

трибуна

АРСЕНАЛ

Приемник на в. "Заводска трибуна"
Издание на "Арсенал" АД

на стр. 2



Ветерани:
Венко
Иванов

29 март 2013 г. • година II • брой 51

Акценти

Николай Ибушев:

ТРУДНО Е, НО НАДЕЖДА ИМА



Архив

Затруднения има и си има причини за това. Разбира се, в условияя на жестока конкуренция от всички страни. Въпреки това ръководният екип на фирмата продължава да работи на пълни обороти с цел търсене на възможности за нови пазари. Това заяви изпълнителният директор на „Арсенал“ Николай Ибушев по време на поредна съвместна среща на мениджърския екип на фирмата с ръководството на Община Казанлък.

На срещата бяха обсъждани въпроси, свързани със ситуацията в „Арсенал“, с отпуските на голяма част от работещите и със съвместното партньорство между

Общинския съвет, Община Казанлък и групата на Експерти за Казанлък.

Николай Ибушев запозна кмета на Казанлък Галина Стоянова и екипа ѝ със ситуацията на международните пазари за специална продукция, с плановете на оръжейницата за- напред и с причините, поради които онази част от персонала, необезначен в момента с работа, е в неплатен отпуск.

Чакванията ни от изложението в Абу Даби се случват по-бавно, отколкото на нас ни се иска, каза на срещата изпълнителният директор на „Арсенал“. Той бе категоричен, че към този момент не се планира сериозна оптимизация на персонала. Прави се всичко възможно, за да се запазят хората в оръжейницата, балансира се числеността на заетите в зависимост от поръчките така, че „и вълкът да е сит, и агнето цяло“, защото си даваме сметка, че не можем да извадим на улицата наведнъж 1000 души.

Продължава на стр. 4

МИЛИОН И ПОЛОВИНА СА СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА В ЕВРОПА

У нас най-много служители се търсят в областа на промишлеността, търговията и държавната администрация

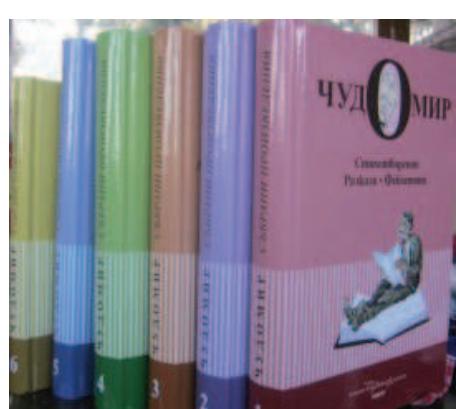


Милион и половина са свободните работни места в Европа. Според данните на Европейската мрежа по заетостта EURES към 20 март, най-много работници се търсят в Малта, Белгия, Дания и Великобритания. Най-малко са свободните позиции в Португалия, Гърция и Италия.

У нас от началото на годината вакантните работни места са 25 000. По данни на Агенцията по заетостта най-много те са в сферата на промишлеността, където в различните й отрасли се търсят 2 500 квалифицирани работници и служители; в търговията - с незаести 1 200 места, и в държавната администрация, където има нужда от 1 000 висококвалифицирани специалисти. През миналата година разрешение за работа в България са получили близо 600 чужденци.

Продължава на стр. 4

ФАКТ: 6 ТОМА С ТВОРЧЕСТВОТО НА ЧУДОМИР



За първи път творчеството на Димитър Чорбаджийски - Чудомир излезе в почти пълен вариант в поредица от 6 тома. В навечерието на 20-тото издание на Чудомировите празници те станаха факт и зарадваха хилядите почитатели на творчеството на духовития туриец.

С финансата подкрепа на Община Казанлък и фондация „Чудомир“ б-те тома, събрали 188 стихотворения, 311 разказа, 50 спомена, 500 рисунки, най-накрая стигат до своите читатели, за да дадат истински нов живот на един уникатен творец.

Безценната заслуга за събраното Чудомирово творчество е на дългогодишния директор на ЛХМ „Чудомир“, литератор, виден общественик и духовен движител на фондация „Чудомир“ - Пеньо Терзиев.

21 години от своя живот той е посветил на изучаването на творчеството на големия български писател. С неимоверен труд и упорита изследователска дейност Пеньо Терзиев е търсил всички възможни източници, прегледал е целия периодичен печат, за да открие всички публикувани във времето произведения на Чудомир.

Тиражът на уникалните 6 тома с творчеството на Чудомир е 500 броя, като цената на пълния комплект книги е 120 лева. 25 хиляди лева е осигурила Община Казанлък, за да видят книгите бял свет.

Само преди ден бе представена още една книга на Чудомир - с творби, посветени на жената - "Жената бе, жената".

Трибуна Арсенал

В БРОЯ ЧЕТЕТЕ:

на стр. 3

„Арсенал“ финализира проект



ПРОЕКТ BG051РО001-2.3.02-0362
„Подобряване на условията на труда в „Арсенал“ АД“
Договор № ЕСР-2302-09-12004
Посредник: Агенция по социални услуги и
операторска програма „Реализация на човешки ресурси“
съфинансирана от Европейския съюз на Европейския съюз
Инвестира във вашето будеще!



на стр. 5

Георги от Завод 5:
Без мерак не става



на стр. 7

Емил Карапиколов:
Политиката уморява



СЛЕД ЧЕРТАТА:

повече пари за боклук,
по-малко от приватизация



Близо 4 miliona лева са постъпили от различни общински такси в общинския бюджет на Казанлък за миналата година.

Това показва Отчетът за касовото изпълнение на бюджета на Община Казанлък за 2012 година, приет на последното заседание на Съвета.

Постъпленията от общински такси са на практика 58% от общия размер на неданъчните приходи в бюджета, които за миналата година са 6 793 129 лв. Увеличението им е с 811 хиляди лева спрямо 2011 година.

Повече пари са събрани за местната хазна през миналата година и от имуществени данъци - 3 748 037 лева, като увеличението спрямо 2011 година е с 382 хиляди лева. Подобна е ситуацията и с парите от данък МПС - 1 484 555 лева, увеличението е от 144 хиляди лева.

По-малко са били постъпленията от патентния данък, плащан на територията на община Казанлък - събрани са 156 хиляди 814 лева. Нищожна е сумата, събрана и от туристически данък - 41 069 лева.

По-малко са събранны пари и от приходи от продажби на общинско имущество - 1 млн. 557 хиляди 155 лева. Сумата е със 770 хиляди лева по-малко от приходите година по-рано. По-малко са постъпленията и от фонд „Приватизация“ - 101 800 лева, при извършени разходи за годината в размер на 129 549 лева.

С близо милион повече - 811 хиляди лева, са събрани през 2012 година спрямо предходната от такса битови отпадъци. В общинската хазна за изминалите 12 месеца по това перо са влезли 2 млн. 394 хил. 704 лева. От глоби, санкции, наказателни лихви в хазната са постъпили 95 хиляди 469 лева.

Постъпленията от дарения през 2012 година на Община Казанлък са 249 хиляди 907 лева. От такса „куче“ - едва 2 698 лева, а от такса за гробни места - събраните пари са 16 306 лева.

От отчета за касовото изпълнение на бюджета на Община Казанлък за миналата година стана ясно, че целевата субсидия за капиталови разходи е усвоена на 100%, толкова е усвоената субсидия и за финансирането на делигиряните от държавата дейности.

Продължава на стр. 6

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев.

Редакторски: Деляна Бобева - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Ращкова, Първолета Петкова, Мария Пискова, Миран Маденджиян, Венко Юнаков.
Със съдействието на КНСБ и КТ "Подкрепа" в "Арсенал" АД.

Венко Иванов:

”АРСЕНАЛ” Е ШКОЛА!

„Макар никога да не ме е назначавал, Филип Димитров ме уволни лично.“, през усмивка и с достащично доза ирония споделя сега бившият Главен счетоводител. Външност, трябвало да си отиде още в края на 1992-ра, но заради годишното счетоводно приключване го оставили още три месеца, за разлика от другите освободени от правителството арсеналски ръководители.

За Венко Иванов, както за по-вечето казанлъшки оръжейници, „Арсенал“ си остава уникален икономически феномен в българското национално стопанство. Точната мисъл на икономиста има точни аргументи за становището си, което далеч не почива на сантименти, макар, очевидно да има и такива в спомените му за тогавашното МК „Фридрих Енгелс“. Това е предприятието с най-добрата продуктова структура в системата на българския Военно-промишлен комплекс, ръководен от ДСО „Металхим“, базирано в Сопот. Съчетанието на специално производство с мощно и модерно за времето си машиностроение, химическо производство, производство на твърди пластики... – всичко това давало възможност на „Арсенал“ за гъвкавост на пазара още по времето на плановата икономика. Държавата тогава е основен потребител на арсеналската продукция, макар и не единствен: МВР, Министерство на отбраната, отрасът на машиностроенето, което купува арсеналски фрези, бормашини и прочие оборудване – всичко това като реализация се гарантира от държавата. Износът също заема голям дял в реализираната продукция. Пазарите на Азия, Латинска Америка и през СИВ – за страните от Източния блок, също познават добре продукцията на казанлъшката оръжейница. Поръчките тогава „валят“ ежедневно, в края на годината почти не се задържа готова продукция на склад, производството е високо ликовидно, казано на популяррен език – „парите се завъртат бързо“, получуването на поръчки става със записване, защото търсено е толкова голямо, че дори огромният капацитет на „Арсенал“ е затруднен да го покрие. Затова се работи много, често – извънредно. Затова ръстът на производството е положителен всяка година, затова печалбата е гарантирана. Което значи – нови инвестиции и разширение на производството.

Венко Иванов успява да ме изуми с един, колкото завиден в днешно време, толкова и точен, факт. В средата на 80-те години:

„Арсенал“ заделя 100% от печалбата за нови инвестиции

Решението за разпределението на печалбата в инвестиции се взима през „Металхим“ по предложение на казанлъшкото ръководство, но поради високия авторитет и опитност на арсеналските директори, на практика – предложението им почти не били отхвърляни. Аргумент за подкрепата бил и фактът, че в условията на самоиздръжка и печалба новите инвестиции на практика били обосновани и лишиени от рисък.

Вече става ясно как и защо

по това време Завод 5 се разширява с нова база и оборудване от японската „Ямазаки“ за 55 милиона долара. Разширява се Завод 3, твърдославното производство се обновява от шведската „Сандвик“. Именно това е времето на хилядата фрези годишно, на обработващите центри и агрегатните машини в Завод 5, но и времето на войната Иран – Ирак. Този мощнен регионален конфликт се оказва силен пазар за специалната продукция на „Арсенал“, признава днес Иванов – факт, навремето прикриван по правилата на Студената война. Категорично обаче не е верен ми-

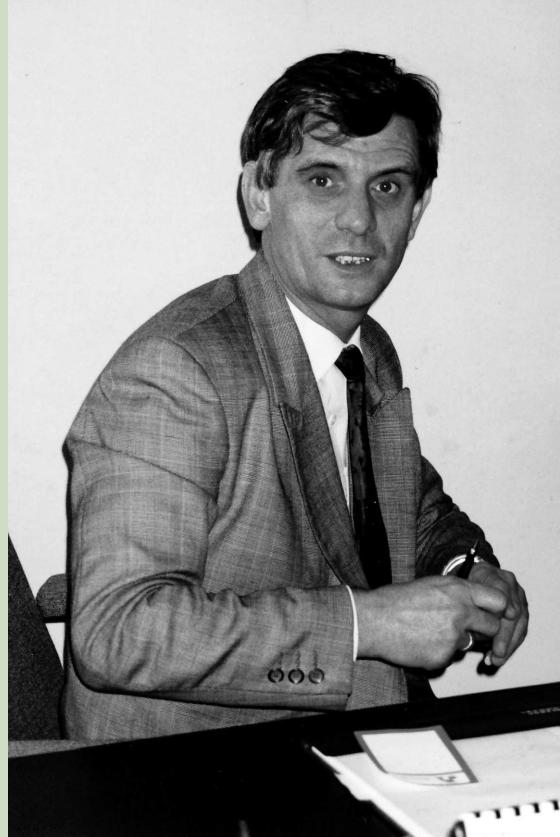
на т. нар. развит социализъм. Капиталови разходи за вложения в ТЕЦ – Казанлък, 20% участие с инвестиции в градската тролейбусна мрежа, 100%-ното финансиране на водоснабдителния обект „Тунджа – Запад“, който осигурява с питейна вода целия град, стотици жилища – са само част от инвестиционните проекти на „Арсенал“ в края на 80-те. Тогава е завършен и Домът на културата „Арсенал“, по тогавашни оценки за 15 млн. лв., третият след НДК в София и Фестивалния комплекс във Варна български мултифункционален културен център. 400 хиляди лева дава „Арсенал“ през последните години на 80-те за

там е възможно да се заделят средства за хората и техните социални нужди.

Зачислили на „Арсенал“ АПК-то в Малко Търново

Така се стигнало до сигурно най-екстравагантната инвестиция, правена през годините в оръжейницата: 150 крави „Херефорд“... Комбинатът на практика трябвало да съвземе граничното АПК, да вложи средства в неговото стабилизиране и бъдеще.

Свинефермата, оранжериите и прочие, които се поддържали на площадката в Казанлък, за да дават евтина храна на арсеналци в столовете и магазините, също не изчерпват



дата на напускането – 31-ви март 1993-та. Денят, в който Иванов предава последния счетоводен баланс на оръжейницата и си отива след 15 години стаж в любимото предприятие. Отива си, уволнен лично от премиера Филип Димитров.

тът, че „Арсенал“, тогава МК „Фридрих Енгелс“, дава реализация от 1 млрд. 300 хил. долара годишно. Главният счетоводител от средата и края на 80-те години опровергава този сантимент на десетките хиляди арсеналци с уточнението, че това е цифрата на продажбите на цялото ДСО „Металхим“. Дълът на арсеналските приходи от продажби в цялата система на ВПК тогава е около 10%. Но и това далеч не е малко.

22 хиляди души в системата на комбината, пръснати в цялата страна, осигуряват готовата продукция. Продадените днес вече цехове и заводи в градчета и села като Стралджа, Айтос, Хлебово, Устрем... работят детайли и възли за казанлъшкия комбинат. Така, по системата на кооперирани доставки, „Арсенал“ успява да осигури препитание на хората в отдалечени и слабо развити райони. Това далеч не е обаче единствената социална функция, която богатата казанлъшка оръжейница осъществява в годините

строеж на детски градини в Казанлък и околните села... В помощ на инвестициите са и специалните фондове, които по предприятията заделят парите целево за техническо развитие и социално подпомагане – РТУ и СБКМ. Това са факти, които счетоводната памет не може да забрави. Освен професионалната, има още една причина за свежестта на паметта в спомените на арсеналеца Венко Иванов. След над 20 години преход, днес, според него, държавата е абдикрила от социалните функции, което е една от причините за острата криза, която тези дни изживяваме. В същото време коментарът му като икономист, без претенции да бъде „последна инстанция“, гони посоката на търдението, че държавата днес се намесва прекалено в правилата за бизнес.

Една от тайните на широката социална политика на „Арсенал“ по онова време, която в известна степен, е запазена и до днес, според Иванов, външност, не е никаква тайна: където има ефективно производство, приходи от продажби и печалба, само

парите, давани за социални нужди на хората.

Казанлъшката оръжейница осигурявала 200 стипендии годишно – предимно у нас и в СССР. Така се подготвяли бъдещи млади специалисти за нуждите на „Арсенал“. „Няма в историята на „Арсенал“ студент – икономист, стипендиант в чужбина.“, шегува се Венко Иванов по повод факта, че в Тула и Ленинград отивали предимно студенти-инженери. Добрите кадри, а не друго, според Иванов, са ключът към успехите на „Арсенал“ през годините, а също и отговор на въпроса, как така днес, въпреки трудностите, „Арсенал“ все пак съществува.

Бил част от сериозния и качествен ръководен екип на генералните директори Тончо Чукалов и Иван Иванов, Венко Иванов непременно държи да се каже. „Независимо от всички ситуации, през които преминава държавата, „Арсенал“ ще го бъде!“. И се аргументира: „Малко са фирмите у нас, които имат персонал от 5-6 хиляди души в последните години. Чест прави на менджърите днес, като Изпълнителния директор Николай

Ибушев, директорите Станилов, Костадинов и другите, че съхраниха „Арсенал“.

Това е оценката на екс-главния счетоводител. Оценка, на която той държи и смята, че това трябва да се обяснява на хората, те да го знаят: кризите идват и си отиват, важно е, че се оцелява и после отново се върви напред. Защото:

Ходът напред е заложен през годините

Организацията на труда, заложена като структури и функции в „Арсенал“ още в края на 80-те години, според Венко Иванов, е запазена и сега в основни линии и дава добри резултати. Така наречената „комплексна структура“ на предприятието – взаимосъвързаните и обособените заводи, на практика са в основата и на днешната организация на производството в „Арсенал“. Преди повече от 20 години тук е заложен и принципът на ориентация към пазарните закони, работа според възможностите за реализация. Това е направено още по времето на т. нар. „планова икономика“, с което „Арсенал“ също изпълнява редица наши фирми, голяма част от които – днес вече отдавна закрити.

Огромно е постижението, че „Арсенал“ и днес е на пазара, че популярно казано, е „в играта на оръжейния бизнес“, отчита Венко Иванов и дава обратния пример с производството в Сопот – не добре продуктово структурирано и затова – рисково. Добре познаващ развитието на казанлъшката оръжейница в последните силни години на социализма, Иванов разсъждава, че и сега е редно да се обръщаме към пазарите, където имаме традиции още от тогава, като Индия, например. Той обаче далеч не иска да дава съвети, защото е убеден, че днешното ръководство прави и невъзможното за ситуацията на криза. В днешното време на „финансиализация“, когато бизнесът по света все повече се ориентира към бързата печалба и задърбва производството, Иванов намира за правилно фирмите да залагат на добрите кадри, на подготвените хора, професионалисти, каквито „Арсенал“ винаги е имал и отглеждал. Венко Иванов казва:

Защото „Арсенал“ е Школа

В тази школа, лично той не крие, че е научил всичко. „Радвам се, че точно тук започнаха трудовия си стаж. Научих се и на професионализъм, и на организираност, и на отношение към хората.“, още в началото на разговора ни бърза да сподели Венко Иванов, напуснал „Арсенал“ „не по свое желание“. „Арсенал“ беше пионер в много производства и в прилагането на нови организации на работа.

Продължава на стр. 4



Европейски съюз

**ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.02-0202
„Подобряване на условията на труд в „Арсенал“АД“
Договор №ESF-2302-09-12004**

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще!



„АРСЕНАЛ“ ОБЯВЯВА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОЕКТ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА “РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

На 29.03.2013 г. ще се проведе среща относно обявяване на резултатите по изпълнението на дейностите по проект „Подобряване на условията на труд в „Арсенал“АД“ в съответствие с Договор за безвъзмездна финансова помощ: ESF-2302-09-12004 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, по Схема:BG051PO001-2.3.02 „Безопасен труд“. Общата сума на допустимите разходи за изпълнение на Проекта възлиза на 221519,66 лв. Предоставяната от Договарящия орган безвъзмездна финансова помощ е в размер на 80% от общите допустими разходи и не може да надхвърля сумата от 177215,73 лева. Финансовият принос на фирмата е 20% от общата сума на проекта в размер на 44303,93 лева. Продължителността на проекта е 8 месеца от 01.08.2012 г. до 31.03.2013 г.

На срещата ще присъстват: екипът за управление на проекта, експерти, участващи в разработване на анализа на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност, който е част от дейностите на проекта, представители на ръководството на фирмата и представители на местните медии.

На информационния ден Янко Димитров Костадинов - Директор финанси и икономика на „Арсенал“АД и ръководител на проекта, ще запознае присъстващите с резултатите от изпълнение на заложените дейностите по проекта както следва:

1. Изготвен е Анализ на състоянието на трудовата дейност.

2. Изготвен е проект/програма за усъвършенстване на организацията на труда.

3. Закупени са лични предпазни средства/ЛПС/ и специално работно облекло по видове и количества, заложени в проекта и раздадени на 876 работници от 27 професии, представители на целевата група, както следва:

№ по ред	Наименование	Вид/модел	Брой работници	Брой ЛПС и специално работно облекло
1	леярски боти	KRAL BOOT L 0106-L	73	73
2	ръкавици топлозащитни	SANDPIPER	77	1420
3	ръкавици антивибрационни	RODFO	94	235
4	полумаска	EUROMASK UNO	585	585
5	филтър за полумаска	A1X 7590	276	2710
6	филтър за полумаска	EUROFILTER P1 7599	552	22630
7	филтър за полумаска	A1 7590	113	1020
8	работен костюм за заварчик	ZAVA	41	41
9	шит за заварчик	TM 715	9	9
10	очила за заварчик	BV-24	16	16
11	филтър за полумаска	A1B1E1K1 7592	163	1630
12	въздушно-дихателен апарат	AirXPRESS Fire	12	12
13	ръкавици топлозащитни	OVEN BIRD 27	12	120
14	диалектрични ръкавици	ДО 20KV	12	12
15	диалектрични боти	ДО 20KV	48	48
16	ръкавици топлозащитни	CHIFFCHAFF	13	130
17	ръкавици топлозащитни	B7VERD	14	140
18	ръкавици топлозащитни	SCAUP	16	160

4. Закупени са съставни части, монтирана и пусната в експлоатация аспирационна система в помещение „Химически участък“, която ще осигури безопасни условия на труд.

Дейностите в „Арсенал“АД за осигуряване на безопасност и здраве при работа са реална предпоставка за трайно въздействие на проекта върху целевите групи.

С финансовата подкрепа на Европейския съюз бяха изпълнени за изключително кратки срокове заложените дейности по проекта.

„Този документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд, а „Арсенал“АД носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Договарящия орган.“

19	ръкавици топлозащитни	MACAW	2	15
20	филтър за полумаска	A1P2 7591	1	10
21	филтър за полумаска	A1B1E1K1 7592	5	50
22	филтър за полумаска	Hg P3 7365/D	27	270
23	филтър за полумаска	A1B1E1K1 Hg 7592	20	200
24	диалектрични ръкавици	ДО 2.5KV	7	7
25	диалектрични боти	ДО 20KV	6	12
26	ръкавици топлозащитни	THERM-A-KNIT	12	30
27	целолицева маска	ADVANTAGE 3100	10	10
28	филтър за целолицева маска	A2 10115187	4	80
29	полушубаза пожарници	ZANAS IV Economy	12	12
30	пожарникарски боти	FIREMAN II	12	12
31	пожарникарски ръкавици	FIREMASTER WILDLAND GLOVE	12	12
32	пожарникарски каски	CALISIA Тип AK-06-09 19 10 255	12	12



Изготвила:
Гергана Пенчолова
Координатор на проекта

Николай Ибушев:

Продължение от стр. 1

ТРУДНО Е, НО НАДЕЖДА ИМА

Към настоящия момент не са предвидени мерки за големи съкращения във фирмата, каквито информации се носят в града. Освобождават се до 50 души, предимно пенсионери. Грижата за хората и социалният мир в региона са приоритет за ръководството на „Арсенал“ въпреки сложната ситуация, в която работим, и въпреки жестоката конкуренция на световните пазари за този вид продукция, заяви Николай Ибушев.

До 15-ти април продължава отпускът за част от колективата на фирмата. Основната причина е

Николай Ибушев - Изпълнителен директор „Арсенал“:



„За да няма резки движения в състава на хората, в зависимост от поръчките, ние правим следното: балансираме тези удари в зависимост от ритъма на поръчките. За да не правим така: назначил - уволнил, назначил - уволнил, ние балансираме. Всичко това трябва да става според КТ, а той си има своите рестрикции, правила, изисквания, макар не винаги те да са в интерес и на бизнеса, и на ситуацията, в която той изпада. Или теглим кредити и с тях изглеждаме резките колебания на поръчките: има поръчки - няма поръчки. Една голяма поръчка може да ангажира 1000-2000 души. И това се е случвало в близките години. Да, но като свършиха поръчката, да съкратиш 1000 души наведнъж, не е възможно. Ударът ще е голям и за хората, и за града. Но в същото време никой не си задава въпроса по какъв начин могат да бъдат задържани тези хора в „Арсенал“. Какво да произвеждат? Така или иначе, те трябва да бъдат съкратени. Ние, обаче, се стараем

този процес да става по-плавно. Продължаваме да даваме на тези хора, макар и с намалени темпове, някаква работа, те минават на друг режим на работа, освобождаваме малко хора, но без да се чувства рязко сътресение в града по отношение на заетите.“

Ако бяхме малко предприятие, със 100-200 души заети - днес да го отворим, утре да го затворим, това няма да се усети в града. Но когато заетите хора са хиляди, нещата вече са по-различни. Затова и нашата политика е в този план, доколкото е възможно. Така правим ние в момента: вместо да съкратим „X“ количество персонал - изведнъж и рязко, ние предпочитаме да пуснем в отпуск хората без работа към момента или да им регламентираме друго работно време - на 4 часа. Балансираме така, че да убием удара от това, че в момента няма много работа и поръчки. Но утре може да дойде поръчка, за която да са необходими 1000 души. И, ако те са освободени, трябва отново да ги назначаваме. Затова гледаме някак си да балансираме - според разговорите, прогнозите и очакванията, но поради външни фактори не винаги всичко става както ние го мечтаем или искаме.“

Трибуна Арсенал

АРСЕНАЛСКО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО НА СИНДИКАЛЕН КОНГРЕС В ТУРЦИЯ



Същата бе водена от председателя на НСФ „Металелектро“ - Асен Асенов.

Посещението на наши представители на конгреса на жените в Турция е традиционно поради дългогодишните контакти с „Металелектро“ и КНСБ.

Повече права за жените - работнички, по-широк достъп до управленските нива в производството и менеджмънта, повече зачитане на женския труд - са основните искания, поставени на Конгреса, на който присъстваха казанльшките делегати. Залата с 10 хиляди души и бурните им реакции силно са впечатлили нашите представители, за които е била организирана и специална куртурна програма с посещения в Кападокия и Музея на Ататурк в Анкара.

Отлично посрещане и организация, запомняща се празнична приятелска гала-вечеря и нови приятелства ще останат в сърцата на членовете на българската делегация, сред които и двете синдикалистки от „Арсенал“ и НИТИ.

Трибуна Арсенал

Ветерани:

Продължение от стр. 2

”АРСЕНАЛ“ Е ШКОЛА!

Всички идваха да се учат в „Арсенал“, казва Иванов, по чието време е и успешният арсеналски експеримент с бригадната организация на труда и собствената бригадна стопанска сметка. „Днес всяка фирма си има собствена сметка и не може да се развива, без да следи точно приходите и разходите. В „Арсенал“ бяхме едни от първите, които приложихме това още преди 1989-та.“, подчертава Главният счето-

водител от тези години.

Управлявал после местния клон на „Тексимбанк“, сега - в сферата на частния бизнес - рециклиране и износ на мотокари и електрокари, икономистът следи отблизо случващото се по света. Особено в икономиката. И цитира точни данни за водещите в световния износ държави. Венко Иванов не спира и да чете, телевизия почти не гледа. В момента „се приспива“ с „Ходене по мъките“ на Тол-

стой, а любимата му книга е „Господство и потайности“ на Джими Марс. „Човек се нуждае от книгата“, убеден е Венко Иванов и се чуди на днешното поколение, което чете рядко.

Човек има нужда и от това - децата му да са наблизо, споделя още бащата на двама синове: единият - Тодор - инженер, управляващ газоразпределителното предприятие в Казанльк, другият - Ми-

рослав, икономист като баща си.

Връзката с „Арсенал“ за Венко Иванов никога не е прекъсвала. Издава го големият цветен арсеналски календар на стената в офиса.

В спомените му остава завинаги и историческият миг, когато след промените в края на 89-та за казанльшката оръжейница идва времето за смяна на името. МК „Фридрих Енгелс“ става „Арсенал“ по идея на Богдан Богданов по

време на разширено заседание на Директорския съвет. Така огромното предприятие официално започва да носи именно името, което му дават неофициално години преди това стотиците хиляди негови работници - „Арсенал“-тът.

Венко Иванов не крие, че в „Арсенал“ има много приятели. Пожелава им здраве и още: „Да вярват, че „Арсенал“ ще го има!“.

Диана Рамналиева

Продължение от стр. 1

...СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА В ЕВРОПА

246 са свободните работни места към същата дата - 20-ти март, в област Стара Загора. Най-голям сред тях е делът на община Казанльк. Тук местната дирекция Бюро по труда е обявила 162 свободни работни места, като основен дял сред тях заемат свободните места - 30 на брой, за агенти осигуряване и 32 места за домашни помощници, които са по проект със срок на действие 12 месеца. Останалите свободни работни места са за бармани, текстилни работници, инженер - електрически машини, ел. монтъри, счетоводители, лекари, логопед, монтажници на изделия от метал, заварчици, счетоводители.

Подобна е ситуацията и в областта, където се търсят предимно работници с ел. специалности, електрончици, възпитатели и борвергеристи. Голяма част от обявените свободни работни позиции са на срочни трудови договори, като стартовите заплати варират от 325 лева до 500. Част от работодателите, търсещи специалисти и работници чрез Бюрото по труда, не са обявили стартовите заплати за вакантните позиции.

По данни на официалната статистика, в края на миналата 2012 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Стара Загора са с 3.2% или с 3 239 по-малко в сравнение със същия период на 2011 г., като намалението на наетите в частния сектор е с 4.3%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение са по-малко с 0.8%.

През четвъртото тримесечие на 2012 г. средната месечна заплата за областта намалява спрямо предходното тримесечие на 2012 г. с 0.4% и е 806 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 135 лв., а за частния - 654 лева.

Деляна Бобева



Представители на КНСБ в „Арсенал“ бяха част от делегация от Казанльк, включваща и представители на Тракийското дружество „Капитан Петко войвода“ и Община Казанльк“, които посетиха Одрин, за да се поклонят пред гробовете на загиналите воини от 23-ти Пехотен Шипченски полк и да отдадат почит на загиналите тракийци при боевете за Одрин по време на Балканската война. Повод за визитата, която е традиционна през март и е посветена на Деня на Тракия - 26-ти март, бе отбелязването на 100-годишнината на Балканската война.

Венец в памет на загиналите, пита и жито осигуриха арсеналските синдикалисти за панихида, отслужена, както в Одринската църква „Свети Георги“ от тамошния свещеник Александър Чакър, така и на самото военно гробище.

Председателят на Синдикалния комитет на КНСБ в Завод 1 Атанас Касабов и председателят на синдикалната организация на „Обществено хранене“ в „Арсенал“ Таньо Кавалов бяха представителите на „Арсенал“ в делегацията, посетила Одрин.

Деляна Василева

Георги от Завод 5:

БЕЗ МЕРАК НЕ СТАВА

За Георги "тежка работа
няма, стига да знаеш
как да я работиш."
И още: "Работата си е ра-

"Поразяващата уста"... Георги гледа на това прозвище без обида, защото знае, че всичко, което казва, е каза-

само вдигам аларма...".
Въщност, арсеналецът от
Завод 5 е някогашен играч
на „Розите“. Тренирал е в

но футболната тръпка за
Георги продължава да живее:
не само в мачовете на
арсеналския стадион, но и
на терена на безкрайните
коментари – край найлоно-
вите торби по сергията и га-
зовите бутилки при Коцето
на пазара... Защото:

**Феновете от
Царската чешма
се местят на пазара**

Там е новото място на ка-
занльшката футболна го-
ворилня, която навремето
събираше стотици фенове
на центъра край Лъвовата
чешма. „Любимците на ка-
занльчани от близкото ми-
нало – Кембо, Койчо Коев,
Къньо Дупката /дето вкара
„Розите“ в „А“ група/, Ка-
лоянов, Георги Велчев, че
и братът на Тоско Янчев се
събират край една сергия на
пазара.“, въшо ми обяснява
Георги Карагьозов – един от
постоянното присъствие.

Спортистът по дух, весе-
лякът по природа, работарът
по раждане, Георги, не може да си обясни какво именно се случва с бъл-
гарското младо поколение:
застоялият живот, децата от
по 100 килограма, непрестанното взиране в компютрите... Една от причините
за дневното незаинтересовано и недисциплинирано поколение Георги нами-
ра в липсата на казармата
като „училище за истински
мъже“. Георги признава, че
дисциплината, на която не-
говото поколение беше въз-
питано, е нещо, което днес
фатално почва да ни липс-
ва в работата. Другарство-

още Георги.

Той се опитва да отдалечи собствените си деца от
вредния начин на живот, но
сам признава, че не вина-
ги успява. Успял е, обаче, с
Божията помощ да им пред-
даде собствената си сърч-
ност – щерката Яна учи в
Художествената гимназия,
рисува много добре, а синът
Николай продължава пътеката
на баща си в Техники-
ма, който днес се казва Про-
фесионална гимназия „Иван
Хаджиенов“. Като баща той е
доволен, че ги е научил да
не делят нещата „на мое
и твое“. Дано се справят с
живота децата, само това си
пожелава Георги Карагьо-
зов!

„Навремето всеки от нас
по нещо спортуваше. Сега
младите не спортуват, уморяват се и от най-малкото,
даже сили за работа нямат.“,
чуди се Георги, коментирай-
ки младото поколение, и,
сещайки се за нови колеги,
които още преди обяд се
уморявали и едва дочаквали
края на работния ден. „Ра-
ботиш ли спокойно, нещата
се получават.“ – това е прос-
тата истина за неумората и
справянето с работата, на-
учил Георги през годините.
Колкото до почивката: „Не
си ли я дадеш сам, няма кой
да ти я даде...“. /Георги най
обича почивката на „казан-
льшкото“ Черноморие – Не-
 себър и Поморие/.

От пръв поглед обаче си
личи, че почивката е нещо,
на което Георги се отдава
само докато дойде времето
на следващата работа, която
той захваща отново с ме-
рак. Защото арсеналецът от
Завод 5, цех 510, не крие,



Георги Карагьозов е един от онези арсеналци, които казанльчани открай време наричат „чешити“. Освен, че в работата не му се опира нищо и „не му се бърка“ да работи и по 20 часа, ако трябва, той може, „без да му се бърка“, и да участва нонстоп в някоя веселба – поредната от всички, които сам си организира. Ей така, за да му е животът по-ведър. И по-смислен. Сиреч – по-човешки.

**Работник в 510 на Завод 5, Георги се чувства на мястото си. Машиностро-
енето е професията му, защото е завършил казанльшкия Механотехникум.
Специалност „Топла обработка“. Гордее се с това. Самочувствието му идва от
качество на тогавашното образование, от уроците на имена в учителството
като директора Христо Гърев. „В техникума научихме всичко, сега младите
идват неподгответи за работа, искат бързо да напреднат и да получат по-ви-
соки заплати. А това не става така.“, разбрали е във времето Георги. Както е
разбрали още, че той лично не само има нужда от качествена работа, но и от
качествен купон. И още: от качествено другарство. Каквото намира не само
сред колегите, но и сред колектива на спортуващите арсеналци от отбора по
волейбол и футбол.**

бота". Това Георги разбрали не само от „Арсенал“, а и от опита си в чужбина. Там също се спрявял добре, но си идва в България заради родителите и децата, които имат нужда от него. Но: "Арсенал си е „Арсенал!“, отсича работникът, видял „и меда, и жилото“ на гурбета още навремето в Коми – АССР.

„И в Словения са ме лъ-
гали...“. И там, и тук има и
лоши и добри хора, фило-
софски обобщава Георги
от Алеята на Славата. Той
не дели хората на бълга-
ри и чужденци, нито на
християни и мюсюлмани.
В Словения шефът му бил
мюсюлманин, но се разбирали
чудесно. Георги обаче
е категоричен – в България
хората вече са много по-не-
спокойни, много по-невро-
тични, стресът е по-голям,
оценяването – по-трудно.

Затова Георги оцелява не
само с работата си, но и по-
край работата си. Умее да
„иззвади“ хубавото от всяка
ситуация. Колегите Сашо,
Румяна, Цеца и другите
го възприемат като местния
„звезек“. Сигурно, за-
щото от майка си е запомнил,
че, след като
иде на работа, трябва „да
оставя дертвовете въкъщи“. С
колегите в цех 510 на Георги
работата му спори заедно
със смеха и шагата. Прави
го „зарди шоуто“. Не спира
да коментира, да забавлява
останалите. Сигурно зато-
ва му „лепват“ прозвището

но „без лошо на сърце“. Той
просто се опитва да открива
хубавото и в делника. Прави
го съвсем съзнателно, защото
не му харесва българско-
то качество да се оплакваме
постоянно, да вдигаме скан-
дали и за най-малкото, да
сме нетърпеливи. Георги с
очите си е видял, че в чуж-
бина не е така, но признава,
че там животът е по-подре-
ден.

Като не може да подреди
целия живот на българите,
Георги се опитва да подреди
поне своя. Редува работата с
почивка. Почива си не само
с майтапите на работното
място, но и в спорта.

**В спорта има хубави
момчета**

„И за работа, и за спорта,
и за маса стават.“, е друже-
ската оценка на Георги Ка-
рагьозов за арсеналците, с
които тренира във волей-
болния и футболния отбор.
Времето покрай Пролетния
турнир и турнира за Праз-
ника на машиностроителя е
едно от любимите за Георги.
Заедно с „ветераните“ Сла-
ви, Пената, Иван, Живко...
яко вдигат на крак публика-
та край волейболната мре-
жа, но както и Георги при-
знава: „Във футбола ми е
силата!“. И във футболния
отбор Георги намира истин-
ски приятели - Иво Тонев,
Венци, Жулиен... „Особено
сме силни на банкета.“, ше-
гува се Георги с доза само-
ирония: „Венци е певец, аз

градския отбор „Розова долина“ в младежките си го-
дини още от 1982-ра, когато
„Розите“ бяха на върха. В
отбора на юношите Георги
играе при Бат Веско Бум-
бала. Връзката с любимия



спорта продължава и когато
преди няколко години Георги
поема отбора по фут-
бол на родното село Розово,
където продължава да живее
и днес. Сега там неща-
та със спорта позакъсали,

то, сърцато да делиш залък
хляб и „да даваш рамо“ на
другия, това са също уроци-
те на казармата, които днес,
липсват, не ни помагат да
бъдем по-добри и по-човеч-
ни, разсъждава си на глас

че живее и работи на прин-
ципа: „Всичко от сърце!“. С
други думи – без мерак не
става.

Диана Нейчева

СЛЕД ЧЕРТАТА:

Продължение от стр. 1

В края на годината просрочените задължения на Община Казанлък са в размер на 2 млн. 227 хил. 125 лева

Сред разходите на бюджета най-голямото перо е за заплати - 55% от общите разходи - 18 млн. лева. За издръжка на общинските дейности и заведения са похарчени близо 11 miliona лева, за външни услуги - 2 млн. 525 хил. 195 лева, за капиталови разходи изразходваната сума е 2 млн. 279 хил. лева. В края на годината просрочените задължения на Община Казанлък са в размер на 2 млн. 227 хил. 125 лева, като 1 млн. 332 хил. 176 лева са за делегирани от държавата дейности, а останалите 894 949 лева за местни.

Общинският съвет на Казанлък прие предложението на Васил Самарски от групата на БСП за обществено обсъждане на новата Наредба №21 за разполагане на временни обекти за търговско и друго обслужване на територията на община Казанлък.

Мотивът на Самарски - да се изслушат представителите на дребния и среден бизнес в общината, бе фактът, че тази наредба има ярко икономическо влияние върху развитието на дребния бизнес и търговците на земеделска продукция в община Казанлък.

Деляна Бобева

КАЗАНЛЪК ЩЕ ИМА СВОЙ ДУХОВ ОРКЕСТЪР



Той ще е съставен от ученици-ентusiasti от 5-ти до 12-ти клас, които са от Хуманитарната гимназия „Св. св. Кирил и Методий“. Диригент на духовия градски оркестър ще е Цветомир Василев, който ръководи Старозагорския духов оркестър. Преди години Василев бе под пагон и ръководи духовия оркестър на Казанлъшкия гарнизон.

За целта Община Казанлък вече е закупила 30 инструмента за създаване на добре балансиран духов оркестър.

Училищното ръководство на казанлъшката гимназия, както и Настоятелството на училището също подкрепят идеята на кмета Галина Стоянова градът да има свой духов оркестър, който да създава празнична атмосфера по време на различни чествания и поводи.

Амбицията на диригента на оркестъра на самите музиканти е първата им изява на голяма сцена да е по време на Празника на розата тази година.

От ръководството на Хуманитарната гимназия са поели ангажимент да осигурят специални униформи на младите оркестранти. Със създаването на духов оркестър, в Казанлък се възражда забравена, стара, но аплодирана от гражданите традиция.

Трибуна Арсенал

БСП ОПРЕДЕЛИ КАНДИДАТ-ДЕПУТАТИТЕ СИ



Александър Минчев

Директорът на Завода за пружини в гр. Крън и лидер на Общинската организация на БСП в Казанлък инж. Александър Минчев получи най-много гласове и бе избран за кандидат-депутат на Казанлък в листата на БСП в областта за предстоящите парламентарни избори. Освен него, с

втори по брой гласове като кандидат-депутат бе изключен и кметът на Шейново психологът Николай Терзиев. Двамата бяха номинирани на общинска конференция на БСП с основна тема: Подготовка за парламентарните избори.

Самоотводи на форума, въпреки номинациите си, направиха ексдепутатът Иван Горолов, бившият председател на Общинския съвет в Казанлък Васил Самарски и настоящата общинска съветничка Донка Симеонова.

Вече е ясен и водачът на листата на БСП в област Стара Загора. Националното ръководство на БСП определи това да е лидерът на БСП Сергей Станишев.

Старозагорските социалисти посочиха за свой фаворит в листата на БСП Георги Гьоков, директор на Бюрото по труда в града на липите.

В доклада си пред делегатите на второто заседание на общинската конференция на казанлъшките социалисти лидерът на местната партийна структура Александър Минчев посочил, че основната цел на партията тук на изборите трябва да е 40% от гласовете в Казанлък да са за кандидат-депутатите на БСП.

Минчев е изразил увереност, че това е реално постижимо с удвояване на твърдия електорат на социалистите в района.

Александър Минчев е социалист от 45 години. От година е и лидер на Общинската организация на БСП в Казанлък, както и зам.-председател на Областния съвет на БСП в Стара Загора.

ГЕРБ-Казанлък също определи своите кандидат-депутати. Това са Нено Владиков - зам.-председател на ОбС, педагогическата Аксения Тилева и фотографът Бедрос Азинян.

Деляна Бобева

ИЗБИРАМЕ ЦАРИЦА НА 10 МАЙ

Тазгодишният избор на Царица Роза` 2013 ще се проведе в началото на май. Конкурсът е насочен за 10-ти май, в навечерието на парламентарните избори. За първи път от много години конкурсът за избор на най-красива казанлъшка абитуриентка е изтеглен с две седмици по-рано от обичайното. Вече започнаха обиколките по училища за кандидатки за тазгодишната корона. В своеобразния кастинг участват Царица Роза 2012 Нели Славова, Боряна Назърова - момиче „Хайлайф“ 2012 и Антония Драганова - PR. Тазгодишният празник на розата ще продължи два месеца - май и юни, като последните прояви са на Еньовден - 24-ти юни.



Хроника

Местна структура на Съюза на подофицерите бе създадена в Казанлък. Уредители на формацията тук станаха 20 подофициери, служили в различни поделения в района и страната, но живеещи в община Казанлък.

За председател на структурата бе избран Емил Хаджиев, а за негов заместник Михаил Мазнев.

Основната цел, която структурата си поставя, е да приобщава в трудното време българското запасно подофицерство, работа за и в помощ на различни патриотични каузи. Казанлъшката структура е част от възстановения Съюз на подофицерите в страната, чието Учредително събрание се проведе в София в началото на годината.

Голямата идея е възстановения Съюз да е правоприемник на съществуващия от 1910 г. до 1944 г. и закрит с писмо на тогавашния Министерски съвет Съюз на българските подофициери.

В историята на запасното подофицерство Казанлък има своя значим и траен отпечатък, оставил от местното Благотворително подофицерско дружество „Братство“, чийто председател е бил братът на Чудомир - Георги Чорбаджийски.



Съпътно единодушие за втори управленски мандат начело на МБАЛ-Казанлък бе избрана д-р Кети Маналова-Владкова. Общинският съвет гласува отново доверие на д-р Маналова заради доброто ръководство на общинската болница в най-трудните за здравното заведение години, заради извеждането, практически от фалит, на болницата и заради настоящата ѝ работа по значими европейски проекти, свързани с ремонти и преоборудване на болницата. Запазването на колектива бе друг мотив на старейшините за доверието, оказано на д-р Маналова.

Емблематичната в близкото минало Царска сладкарница или сладкарница „Княгиня Калина“ съвсем скоро ще бъде премахната от централната част на Казанлък. Причината за рухването на металното преместваемо съоръжение е триивална: изтекъл договор за съществуването му в този вид, който и към настоящия момент не е подновен. Собствениците на преместваемото съоръжение Димитър Иванов и Ива Янева, наследници на покойната Анна Андреева - известна казанлъчанка и лична приятелка на царското семейство, до момента не са предприели нищо по повод препоръките на общинската администрация. Поради изтекъл срок на издадената от Общината заповед за доброволно премахване на незаконния обект от центъра на Казанлък и непредприемането от страна на собствениците му на каквато и да е било действия, обектът ще се демонтира от Общината за сметка на Ива Янева и Димитър Иванов.



Нова възможност за владеещите немски език предлагат трудовите борси в страната от март. EURES съветници от Магдебург, Германия, ще консултират онлайн за възможностите и условията за работа в Германия.

Германските работодатели търсят специалисти, които имат познания по немски език и са квалифицирани по следните професии или в следните области: инженери и специалисти с технически професии, IT-специалисти, хотелиерство и ресторантърство /сервитьори, бармани, готовачи, администратори в хотел/.

Ако проявявате интерес към живот и работа в Германия и имате въпроси за тези професионални области, пишете на електронна поща Tobias.Kruse@arbeitsagentur.de или се обадете на 10 април на телефон 0049 391 257 1677 между 8 и 17 часа.

В този ден на разположение за отговори ще бъдат четириима EURES съветници от службата в Магдебург.



За първи път жена получи голямата награда в националния конкурс „Човекът до мен“, който се провежда традиционно в рамките на Чудомировите празници в Казанлък.

Призърката, отличена в 6-тото издание на фотоконкурса с признанието и статуетката на Чудомир, е Десислава Игнатова от София за снимката ѝ - „Това е животът“.

Втората награда журито присъди на Стоян Илиев за фотоса му „Молитва“, а третата награда получи Здравко Димов.

Над 300 души се включиха в мащабната кампания на Община Казанлък по залесяването на парк „Тюлбето“. Залесяването бе върху площади, опожарени през лятото на 2012 година. Община Казанлък осигури 1500 дръвчета - кедър и синя дрогла злака - от иглолистните видове; явор, ясен, офора, див рожков и червен американски дъб - от широколистните растителни видове. В хода на залесителната кампания, продължила и през почивните дни, бе монтиран и първият кът за отдих с масички и пейки, както и детска люлка, изработени от дървесния материал, получен от опожарените дървета.

Деляна Бобева

Емил Караников - депутат от ГЕРБ в 41-то Народно събрание:

ПОЛИТИКАТА УМОРЯВА

Хората искат промяна, но те самите не са готови да се променят



за приятелство с европейски страни, председател бе на Постоянната делегация на НС в Европредиземноморския парламентарен съюз.

Икономист по образование, владее 4 езика: руски, немски, английски и шведски.

Зодия Рак, с тънко чувство за хумор. На изпроводяк, 3 дни след разпускането на 41-то Народно събрание, Емил Караников даде прощалната си пресконференция. Отразявящите дейността му журналисти на финала получиха многозначителни подаръци: визитки с изписани авторски афоризми от Караников, които са част от бъдещата му книга, дискове с филмова музика и филми с многозначителни заглавия.

Работното заглавие на бъдещата книга, която Караников ще пише, е „И аз бях там“, признава с тънък намек ексдепутатът.

Торта с надпис „Сбогом, любими“ бе последният депутатски армаган, поделен с четвъртата власт. Изборът на този надпис, според Караников, не бил случаен, тъй като „с политиката, както и с брака, човек следва да се развежда интелигентно“.

Емил Караников няма да участва в надпреварата за място в бъдещата листа на ГЕРБ за следващия парламент в Старозагорско, която най-вероятно ще се води от ексвицепремиера Цветан Цветанов. Не е и сред номинираните на общинското събрание на ГЕРБ кандидат-депутати от Казанлък.

На финала на своята депутатска изповед той бе категоричен, че излиза от политиката по същия начин, по който е влязъл: че не е станал по-богат и не се срамува от нищо.

Работих на ползу роду, твърди експарламентаристът и признава, че се разхожда спокойно.

И с това слагам точка, каза той.

Отвъд точката Емил Караников отговори на няколко въпроса.

- Защо слагате точка на политическата си кариера? След един сравнително добър мандат, както Вие го определяте. И това означава ли край на любовта Ви към партия ГЕРБ?

- Не. Това, че няма да съм сред кандидатите в следващата листа на ГЕРБ, не означава, че слагам край на моята любов към ГЕРБ. Аз съм учредител на тази партия, тя е първата, единствената и последната, в която съм членувал, и нямам никакви намерения да я напускам. Напротив, оставам член на тази партия и ще продължавам да работя да се осъществи това, което сме записали в нашата платформа при учредяването ѝ. Не се съмнявам, че ще продължим напред. Аз напускам парламента, но оставам в партия ГЕРБ.

- С какво Ви разочарова българският парламент през тези 4 години, че си тръгвате от него?

- Не бих казал, че е разочарование. По-скоро става дума за умора, за амортизация, която няма как да се възстанови. Просто следващият парламентарен цикъл започва веднага. Предизборната кампания стартира

след броени дни. Чувствам се уморен, затова взех това решение. Давам път на младите да продължат това, което сме започнали.

- Само умора ли е или и това, че не сте сред желаните кандидати на ГЕРБ сред част от ръководството на партията тук?

- Само заумора. Аз нямам причина да се срамувам от това, което съм свършил в парламента. Нямам лобистки текстове, за каквито бяхме упреквани от опозицията. Не съм се облагодетелствал и материално за тези 4 години. Излизам от парламента толкова свободен, колкото в самото начало, но съм богат: на много идеи, на много преживявания и на много контакти, които създадох. Всичко това искам да намери място и в моята книга, която ще напиша. Тя ще е свързана с парламентаризма в България. Една своеобразна и незапълнена ниша в българския парламентаризъм през адаптацията на български пословици и поговорки.

Дори в момента не търся и работа. Смяtam да се отдам известно време на почивка, на книгите си, на моята любима градинка, на хобито си - розите и овощките, на такива едни дребни неща от живота.

- Не е тайна, че бяхте сред ракетите-носители

54-годишният Емил Караников бе избран с листата на ГЕРБ в област Стара Загора. Преди да стане депутат от ГЕРБ, той бе година и половина заместник-кмет по финансите на Община Казанлък.

В изминалния 41-ви парламент на България той остава като най-питащия сред депутатите: от парламентарната трибуна е задал 9 въпроса и 1 питане. Името му нашумя и с това, че бе инициатор на законопроект за българския език и с екзотичното, според някои, предложение всички кандидат-депутати да минават задължително на психотестове. Мотивът му: „В парламента станах свидетел на доста срамни сцени.“

Става депутат след 3 отказа, по думите му, „без протекция и с личната покана на Бойко Борисов“.

В 41-то НС бе в 3 постоянни комисии и в 2 временни. Председател и член бе на няколко парламентарни групи

конфликт. С настоящото ръководство на Община Казанлък, което е представено от нашата партия, работим в синхрон, в добри отношения сме. Няма причина за конфликт и не виждам защо трябва да го търсим.

- ... такова е усещаното отстрани, г-н Караников.

- Усещането е измамно.

- Защо така стана, г-н Караников, свестните у нас да считат за луди? Някак тази реалност, наречена „българска демокрация“, хубаво ги съдъвква и изплюва...

- Не ме е изплюял мен пералнята. Аз по собствено желание и доброволно се оттегям от политиката. Това е мой личен избор. Никой не ме е карал или принуждавал. Правя го с ясното съзнание, че това е за доброто на града и на общината. Трябва да дойдат млади хора, неопитни, хора с хъс, сила и желание. Политиката уморява. Затова смяtam, че повече от два мандата не бива да има в политиката, в парламента, един човек. Същото важи и за кметовете. Считам, че след два мандата на което и да е място, не си пълноценен за хората.

- ... не ми казахте защо свестните у нас считат за луди?

- Защото имах нестандартни идеи, които трудно се приемаха: за закона за българския език, за психотестовете за кандидат-депутати и кандидат-кметове и други.

- Какво научихте за българите, българската демокрация, за българската политика за 4-годишния си престой в Народното събрание?

- Научих, че хората искат

нание, отношението към нещата. Но хората не искат да се променят, защото това е трудно нещо, изиска усилие и нагласа за промяна. Вижте колко малки промени, като забраната за тютюнопушене на обществени места например, предизвикаха толкова големи сътресения. Огромен обществен отзив за това, че хората трябва да съобразяват с някои забрани. Ето, една такава малка промяна колко болезнено се прие. А какво остава за големи промени, за такива промени, каквито искат хората - радикални, като промяната на Конституцията, на политическите модели и т. н. Това е единият урок, който научих в парламента. Другият е, че нещата винаги стават трудно, с много мъка. И че за добре свършена работа никога не очаквай благодарност.

- Вярвате ли, че Казанлък в следващия парламент ще има свой депутат от ГЕРБ?

- Всичко зависи от това, на кое място ще е в листата.

- Кой е той? Господин Нено Влайков?

- Не се знае още. Имаме три кандидатури, Нено Влайков е едната от тях, събрала най-много гласове на общинското ни събрание. Има още две - на педагогката Аксения Тилева и на фотограф-художника Бедрос Азинян. Нека минат номинациите в областта, тогава ще видим. Аз се надявам нашият кандидат да бъде на избирамо място.

- А кое, според Вас, е избирамо място в тази ситуация, в която сега се намира ГЕРБ?

- Всяко място до 5-то е избирамо.

- Кой е урокът, който бихте завещали на този след Вас в парламента?

- Парламентът е място за борба. Място за отстояване на позиции, защитаване на тези, програми. И трябва да се научим да бъдем търпеливи, защото хубавите неща стават много, много бавно. Много трудно и много мъчително.

- Как изглежда пессимистичната Ви прогноза за следващия парламент?

- Бих Ви казал оптимистичната си: ГЕРБ управлява с още една партия в коалиция.

- ... пессимистичната тогава?

- ГЕРБ управлява с две партии в коалиция.

- На финала на тези 4 години ни подарихте филми с многозначителни заглавия, а на себе си кой филм бихте си подарили?

- „Любов необяснима“. Деляна Бобева



нориращ се, неглижиран, Къде е истината?

- Конфликт няма и е няма. Със старото общинско ръководство на Казанлък, в лицето на Стефан Дамянов, имахме противоречия, разминавания, неразбиране, но това не е било конфликт. Критиката не е

промяна, но те самите не са готови да се променят. А това няма как да стане, да се внесе, да се купи отън, ако самите ние не се променим. Промяната зависи от всеки един от нас. Ако всеки от нас се промени, ще се промени държавата ни, ще се промени общото ни съз-

ПЪРВИ АПРИЛ - НАЙ-ВЕСЕЛИЯТ ДЕН

И най-демократичният

Първи април е известен с много имена: Ден на глупака, Ден на лъжата, Ден на смеха, Ден на хумора и шегата, Ден на сатирата, Ден на забавата...

Смята се и за най-демократичния, не само защото през 1466 г. шутът на бургундския херцог Филип му подсказал, че е добре да има поне един ден, в който придворните могат да казват истината на своя владетел, без това да им коства живота, а и защото в днешно време на 1-ви април всеки има право да лъже и да разиграва когото и да било: децата се шегуват и лъжат родителите си, а те тях; учениците - учителите си и обратно; подчинените - шефовете си и т. н. И най-смелите шеги в този ден са приятелски и не обиждат никого, а само повдигат настроението.

Историята на деня

За произхода му има най-различни предположения и нито една официално признатая теория.

Една от влиятелните версии за възникването на празника на смеха е свързана с реформата на френският крал Карл IX през 1564 г., който въвел Грегорианския календар. До въвеждането му Новата година се отбелязвала на 1 април, а след реформата - на 1 януари. Консервативно настроените хора продължавали да празнуват по стар стил и затова се превръщали в обект на насмешки и били наричани „априлски глупци“. Друга популярна версия е свързана с пролетното равноденствие и времето на Пасха. Хората укротявали пролетните капризи на природата със закачки и весели хрумвания, като традицията се е запазила до днес.

Първи април по света

Навсякъде по света от столетия хората празнуват първи април. Във всяка страна денят носи свой национален колорит и специфичен хumor.

Във Франция този забавен обичай и досега се нарича "Априлска риба", защото по времето на реформите на Карл IX слънцето се е намирало в съзвездието Риби.

В Русия първото масово първоаприлско разиграване се състояло в Москва през 1703 г. Глашата приканили всички да дойдат на „неучувано представление“. А когато в уречения час завесата се отворила, разкрила пред зрителите голям надпис: „Первый апрель – никому не верь!“. С това „неучуваното представление“ приключило. Най-голямото празнуване на 1-ви април в днешно време е в Одеса, нарича се „Юморина“.

В Англия в Деня на глупака от полунощ до обяд се разменят шеги и закачки и този, който се „хвани“, го обявяват за „априлски глупак“. Английски е изразът „Светът е оцелял, защото се е смял“. В Нова Зеландия, Ирландия, Австралия и Южна Африка шегобийците си устройват различни клопки до обед. Тези, които продължат и след обед,

се наричат също "априлски глупци".

В Шотландия първи април се празнувал два дни, като през втория ден шегобийците закачат по гърбовете на хората иронични надписи.

В Холандия най-популярната закачка е да подариш брашно. За да не стават обект на подобни забавления, някои сами си надраскват гърбовете с тебешир и ходят така през целия ден, без да се обръщат на подмятания.

В Германия и Австрия смятат 1 април за нещастен ден, а хората, родени на този ден, за хора без късмет. Според преданието, в този ден бил роден Йода. В селата не работели, а възрастните и деца се надългвали, пращайки се взаимно да изпълняват неизпълними

тауер, падането на кулата в Пиза, приземяването на НЛО в Лондон, преминаването към десетична система за измерване на времето и др. Най-известните от тях са класифицирани в списъка на 100-те първоаприлски шеги на всички времена. За тях Американският музей на шегата е направил специална класация по няколко критерия, сред които са популярността, нелепостта и броят на измамените хора. В класацията, например, са:

Швейцарците берат спагети по дърветата

През 1957 г. в тв шоу на Би Би Си е обявено, че благодарение на меката зима и на нов химикал шведски фермер е успял да пребере от „спагетените“ си дървета прекрасна реколта. Съобщението предизвикало огромен отзив у хората /швейцарците си купували спагети в доматен сос в кутии и не знаели как се „отглеждат“/. Много хора се обадили в редакцията, за да попитат как да си отгледат дърво за спагети в двора. Други няколко хиляди пък звъннали, за да „опровергат“ показаното в репортажа, че спагетите растат вертикално, тъй като те със сигурност знаели, че растат хоризонтално.

Цветна телевизия в Швеция с

најлон.

На 1 април 1962 г. по единствения черно-бял тв канал в страната се появил известен експерт, който представил революционно „изобретение“, с което зрителите могат да пренастройт телевизорите си за цветно излъчване, самото поставят найлон върху екрана. Хората масово хукнали да търсят по магазините магическия найлон. Първото цветно предаване в Швеция е излъчено на 1-ви април 1970 г.

В Алабама числото Pi става 3,0

През 1998 г. в Алабама излязъл вестник, който съобщил, че в щата егласувано решение да се промени стойността на числото Pi и от 3,14 да стане кръглото 3,0. Новината била разпространена и чрез интернет и възмутила много хора.

Хамбургер за левичари

През 1998 г. веригата за бързо хранене „Бъргър Кинг“ съобщава, че в менюто ѝ има нов сандвич, направен специално за левичари, тъй като само в Америка те са 32 милиона. Хамбургерът е същият, но за удобство всичките му съставки - кетчуп, краставички, марулята са обърнати на 180 градуса. Въпреки че още на 2 април заведението пуснало пресъобщение за шегата, хиляди левичари си поръчвали специалния сандвич.

Намалена гравитация

На 1 април 1976 г. британският астроном Патрик Мур заявява по Би Би Си, че в 9,47 ч. хората ще станат свидетели на изключително рядко астрономическо явление

Честито



За хубави години, късмет, здраве и щастие почерпиха в деня на пролетното равноденствие двама рожденци от Завод 1 на „Арсенал“.

На прекрасните 28 стана дипломираният магистър от Пловдивския технически университет, оръженейски специалист и докторант на „Арсенал“

Галя Здравчева
от отдел Технологичен на Завод 1.

Рожденник през март бе и
Живко Василев
шлосер от цех 240 на Завод 1.
Още много споделени прекрасни житетайски пролети!

От колеги и приятели

- планетата Плутон ще мине зад Юпитер и ще породи гравитационна аномалия, в следствие на която земното притегляне ще отслабне. Мур уведомил слушателите, че, ако точно в този момент подскочат във въздуха, ще изпитат неподозирана лекота. В 9,48 ч. стотици хора вече звънели в радиото, за да съобщят, че са изпитали това необикновено усещане. Една жена дори заявила, че тя и нейните приятелки се издигнали във въздуха над фотойлитите си.

Коя е добрата лъжа?

Истински добрата лъжа трябва да е хем странна, хем достоверна, казва Алекс Бъз, уредник на Музея на лъжата в Сан Диего, Калифорния. Според него, тя трябва да съдържа някакви познати факти, да е напълно възможна, макар и доста особена, и по остроумен начин да ни подигра легко, така, че да се тупнем по главата. Измислянето на лъжа, която да хване публиката на въдицата си, не е лесна работа, казва още уредникът, който поддържа и сайта на музея.

Истинските майстори са малко. С анализ на изкуството на лъжата са се занимавали сериозни мозъци. Шефът на разузнаването на британските BBC по време на Втората световна война Реджиналд Джоунс се занимавал усилено с формулиране на дефиниция за перфектната първоаприлска лъжа. Така стигнал до фундаменталния извод: Достоверната лъжа е равна на подвеждане плюс объркане.

Добрата първоаприлска лъжа трябва да отговаря на още едно условие – да не наранява никого!

Мария Рашкова

За връзка с редакторите на „Трибуна Арсенал“:
Деляна Бобева: 0882 98 70 13,
e-mail: didab@abv.bg
Диана Рамналиева: 0882 98 70 14,
e-mail: diana_ramnalieva@abv.bg
Мария Рашкова: 0882 98 70 12;
Първолета Петкова: 5 74 55

arsenal®