



ДиректориТЕ

Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

ВПЕЧАТЛЯВАЩО. И В ЕГИПЕТ.

Изключително голям инте- Независимо, че за първи път Египет домакинства та-

Египет Абдел Фатах Сиси е посетил изложението.



Христо Ибушев, Изпълнителен директор на „Арсенал 2000“ разговаря с представители на египетската армия

Продукцията на „Арсенал“ е разгледана и от висшия Генералитет на Египетската армия. Началникът на Генералния щаб на армията на Египет е посетил щанда с продукти на „Арсенал“ и останалите две фирми от СБОИ.

Второто издание на изложението за отбранителна индустрия в Египет ще е след две години. Поради изключителния интерес

на „Арсенал“ АД на първото по рода си изложение за фирми от отбранителната индустрия в цял свят, проведено в Ню Кайро, Египет, в края на миналата година. Изложението е под името EDEX 2018. Българската отбранителна индустрия бе представена с общ щанд чрез три от водещите си фирми в Сдружението на българската отбранителна индустрия: „Арсенал“ АД - Казанлък, „САМЕЛ-90“ АД - Самоков и „Оптикоелектрон“ АД - Панагюрище.

къв висок форум, интересът към него е голям. Голям е и броят на фирмите-участнички, каза за „Трибуна Арсенал“ Христо Ибушев, Изпълнителен директор на „Арсенал 2000“. „Арсенал“ е традиционен доставчик на Египет на изделия за отбранителната индустрия, допълни той.

Това обяснява изключителния интерес към форума отстрана на политическия елит на африканската страна, лично президентът на

към него организаторите отсега са планирали двойно увеличение на експозиционната площ.

В началото на тази година „Арсенал“ ще демонстрира отново висока класа със своята продуктова гама в най-престижните световни форуми за фирми от отбранителната индустрия - в Кот д'Ивоар през януари и в Абу Дави през февруари.

„Трибуна Арсенал“

15 дни

Календар

Почиваме заради празници през 2019

Още 15 дни или на практика - три делови седмици, ще почиваме заради празници - официални и национални, през тази година, след като вече почивахме през първия ден на новата година. Това показва календарът, следвайки решения на правителството и празничния официален български календар.

Следващата поредица почивни дни, отвъд стандартните събота и неделя, са през месец март. Тогава ще почиваме два допълнителни дни - 3 март (неделя) - Ден на Освобождението на България от османско иго. И тъй като официалният празник е в неделя, ще почиваме и на 4 март.

През април почиваме 4 дни - заради Великден, който е на 28 април. Почива се от петък (26 април) до понеделник (29 април) включително.

През май почивните дни са следните:

1 май (сряда) - Ден на труда и на международната работническа солидарност, без допълнителни почивни дни; 6 май (понеделник) - Гергьовден, Ден на храбростта и Българската армия - без допълнителни почивни дни; 24 май (петък) - Ден на българската просвета и култура и на славянската писменост - без допълнителни почивни дни.

Подобна е ситуацията и през септември, когато е Денят на Съединението - 6-ти септември, петък - почиваме без допълнителни почивни дни; 22 септември (неделя) - Ден на Независимостта на България. Ще почиваме и на 23 септември (понеделник).

През декември за празниците се почива по следния начин - 24, 25, 26 декември - Бъдни вечер и Рождество Христово (вторник, сряда и четвъртък), без допълнителни почивни дни.

„Трибуна Арсенал“

на стр. 5

Късметлия съм, че съм точно тук!



МОТИВИРАЙТЕ

своите служители, клиенти и партньори



Ваучер Храна



Ticket Compliments



Compliments

Идънред България www.edenred.bg
Edenred Тел: +359 2 974 0220 bulgaria@edenred.com

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запryanов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев.
Редколегия: Деляна Бобева - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Първолета Петкова, Мария Пискова, Миран Маденджиян, Юлия Младенова, Венко Юнаков, Невена Атанасова.
Със съдействието на КНСБ и КТ "Подкрепа" в "Арсенал" АД.

ПОЗДРАВ ОТ КМЕТА НА КАЗАНЛЪК ГАЛИНА СТОЯНОВА

ДО РЪКОВОДСТВОТО И СЛУЖИТЕЛИТЕ НА „АРСЕНАЛ“ АД

СКЪПИ АРСЕНАЛЦИ,

В началото сме на Новата 2019 година - очаквана, с нови надежди, надграждаща, с нови успехи, неповторима с нашите човешки радости и несгоди.

Към най-сърдечните пожелания за здраве, дълголетие, много късмет и благоденствие, искам да Ви пожелаю да останете истински близки! Близки не само край семейното огнище, а в редиците на голямото семейство на „Арсенал“! Така, както у дома



всеки от нас обгрива с обич и внимание любимите си хора, така във Вашата работа Вие сте оризани да успявате заедно, обединени в един силен отбор, с лидерски дух - в победния екип на „Арсенал“, неразривна част от силната и горда общност на Казанлък.

Продължавайте с делата си да пишете историята на най-голямата машиностроителна фирма в България и нека всеки от вас - все така, с високо вдигната глава, да носи името Арсеналец.

Честита Нова 2019 година!

ГАЛИНА СТОЯНОВА
Кмет на община Казанлък

Директорът на Завод 6 инж. Ивайло Арнаудов:

ДА БЪДЕМ БЛАГОДАРНИ!



Семейството на директора на Завод 6 на „Арсенал“ – инж. Ивайло Арнаудов и съпругата му Йорданка, посрещат празник след празник от месец време насам. След домашната Коледа и Нова година, първата седмица на януари в дома им е празник на имената. Богоявление и Ивановден у тях се сливат в едно. В уюта на приятелските наздравци. И в общите надежди за бъдещето. Бъдещето, както и миналото на това семейство, са изцяло свързани с „Арсенал“. Завършили в края на 80-те години софийското ВМЕИ, двамата инженери пристигат не случайно в Казанлък. Идват заради перспективата за професионално развитие, на каквато се надяват в „Арсенал“. Било 6-и октомври 1987 г. Никак не съжеляват за този житейски избор. Напротив, щастливи са с него. Подказва им го при дипломирането техен университетски преподавател. „Ако искате да станете истински ма-

шинни инженери, идете в казанлъшката оръжейница!“, им казва той. И те идват. Оттогава, вече над 30 години, за тях дом – семейство – Казанлък, всичко се свързва само с едно: „Арсенал“. Затова точно преди празниците първо си говорим с Йорданка и Ивайло за работата, а едва след това – за всичко останало.

Инструменталният завод на „Арсенал“ посреща 2019-та с пълна готовност за интензивна работа по въвеждането в производство на съвсем нови за казанлъшката оръжейница изделия. Новата година се очаква да бъде толкова динамична, колкото и предишната 2018-та, предвид разширяването на производството на фирмата напоследък. Спецификата на труда в инструменталния завод продължава да изисква тук да се концентрират изключително подготовени кадри от професиите на машиностроенето. Още от януари работещите в Завод 6 започват подготовката на инструментата за новите изделия, за да могат да бъдат посрещнати нуждите на останалите заводи във фирмата, които ще ги въвеждат в производството. Посрещането на новите предизвикателства е подписано с обновено в последните години оборудване, коментира директорът инж. Арнаудов. Още през 2015 г. тук се въвежда отделно производство по нова модерна технология за нуждите на производството на пет различни детайла в Завод 1 и един за Завод 5. Оборудване – „последен писък“ на технологиите, спестява по обработката на един детайл цели 30 операции, нужни преди пускане на нововъвеждането. През последните 10 години фирменото ръководство работи целенасочено за Завод 6, за подобряване на ефективността чрез инвестиции в модерни трудоспестяващи машини. Прекият ръчен труд е заменен с машинна обработка с нови ЦПУ и обработващи центри за формобразуващи инструменти. Производството в цеха за тегличен инструмент е подписано с ЦПУ – шлайф-машини, а през изминалата 2018-а година чехът за режещ инструмент е снабден с нова ЦПУ – оптична шлайф-машина. По програма „Конкурентност“ на ЕС в предишните

години са усвоени повече от 1 млн. евро.

Кадровото обезпечаване в този завод е по-трудно, защото кадрите не могат да влизат в производството неподготвени, както това е възможно на някои места, обяснява инж. Арнаудов. Две трети от работещите в Инструменталния завод са мъже, сред тях – опитни стругари и фрезисти. В миналото кадровата политика на комбината е заложила развитието тук на млади по онова време хора, дошли в известните на времето „Комсомолски бригади“. Голяма част от тях повече от 30 години са останали да се развиват тук, споделя още директорът. Днес политиката за привличането на млади кадри с машиностроителна квалификация продължава, въпреки трудностите. Четирима души повишават квалификацията си по програмата на „Арсенал“ за по-високо образование. Двама от тях учат по системата на договорности на фирмата с Технически университет в Пловдив, двама се образоват в новия Технически колеж в Казанлък, който е част от ТУ-София. „Кадрите в Завод 6 трябва да бъдат по принцип технически грамотни, но и любопитни към новото, трябва да умеят да научават постоянно, да следят нещата, да умеят сами да решават професионални проблеми, защото ние тук ежедневно имаме нови предизвикателства, нашето производство не е масово, едросерийно“, обяснява инж. Ивайло Арнаудов.

Директорът е доволен, че се подобряват и условията на труд в Завод 6. Санитарните помещения са ремонтирани, оборудването

на „битовките“ става заедно със синдикатите. Всички цехове вече имат подобрени условия за почивка и хранене. Тези дни се довършва и последното помещение – на цеха за мерителен инструмент. Бялата техника – микровълнови печки, хладилници и прочие, се осигуряват от КНСБ. „Изключително съм удовлетворен от пускането в последните години на отоплението в халетата на завода. Това дава комфорт на работата. То става възможно благодарение на усилията на фирменото ръководство за развитие на газофикацията. Всичко, което правим за подобряването на условията на труд, влияе върху мотивацията на хората и резултатите от труда ни“, категоричен е още инж. Ивайло Арнаудов.

Директорът на Завод 6 е арсеналец открай време

Пристигат тук заедно със съпругата Йорданка. Тя е част от конструкторския екип на Завод 6. В отдела е от самото начало. Приемат ги в тогавашната Програма за млади специалисти. Започват работа по новолансирани производства. За по-малко от година им дават фирмено жилище – в блок 48. „В лозята“, смее се Йорданка. Там са си и сега. „Заедно сме приживели всичко в „Арсенал“ – и трудните години, и голямото развитие днес“, споделя инж. Арнаудов. Близостта на семейството на двамата, въпреки разстоянието до Перник и Гълъбово, помага в оцеляването при тежката криза в оръжейницата преди двадесетина години, когато изоставането е от 6-8 заплати, а се изплащат само прословутите тогава аванси. В тия години за кратко Ивайло излиза от фирмата. „Най-голямата ми аван-

тюра е директорството в „Кремона“, усмихва се сега инж. Арнаудов. Замяната на метала с дървото обаче за него не продължила дълго. След кратък престой в друга машиностроителна фирма в Казанлък той се връща в „Арсенал“. „Никога не съм мислил да скъсам с „Арсенал“, признава инж. Арнаудов. От 1-и юни 2013 г. е директор на Завод 6. И се чувства удовлетворен от развитието на нещата тук. За него да си директор не означава да си повече от другите.

Да си ръководител, за Ивайло Арнаудов е да бъдеш пръв сред равни. „Всички работим рамо до рамо за решаването на производствените проблеми. Заедно сме – работници, конструктори, технолози, началници, директори...“. Отговорността е на директора, той взема решенията, но решенията се взимат след обстоен анализ на ситуацията и информация, която всички дават, обяснява шефът на Инструменталния завод.

Работник и директор: Рамо до рамо.

Началникът не е по-голям човек от другите, това просто е човек с по-големи отговорности, казва още инж. Арнаудов. Той отчита всички мнения, съмнения и препоръки, давани от хората. Включително от работниците: „Работникът вижда нещата пряко в производството!“. Колективът наброява повече от 400 души списъчен състав, разпределен в седем цеха, според предмета на производството им – различните видове инструменти за нуждите на всички арсеналски заводи. Ръстът на заетите в Завод 6 не е така голям, както на други места във фирмата. Тук за няколко години работещите нарастват едва с 10-15%.

Проблем с високата средна възраст на персонала тук също има. Но въпреки това хората успяват да се справят с интензивната на работата, отчита директорът. „За разлика от другите заводи, ние работим само с изключително подготовени кадри, производството на инструменти не търпи хора без специални професионални знания и умения“, подчертава отново инж. Арнаудов. В завода, който той управлява, също има хора, дошли от други градове. Има и от Стара Загора, и от Сливен. Някои живеят тук, други пътуват всеки ден. Ползват предимствата на допълнителното заплащане от по 150 лв. за отдалеченост. „Заплащането е на добро ниво. Средната брутна

работна заплата и тук е над 1000 лв. месечно. Получават се и бонусите от месечни ваучери за храна от 60 лв., допълнително и празничните. Резултатите от нашия труд се отчитат косвено чрез продукцията на другите заводи, които ние поддигуряваме“, обяснява още директорът на завода.

От началото на седмицата – 7-и януари, негов имен ден, инж. Ивайло Арнаудов е на работа след празничната ваканция – като всички арсеналци. Пътуването до родния Перник, новогодишното хоро в Казанлък, това е вече минало. Делникът напирва. Усещането за празник се премества в удоволствието от решаването на проблемите на деня: „Всеки ден – нови задачи – нови закачки...“ И през 2019-та ще е така.

За новата година инж. Арнаудов пожелава здраве за всички, защото, ако е здрав, човек с труда си постига останалото, според желанията и уменията си. За него е важно също да умеем, да се научим да бъдем удовлетворени в баланса между желанията, възможностите си и реалността. Балансът е важен, ако само едно от трите е в повече, човек се чувства неудовлетворен, казва Ивайло Арнаудов от позицията на житейския си опит. „Да бъдем благодарни с това, което имаме, да сме благодарни за хубавото, което



Със съпругата

имаме. Липси винаги ще има, смириенето е важно“ – това е принципът, по който живеят инженерите от „Арсенал“ – Йорданка и Ивайло Арнаудов. Така се чувстват добре. Двамата се радват, че синът им поема по техния път. Ще става инженер като тях. Родителите се надяват: „Ще влеем нови млади сили в „Арсенал“. Младешът не иска да живее в чужбина, напротив – Казанлък и неговият град. Както и на цялото семейство: „Радваме се, че Казанлък се развива, беше толкова красиво по Коледа, случват се толкова хубави неща. За тях трябва не само да чакаме от градската управа, нужно е всеки един от нас да дава за своя град!“.

Диана Рамналиева

РЕГИОНАЛЕН АКАДЕМИЧЕН ЦЕНТЪР - КАЗАНЛЪК Е СРЕД НАЙ-АКТИВНИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Традиционната Годишна работна среща на Националната академична мрежа на Българската академия

за популяризиране постиженията на БАН и запознаване на обществеността с личности и събития от историята,

София.

Дейността на Регионален академичен център - Казанлък определено е насочена към младите хора, към повишаване на тяхното образователно ниво и възпитание в родолюбие. За това говорят 9-те изложби от април 2017 до ноември 2018 година, които бяха експонирани в Музея на розата. Те са резултат от ползотворното взаимодействие на центъра с научни и културни институти като Научния архив на БАН, Института по математика и информатика при БАН и

историческа наука", „Михаил Арнаудов - живот, посветен на България и науката" и изложба в памет на автора на българския химн Цветан Радославов, която премина под наслова „Мила Родино".

През тази година РАЦ-Казанлък активно насочи дейността си към координация по подобряване на професионалното обучение в област Стара Загора, съвместно с РАЦ-Стара Загора, общините в областта, РУО, професионалните гимназии, партньорите от страна на бизнеса в дуалното образова-

ние. С участие на академичния център и неговия координатор Владимир Чучумишев от „Експерти за Казанлък" бяха организирани срещи-дискусии на тема „Професионалното образование - актуално състояние, роля на заинтересованите страни, възможности, подкрепа" с участие на представители на общините, бизнеса, професионалните гимназии от Казанлък и Стара Загора. РАЦ-Казанлък участва в програмите на Община Казанлък за създаване

на условия за професионална ориентация и реализация, за личностно и кариерно развитие на младите хора. През следващата 2019 година Регионалният академичен център също е заложил богатата програма. Включени са няколко изложби, посветени на Руско-турската освободителна война, на жените в историята на БАН, на неизвестни събития от Казанлъшката долина, както и срещи-дискусии по актуални въпроси на професионалното образование.

Един от основните акценти обаче е юбилейната годишна конференция „Българската маслодайна роза - история, традиции и наука", която ще се чества през 2019-а. Тогава се навършват 150 години от основополагането на Българската академия на науките, която е правоприменик на Българското книжовно дружество, учредено на 12 октомври 1869 г. в румънския град Браила. В тази връзка Регионалният академичен център - Казанлък, е инициатор на научна конференция „Българската маслодайна роза - история, традиции и наука", която ще организира съвместно с Института по розата и етерично-номаслените култури и Община Казанлък, с участието на Селскостопанската академия и Българската академия на науките. Предвидено е конференцията да се проведе в рамките на 116-ия Празник на розата в Казанлък, с което ще се отдаде заслужено уважение, както към празника, така и към годината на БАН.

Юлия Младенова



на науките се проведе в началото на месец декември. Добрите новини с казанлъшки адрес са много, но двата основни акцента са - Регионалният академичен център в Казанлък е сред най-активните в Националната академична мрежа и е пример в своята дейност, насочена към професионалното образование, към патриотичното възпитание на подрастващите и популяризирането на богатото културно-историческо наследство на България чрез документално представяне на събития и видни личности.

Координатор на РАЦ-Казанлък е инж. Владимир Чучумишев, ръководител на отдел „Техническо развитие" в „Арсенал" АД, общински съветник от групата „Експерти за Казанлък", заместник-председател на Общинския съвет. Стремехът

допринесли за развитието на страната ни, в област Стара Загора се проявява и с това, че тя е единствената административна област с два регионални академични центъра, а Казанлък е единственият необластен град измежду 17-те у нас с такъв център. Към това се прибавя и фактът,



че в града на розите от 2017 година има и академично образование с откриването на висше учебно заведение - Технически колеж-Казанлък към Технически университет-



„Искра", Музея на фотографията и съвременните визуални изкуства. Организирани бяха изложба и среща-дискусия „Математика. Жените в математиката" с участие на проф. Стефка Буюклиева, изложбите „Разрушение и съзидание", „Образи и щрихи от Голямата война. 100 години от участието на България в Първата световна война" - експонирана през 2017 и 2018 година, „Българският принос към наследството на Обединена Европа", виртуална и мобилна изложба „Между Бога и хората". Следват три изложби, посветени на именити български изложби по повод 150 години от рождението на проф. Васил Златарски - „Васил Златарски - епоха в българската

Стара Загора. РАЦ-Казанлък участва в програмите на Община Казанлък за създаване

„ЕКСПЕРТИ ЗА КАЗАНЛЪК" КЪМ КОЛЕЖАНИТЕ :

„АРСЕНАЛ" ИМА НУЖДА ОТ ВАС!

Да следват мечтите си, да са упорити и всеотдайни, защото „Арсенал" има нужда от тях.

пестят силите си за професионалното си усъвършенстване и израстване, защото само така се променя и жи-



Това пожелание чува 58-те колежани от първи и втори курс на Техническия колеж в Казанлък, които работят в „Арсенал", в коледно приветствие от ръководството на дружеството. Те бяха насърчени да не

вотът на хората. Голяма част от колежаните са и стипендианти на „Арсенал", които след завършване на обучението си ще останат на работа във фирмата, по договор. Колежаните бяха привет-



ствани от директора по техническите въпроси на „Арсенал" Христо Стрешков, от ръководителя на отдел „Техническо развитие" инж. Владимир Чучумишев, който е и общински съветник от групата „Експерти за Казанлък", и от координатора на студентската програма във фирмата инж. Николай Куцаров.

От началото на декември 2018 година колежаните са в собствена сграда - на Техническия колеж към ТУ-София, в новата сграда на СПГ по

строителство в Казанлък. Сградата бе ремонтирана благодарение на инициацията от „Арсенал" дарителска кампания сред бизнеса в Казанлък, като по този начин бяха събрани над 380 хиляди лева. Малко над 100 хиляди лева е арсеналският принос. През пролетта на следващата година ще има нова подоб-

на кампания, в която ще се набират средства за довършване на цялостния ремонт и за обновяване на над 50-годишната сграда.

В навечерието на новата година представители на групата „Експерти за Казанлък", в лицето на председателя на КНСБ в „Арсенал" Атанас Бозов и инж. Владимир Чучумишев, поздравиха и студентите-арсеналци, които са включени в изнесеното обучение в дружеството към фи-



лиала на ТУ - София в Пловдив.

„Трибуна Арсенал"

„Арсенал“ - Казанлък търси да назначи работници:

За завод 2, цех 130:

1. Оператори на преса – метал - жени
2. Лакировачи и байцвачи - мъже
3. Общи работници

За завод 3, специално производство, цех 130: МОПЕВ - мъже

За инструменталния завод 6 - квалифицирани работници и специалисти за следните позиции:

1. Специалист-фрезист
2. Оптичен шлайфист
3. Настройчици на металоурежещи машини с ЦПУ

Прекишен опит е предимство. Фирмата предлага редица социални бонуси и възможности за кариерно и допълнително професионално развитие, месечни ваучери за храна, както и допълнително по 150 лева за отдалеченост за кандидати от община Стара Загора.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД

www.arsenal-bg.com/kadri

или да ги получат от гише Пропуски на централния портал от 07,00 до 17,00 часа.

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес:

kadri@arsenal-bg.com

или да бъдат подадени лично в Приемната на фирмата всеки делничен ден от 10,00 до 12,00 часа на адрес:

гр. Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, офис №4.

Повече информация за възможностите за работа в „Арсенал“ АД, както и за конкретните позиции и условия, можете да получите от направление „Човешки ресурси“ на фирмата

на телефон 0431/ 5 77 47.

ЗАРАДИ ДЕФИЦИТ :

НОВИ ЗАЩИТЕНИ ПРОФЕСИИ

14 нови професии към утвърдените 29 влизат в Списъка със защитени специалности за учебната 2019-2020 година. Решението е на правителството от последното му редовно заседание за 2018 г., проведено се на 27 декември.

Новите защитени професии са с фокус върху секторите машиностроене, електроника и автоматика, моторни превозни средства и транспортни услуги. Такива са:



технически специалист - геолог, корабен техник, техник по автоматизация, сондър, корабоводител - специалност морско корабоводене, организатор по експлоатация на жп инфраструктурата, работник в растениевъдството, строителен техник - транспортно строителство и други.

Вторият списък, в който също е направено допълнение, е Списъкът със

специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда. Той е актуализиран с добавянето на три търсени специалности - машини и системи с цифрово-програмно управление, промишлена електроника и технология на органичните вещества. Така броят на специалностите в този списък става 57.

Новите специалности и в двата списъка са предложени от отрасловите министерства и организациите на работодателите, като са разгледани и приети от междуведомствена комисия. С добавянето им към списъците се създават условия за прецизиране на държавния план-прием и насочването му към организирани и провеждани на качествено професионално образование и обучение на кадри за приоритетни икономически сектори, в които е налице слаб интерес от страна на учащите. Новите специалности създават и възможности за изпълнението на регионални програми и проекти, както и за обучение по специалности в нови или високотехнологични сектори.

Zakazanlak.bg

НОВА ГОДИНА - НОВ КЪСМЕТ. И ВАЖНИ ПРОМЕНИ.

Новата 2019 година носи промени в редица сфери на обществения живот.

Първата промяна е с Бюджет 2019.

Планираните приходи са в размер на 25.6 млрд. лв., а 23.1 млрд. от тях трябва да са от данъци. Разходите са

в сферата на социалната политика са предвидени 40.4 млн. лв. допълнително. Увеличението на възна-гражденията на педагогическия персонал ще е средно с 20%.

Минималната работна заплата от 510 лв. става 560 лв. Размерът ѝ ще се повиши с 9,8% в сравнение с изминалата година, като за целта са отпуснати 1 млрд. лв. Минималната работна часова заплата ще бъде 3,37 лв. Предвидено е минималната заплата да продължи да се увеличава административно - на 610 лв. от 2020 г. и на 650 лв. от 2021 г.

Максималният осигурителен доход се вдига от 2600 на 3000 лв. Минималният месечен размер на

осигурителния доход за самоосигуряващи се за 2019 г. ще бъде 560 лв. при 510 лв. през 2018 г.

Увеличават се изискванията за възраст и осигурителен стаж при пенсиониране. През 2019 г. жените ще се пенсионира на навършени 61 г. 4 м. и осигурителен стаж от 35 г. 8 м. Увеличението е с по два месеца. Мъжете ще се пенсионира при навършени 64 г. 2 м., като увеличението е с 1 месец. Осигурителният им стаж ще трябва да бъде 38 г. 8 м., което е с 2 месеца повече в сравнение с 2018 г. Стойността на всяка година осигурителен стаж във формулата за изчисляване на пенсиите се увеличава от 1.169 на 1.2. Този коефициент ще се прилага при изчисляването на размерите на новите пенсии, които ще се отпускат.

От 1 януари 2019 г. месечните възнаграждения на военнослужещите ще се определят от длъжността и присвоеното во-

енно звание.

С промяната в заплащането се цели оптимизиране на възможностите за попълване на длъжности, за които се изискват допълнителен образователен ценз, квалификация, професионален опит.

От 1 януари 2019 г. всички хора с трайни увреждания, които са над 18 години, ще имат право на нов вид месечна финансова подкрепа. Размерът на финансовата подкрепа ще зависи от степента на увреждане и ще се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с Постановление на Министерския съвет за съответната година.

От 1 януари 2019 г. държавата отпуска семейна помощ на децата без право на наследствена пенсия, с един или двама починали родители. Според разчетите 5600 деца ще могат да се възползват от новата социална помощ.

Увеличи се цената на

водата и природния газ от 1 януари 2019 г.

Електронните винетки влизат в сила окончателно от 1 януари 2019 г., като с това се отменят и разпредбите за издаване на хартиени винетки. От 1 януари 2019 г. водачите на моторни превозни средства до 3.5 т. ще могат да ползват и уикенд винетка. Тя ще струва 10 лв. и ще важи от 12.00 ч. в петък до 23.59 ч. в неделя

От 1 януари 2019 г. собствениците на стари автомобили ще плащат по-висок данък.

От 1 януари 2019 г. Изпълнителната агенция по трансплантации и Изпълнителна агенция „Медицински одит“ се сливат в нова Агенция „Медицински надзор“. Агенцията ще осъществява функциите по контрол на трансплантациите на органи, тъкани и клетки, както и качеството на медицинското обслужване в лечебните заведения.

„Трибуна Арсенал“

По материали в интернет



в размер на 13.3 млрд. лв., като най-много от тях ще отидат за заплати - 5.1 млрд. лв. Общините ще могат да разчитат на трансфери в размер на 3.7 млрд. лв.

Приоритетите на Бюджет 2019 са социалната политика, образованието, отбраната и политиката по доходите.

ДАНИЕЛА КОСТОВА: ГОЛЯМ КЪСМЕТЛИЯ СЪМ, ЧЕ СЪМ ТОЧНО ТУК



„Понякога си давам сметка какъв голям късметлия съм, че съм точно на това работно място, защото мога да помогна и го правя с всички сили и желание“, - казва едно от най-очарователните и лъчезарни лица на „Арсенал“ - Даниела Костова, специалист „Човешки ресурси“ във фирмата. Но това, което вероятно тя не може да си представи, е какви големи късметлии са хилядите кандидати за работа, които са преминали през нейния офис, подавайки документи за работа в най-голямото машиностроително предприятие в България. Защото тук те са срещнали внимание, висок професионализъм и вещина по всеки въпрос, съчетани с добронамереност и подчертано уважение. Приветлива усмивка и сини очи, които стопяват разстоянието между служителя и човека отсреща, дошъл да търси своето място в голямото предприятие.

Даниела Костова е завършила висше образование, специалност „Икономика“. Работи като специалист „Човешки ресурси“ в „Арсенал“ АД от 2015 година. Всъщност, свързана е с дружеството повече от 10 години. Работила е в Завод 1, където е подготвяла документите по износа на продукцията, след което е започнала в отдел „Личен състав“.

В момента е част от екипа на отдел „Човешки ресурси“ на „Арсенал“ АД. Нейните задължения включват една от най-отговорните и специфични задачи - ежедневните контакти с кандидатите за работа във фирмата, приемане на документите, проверка за квалификация, трудов стаж, разговор с всеки от тях. Следва комуникация с

директори на заводи, ръководители на отдели, началник-цехове, така че връзката между „Арсенал“ и кандидатите за работа да се осъществи по възможно най-добрия начин, да се намери пресечната точка между необходимите на фирмата работници и специалисти и търсещите работа хора. А това никак не е лесно. Защото в най-голямото предприятие в България има над 500 професии, обусловени от специфичността на производството и уникалните по брой и разнообразие технологии, които се прилагат тук. „Опитвам се да вляза в същността на всяка една професия. Ходя в цеховете, за да се запозная с конкретното производство, ако една специалност не ми е достатъчно ясна. Така не само

научавам професиите, но се чувствам много по-полезна и подготвена, защото мога да преценя даден човек, ако има техническа грамотност, дори и да не е работил определена работа, където мога да го насоча“, казва Даниела Костова. В някои заводи обучават кадрите си, но в Завод 6, например, се търсят само подготвени специалисти. Изключение там са направили за трима ученици по дуалното образование, които се обучават в практически умения под ръководството на наставниците от завода.

Кандидатите за работа в „Арсенал“ АД не секават през цялата година. В офиса на дружеството, където ги посреща Даниела Костова, идват хора в широкия образователен спектър - от такива с основно образование до висококвалифицирани кадри, като инженери и технологи, от които фирмата има нужда. „Нагледям се на целия диапазон от човешкия живот, - дискретно споделя лъчезарната служителка от „Човешки ресурси“. - Има дни, в които идват хора с ведро, положително излъчване и веднага преценявам за къде са подходящи. Но има дни, когато търсят работа хора със заболявания и тогава си казвам: „Благодаря на Бога, че съм здрава и мога да работя спокойно, без да се притеснявам!“... Но, ако мога да помогна, да намеря подходящо място, правя го с желание. Всъщност, най-важен е балансът, защото от една страна са хората, но от друга страна е гледната точка на фирмата и аз трябва да преценя кой за къде е, да намеря този баланс“.

Последните две години в

„Арсенал“ са характерни с огромния брой новоназначени работници и специалисти. В началото на 2016 година е назначен 8000-ият човек, а към момента работещите в дружеството са над 10 000. През 2016 година са подадени 4350 заявления за работа, а истински бум настъпва през 2017 година, когато 4948 души са кандидатствали за работа във фирмата. От целия наличен състав на дружеството 1000 души пътуват от Стара Загора, като към тях изискванията са завишени, предвид Вътрешните правила в „Арсенал“. Гъвкави методи чрез преназначаване и вътрешни бригади също са част от кадровата политика на дружеството, като и тук задължение на работещите в отдел „Човешки ресурси“ е да намерят най-доброто решение.

„В екипа ни има толерантност, сплотеност, коректност“, казва Даниела Костова. Десет души, заедно с началника на отдела Пламен

гударение на доброто взаимодействие, както между нас, така и с колегите, с които сме свързани - служителите в ТРЗ по заводи, счетоводства, архиви. Колегите са перфектни, всеки си знае работата и нещата вървят“, радва се на добрия работен микроклимат Даниела Костова.

Иначе, всеки ден тя е на предния фронт и срещите с десетки различни хора, някои позитивни, други не толкова, изискват истински релакс. Той идва вечер - в залата за народни танци, където с децата Анджелина и Наталия или на чаша бяло вино в разговор със съпруга Николай. Защото на следващия ден Даниела отново е в Офис 4 на „Арсенал“ - там, където всеки търсещ работа идва със своите проблеми, тревоги, нагласи и очаквания. Където оставя документите си, а заедно с тях и своята надежда на една усмихната и приветлива жена. „Това, което винаги искам, е всеки, който влезе тук, да намери работа, както и фир-



Стайков, обслужват цялото предприятие. Всички назначения, преназначения, уволнения, подаване на данни към НАП, НОИ, връзка в Бюрото по труда, изготвяне на УПИ... Огромна по мащаб документация, зад която реално стоят различни житейски съдби, се обработва от отдел „Човешки ресурси“. „Успяваме да свършим всичко, бла-

мата да намери точния човек, от когото има нужда“, признава специалистът от „Човешки ресурси“, макар да си дава сметка, че това е идеалният вариант. Но продължава да вярва, че всеки случай би могъл да е такъв.

Юлия Младенова

ZAKAZANLAK.BG

Обективната журналистика си има нов дом

НОВИЯТ ПОРТАЛ НА КАЗАНЛЪК И РЕГИОНА

WWW.ZAKAZANLAK.BG

БИВША АРСЕНАЛКА НАПИСА КНИГА

Бивш арсеналски кадър, главен счетоводител на „Обществено хранене“ в Казанлък, икономически експерт, директор на завод „Първи май“, човек с богата трудова биография и интересен житейски път - Иванка Краваева, написва първата си книга през 2018 година. Нарече я „Сълзи за България“ - заради сълзите на всички близки на сърцето ѝ и за почти непознатите хора, намерили пристан далеч от Родината, но не престанали да милеят за нея.

Иванка Краваева избра имения си ден за премие-



рата на своята книга.

В нея тя се връща към корените си, към мястото, където задржмността в семейството, обичта, уважението, спазването на почитта към възрастните хора, е било традиция и закон.

Животът ѝ преминава през социализма, зората на демокрацията, промените след 1989 година, днешното динамично време. Всичко това, като на кинолента, минаваща през спомените и сърцето, Иванка Краваева записва върху белия лист. За да го събере в книгата,

която издава с много обич за България, за местата, с които е свързана - с родното Секирово, с Розовец, откъдето е съпругът ѝ, с Казанлък, където преминава целият ѝ трудов път, където се раждат дъщеря ѝ Донка, синът ѝ Пламен и двете ѝ внучки, с планинските върхове, които покорява като заклет турист...

Болека и надежда се преплитат в тази силно емоционална книга през личната изповед на една достойна жена, оставила най-хубавите си години в Казанлък, преживяла и социализъм, и демокра-

тичен преход, и радост, и раздяла с близки хора, поели пътя на талантливите млади българи в чужбина, за да търсят реализация. „Да мислим и мечтаем за една нова, цивилизована държава, с прекрасната ни природа и хората да бъдат спокойни и щастливи в нея“, това иска Иванка Краваева за своята България. Това е нашата България. Това е и посланието, което авторката отправя към своите съграждани и съвременници.

Юлия Младенова

Здравето и неочакваното щастие са най-желаните подаръци за казанлъчани през новата 2019 година.

Това показват данните от последната и с рекордно участие отстрана на читателите на сайта анкета на zakazanlak.bg.

На въпроса „Кой е най-желаният подарък за новата година?“ 37% от участниците посочват неочакваното щастие, а само 0,1% по-малко заявиха, че това е здравето.

За 12% от участниците в допитването най-желаният подарък е крупната печалба от лотарията. За други 6% най-желан подарък за новата година е оставката на правителството и нови избори.

Сред другите посочени най-желани подаръци, събрали незначителен процент от читателските предпочитания, са нова любов и пътуване до интересна дестинация.

* * *

От 21 декември 2018 година Община Казанлък е открила нова процедура за обществена поръчка от вида „публично състезание“ за основен ремонт на надлез „Катекс“.

Предмет на възложената поръчка, чиято прогнозна стойност без ДДС се оценява на 2 083333,33 BGN, са асфалтови работи, повдигане на връхната конструкция на моста, изграждане на тротоари, полагане на маркировка и пътни знаци, реконструкция на уличното осветление и други дейности, които са описани подробно в документацията за участие в обявената обществена поръчка и техническата спецификация.

Желаещите да участват в публичното състезание могат да изпратят офертите си до 17,30 часа на 24 януари тази година.

* * *

Националният осигурителен институт прекратява изплащането на т. нар. инвалидна добавка към пенсиите на над 300 000 души с увреждания. Сумата е около 30 лева, а хората вече ще я получават от Агенцията за социално подпомагане, като част от новата финансова подкрепа, която заменя интеграционните добавки.

Хората с увреждания, които получават интеграционни добавки, не трябва да подават заявления за новата месечна помощ в социалните служби, уточняват от АСП.

Това трябва да направят само тези, които не са получавали месечната добавка за социална интеграция от Дирекции „Социално подпомагане“. Те трябва да посетят дирекциите по места и да заявят своето желание.

Заявления ще се приемат до 31 март. Агенцията за социално подпомагане ще изплати първата увеличена финансова помощ около 15 февруари.

* * *

Казанлък да има свой небесен покровител.

Тази идея се обсъжда от няколко години сред част от казанлъшкото свещеничество и сред миряните с отношение към вярата и духовното здраве.

Едно от предложенията е това да бъде първият християнски мъченик за вярата Свети Стефан, но можело да бъдат и други светци и небесни покровители.

Идеята Казанлък да има такъв небесен покровител е, че това ще даде възможност в един ден да бъде направена голяма споделена колективна молитва и общо честване от много хора. Тази споделена молитва би имала и целебна сила.

Не на последно място е и убеждението, че зачестилите напоследък случаи на внезапна смърт на млади хора могат да бъдат стопирани с голяма обща молитва към небесния ангел и покровител на града.

Друг мотив да бъде спрягано името на Свети Стефан е фактът, че Казанлък е освободен от турско робство именно на Стефановден по стар стил - 27 декември 1878 година. В новите времена освободението на града ни се отбелязва по нов стил - на 8 януари.

Кой да бъде избран за небесен покровител на града, към когото да се отправят молитви за закрила и изцеление, трябвало да се избере след обсъждане с гражданите, с представители на църквата, митрополита, архиерейския наместник и местната управа, споделиха местни свещеници.

* * *

Папазовата къща, намираща се в центъра на Казанлък, известна с това, че в нея е създаден проектът за Санстефанския мирен договор през 1878 година, да се превърне в Музей на осъществените фигури. Около тази идея са се обединили ръководителите на културни институти в Казанлък след проведена среща с кмета на Общината Галина Стоянова.

Идеята е в къщата да се създаде обособена експозиция, пресъздаваща събитията за Освобождението на Казанлък - 8 януари, и Деня на независимостта на България - 22 септември, ролята на Казанлък и неговите патриотични жители.

Миналата година фасадата на Папазовата къща бе ремонтирана и възстановена от собственика на къщата Тодор Колев и тя стана декор за възстановка на Освобождението на Казанлък, чиято 140-годишнина бе отбелязана през януари.

„Трибуна Арсенал“

КАЗАНЛЪШКА ДЕМОГРАФИЯ 2018

Сотрицателен демографски прираст за поредна година е Казанлък, показват обобщените данни за изминалата 2018 година.

Със 173 души повече са починалите в града в сравнение с броя на родените. 760 са починалите до края на 2018 година в Казанлък при 587 родени в казанлъшката болница и на други места в страната жители на община Казанлък.

Първото бебе за новата година е Илия, който е осмото дете на 40-годишна майка - Добринка. Казанлък се топи в сравнение с все по-растящия брой на родените деца от жители на община Казанлък, но в чужбина. За миналата година техният брой е 207 деца, като най-много от тях са родени във Великобритания, следвани от Турция, Германия и САЩ.

Ако се събере броят на родените в Казанлък и района и на родените деца от жители на Казанлък и района в странство, се получава приблизително броят на ражданите деца в казанлъшката болница, но преди 20-25 години - около 800. Тази цифра отдавна е минал, предвид сериозните темпове на миграция.

Все по-често граждани на община Казанлък стават родени в Турция бебета от родители, напуснали България на невръстна възраст по време на т. н. „голяма екскурзия“ от 1989 година, но запазили своите български корени и гражданство. Днес те са родители и още с раждането на децата си правят постъпки за издаване и на български документи за самоличност.

През изминалата година се запазва трайна тенденцията в района деца да раждат деца. Масово майки стават момичета, родени през 2002, 2003, 2004 година, които записват новородените си деца с български имена - Алисия, Илия, Зорница, Анелия и други.

Малолетните майки са предимно от общините Мъглиж, Николаево, Гурково или Павел баня.

През 2018 година има и сериозен ръст на сключените граждански бракове от малолетни момичета от ромски етнос с по-големи мъже, които веднага след сключването на гражданския брак и припознаването на новороденото дете заминават за чужбина. Мотивът им е, че там могат да разчитат на жилища, помощи и по-добър стандарт на живот. Най-предпочитана европейска дестинация е Германия.

Деляна Бобева



Японският гражданин и виден меценат на българския фолклор става почетен консул на България в Япония, реши българското правителство.

Почетното консулство ще е със седалище град Фукуока, с консулски окръг Кюшу-Окинава и Шикоку.

Консулският окръг включва 12 префектури с население от близо 17 млн. души. На територията на консулския ок-

ръг има над 40 университета, като в много от тях се обучават и български студенти.

Новият почетен консул на България в Япония е голям приятел на „Арсенал“ и Казанлък, тъй като от години подпомага изяви на ансамбъл „Арсенал“ в Япония, по време на Дните на българската култура там.

Той е личен приятел на почетния гражданин на Казанлък и ръководител на ансамбъл



„Арсенал“ Христо Стоянов. Хироси Мунемаса е син на покойния Шиничи Мунемаса,

виден японски бизнесмен, който почина преди близо две години.

Шиничи Мунемаса пръв подаде ръка на ансамбъл „Арсенал“ в Япония, бе щедър дарител и обичаше искрено България. Преди смъртта си той бе почетен консул на България в Япония.

Шиничи Мунемаса и ръководството на „Арсенал“ са основните идеолози и спонсори на провежданите в Япония

вече 16 години Дни на България. В тях основен акцент като гости са ансамбъл „Арсенал“ и казанлъшката Царица Роза за предходната година.

По време на последното септемврийско турне на ансамбъл „Арсенал“ в Япония, преди всеки концерт, танцьорите от ансамбъла отдаваха почит към паметта на покойния почетен консул.

Трибуна Арсенал

Старозагорският митрополит Киприян:

ЗАБРАВИХМЕ ДА ОБИЧАМЕ БЛИЖНИЯ

Честита Нова година, Ваше Високопреосвещенство. Какви духовни предизвикателства очакват християните и миряните през новата година? Живеем в разломен, несправедлив свят, в който страховете и омразата са повече от надеждата и любовта?

Нека Бог да благослови целия ни народ през настоящата 2019 година, да ни обдари с много духовна енергия и добронамереност един към други, която ни е особено необходима днес.

Времето, в което живеем, наистина е трудно. В динамиката на ежедневието ни все по-малко време отделяме за духовните ценности. Нямайки в сърцето си мисъл за Бога и доброто, ние нямаме и духовна пълнота и радост. Самотни сме в делничните си контакти и изпитваме наистина страхи, защото там, където няма любов, няма и надежда. Затова много ми се иска народът ни, всички ние, всеки ден да преоткриваме Църквата. Тя наистина е съкровищница на мъдрост и спасение. И друг път съм споделял, че единственият път, по който трябва да мине човешкото сърце, за да придобие истинска обич към ближния, е пътят към Бога. Стремехът към Бога и единението с Неговата воля трябва да бъде постоянен, защото това е непрекъснато стремление към вярата, надеждата и любовта.

Изминалата година постави БПЦ пред няколко сериозни дилеми, свързани с политически решения - една от тях бе Истанбулската конвенция, проблемът с мигрантите. Подобни казуси превръщат Църквата в част от обществения, политическия и социален живот на страната. Това са големи, важни предизвикателства. Налагат ли те и нови хора в Църквата - с ново мислене, нови духовни водачи, отвъд църковната догма. И какви са предизвикателствата пред тях?

Наистина днес Българската православна църква има своите предизвикателства, плод на времето, в което живеем. Мисля, че не трябва да се спираме на всяко от тях, по-същественото, според мен, е да потърсим отговор как да се справяме с тях. Във въпроса ви се криеше и отговорът - когато народът и духовниците са заедно и отстояват изконните Божии закони на нравственост и човеколюбие, има позитивни резултати. Смяя да твърдя, че този процес, обществото ни да преоткрива християнските ценности, в момента тече. Как ще продължи и с какво темпо, зависи от всеки един от нас. Не бива никога да забравя-

ме, че Църквата е съвкупност от всички вярващи, а не само от духовниците. Затова е важна позицията и активността на всички ни. Доказателство за тези мои думи е и случилото се неприемане на Истанбулската конвенция. Православният ни народ застана твърдо зад изконните си морални ценности.

Тази позиция не трябва да се тълкува като ехо от многовековни традиции, а по-скоро като спонтанен отклик на живото народно съзнание, носещо вяра и българ-

бравяме истината за себе си.

Коя Божия заповед нарушава човечеството най-често, че живеем в такъв саморазрушителен свят?

Заповедта да обичаме другия. Забравяме, че това по-скоро е необходимост, защото имаме един Небесен Отец и думичките „братя и сестри“ далеч не са сантиментално обръщение. За нас, така наречените съвременни хора, те често нямат онази

свещеност, когато се трудим и помагаме на ближния си в неговата болка, Бог дава път да преминем и през нашите лични страдания и проблеми.

Кой Ви откри за Църквата?

Първите си стъпки в храма направих в Казанлък при отец Петко Мотев, който отдели много време и внимание, за да почувствам силата на православната ни вяра и духовните съкровища, която тя съхранява. С негова помощ започнах да уча реда на църковните служби, по-

е мястото на църквата в живота на хората - някъде там на пиедестал, като респектираща и дори плашеща институция, или в обикновения им, делничен живот?

Църквата ни е хранителка на духовността. Тя е основана от нашия Спасител Исус Христос, за да се спаси всеки човек. Църквата никого не принуждава, а е готова да даде даровете си на всички, които ги търсят и полагат усилия, за да ги придобият. Тъжно е, ако в нея виждаме нещо друго. Ако участваме с искреност и вяра в тайнствата на Църквата, ще виждаме духовната ѝ сила, а не човешките немощи на служителите и енориашите.

Евангелските заповеди са непроменени и вечни като човешката душа. Духовното ни израстване е бавно и продължава през целия живот. От нас и свободната ни воля зависи да общуваме с Бога и, ако го правим, Божията благодат ни води по спасителните духовни пътеки. Църквата е жива и благодатна за всички търсещи Бога със смирено сърце.

През последните години все повече хора се връщат и обръщат към храма. Как Църквата чете тази нужда, това завръщане?

Обичам да казвам, че не можем без Църквата, така, както не можем без доброта. Хората започнаха все по-осезаемо да търсят изход от съвременната духовна безпътница. Неврозите, депресиите и враждебността заемат все по-голямо пространство в мозайката на ежедневието ни. Говорихме вече за болестта на съвременното ни - егоизъмът и лъжливото чувство, че всичко започва и завършва с нас, че другите са виновни за проблемите ни и, за да ги

решим, трябва да накажем някого. Православното възпитание дава основа, чрез която осъзнаваме личната си отговорност. Не другите



Той е най-младият митрополит в БПЦ и в България в момента. През март ще стане на 43 години. Светското му име е Огнян Добринов Казанджиев.

Като дете пее в хор в Казанлък. Тук завършва и средното си музикално образование.

В църквата е от малък. За нея го открива архиепископският наместник на Казанлъкската духовна епархия отец Петко Мотев.

На 20 години приема монашество в Рилския манастир. Бил е йеродякон в Павел баня и йеромонах в храма „Свети Николай“ в Стара Загора, изпълнява послушание като ефимерий в Казанлъшкия манастир „Света Богородица“ и паралелно завършва двегодишния курс на Софийската духовна семинария „Свети Йоан Рилски“, а по-късно учи и в Богословския факултет на Софийския университет. Бил е игумен на Тръншкия манастир „Свети пророк Илия“.

В църковната си биография записва още служба като протосингел на Врачанската митрополия и архимандрит. После става епископ и викарий на врачанския митрополит. Година и половина е протосингел на епархията на САЩ, Канада и Австралия.

На 11 декември 2016 г. е избран за Старозагорски митрополит. За две години стори много за епархията и митрополията.

Арсеналско дете е, по майчина линия.

Интересната 2019 година избрахме да започнем в разговор с един от ярките съвременни български духовници, представители на новото поколение в БПЦ.

щина. Църковният народ отстоя своята позиция, защото имаше смелостта да я изрази ясно и да я отстоява със силата на Спасителя, който кратко ни напомня: „АЗ СЪМ ПЪТЯТ, И ИСТИНАТА, И ЖИВОТЪТ“.

Вече 2 години сте начело на Старозагорската митрополия. Кое е най-голямото Ви постижение за този период и най-голямото предизвикателство за тази година?

Като духовно чедо на блаженопочиналия Старозагорски митрополит Панкратий, аз се вслушах в уроците му. А те бяха, че човекът е човек, когато е събрат и съработник на Бога и че мисията на тази земя е да спасяваме човешки души. Това е ежедневното предизвикателство, както за духовниците, така и за всички вярващи. Там трябва да насочим и усилия, и време, за да бъдем угодни Богу. Що се отнася до постижения, всичко добро се случва по Божия милост и с Неговото съдействие. Само истински наши са лошите ни постъпки и грехове, те трябва да са пред очите ни, за да ни смиряват, за да не за-

сила, която са носили при първите християни, защото в първите християнски общини хората са се старали да виждат човека до себе си, да виждат болката му. Те са успявали да го правят, защото са имали очи на сърцето, ако използваме думите на Екзюпери от прекрасната му книга „Малкият принц“.

Създателят ни дава различни дарби и таланти. Важното е да ги ползваме за Негова слава и да даваме живот на любящата си към хората. Ако забравяме, по-често забравяме вечните си планове и лични амбиции. И, ако започнем да се вглеждаме в съдбите и хората, с които Бог ни среща в делника ни, и да се стараем, според силите си да им помагаме, ще се докоснем до Божия план за нас, за нашето спа-

и сърдечен човек. Имаше дарбата да служи с вяра и дръзновение. Бог го беше надарил също с особен усет



за хората. Удивяваше ме неговото човешко отношение към всеки, докоснал се до него. Духовна радост беше общуването с него. Бог устрои да бъде последно духовно чедо на митрополит Панкратий, последният, когото той въведе в православната вяра. Това е милост Божия!

Вечен е спорът: къде

Деляна Бобева

Всеки, който разтвори криле в мислите и действията си, ще постигне сигурен успех

2019

- Тя е 2019-тата година от н. е. и след Хр., 19-тата от Третото хилядолетие.
- Според учените, има вероятност да е най-горещата година в историята.
- Според астролозите, в глобален план 2019-та ще е година на помирието и положителните нагласи и промени.
- На 26 декември се очаква слънчево затъмнение, най-добре ще се вижда от Южна Азия.
- Гр. Шарджа, ОАЕ, ще бъде Световна столица на книгата.
- През м. май в Израел ще се проведе 64-ят песенен конкурс Евровизия с участието на 42 страни.
- Гост-изпълнители в България ще бъдат: Алфред Ешве, Джошуа Бел и Найден Тодоров, Лени Кравиц, Хосе Карерас, Майкъл Бубле, Ерос Рамацоти, Сара Брайтман и др.
- През 2019 г. се навършват 40 г. от включването на Казанлъшката тракийска гробица в Списъка на ЮНЕСКО.

ООН и ЕС.



Международна година на коренните езици. Обявена е от Общото събрание на ООН. Целта е да се повишат осведомеността и образованието в областта на фундаменталните науки в световен мащаб.

Международна година на умереността. Обявена от ООН с цел да се предотврати изчезването на тези езици и да бъдат те съживени.

Международна година на умереността. Обявена от ООН с цел да се разширят гласовете на умереност чрез насърчване на диалога, толерантността, разбирателството и сътрудничеството.



Европейска столица на културата. Пловдив е първият български град - Европейска столица на културата. Тази най-престижна титла в областта на културата в Европа се присъжда за една година. Целта е сближаване на европейските народи и нови възможности за развитие на града-победител. Решението за инициативата е взето през 1985 г. от Съвета на министрите на културата на ЕС по идея на гръцкия министър на културата Мелина Меркури.



Европейски град на спорта. За Европейски град на спорта за 2019 г. е избран гр. Варна. Зването официално се връчва в Брюксел. Морският град ще бъде и столица на вертирлата. Варна ще е домакин на регата „Тол шипс“. **Спортни събития.** 18 - 24 март в Сайтама, Япо-

ния - Световен шампионат по фигурно пързалане. 3 - 19 май в Словакия - Световен шампионат по хокей. 14 - 30 юни - II Европейски игри в Минск. В Неапол - XXX лятна Универсиада.

20 септември - 2 ноември, Япония - Световен шампионат по ръгби.

К о с м о с . През март е планиран полет от Байконур на кораба Съюз МС-12 с 3-ма космонавти, които да участват в експедицията МКС-59/60.

- Русия планира да пусне автоматична сонда „Луна-Глоб“, която да обиколи Луната и да направи редица специални изследвания.

- През декември се очаква завръщането на Земята на японската сонда Хаябуса-2 от астероида Рюгу, а американският Орион 13 да направи кацане на Луната.

Годишнини в България.

Навършват се 150 г. от създаването на БАН, 130 г. от излизането на бр. 1 на „Държавен вестник“ и годишнини от рождението на: Софроний Врачански - 280 г., Васил Априлов - 230 г., Евлоги Георгиев - 200 г., Симеон Радев - 140 г., Александър Стамболийски - 140 г., Панчо Владигеров - 120 г., Дечко Узунов - 120 г., Димитър Димов - 110 г., Никола Вапцаров - 110 г., Николай Хайтов - 100 г., Богомил Райнов - 100 г.; 90 г. от рождението на: Доньо Донеv, Николай Гауров, Йордан Радичков, Станка Пенчева, Коста Цонев, Видин Даскалов; 80 г. от рождението на: Марко Семов, Тодор Колев, Антон Гочев.

Годишнини в света. Навършват се годишнини от рождението на: Йохан Гутенберг - 620 г., Николо Макиавели - 550 г.; Васко да Гама - 550 г., Йохан Волфганг фон Гьоте - 270 г., Йохан Фридрих Шилер - 260 г., Иван Крилов - 250 г., Александър Пушкин - 220 г., Оноре дьо Балзак - 220 г., Феликс Менделсон - 210 г., Чарлз Дарвин - 210 г., Николай Гогол - 210 г., Иван Павлов - 170 г., Махатма Ганди - 150 г., Алберт Айнщайн - 140 г., Чарли Чаплин - 130 г., Алфред Хичкок - 120 г., Ърнест Хемингуей - 120 г., Михаил Калашников -

100 г., Юрий Гагарин - 85 г. **Година на Земния глиган,** според източния календар. 2019-та ще е под знака на



Земния глиган - последният от цикъла на китайския зодиак, включващ 12 зодии. Тя започва на 5.02.2019 и ще завърши на 24.01.2020 г. Следващата година на Свинята ще е 2031-ва. Под този знак са родените през 1935, 1947, 1959, 1971, 1983, 1995, 2007 година.

Прасетата са старателни, отосително спокойни, състрадателни и щедри. Имат брилянтна концентрация, влагат цялата си енергия, за да постигнат целта си. Обичат охолството, символ са на трудолюбие и упорство, за това 2019-та обещава да бъде сполучлива по отношение на финансите.

Като финална в източния цикъл, тя събира в себе си характеристиките на останалите знаци. 2019-та е важна година за абсолютното всички - всеки може да започне животна си на чисто и да не се бои от промените. Това е годината на справедливостта, общуването, помирието, на новите познания и новите шансове. **Година на късмета.** Според китайския зодиак, годината ще е изпълнена с късмет, радост, приятелство и любов. Най-добрият начин да бъде привлечен късметът е всеки да се снабди с фигурка на символа на годината.



Цветът на годината. Жълтият - цветът на слънцето и топлината, за който научно е доказано, че е полезен за нервната система, предизвиква у човека активност и добро настроение. В модния свят жълтото, във всички не му нюанси, ще има огромна популярност, както и сивото, кафявото, златното. **Хороскопът.** За **Овните** тя ще бъде удачна във всяко отношение; **Телците** ще постигнат хармония в личен план, ако не прекрачват границите на нормалното; **Близнаците** ще бъдат много щастливи, ако успеят да постигнат баланс; за **Раците** ще е година на промените, ще се справят с много и различни задачи; ако позабравят гордостта си, **Лъвовете** ще постигнат много с малко усилия; **Девите** ще са в пика на своята активност, особено в кариерата; **Вез-**

ните могат да очакват ярки събития и благосклонност; за **Скорпионите** годината ще е успешна във финансов план, ще преодоляват пречките с лекота; романтика, оптимизъм и спокойствие за **Стрелците**; на **Козирозите** им предстои здрава и интересна година - лично и професионално; стабилност, дългосрочни връзки и приключения очакват **Водолеите**; за **Рибите** - нова енергия и нови шансове, ако преразгледат приоритетите си. **Любовете.** Годината ще е благоприятна за всички устремени и отговорни хора, готови да работят върху отношенията си. За 5 от зодиите астролозите предричат, че ще открият любовта: на Телците, заради любовта, ще им се наложи да заживеят на друго място; любовта за Близнаците ще е с щастлив край - сватба; Девите ще открият любовта сред новите хора в живота си; отношенията на Скорпионите в любовта ще се развият неподозирано бързо; ако излязат от собствените си ограничения, любовта на Козирозите ще бъде за цял живот.

Новородените. Стихията на годината е земята - затова 2019-та е добро време за продължение на рода. Децата, които ще се родят, ще бъдат здрави, ще станат честни, щедри и любвеобилни хора. Но ще проявяват и наивност, лакомия и крайна упоритост. Сред тях ще израснат юристи, лекари, предприемачи. Творческите професии ще бъдат по-малко предпочитани. Числата, които ще им носят късмет, са 2, 5, 8. Цветето им е маргаритката, сезонът - есента, камъкът - рубин.



Година на Орела, според Славянския календар. В старославянския календар има не 12, а 16 животни-талисмани - покровители на съответната година: Лос, Стършел, Вълк, Катерица, Щука, Жаба, Глиган, Бухал, Смок, Лисица, Таралеж, Паяк, Петел, Тигър, Кон, Орел. Покровител на 2019 г. е Орелът - с разперени криле, символизиращ мощ, бодрост на духа, гордост, свобода. Славяните са смятали, че тази божествена и величествена птица носи правосъдие и огромна, светла любов и че годината на Орела е времето, когато хората трябва да получат безценни знания, жизнен опит и мъдрост. И тъй като Орелът е птица със завидно здраве, любителка на планините и чистия въздух, хората трябва да се стремят към спокойствие, да избягват стреса. Според астролозите, 2019-та ще бъде година на духовния подем, с нови изпитания, но добра и съзидателна. Всеки, който разтвори криле в мислите и действията си, със сигурност ще постигне успех.

Предсказанията. За 2019-та Нострадамус прогнозира много природни бедствия в

света, земетресения и урагани в Северна Америка. Ако парите се ползват за добри цели, 2019-та ще е добра финансово година, в обратния случай може да има частичен световен икономически срив. Той предрича още, че здравето на хората ще се подобри и няма да има много болести, но и че климатичните промени ще продължат. С уговорката, че Ванга не е споменавала конкретно 2019 г., а края на второто десетилетие на 21 век, нейни изследователи твърдят, че тя казвала: „Действието на една огромна страна ще преобърне света“. Старият ред ще бъде сменен от нов, угоден на човека и на Бога. Предполага се, че от възможните страни - САЩ, Китай и Русия, българската пророчица е имала предвид Русия, която за нея била „най-светлата и духовна страна“.

Гастрономическите тенденции. Според специалисти, чаят ще стане още по-предпочитан от кафето; все по-активно в употреба ще навлижат алтернативното месо /от пшеница и картофи/ и ферментиралите натурални продукти; ще се търсят нови източници на протеин, например от насекомите; желаната храна ще е „от фермата - на масата“;



хората ще предпочитат да се хранят в ресторант, а не чрез доставка къщи; храната ще се приспособява към вегетарианския начин на хранене; професионалните диетолози ще бъдат ценени наравно с най-популярните шеф-готвачи.

Православните празници, подвижните.

Тодоровден е на 16 март, събота. **Цветница** е на 21 април, неделя. **Великден** е на 28 април, неделя. Тогава е края на най-строгите пости в годината - Великденските. В тези дни са забранени църковните бракове. **Спасовден, Възнесение Господне** е на 6 юни, четвъртък.

З а д у ш н и ц и т е . **Първата** - Месопустна или Голяма задушница, е на 2 март. **Втората** - Черешова задушница, е на 15 юни. **Третата** - Архангелова задушница, е на 2 ноември. **Почивните дни.** Почивни и неработни дни, свързани с официалните празници през годината, са: 1 януари, 4 март, 26 и 29 април, 1 май, 6 май, 24 май, 6 септември, 23 септември, 24 декември, 25 и 26 декември. Чрез отпуски почивните дни могат да бъдат удължени. Работните дни през 2019 г. са 249.

Мария Рашкова

За връзка с редакторите на "Трибуна Арсенал":
 Редакция: e-mail: tribuna.arsenal@gmail.com
 Делана Бобева: 0882 98 70 13, e-mail: didab@abv.bg
 Диана Рамналиева: e-mail: diana_ramnalieva@abv.bg
 Юлия Младенова: 0882 98 70 14
 Мария Рашкова: 0882 98 70 12; Първолетка Петкова: 5 74 55