Приемник на в."Заводска трибуна"
Издание на "Арсенал" АД

трибуна

arsenal® 10

9 декември 2022 г. • година XII • брой 293

Честит празник!

На стр. 7

Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

„АРСЕНАЛ" АД ОТКРИ ОФИС В СТАРА ЗАГОРА

„Арсенал" АД откри свой офис в Стара Загора навръх деня на Свети Николай Чудотворец. Макар и да не е търсена нарочно датата 6 декември, символиката, която съдържа този почитан християнски празник, означава добро начало и успех на начинанието. Новият офис бе открит от г-н Христо Ибушев, изпълнителен директор на „Арсенал" АД и на „Арсенал-2000" АД. В своето слово към присъстващите журналисти и граждани, той подчерта, че офисът се открива специално за улеснение и удобство на старозагорци, които имат желание да се присъединят към голямото семейство на „Арсенал". В този офис всеки желаещ да кандидатства за работа в дружеството ще намери пълна информация за всички свободни работни позиции. Тук се приемат и придвижват документите на кандидатстващите за избраното от тях от работно място. Специалисти на „Арсенал" оказват пълно съдействие за започване на работа във фирмата на живеещите в Стара Загора и региона.

„Искаме да отговаряме на въпросите на нашите потенциални работници лично, а не по телефон или имейл", коментира г-н Христо Ибушев и подчерта: „Най-важното е да се знае, че работните места в „Арсенал" са изключително сигурни. Дружеството има сключени договори за следващите две години. „Арсенал" е най-големият работодател в България в сектор „Машиностроене" и повече от 10 години държи това първенство". В момента работещите тук са над 8000 души, като дружеството има възможност да назначи поне още 2000 души. Търсят се инженери, IT-специалисти, работници с изключително широк диапазон на професиите.

През 2023 година се навършват 145 години от създаването на „Арсенал" АД и 99 години от установяването на предприятието в Казанлък. През последните няколко години направените инвестиции в дружеството надхвърлят 200 милиона лева. Паралелно с обновяването на производствените цехове и изграждането на нови съоръжения, с въвеждането на съвременно технологично оборудване, дружеството разширява социалната си програма, касаеща всеки един от работещите в многохилядния колектив на „Арсенал" АД и „Арсенал – 2000" АД.

Продължава на стр. 3

За резервации в ресторант „Орешака": 0700 70 717, www.oreshaka-bg.com

Ресторант Орешака Казанлък

Работно време: от 12.00 до 24.00 часа
/без почивен ден/

Футболното настроение е тук!

Всички мачове от Световното първенство`2022 по футбол в Катар от неговото начало до финала му на 18 декември ще бъдат излъчвани на телевизионни екрани, удобно разположени в ресторанта.

Удоволствието е гарантирано!

FIFA WORLD CUP Qatar2022

Уважаеми студенти и колежани,
Уважаеми преподаватели в Технически колеж - Казанлък и Технически университет - София, Филиал Пловдив,
Скъпи арсеналци – бивши и настоящи студенти!

За мен е удоволствие да Ви поздравя от името на ръководството на „Арсенал" АД, най-голямото дружество в сектор „Машиностроене" в България, по случай празника на академичната общност – 8 декември.

Знаещите и можещите хора са движещата сила в света. Те го променят и развиват. Не случайно „Арсенал" създаде своя Стипендиантска програма, отчитайки колко важни са високообразованите и квалифицирани кадри за просперитета на дружеството. Не случайно „Арсенал" АД бе инициатор за откриването на Технически колеж в Казанлък, който скъси пътя от предприятието до студентската банка, свързвайки по най-добрия начин практиката с науката.

На всички студенти и колежани, които вървите по трудния път на академичното образование, пожелавам да следвате целите си с воля и упоритост. Нека всяко предизвикателство пред Вас бъде стимул да покорите още един връх нагоре.

Пожелавам Ви здраве, увереност и професионални успехи!

ЧЕСТИТ ПРАЗНИК!

Инж. Николай Ибушев
Генерален директор на "Арсенал" АД
Почетен гражданин на Казанлък
Основател и ръководител на МК „Алтернативата на гражданите"

ПОДКРЕПА ЗА СВЕТОВЕН ДЕТСКИ КОНКУРС

„Арсенал" АД се отзова на инициативата на Фондация „Малък Зограф" и подкрепи финансово 9-ото издание на световния конкурс за детски рисунки със същото заглавие –„Малък Зограф". Тази година в конкурса участваха над 9000 творби на деца от 61 държави в света. Тържественото награждаване на победителите се състоя в Художествената галерия в Казанлък, където бе подредена изложба с наградените рисунки. На церемонията по връчването на отличията от „Арсенал" АД присъстваха г-н Янко Костадинов, директор „Финанси и икономика" на дружеството, и Гергана Палиева, директор на Детска градина „Буратино", намираща се на територията на фирмата.

Продължава на стр. 3

АРСЕНАЛЦИ БИЛИ НА СПЕЦИАЛНА ПОЧИТ В „ЗЛАТЕНЪ ГРОЗДЪ"

Няма и век, а сякаш става дума за друг град и за друго място. А то е едно и също. Мястото в центъра на Казанлък, популярно доскоро като жилищен комплекс „Първи май". Днес тук се кичи с прят розово-белите метални букви на латиница KAZANLAK и подканят наши и чужденци да се снимат за спомен. А дали е така?!... Но историческите данни, архивните снимки и скъпите спомени на казанлъчани и родствениците говорят, че точно тук, на централната казанлъшка улица се е намирало най-оживеното и посещавано някога място в града. Ханът на Рачо Митев, носещ красивото име „Златенъ гроздъ". Изписан на кирилица, с ер-голям накрая, както е повелявал правописът в началото на миналия век. Цялото име на хана било „Питие-продавница „Златенъ гроздъ" на дребно и тютюн – Рачо Митев".

Пред хан „Златенъ гроздъ", Рачо Ханджията е седналият долу с двете деца, личен архив Минчо Минчев

Мястото, където е бил хан „Златенъ гроздъ"

„В пивницата отсядали много хора. Ханът бил известен, защото Рачо Ханджията бил много гостоприемен и гощавал всеки, който прекрачи неговия праг", разказва правнукът му Минчо Минчев. Младият мъж живо се интересува от историята на рода си и на родния си град. Той усърдно събира архивни документи и снимки на Казанлък и района и поддържа сайта „Старъ Казанлъкъ". В краеведските четения на 28 октомври 2022 година Минчо Минчев изнесе доклад „Питие-продавница „Златенъ гроздъ", в който е събрал спомени, документи, снимки за едни известен и забравен днес човек – Рачо Ханджията.

Рачо Ханджията бил приятел на Чудомир,

който го описал в три свои разказа за родното му село Гуглевци, сега Радино, Тревненско – „Орлякът", „Ревизия" и „Три века преди Христа". „Разказът „Три века преди Христа" е за Гуглевци и не е никакъв разказ, а реална история, вероятно разказана от Рачо на Чудомир за гроба на цар Иван Шишман, - споделя Минчо Минчев в своя краеведски доклад и цитира част от написаното: „Оттатък пък е цар Иван Шишман. Тук му е само образът, а гробът му е на два часа път от града. В една могила е до Гуглевци. Казва се и сега „Шишманец". Той има и други гробове на разни места, ама те не са верни".

Диплом от изложба

От Гуглевци бил бащата на Рачо – Митьо, но се преместил в Овощник. Той бил кмет на Овощник, тогава се наричало Имишлери, през периода 1895-1896 г., и е първият кмет, за когото се знае в историята на селото. От Овощник Рачо Митев дошъл в Казанлък и купил мястото със сградата, която, според легендата, била някогашният турски конак. Тук той направил своя известен хан „Златенъ гроздъ".

„Рачо е майстор кулинар. И от нищото правеше нещо. Такива вкусни ястия – агнешко чеверме, хайдушки гювечи, пача в делва, плетени агнешки чревца, пълнени далачета, шкембе чорба, скара и какви ли не други вкусотии, че да си изядеш пръстите, - пише Иван Събчев в книгата си „Чешит парад". - Затова, освен приходящите клиенти на кръчмата, са и много работници на завод „Арсенал". За разлика обаче от другите, те се хранят на вересия.

За арсеналци Рачо сложил на маса, опрян до тезгяха, голям тефтер,

омазнен вече, със завързан на него с връв химически молив. В този тефтер всеки сам вписва консумацията на листа с името си". Арсеналци били на специална почит в хана на Рачо Митев, само на тях той давал на вересия и знаел, че ще му се издължат. Иван Събчев, описвайки неподражаемите казанлъшки чешити, рисува образа на Ханджията: „Рачо беше среден на ръст, с овално лице, украсено с дълги мустаци, жилетка и дебели панталони, бяха предпочитания от него тоалет, като се допълваше от нисък дънест калпак". А защо е кръстил хана „Златенъ гроздъ"? Защото единственият Божи еликсир, който признава и който пие с удоволствие, с прекъсване само докато спи, е домашното вино, което сервира в хана и което сам си произвежда.

Най-големият християнски празник, който почита като вярващ, е Архангеловден – неговият имен ден. Тогава два големи калайдисани медни бакъра, пълни догоре с курбан, приготвен от тлъсти овце и ухаещ приятно из цялата кръчма, се освещават от свещеника. За тези, които почитат именика, през целия ден яденето и пиенето в хана е безплатно.

Майсторско свидетелство

За Дядо Рачовия хан като скъп спомен, запечатан завинаги от детството, разказва и Константин Колев в своята книга „Хляб и рози": „Оня спомен, който изпълваше моето детство, се наричаше „Дядо Рачовия хан" и се намираше на главната улица на Казанлък, която пресича града по посоката на изгрева и залеза – някъде между днешната гимназия и моста на Старата река... Цяла нощ съм се друсал върху каруцата с дърва, под мен тате е положил сено. 30 километра са от Нова махала до града и ето, че най-после пристигнахме и обръщаме пред дядо Рачовия хан. А то – кола до кола и същото тъпкало е и в задния двор, гдето има стаи за преспиване, но ето ни най-после в гостилницата.

Минчо Минчев

Ухае на шкембе, на люти чушки, на чесън и вино...!

До края на живота на Рачо Митев хан „Златенъ гроздъ" посреща и изпраща посетители. Но след смъртта му през 1944 година просъществува само три години.

Къщата на фамилията днес

Рачо Ханджията има шест деца – Христо, Димитър, Стойно и Кица са от първата му съпруга. След нейната смърт се оженва втори път и има още две деца – Стефан и Тинка. Внучките на Рачо Ханджията са известни казанлъчанки. Една от тях е Султана Вълкова, дългогодишна преподавателка по физика и класна ръководителка на световнопризнатия учител по физика Теодосий Теодосиев. Другата му внучка, Екатерина Русева, също е учителка. Мария Рачева е психолог, дори издава книга „Кулинарна психология". Правнуци на Рачо Ханджията са преподаватели в Техническия университет в Габрово.

Минчо Минчев, който събира и пази родовата памет, разказва още една любопитна подробност за фамилията на Рачо Митев. Неговият син Христо Рачев, прадядото на Минчо, също като баща си, бил голям кулинар. Бил търговец, имал диплома за готвач, занимавал се с производство на лимонади и сайдери, дори имал дипломи от изложения на тези напитки. И още една любопитна подробност. Той построява къща на мястото, където днес се намира пазарът в Казанлък.

Жълтата сграда е една от най-старите сгради там и същевременно най-запазената

И, ако се съди по поставената табела, сегашните ѝ собственици са „КООП пазар" ООД - Управление. В тази къща са идвали всички роднини на Рачо Ханджията и са отсядали тук, след като ханът вече не съществувал. Родственици от Северна България, откъдето била втората съпруга на Ханджията - Мария, идвали в Казанлък и живели в къщата, за да учат в Механотехническото училище, днес ПГ „Иван Хаджиенов", което се славело като едно от най-добрите професионални училища у нас. Наследниците на Рачо Митев се опитвали да поддържат патриархалния дух, завещан от него, но с времето всеки намерил късмета си някъде из България и по света, а родовата памет днес неуморно събира младият краевед Минчо Минчев.

Подготви Юлия Младенова

Продължава от стр. 1

„АРСЕНАЛ" АД ОТКРИ ОФИС В СТАРА ЗАГОРА

Фирмата предлага много добри условия за работа и осъществява широка социална политика. В рамките само на

няколко месеца през 2022 г. работните заплати бяха увеличени пет пъти. Средната работна заплата в дружеството достигна 2000-2020 лева и надхвърля средната работна заплата в Старозагорска област. Само през тази година,

с последното увеличение от м. ноември, средната работна заплата в „Арсенал" нарасна с 63% спрямо тази през 2021 година – увеличение, каквото не е имало в дружеството през последните 30 години. Увеличението на трудовите възнаграждения става с темпове, които изпреварват в пъти официално обявената инфлация у нас. Въведен е допълнителен ежемесечен стимул от 250 лева за отдалеченост на новопостъпили работници и специалисти от общините Стара Загора и съседните общини. За пътуващите до завода в Казанлък и Мъглиж от Стара Загора е осигурен безплатен транспорт. Всеки новопостъпил работник и специалист, със средно или висше образование, получава още един еднократен финансов бонус. Той е в размер на 2000 лева за ръководни кадри, 1500 лева за инженери, програмисти, настройчици на металорежещи машини с ЦПУ и 1200 лева за стругари, фрезисти, шлайфисти, ел. монтьори, оператори на металорежещи машини с ЦПУ. Месечните ваучери за храна, които се предоставят на всеки работещ в предприятието, са 200 лева, а за Великден, за Празника на „Арсенал" и Коледа са в двоен размер или общо 3000 лева годишно и допълнителни стимули. Столовото хранене е с поевтиняване от 65%. Всяка година близо 2500 работници, специалисти и служители на дружеството почиват безплатно през лятото в хотелски комплекс „Арсенал" в Несебър. За рождения си ден всеки арсеналец получава празнична торта.

Според г-н Пламен Стайков, ръководител-направление „Кадри" в „Арсенал" АД, в дружеството има близо 48 варианта на работно време – на смени, на 7-часов и на 8-часов работен ден. Дружеството предлага работа за специалисти и работници по почти 700 вида професии, което едва ли съществува в друго промишлено предприятие у нас. Той допълни, че „Арсенал" е един от малкото останали работодатели в страната, които предлагат втора категория труд. „Това е доста атрактивно за много хора, защото предлага по-ранно пенсиониране", поясни Стайков. За арсеналци са осигурени редица социални придобивки, тук се развива активна спортна дейности, има културни събития, медицинско обслужване, детска градина – всичко това прави дружеството привлекателно място за трудова заетост.

Всички свободни позиции могат да се видят на фирмените сайтове: www.arsenal2000.com, рубрика Jobs, и www.zakazanlak.bg, във в. „Старозагорски новини" и на място в офиса на дружеството в Стара Загора.

Офисът се намира в центъра на Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики" № 118
Работно време – всеки ден от 9.00 до 19.00 часа, в събота – от 10.00 до 14.00 часа.
Офисът ще работи и на 26, 27, 28, 29 и 30 декември 2022 г.

Тел.: 0882987754; 0882987799
E-mail: kadri@arsenal-bg.com

Продължава от стр. 1

ПОДКРЕПА ЗА СВЕТОВЕН ДЕТСКИ КОНКУРС

В знак на благодарност за подкрепата и съпричастността към каузата за поощряване на детския талант, от името на Фондация „Малък Зограф", нейният управител Иван Иванов подари на „Арсенал" 11 рисунки, наградени в предходни издания на конкурса. Това са великолепни детски творби на малки художници от България, Украйна, Индия, Индонезия, Шри Ланка, Тайланд, Иран, Бангладеш. Дарението бе получено от директорката на ДГ „Буратино" Гергана Палиева, тъй като рисунките са за детското заведение и ще бъдат експонирани там.

Раздадени бяха общо 11 златни, 16 сребърни и 20 бронзови медала, две специални награди и 80 почетни грамоти. Специалните награди бяха за Пхонпханса Гангджумпа, на 17 години от Тайланд, и за 11-класничката Ангелина Стойкова от Казанлък. Ангелина е носителка на специалната награда на името на основателката на фондация „Малък Зограф", художничката Пепа Боянова. Отличието си възпитаничката на Художествена гимназия „Акад. Дечко Узунов" в града на розите получи за портрет на възрастна жена. Тя рисува от малка, а от 9-годишната си възраст посещава школата по изобразително изкуство „Ренина" с ръководител Ренина Лекова. Основателката на фондация „Малък Зограф" Пепа Боянова е родена в Казанлък и никога не е прекъсвала връзката си с родния град. Въпреки че миналата година напуска този свят, нейният стремеж – изкуството да присъства в живота на децата, и цялостната ѝ дейност в подкрепа на малките таланти продължават да живеят чрез конкурса „Малък Зограф". И – една любопитна подробност, която за пореден път показва неизменната връзка с „Арсенал": бащата на Пепа Боянова – Иван Боянов Иванов, е работил дълги години в дружеството, бил е управител на заводската почивна станция в Несебър.

Юлия Николова

Продължава от брой 292

СТАРТИРА НОВАТА ПРОГРАМА ЗА САНИРАНЕ

Оторизираните фирми за изготвяне на Техническия паспорт и енергийното обследване ще се договарят за цените конкретно с всяко Сдружение-клиент в рамките на законовите параметри. С тези фирми трябва ***Сдружението да сключи договор за установяване на техническите характеристики на сградата си, съгласно чл. 169, ал. 1(т.1 – 5) от Закона за устройство на територията /ЗУТ/ и ал. 3 от същия закон.***

Много важно е, освен договор с фирмата, ***Сдружението да има и фактура за извършените разходи*** по паспорта и обследването, която е документът, по който ***разходите ще бъдат възстановени от*** Програмата в случай на класиране за участие.

Документите се подават в Общината

Заявленията за кандидатстване на Сдруженията се подават по образец в Община Казанлък с ***първи срок – до 15. 02. 2023 г. и втори – до 31. 03. 2023 г***. Домоуправителите обаче да **не чакат последния момент**, защото на администрацията ще ѝ трябва време в рамките на срока да подготви и обобщената форма за кандидатстване, която ще включва всички подадени до нея молби. Възможно е гражданите да допуснат и грешки в заявленията, за които също ще трябва време да бъдат отстранени, нужен е регулярен контакт с общинските специалисти. Общините не финансират програмата, но имат ангажимент по организацията и крайното сключване на договора за всички одобрени сдружения на нейна територия. ***За целта Общината ще сключи със сдруженията Споразумение за партньорство***, с което те я упълномощават да движи процедурата.

Критериите за оценка на заявленията за сградите са за административни съответствия и за съответствия на качеството, като свързаните с качеството този път са много важни. Освен енергиен клас В, шансовете за участие в програмата се увеличават пропорционално на увеличението на броя собственици в сградата, които са дали съгласие. **Вече не е нужно 100% от собствениците на жилища да са съгласни**, но при 95% шансът за класиране получава максимум точки. Минималният брой съгласие, изискуем по програмата, е 60%. Има и изискване за минимална площ от сградата, определена като „жилищна", защото в редица сгради има търговски и други по предназначение площи. За нежилищната площ, ползвана за стопанска дейност, ще е нужна специална Декларация.

Само в първия етап санирането е 100% безплатно

Санирането е изцяло безвъзмездно само за класираните в първия етап на програмата – с подадени документи в сесията с двата срока – 15-и февруари и 31-и март 2023 г. **В края на следващата година ще има още една сесия, но там финансирането ще е частично**, собствениците на сгради ще доплащат 20% от разходите като самоучастие в санирането.

Дейностите, които ще се извършват като ремонти по одобрените сгради, са много – от топлоизолацията и смяната на дограмата, до подмяна и ремонт на системата за общото осветление по стълбищата, ако това се налага, и автоматизирането ѝ. Ще се отстраняват и проблемни места, свързани с пожарната безопасност.

Допустими за кандидатстване в новата програма с**а сгради, проектирани до 1999 година**, напомниха още от Община Казанлък, чиито представители на срещата гарантираха и подкрепа за собствениците, чиито сгради имат нужда от уточняване на параметри по справки от документация, която се пази от местната администрация.

Изрично се уточни, че специалистите от строителните фирми, които ще изготвят обследването и Техническия паспорт, трябва да имат свободен достъп до всички апартаменти в сградата, независимо дали в тях се живее постоянно. Допустими за програмата са сгради, в които живеят минимум 4-ма собственици на отделни жилища. Ако отговарят на условията, могат да бъдат одобрявани и сгради и по селата.

Диана Рамналиева

„АРСЕНАЛ" ПРЕДЛАГА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ

ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ ЗА НУЖДИТЕ НА ЗАВОД 5

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Описание и изисквания:
- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси;
- Проектиране на електро-инсталации;
- Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери;
- Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения;
- Изчисляване и оразмеряване на проектираните инсталации и системи;
- Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения;
- Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:
- Висше техническо образование – бакалавър или магистър;
- Владеене на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, EPLAN, софтуер за управление и проектиране;
- Опит в проектирането на системи за управление, базирани на промишлени контролери, КИП и А
съоръжения, промишлена автоматизация и електро-инсталации;
- Познания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ

Задачи и отговорности:
- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството;
- Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи;
- Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството;
- Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики;
- Работи в екип с всички участници в процеса.

Изисквания към кандидатите:
- Висше инженерно техническо образование в областта на машиностроенето;
- Владеене на английски език /писмено и говоримо/;
- Опит на подобна позиция;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid.;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Отлични административни, организационни и комуникационни умения, способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност, работа в екип, поемане на лична отговорност.

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

Описание и изисквания:
- Конструиране на нестандартно оборудване и инсталации;
- Конструиране на машини;
- Конструиране на технологична екипировка;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:
- Висше образование – бакалавър или магистър;
- Владеене на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

„Арсенал" АД е най-големият работодател в България в сферата на машиностроенето, с широка и разностранна социална политика – предоставят се месечни ваучери за храна, осигурено е столово хранене, както и редица други предимства.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал" АД **www.arsenal-bg.com/kadri** или да ги получат от **Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: **kadri@arsenal-bg.com** или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина" № 100, Офис № 4.** Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Телефон за контакти: 0431/57747

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ

arsenal

Специалисти:

- Инженер-металург - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно щамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

- Инженер-конструктор - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

- Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

- Инженер химични процеси - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Началник-смяна - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Професионален опит 5 години.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- **Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура** – 1 човек, висше техническо образование;

- **Инженер ВиК** – 1 човек, висше образование;

- **Инженер енергетик** – 1 човек, висше образование.

- **Техник, електронна техника** – 1 човек, висше образование;

- **Инженер производство** – 5 души, висше образование;

Работници по следните професии:

- Апаратчици – средно образование;

- **Байцвачи на метали;**

- **Бобиньор ел. машини** – средно специално образование;

- **Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;**

- **Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;**

- **Водач на мотокар** – средно образование, работа на смени;

- Електрозаварчик – средно образование;

- **Електромонтьор** – средно образование;

- **Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт** – средно специално образование;

- **Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения** – средно специално образование;

- **Електроженист** – средно образование;

- **Изпитател, хидравлично налягане ММ** – средно образование;

- **Изпитател на взривни материали;**

- **Инструменталчик;**

- **Лакировач, метал** – средно образование, работа на смени;

- **Машинен монтьор – ремонт на машини** – средно образование;

- **Машинен оператор амуниции** – средно образование;

- **Машинен оператор компресор** – средно образование;

- **Машинен оператор ММ с ЦПУ** – средно образование;

- **Машинен оператор производство експлозивни вещества** – средно образование;

- **Монтажник изделия от метал /боеприпаси/** – средно образование;

- **Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/** – средно образование;

- **Монтьор поддръжка инсталации и оборудване** – средно образование;

- **Настройчик ММ с ЦПУ** – средно специално (техническо) образование;

- **Настройчик на пресови металообработващи машини** – средно специално образование;

- **Общ работник в промишлеността;**

- **Окачествител** – средно образование;

- **Оксиженист** – средно образование;

- **Оператори на преса за метал;**

- **Преносвач ръчно;**

- **Производствени контроли, на 7-часов и на 8-часов работен ден** – средно образование;

- **Стругар** – средно образование;

- **Фрезисти** – средно образование;

- **Шлайфист** – средно образование;

- **Шлосер** – средно образование;

- **Чистач** – средно образование.

„Арсенал“ АД е най-големият работодател в България в сфера „Машиностроене“.

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на Инструменталния завод работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: ***0885 079 187***

• Изисквания:
- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

„Арсенал“ АД предлага работа на IT специалисти

Описание и изисквания:

„Арсенал АД“ търси да назначи IT специалисти – 5 души.

Задълженията включват:

• Инсталиране и настройка на Linux (Debian / Red Hat) Windows работни станции за работа в мрежова среда;
• Осигуряване на софтуерна поддръжка на поверените устройства.

Нашите изисквания:

• Опит в инсталацията и поддръжката на клиентски операционни системи: Windows, Linux;
• Основни познания за ползване на LibreOffice / OpenOffice, Thunderbird / MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
• Познания в областта на мрежовите комуникации: LAN, TCP/IP, виртуални мрежови сегменти (VLAN);
• Опит в конфигурирането и настройката на мрежови устройства;
• Конфигуриране и проследяване и отстраняване на мрежови проблеми;
• Опит в изграждането и мрежовото окабеляване на сървърни шкафове и на крайните клиенти;
• Отстранява възникнали хардуерни и софтуерни проблеми по потребителски и сървърни системи;
• Опит с периферни устройства: принтери, настройка и въвеждане в експлоатация, отстраняване на проблеми, възникнали с тях;
• Добро аналитично мислене и умение за отстраняване на проблеми навременно. Самоинициативност.

Счита се за предимство:

• Опит в обучение и консултиране на крайни клиенти;
• Образование: бакалавър или по-висока степен в областта на информационните технологии или близка до нея, с добре застъпена подготовка по информационни технологии;
• Основни познания в скриптинга: Bash / PowerShell.

Ние предлагаме:

• Работа с млад и креативен екип;
• Заплащане по всички установени законови изисквания;
• Заплата, адекватна на търсените знания и възможности.

За повече информация: 0882987823, Таньо Стоев

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД **www.arsenal-bg.com/kadri** или да ги получат от **Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: **kadri@arsenal-bg.com** или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4**.

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Тел. за контакти: 0431/57747

„Буратино“ с коледен базар за детското отделение в Казанлък

Коледен базар за закупуване на играчки за детското отделение на МБАЛ „Д-р Христо Стамболски“ – Казанлък, организира арсеналската детска градина „Буратино“. Това е вторият базар, в който деца, учители, родители и арсеналци се включват, за да подкрепят благородна кауза. Миналата година базарът премина при изключителен интерес отстрана на работещите в „Арсенал“, като със събраните тогава средства бяха закупени народни носии на децата от детска градина „Буратино“. За да се реализира идеята, към събраната от базара сума бяха прибавени и средства, дарени от фирмената организация на КНСБ и от ръководството на дружеството. Така възпитаниците на „Буратино“ вече имат нови народни носии за различни празнични събития.

Тази година изработените коледни сувенири от малките буратинчета, от техните учителки и родители и от талантливи арсеналци, ще бъдат подредени в детската градина на 20 декември. Със събраните средства ще бъдат закупени играчки, подходящи за малките пациенти на детското отделение в общинската болница, за да бъде престоят им там по-приятен и забавен.

Всеки желаещ от „Арсенал“, родител или близък на дете в ДГ „Буратино“ може да се включи в подкрепа на благородната кауза с коледен сувенир. Крайният срок за участие е 19 декември, като сувенирите се предоставят в административните кабинети на ДГ „Буратино“. Базарът ще бъде отворен на 20-и декември от 12.00 часа във физкултурния салон на детското заведение.

Арсеналци сбъдват детски мечти в „Акция Дядо Коледа“

За поредна година арсеналци показаха, че не могат да стоят настрана, когато става дума за благородни каузи и за инициативи, свързани с деца. В деветото издание на празничната кампания „Акция Дядо Коледа“ на Сдружение „Бъдеще за децата“ в Казанлък те отново бяха сред най-активните участници. И този път писмата до Добрия старец, в които децата разказват своите трогателни истории и споделят мечтите си за коледен подарък, не стигнаха за всички желаещи арсеналци да изпълнят тези мечти. 80-те писма, които бяха предоставени от „Бъдеще за децата“ за двете елхички в „Арсенал“, бяха буквално „разграбени“ от хора с добри сърца! 50 писма взеха работещите в Завод 1, 30 – в Завод 5. Движеща сила на тази инициатива в дружеството е Мирослава Енева от Завод 1, като с времето кампанията тук става все по-мащабна. За първи път тази година на територията на предприятието вместо една, бяха поставени две елхички, които „сбъдват“ детските желания. Едната бе при Мирослава Енева, в Производствен отдел – 105, на Завод 1. Другата бе в Завод 5, Направление „Качество“ – 5/390,

при Гергана Панчева.

„Всеки, който взе писмо с коледно желание от наша елхичка, четеше и плачеше от вълнение, преживявайки детските истории, - сподели Мирослава Енева. - И питаше за още писма, за да сбъдне поне още една мъничка детска мечта. Както винаги се случва в „Арсенал“, желаещите да дарят бяха повече от писмата на децата!“.

Общо 220 са тази година децата в община Казанлък, споделили своите истории. А казанлъчани с големи сърца пълнят чувала на Дядо Коледа с изпълнените им желания.

Юлия Младенова

Магичният свят на Иван Милев в нова детска книга

Вълшебният свят на именития български художник, родом от Казанлък, Иван Милев, оживява в богато илюстрована детска книжка, за която предстои представяне в Казанлък. Изданието „В невидимия свят с Иван Милев“ е второ поред след книгата „За Майстора на цветовете“, посветена на Владимир Димитров-Майстора, отпечатана по проекта „История на изкуството за деца“ на художничката Кристина Тужарова по текст на Цвета Варадинова. През пролетта на тази година Тужарова и Варадинова посещават Казанлък, за да търсят корените на таланта на Иван Милев в Общинска библиотека „Искра“, в Художествената галерия и Стоян-Стайновата къща със стенописите на художника. Разглеждат и личния архив на Иван Милев, а в София се срещат с неговия внук арх. Александър Тодоров, който обогатява идеята за изданието. Покрай срещите си в Казанлък Кристина Тужарова организира и ателие за деца, посветено на художника, в родната къща на Дечко Узунов.

Според Тужарова, точно през приказните сюжети в картините на Милев децата могат да бъдат запленени от изкуството на този труден за разбиране художник – модернист, експресионист, символист и представител на закъснелия в България сецесион. Приказни персонажи, като Крали Марко Шарколия и загадъчни образи – като Ахинора, увличат детското въображение. Към илюстрациите на книгата тя добавя и още няколко герои от българския фолклор, който прави Милев достъпен за най-младата публика с идеята, веднъж уловили магията на този художник, по-късно да го усетят и разберат на друго ниво. Това е и основната мисия на книгите от този цикъл, по който вече тече анкета за следващия живописец от поредицата, в която отново има име, свързано с Казанлък.

Диана Рамналиева

Обновяват храм „Успение Богородично“

Един от най-старите храмове в Казанлък – храм „Успение Богородично“, скоро ще се радва на обновена визия. В момента се прави ремонт на фасадата на църквата. Намеренията са до края на тази година дейностите отвън да приключат. След това майстори ще влязат във вътрешността на храма, където стените ще бъдат почистени, след което ще бъдат боядисани в съответните цветове, които с времето са потъмнели от дима на свещите.

По думите на отец Теодор Попминчев, председател на Църковното настоятелство на храм „Успение Богородично“, обновлението на църквата се очаква да приключи до края на м. февруари 2023 година. Средствата, с които се извършва ремонтът на светия дом, намиращ се в центъра на Казанлък, са църковни – от храма и от Старозагорската митрополия. След този ремонт църквата „Успение Богородично“, построена през 1834 година с дарения и труд

от жителите на Калпакчийската махала на Казанлък, ще блесне в цялата си красота. Майстор на строежа преди 188 години е прочутият одринчанин Санди Костов. Според други източници е костурчанинът Петко Боз, който завършва храма на 15 април 1834 година успоредно със строежа на „Света Троица“. Църквата е с три престола, посветени съответно на Света Богородица, Свети Атанасий Александрийски и Свети архангел Михаил. Църквата има забележителен резбован иконостас, дело на дебърския резбар Васил Аврамов. Има възрожденски икони, дело на тревненски и дебърски майстори, както и по-нови, дело на родения в Одеса художник от Миланската кралска академия М. А. Бургсер.

През 1836 година по инициатива на Неофит Рилски в специално построена сграда към храма е открито едно от първите модерни училища по българските земи.

Още един дар за малките буратинчета

Ръководството на „Арсенал“ АД подкрепя благородните инициативи, насочени към децата на Казанлък. Освен цялостната грижа по поддържане на базата и битовата издръжка на Детска градина „Буратино“, съвсем наскоро малчуганите получиха като дар от дружеството чисто нови люлки. По думите на директорката на детското заведение Гергана Палиева, те са единствени по рода си в Казанлък. Отличават се с нов, съвременен дизайн, имат удобни облегалки и специални предпазители отпред, които осигуряват защита на детето от падане. Детското заведение е единственото в града и по това, че всяка една от четирите групи тук се намира в отделна сграда. Помещенията за игри и занимания и за следобеден сън в тях са изцяло ремонтирани и обновени, отново с подкрепата на „Арсенал“.

ГРАФИК ЗА ПРАЗНИЧНИТЕ ТОРТИ

За настъпващите коледно-новогодишни празници отново идва ред на най-сладкия график – този на специалните торти за арсеналци с рождени дни до края на тази година.

На 19 декември 2022 г. от фирмения магазин ще получат своите празнични торти работещите в „Арсенал“, родени на 19, 23 и 24 декември.

На 20 декември тортите си получават родените на 20, 25 и 26 декември.

На 21 декември – родените на 21, 27 и 28 декември.

На 22 декември – родените на 22, 29 и 30 декември.

На 23 декември – арсеналци с рождени дни на 23 и 31 декември.

Честит рожден ден и весели празници!

ПРОФ. ГАНЕВ: „АРСЕНАЛ“ Е ДВИГАТЕЛЯТ НА КОЛЕЖА

Проф. д-р Ивайло Ганев е директор на Колежа по енергетика и електроника при Технически университет-София, част от който е и Технически колеж-Казанлък. Преподава Топлотехнически измервания и уреди, Възобновяеми енергийни източници, Регулиране и управление на топлинни процеси, Икономика на енергетиката, техническа диагностика в ТЕЦ и АЕЦ и др. Баща му, покойният Гиньо Ганев, депутат, национален омбудсман, известен като „човекът-парламент“, е Почетен гражданин на Казанлък. Близки връзки с града на розите професорът поддържа след откриването на колежа тук.

- Проф. Ганев, пет години по-късно оправда ли надеждите предизвикателството Технически колеж в Казанлък? Какво се свърши, какво предстои?

- Наистина, изминаха вече пет години от началото на учебните занятия в Техническия колеж в Казанлък. Но тези години не могат да бъдат определени като едно спокойно начало. Спомняте си– започнахме без сграда, без персонал. Постановлението на Министерския съвет излезе през септември и ние в края на октомври бяхме завършили кандидат-студентската кампания и провеждахме пълноценен учебен процес. Разбира се, това беше възможно, защото зад каузата за осигуряване на специалисти с висше образование за нуждите на индустрията в Казанлък стоеше цялата общественост – общинското ръководство и кметът г-жа Галина Стоянова; местният бизнес с активното участие на повечето водещи фирми като „Арсенал“ АД, „М+С Хидравлик“ АД, „Хидропневмотехника“… Спирам до тук с уговорката, че вероятно ще изпусна някоя от компаниите и за това си позволявам да не ги изреждам. Ангажирахме много авторитетни преподаватели от Технически университет-София да водят занятията, защото знаехме, че всяко начало е трудно и то изисква повече опит и умение за работа в една нетрадиционна обстановка. После мина първата година и от Министерството на образованието и науката ни предоставиха сграда, която беше в плачевно състояние – години наред преди това не беше ползвана. Трябваше да се прави ремонт, а пари в бюджета за това нямахме. То и от къде да имаме, като бяхме приключили само една учебна година, а от Министерството изобщо и не можеше да се мисли, че ще ни отпуснат средства. Тогава, пак с активното участие на бизнеса в града и с помощта на общинското ръководство, се проведе дарителска кампания за събиране на средства за ремонт на сградата на колежа. За около час се събра сума от около 400 хиляди лева – доброволни дарения от фирми и граждани на Казанлък закаузата „Технически колеж“. Днес, от гледна точка на крайно материалната действителност в България и в света, този акт на дарение за развитието на образованието в Казанлък може би на някои ще изглежда абсурден – да не се чака за всичко държавата, а да се поемат нещата в свои ръце и да се свършат качествено и в срок. Но явно духът на хората от Казанлък е жив и възрожденският пламък още гори.

- И после – пандемия…

- Вече имахме и сграда и очаквахме всичко да върви нормално, но дойде Ковид-пандемията. Трябваше да минем от присъствена в дистанционна форма на обучение, без да имаме опит в тази насока. А и никой не знаеше как ще се развиват събитията в страната и в света. В средата на месец март 2020 г. бе обявена пандемията, а в края на месеца вече бяхме преминали на дистанционно обучение. Искам да подчертая, че обучението по инженерни дисциплини много трудно се адаптира към този режим на работа. Мисля, че постигнахме максимално възможното в тази ситуация. В интерес на истината, преминаването в нетрадиционен режим на обучение, каквото е дистанционното, ни позволи да въведем някои по-съвременни методи за работа със студентите, които използваме и днес като надграждане на стандартните методи за обучение. От тази ретроспекция се вижда, че свършената за това кратко време работа е значителна, при това при нетипични условия за създаване и развитие на основно звено на висше училище в град с развита индустрия. Разбира се, още веднъж ще подчертая, че постигнатото нямаше да е възможно без съвместната екипна работа на Технически университет-София, Община Казанлък, предприятията в Казанлък и на казанлъчани, милеещи за развитието на града.

- След толкова свършена работа какво е на дневен ред сега?

- На първо място това е усъвършенстването на учебната среда с нови лабораторни стендове и осигуряване на адекватно практическо обучение. Ще ангажираме млади преподаватели от Казанлък, които да станат двигатели за бъдещото развитие на колежа. Очакваме засилване на интереса и у кандидат-студентите, защото се видя, че Техническият колеж в Казанлък е място, което дава сериозно съвременно образование в областта на модерното машиностроене и перспектива, както за реализация в тази област веднага след завършването му, така и за продължаване на обучението в магистърска степен.

- Реализират ли се очакванията за конкретни ползи за бизнеса на Казанлък от работата на Колежа по обучението на добре подготвени технически кадри?

- Искам да подчертая, че Техническият колеж в Казанлък не е създаден поради прищявката на този или онзи партиен велможа, че бил от този край, както, апропо, са създадени доста висши училища у нас. Тук се реализира нов подход на обучение, тясно свързано с реалната икономика. Защото именно на тази икономика са заложени надеждите ни за просперитета и благоденствието на нашата родина. Реалният двигател за създаването и развитието на колежа е индустриалното предприемачество в града, с подкрепата на общинското ръководство и на Технически университет-София, като най-старото и най-развито висше училище, обучаващо специалисти в областта на техническите науки. Що се отнася до оценката на бизнеса за ползите от колежа, по-редно е от тях да получим оценка. Но, съдейки по интереса, който фирмите в Казанлък проявяват към обучението на свои служители в Техническия колеж, или търсят специалисти, завършили колежа, става очевидна положителната роля, която учебното заведение има за осигуряването на местния бизнес със знаещи и можещи кадри.

- Как оценявате сътрудничеството с местните фирми от отрасъл „Машиностроене“, в какво се изразява то и как работите конкретно с „Арсенал“?

- Още от създаването на Техническия колеж в Казанлък имаме много добро сътрудничество с местния бизнес. Голяма част от практическите занятия се провеждат в лабораториите на предприятията в общината. Водещи специалисти в тях преподават в Техническия колеж. Непрекъснато се обсъждат и осъвременяват учебните планове и програми, като съвместно с водещите преподаватели от Техническия университет в София и Техническия колеж участват и представители на местния бизнес. „Арсенал“ АД е основен двигател и често инициатор на нашите съвместни действия. Известно е, че по-голямата част от студентите в Колежа работят в „Арсенал“. Очакваме, с нормализирането на обучението след пандемията, представители на „Арсенал“ АД и другите фирми да участват в провеждането на държавните изпити и защита на курсовите проекти. Така че – съвместната ни работа с „Арсенал“ е многопластова и резултатите от това са положителни.

- Има ли сред Вашите студенти в Казанлък такива, които продължават и след Колежа своето техническо образование в по-висока степен?

- Още преди да завърши първият випуск на Техническия колеж в Казанлък, ръководството на Технически университет-София, съвместно с фирмите от машиностроителния сектор в Казанлък, от които най-активни бяха представителите на „Арсенал“ АД и М+С Хидравлик“ АД, разработи учебна документация за продължаване на обучението на завършилите Колежа в магистърската степен. Това обучение се организира от Техническия университет в София чрез филиала му в Сливен, където традиционно има обучение по машиностроене, а и е най-близо до Казанлък. Вече завърши първият випуск магистри. На защитите на дипломните работи присъстваха представители на „Арсенал“ АД. Те дадоха висока оценка на представените дипломни проекти, което е гаранция за високото качество на обучението в Техническия колеж и Технически университет-София.

Откриване сградата на Техническия колеж в Казанлък - 2018 г.

- Има ли сред Вашите преподаватели в Колежа тук хора от Казанлък?

- С известни трудности в началото, но намерихме казанлъчани, които притежават необходимата образователна степен и имат желание за академична кариера. След придобиването на магистърска степен от наши възпитаници имаме желанието и надеждата някои от най-добрите абсолвенти да решат да преминат и в още по-висока степен – т.е. да тръгнат по пътя на докторантурата, успешно да я защитят и да се ориентират към преподавателска дейност в Колежа. Очаквам след Нова година успешно да защити дисертацията си наш преподавател. Това ще е първият преподавател от Колежа, който защитава дисертация. Разбира се, нарочно не споменавам името му, но мога да кажа, че практическата работа по дисертацията беше реализирана в „Арсенал“ АД.

- За празника на българските студенти – 8 декември, какво си пожелавате за бъдещето на Колежа в Казанлък, за неговите студенти и преподаватели и за Вас самия?

- Надяваме се Техническият колеж в Казанлък да продължи все така успешно да се развива и да стане едно от водещите звена на Технически университет-София и да е гордост за град Казанлък!

На всички преподаватели искам да пожелая много здраве и успехи за развитието на нашия колеж.За мен 8 декември е денят, в който преподавателите, можем спокойно да направим равносметка за постигнато през годините. Искрено се вълнувам от успехите на нашите студенти и нека те да ни дават все повече поводи за радости!

Пожелавам на студентите, въпреки трудното време, в което живеем, така да направят празника си, че след години винаги да си спомнят за него и за студентските си години в Техническия колеж. Пожелавам още много здраве и успешно завършване! Иска ми се времето им в Техническия колеж в Казанлък да им даде важни и полезни знания, но и да им остави ярки и незабравими спомени!

Честит празник, драги студенти!

Интервю на Диана Рамналиева

МАРГАРЕТ НАЙТ
Първата жена, получила патент в САЩ

Маргарет Найт /1838-1914/ е американска изобретателка, една от най-известните на 19 век. Наричана е „Едисон в пола". Най-широко използваното нейно изобретение е машината за автоматично сгъване и залепване на хартиени пакети с плоско дъно, каквито се използват и в днешно време. С него тя прави революция в производството на хартиени торби и в търговията – за удобство на продавачите и клиентите. Оригиналната машина на Найт се пази в музея на Смитсън във Вашингтон. Тя е автор на повече от 100 изобретения, получила е патенти за 27 тях: на номератора, на механизма за отваряне на прозоречни крила, на машини за фалцоване и рязане, на редица подобрения за двигателите за вътрешно горене и др.

На 33 г. Найт става кавалер на Кралския орден на Почетния легион, 1871, връчен ѝ лично от кралица Виктория. През 2006 г. е включена в Националната зала на Славата на изобретателите в САЩ.

На работа от малка. Родена е на 14 февруари 1838 г. в Йорк, щата Мен, в семейството на Джеймс Найт и Хана Тил. Баща ѝ починал рано. Овдовялата ѝ майка се нуждаела от всяка стотинка и на 12 години Маргарет, наричана Мати, вместо да играе с кукли, заедно с братята и сестрите си, започнала работа в текстилна фабрика. Веднъж тя станала свидетел на нещастен случай, при който един от работниците пострадал, след като совалката, със стоманен наконечник, излетяла от механичния тъкачен стан. Случката дълго време не излизала от главата ѝ…

Първото изобретение. Именно тогава, в тази ранна възраст, за първи път тя проявила изключителните си технически наклонности – родила се идеята за първото ѝ изобретение. За няколко седмици Маргарет измислила спирачка, която преустановява работата на машината, ако в нея попадне нещо излишно. Нововъведението веднага било възприето не само в тази фабрика, а и в много други текстилни заводи. Впоследствие изобретението било използвано и в мелниците, в които по това време ставали много нещастни случаи.То спасило много хора, но на никого не му хрумнало, че може да бъде патентовано.

Здравето на Маргарет не позволило да продължи работата си в тъкачната фабрика. Преди да навърши 20 г., тя се занимавала с различни неща – ремонтирала къщи, фотографирала, гравирала.

Хартиеният пакет с плоско дъно. След Гражданската война Маргарет започнала работа в Спрингфийлд, щата Масачузетс, в компания за производство на хартиени торби. Работата ѝ не била сложна: събирала една върху друга готовите торби, правела пакети и ги завързвала. Торбите се произвеждали машинно, но се залепвали ръчно. Ръчната работа била и дълга, и скъпа.

Маргарет наблюдавала процеса, гледала как пакетите излизат от производство и се замислила: няма ли да бъде много по-удобно, ако торбичките не са плоски, като пликове за писма, а са с плоско, широко правоъгълно или квадратно дъно? Плоските хартиени торбички били неудобни, както за търговците, така и за купувачите – в тях трудно се поставяли млякото, месото, кашкавалът, сандвичите…

Машината на Найт

След като ѝ казали, че не съществува машина, която да произведе и да залепи широко дъно, само след седмица ѝ хрумнала гениална идея: да направи такава машина! „Казаха ми, че това просто не може да стане, но аз бях уверена, че ще успея", записала в дневника си младата жена, която тогава била едва на 30 години.

Първото, с което се захванала, в извънработно време, било да направи чертеж на хартия. След това разработила режещо устройство, което нарекла насочващ палец, а от парче калай направила механизъм за сгъване – нарекла го фалцевател /сгъващо острие/.

Провела много експерименти в работилницата и като резултат се получил отличен пакет с плоско дъно! Машината можела да реже, сгъва и залепва правоъгълни дъна на торбите. Тя била направена от дърво с размери приблизително 70x30 см. През 1868 г. моделът бил окончателно готов и с него можело да се произвеждат хиляди торби с плоско дъно. При това го правела бързо и евтино, така че масовото производство станало възможно.

Точно такива пакети – екологични и удобни, се използват и днес. В този смисъл някои наричат Найт „майката на бакалията".

Маргарет платила на опитен механик, който да направи изобретението ѝ от метал – такъв модел трябвало да бъде представен при подаването на документи за патент.

Кражбата и съдебните битки. Маргарет не подозирала, че в работилницата, в която се правели металните отливки за машината ѝ, моделът ще попадне пред очите на някой си Чарлз Анан, който се опитал да открадне идеята ѝ и дори успял да я патентова на свое име. Но Маргарет не се предала – тя тръгнала за Вашингтон с твърдото намерение да възстанови справедливостта. Призовала крадеца на съд за нарушаване на авторските ѝ права.

Делото било рисковано и скъпо, но Найт била толкова възмутена, че по-скоро била готова да загуби, отколкото да приеме подобна чудовищна несправедливост. Носела със себе си дневници, чертежи, снимки, записки, модели, готови хартиени пакети, водела и свидетели. Давала показания в подлъжение на 16 дни. На този фон главният аргумент на Анан: „Та тя е жена! Нима една жена може да изобрети нещо?!", изглеждал смехотворен. В крайна сметка съдът безусловно взел решение в полза на Маргарет Найт и през 1871 г. младата изобретателка патентовала своята машина – едно от важните събития в историята на механиката.

Други изобретения. По-късно, със свой партньор, основала Eastern Paper Bag Company, която произвеждала изобретените от нея машини. Печелела добре. Освен това, Найт създала и оборудвала лаборатория, в която работела над други свои изобретения. За 27 от тях получила патенти. Сред множеството нейни изобретения, над 100, са: машина за номериране, прозоречна рамка и прозоречно крило, закопчалка за халати, машина за рязане на подметки за обувки, пръзалка, подобрения към машината за производство на хартиени торби и др. През 1896 г., в партньорство с Анн и Беатрис Дейвидсън, разкрива фирмата Knight Davidson Motor Company. За времето, през което компанията функционира, Найт прави много изобретения, патентовани в периода 1902-1915 г.: двигатели за вътрешно горене и подобрения за тях, двигател без клапи, роторен двигател и няколко устройства за роторни двигатели, както и подобрения към тях, автоматични инструменти за струговане на прегънати или цилиндрични повърхности и др.

На 33 г. Маргарет Найт става Кавалер на Ордена на Почетния легион, връчен ѝ лично от кралица Виктория.

Едисон в пола. Въпреки че с изобретенията си изпреварила своето време, въпреки че работила до последните си дни и, въпреки признанието и славата, Маргарет Найт така и не станала богата, не натрупала огромно състояние. Твърди се, че за машината ѝ за хартиени торби ѝ предлагали 50 000 долара, над половин милион днешни пари, но тя отхвърлила предложението. След смъртта ѝ в сметката ѝ имало едва 275 долара и 5 цента.

Тя никога не се стремила да има семейство, не се омъжила, нямала деца.

Забележителният живот на изобретателката, призната чрез мемориален знак за първата жена в САЩ, получила патент, завършва на 12 октомври 1914 г., умира на 76 години. На некролога ѝ било написано: „Едисон в пола".

Мария Рашкова

Пакетът за покупки – историята

В епохата на уличната търговия и умножаването на градските пазари купувачите носели покупките си в собствени кошници и други приспособления. Едва през 1800 г. магазините започнали да предлагат собствени опаковки за стоките, пише Памела Клафке в книгата си „Оживление: културната история на шопинга". Купувачите, притежаващи автомобили, започнали да се нуждаят от пакети, в които да пренасят покупките си. През 19 век магазините започнали да украсяват стоките си с фирмени цветове и лога. Пакетът за покупки, във вида, в който го знаем днес, се е развивал постепенно. През 1852 г. учителят Франсис Уол измислил хартиен пакет, който имал формата на плик и бил много тънък. 19 години по-късно Маргарет Найт измисля машина, която ефективно да произвежда пакети с плоско дъно. След около 10 години Чарлз Стилуъл патентовал машина, която можела да прави сгъвки на пакета странично. Нарекъл пакета „самоотваряща се торба". Пакетът за покупки с дръжки се появил в началото на 20 век. През 1912 г. търговецът на бакалски стоки от Сент-Пол – Уолтър Дъбнер, забелязал, че клиентите му изпитват неудобства да пренесат всичко, което са си купили. За да ги убеди да купуват повече, той разработил евтина, по 5 цента, опаковка с шнур, която да издържи 34 кг продукти. През 1915 г. той патентовал изобретението си и продавал над милион пакета годишно. Едва през 1949 г. била създадена машина, която прикрепвала дръжките към пакета. В края на 50-те години универсалните магазини започнали да използват пакетите и за реклама – с лога и други знаци на марката. Дори звезди се снимали с тези пакети. В днешни дни, заради състоянието на околната среда, популярността им пада. Влизат на мода памучните торби за многократна употреба. През 2007 г. дизайнерката на аксесоари Аня Хиндмарч провежда кампанията „Аз не съм пластмасов пакет", което поощрило много от купувачите да носят със себе си собствени торби в магазина.

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев. **Редколегия:** Юлия Младенова - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Димитър Бахчеванов, Мария Пискова, Искра Буюклиева, Венко Юнаков. *Със съдействието на КНСБ и КТ "Подкрепа" в "Арсенал"АД.*

За връзка с редакторите на "Трибуна Арсенал": e-mail: tribuna.arsenal@gmail.com; Юлия Младенова: 0882 98 70 14, e-mail: julia_mladenova@abv.bg, Диана Рамналиева, e-mail: diana_ramnalieva@abv.bg; Мария Рашкова: 0882 98 70 12, Димитър Бахчеванов : 0888 21 01 00