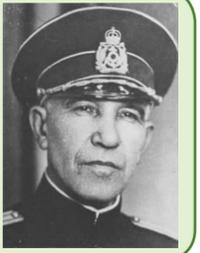


трибуна

АРСЕНАЛ

на стр. **2**

Дългият път
на едно писмо



2 декември 2011 г. • година I • брой 19

Акценти

ЗАСТАРЯВАНЕТО - ПРОБЛЕМ ЗА БЪЛГАРИЯ, НО НЕ САМО НЕИ

В Казанлък всеки 20-ти мъж в икономически активна възраст е без работа, всяка 14-та жена също. Децата са 3 пъти по-малко от хората над 65 години. Всеки 7-ми е висшист.



Според прогнозите на много национални и международни институции до 2050 г. се очакват драстични промени във възрастовата структура на населението в България.

Това твърдение е на Емилия Войнова от дирекция "Жизнено равнище и социална сигурност" на Министерството на труда и социалната политика на кръгла маса за демографските предизвикателства и добри европейски практики в отговор на застаряването на населението.

Очаква се до 2050 г. относителният брой на населението в страната на възраст над 60 години да достигне над 30 процента от общия брой. По данни на експерти, когато делът на населението над 60-годишните е над 30 процента в дадена страна, са застрашени всички социални системи, затруднено е функционирането им и те започват да се разпадат, посочи специалистът.

Войнова отбеляза, че демографската ситуация в България е най-кризисната в сравнение с всички останали държави-членки на ЕС. Сред негативните демографски тенденции са ниската раждаемост, високата обща смъртност, ниската средна продължителност на живота, големите миграционни потоци.

Имаме негативен естествен прираст, който се задълбочава в последните години заради кризата. Като изключително тежък проблем експертът определи ранната смъртност сред мъжете, като посочи, че той води до това, че често жени, чиито съпрузи починали, остават сами, което води до проблема на т.нар. женска бедност в по-високите възрастови групи.

Общо населението в ЕС е над 500 млн. души, България е с малко над 7 милиона население. За сравнение, населението на съседна Румъния е над 21 млн. души, а на Гърция - над 11 млн.

Продължава на стр. 6

ПЪРВИЯТ НА БАЛКАНИТЕ ТЕХНОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР ЗА БЕЗИЗКОПНИ ТЕХНОЛОГИИ ЩЕ СЪЗДАВАТ В КАЗАНЛЪК?

Проектът за 4 млн. лева бе подкрепен от групата на Експертите



Демонстрация на безизкопни технологии в Казанлък

Казанлък, Общински съвет и местна фирма, в лицето на „Строителна механизация“. В помощ на бъдещия център ще са и преподаватели от Университета за архитектура, строителство и геодезия в София. Създаването на новия център ще е на базата на публично-частното партньорство и за финансирането му Общината вече работи по проект на програма „Конкурентност“ на ЕС.

Идеята е, ако се получи финансирането по програмата, на стойност 4 млн. лева, бъдещият такъв Център да се помещава на територията на ПГ по машиностроене „Иван Хаджиенов“.

Продължава на стр. 3

В Казанлък да бъде създаден Технологичен център за нови разработки за безизкопни технологии. Тази идея вече е обединила общите усилия на Община

В БРОЯ ЧЕТЕТЕ:

на стр. **4**

„Арсенал“ - пилотна фирма по европейски проект за кадрите



на стр. **5**

Георги Добрев:
Живот с мирис на барут



на стр. **7**

Д-р Игнатов: Политиците предадоха солидарността на хората



БЛАГОДАРИМ ОТ СЪРЦЕ!

Ръководството на синдикалната организация на КНСБ на цех 141 при Завод 3 сърдечно благодари на целия колектив на завода и на СК на КНСБ на „Арсенал“ АД за оказаното навременно съдействие за събирането на пари, необходими за неотложна операция на 38-годишната им колежка Севгил Ахмед. Операцията на младата жена е сполучлива и колегите ѝ я очакват скоро да се завърне при тях.

СИНДИКАТИТЕ В „АРСЕНАЛ“: РЕФОРМА - ДА, НО НЕ ТАКАВА

Представители и на двата синдиката в „Арсенал“ АД взеха участие в националния протестен митинг в София на 30-ти ноември. Те подкрепиха колегите си от цялата страна, които се обявиха срещу промяната на вече договорени срокове за пенсионирането на българина.

Промяната, подета от правителството преди месец, вдигна на крака синдикалисти от страната и стана причина представителите на двата най-големи синдиката - КНСБ и КТ „Подкрепа“, да напуснат Националния тристранен съвет. Именно това е органът, който генерира идеи за реформи, свързани със социалните и пенсионни въпроси в страната.

На митинга в София синдикалистите настояха правителството да спазва вече поети обещания и да не посяга на възрастта за пенсия. Преди седмица двама депутати

от ГЕРБ внесоха в Народното събрание проектозакон, който предвижда още от първи януари 2012 година вдигане на възрастта за пенсиониране и при мъжете, и при жените с една година. Като основна причина за този драстичен ход от страна на кабинета се сочи дефицитът в бюджета на НОИ, запълван ежесечно от данъци, както и твърде обезпокоителният демографски профил на населението и последващите от това тенденции.

От своя страна представителите на двата синдиката категорично възроптаха и се обявиха срещу вдигането на пенсионната възраст от догодина и премахването на класовете за прослужено време, като заявиха, че имат алтернативни предложения до кабинета, които биха могли да компенсират това.

Продължава на стр. 4

ЧЕСТИТО!

Колективът на цех 140 при Завод 3 отправя най-сърдечни, топли и искрени поздравии към своя началник Гавраил Георгиев по случай рождения му ден!

Преди всичко - пожелаваме му много, много здраве, тъй като в този момент той има най-голяма нужда от това. Нека дните му бъдат изпълнени с радост, щастие, късмет и успехи!

От колектива на цех 140/3

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев.

Редколегия: Деляна Бобева - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Първолета Петкова, Мария Пискова, Миран Маденджиян, Венко Юнаков. Със съдействието на КНСБ и КТ "Подкрепа" в "Арсенал" АД.

ДЪЛГИЯТ ПЪТ НА ЕДНО ПИСМО

или двадесетгодишно очакване на един безрезултатен отговор

От началото на миналия век докъм петдесетте години в Българската армия и Министерството на войната са получавани редица искания за провеждане на изпитателни стрелби с подобро

равка на пехотна манлихерова пушка в автоматична. Преустройството се е извършвало в пехотната работилница на полка. Естествено, че една подвижна пехотна работилница

войната, като предлага да се назначи комисия и да се направят изпитания на новия образец.

От Министерството на войната назначават комисия за изпитания, които се провеждат на стрелбището на Софийския артилерийски арсенал. И този път резултатите са очаквано отлични. След проведените изпитателни стрелби комисията се събира, за да подготви протокола, а на Рафаилов е наредено да изчака няколко дни за резултатите. Той е извикан в Арсенала при техник Райнов - член на комисията по време на изпитанията. Райнов дава обяснение, че имало заповед да не се вземат хора от фронта /а Рафаилов е служил по това време на фронта/ и трябва да се върне в частта си. Така на него му е отказано да ръководи изработването на пробна серия образци. Техник Райнов поема нареждането да изготви дадените устни разяснения на Д. Рафаилов от изпитанията и да съблюдава изготвянето на известно количество пробни пушки. И макар, че Рафаилов му дава съответните насоки за бъдещата работа, поставил под съмнение заповедта да се върне на фронта, той отива при началника на техническия отдел в Министерството на войната. Но и там му потвърждават същото. Обиден, че не му е обърнато достатъчно внимание и най-вече заради намерението да се изготви един нов по-усъвършенстван пехотен модел на автоматична пушка, която може да бъде в услуга на армията, полк. Рафаилов се връща в частта си.

Няколко години по-късно /през 1920 г./, чрез 39-та пехотна Солунска дружина, където вече бил назначен на служба, на полк. Рафаилов е преведена сумата от 2000 лв. „като премия за направеното подобрене на пушката“.

И толкова. След пет години, на 15.10.1925 г., вече в частите на Варненската крайбрежна полиция, Д. Рафаилов изпраща писмо в Министерството на войната, с което моли да му се окаже техническа помощ за повторно изготвяне на опитен образец автоматична пехотна пушка. За целта са му необходими една пушка „Манлихер“, обр. 1888 г., един стругар и разрешение сам да ръководи изработването на частите, както и „сам да работи всеки ден след обяд“. Искане и разрешение да използва машините, инструментите и материалите в работилницата на Морската полицейска служба.

От обяснителните записки точно в това писмо става ясно, че направените в негово отсъствие в Софийския артилерийски арсенал опитни образци преди няколко години са били с груби

технически грешки и затова не са дали очакваните резултати. Това е и причината образецът да не бъде приет на въоръжение в армията. „Сега имам силното желание да направя един образец, - пише в писмото си Рафаилов, - който действително да задоволи условията за една военна пушка"... И после следва текст, който е зачертан, но все пак личи: „...в услуга на Отечеството“.

Само от тези няколко почти заличени думи в писмото прозира неподправен патриотизъм, но и скромност, тихо желание да бъде полезен на армията и на Отечеството си.

Но дали това писмо получава отговор? Не!

Дали поредна некомпетентност или несериозно отношение към работата, но техник Райнов от Министерството на войната не довежда докрай поетия преди години ангажимент към полк. Рафаилов. Липса на упоритост или послловичната българска завист?... За историческите факти може само да се гадае.

Питам се къде ли се е губило тава писмо, та повече от 20 години след неговото изпращане в Министерството, съвсем изненадващо се изпраща в отговор друго поверително писмо до щаба

на пушка „Манлихер“, обр. 1888 г. Чертежът е бил в единствен екземпляр и авторът го задържа за себе си, за да може да изработи частите за опитния модел, макар, че в последствие остава забравен. Цели две десетилетия. Цели две десетилетия оръжейният техник се надява, че неговото подобро пехотното оръжие ще събуди нечий интерес, нечия заплата съвест, отговорност или... просто необходимост...

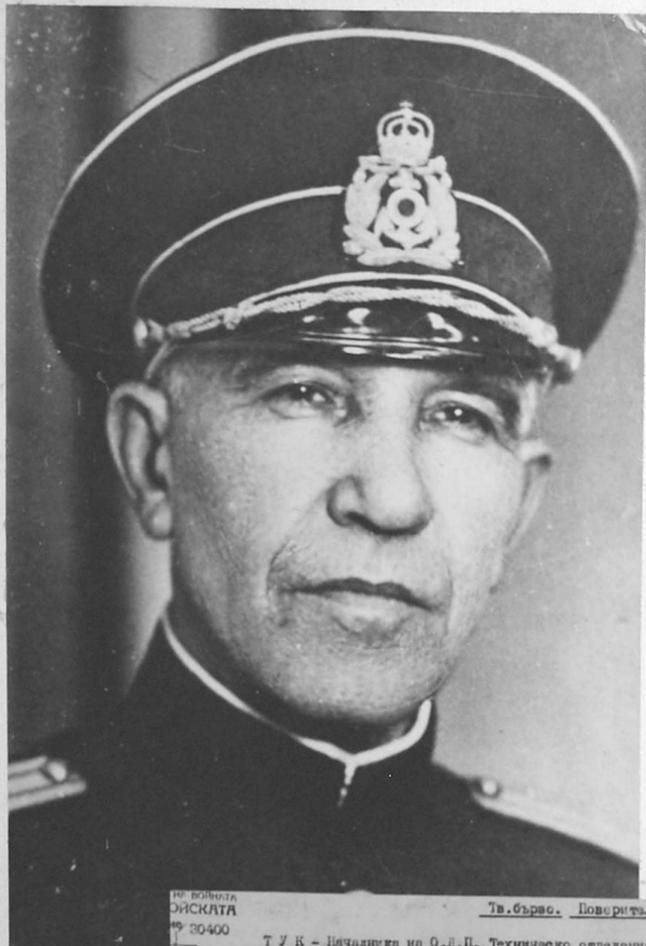
И тези изпитания, спрени набързо, след двадесетгодишно закъснение, за съжаление, остават без последствие. Няма открит протокол. Нито каквито и да било записки, препоръки или описания.

За събитията напомня само една твърде малка и непреценциозна статия на Военно издателство. И то след още 40 години.

Позволявам си да се върна назад в годините и да потърся поредното българско дарование, изтласкано към периферията на националното ни самочувствие. Защо и как - няма еднозначен отговор. Ако се потърсят виновни - сигурно и такива няма да има.

Но така или иначе, това не е единственият случай, в който българската армия е

МАЙОР ДИМИТЪР РАФАИЛОВ ГРАДИНАРОВ, ВЪЗПИТАНИК НА СОФИЙСКИЯ АРСЕНАЛ И НА ТУЛСКАТА ОРЪЖЕЙНА ШКОЛА, КОНСТРУИРАЛ ПЪРВАТА БЪЛГАРСКА АВТОМАТИЧНА ПУШКА - 1916г.



№ войната
ДИСКАТА
№ 30400
Т.б.б.р. Поверително.

Т.У.К. - Началник на О.Д.П., Техническо отделение.
Т.У.К. - Началник на подделение 40200.
Т.У.К. - Шеф на Морските войски.
Т.У.К. - Технически майор Димитър РАФАИЛОВ към Шефа на Морските войски.

Съгласно устната заповед на Началника Шефа на войските, за извършване необходимите технически изпитания с предложението от Техн.майор Димитър РАФАИЛОВ - от Морската база Варна - новия автоматична карабин „манлихер“ обр.1888/19 год., се ПАСИЛА ЦЕЛА КОМИСИЯ в състав: Генерал-майор Иван МИХАЙЛОВ - Началник на Оръжейния отдел при А.В.П., Полковник Иван СТЕФАНОВ от Техническото отделение при О.Д.П., Пополковник Томо ТОМОВ от Изпитателния отдел при А.В.П. Пополковник Иван ДАСКАЛОВ от Оръжейния отдел при А.В.П.

Комисията ще се събере и прегледа към извършване на изпитателните стрелби - на 19. т.м./сряда/, 3 часа сутринта, в Софийското гарнизонно стрелбище. ЗАПОВЕД.

НАЧАЛНИК НА ПОДДЕЛЕНИЕТО.

ДОКУМЕНТИ ЗА АВТОМАТИЧНАТА ПУШКА

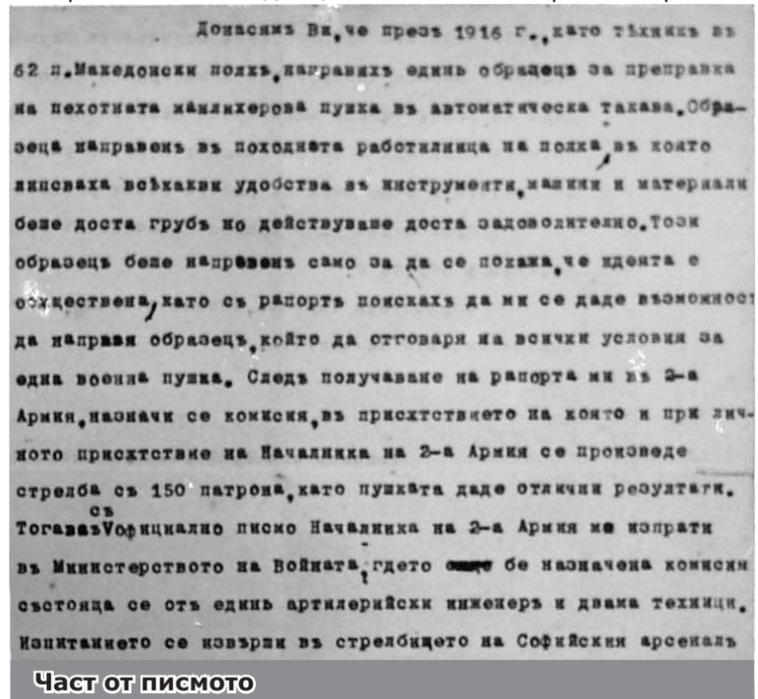
или изобретено ново българско оръжие. Впечатляващо е намерението на толкова български рационализатори и изобретатели да предложат свои конструктивни решения. Показателно е и желанието им - техните изобретения да бъдат приети на въоръжение в армията. А най-показателното е, че нито едно от тях не е стигнало по-далеч от констативните протоколи след изпитанията, независимо от показаните в тях резултати.

Димитър Рафаилов е един от тези изобретатели. През 1916 г., използвайки за база 8 мм карабина „Манлихер“, обр. 1888, полковник Рафаилов създава опитен образец на модерно за времето си автоматично пехотное оръжие.

Рафаилов завършва Тулската оръжейна школа и е назначен като оръжеен техник в 62-ри Македонски пехотен полк. С рапорт от 1916 г. той докладва на командващия Втора армия за направената от него „преп-

не създава необходимите удобства - липсват машини, достатъчно материали и инструменти. Поради тази причина изработката е груба, но оръжието, като начало, е работело задоволително. С решение на Втора армия и в присъствието лично на началника на армията се правят изпитания със 150 патрона. Резултатите са повече от добри. Самият Рафаилов обяснява, че образецът е направен само с цел да се докаже, че може да бъде изработена такава пушка. В рапорта си той иска разрешение да му се даде възможност да направи нов образец, но при подходящи условия - така, че да отговаря на всички изисквания за едно пехотное оръжие.

С официално писмо началникът на Втора армия изпраща оръжейния техник в Министерството на



на Военноморските сили за извършване на практически изпитания на предложената от полк. Рафаилов автоматична карабина. Писмото е обозначено с № 915 и е от 15 юни 1946 г. Въз основа на него много бързо се сформира комисия за провеждане на изпитанията. Комисията се председателства от генерал-майор Иван Михайлов и членове полк. Стефанов, полк. Томов и технически полковник Иван Даскалов. Демонстрацията се извършва лично от полк. Димитър Рафаилов.

В писмото си до Министерството на войната преди 20 години Рафаилов изпраща като приложение само кратко описание за преправката

можела да се сдобие с ново пехотное оръжие и то достатъчно качествено за времето си.

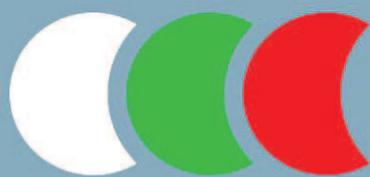
Добре, че поне историята ги помни.

В музея на „Арсенал“ са запазени за поколенията снимката и писмото на полк. Рафаилов до Министерството от 1925 г., както и фотоконии на „скоростното“ реагиране през 1946 г. за провеждането на последните изпитания, останали без резултат.

И без дългоочаквания отговор на едно твърде дълго пътувало писмо.

Първолета Петкова
Музей „Арсенал“

www.experti-kazanlak.com



ЕКСПЕРТИ
ЗА
КАЗАНЛЪК

„ЕКСПЕРТИ ЗА КАЗАНЛЪК“ ПОЕМАТ РЪКОВОДСТВОТО НА ДВЕ ОСНОВНИ КОМИСИИ В НОВИЯ ОБЩИНСКИ СЪВЕТ

8 комисии ръководи ГЕРБ, БСП с политическо решение за отказ от ръководни позиции

Експерти за Казанлък



Две възлови комисии ще ръководят в новия Общински съвет представители на „Експерти за Казанлък“ – Комисията по устройство на територията – чрез Цветан Шиков, и по бюджет и финанси, която се поема от Добромир Петков.

Красимира Харизанова от групата на Експертите е зам. председател на Комисията по европейски въпроси и бизнессреда, Янко Запрянов е заместник – председател на Комисията по приватизация и разпореждане с общинска собственост.

Шестимата представители на „Експерти за Казанлък“ са разпределени по комисии в новия Общински съвет както следва: Добрин Драгнев е член на Комисията по европейски въпроси и бизнес среда и на Комисията по контрол върху актовете на кмета, Красимира Харизанова е член и на Комисията по култура, Николай Ибушев е в състава на Комисията по бюджет и финанси, Янко Запрянов и Цветан Шиков са членове и на Комисията по сигурност и обществен ред.

8 са председателските места на ГЕРБ от общо 11 – толкова са постоянните комисии в новия Общински съвет на Казанлък. По време на сесията на 21-ви ноември председателят на групата на ГЕРБ Радиана Стефанова предложи председателското място на комисията по култура, предвидено първоначално за Стефан Дамянов, да бъде заето от Теодора Георгиева. Първото редовно заседание приключи за близо час и половина – рядко явление в предишния състав на местния парламент.

ГЕРБ поема председателските места на комисии: по здравеопазване – д-р

Стефка Димитрова; по приватизация и общинска собственост – Нено Влайков; по социални дейности и трудова заетост – Мария Гинева; по образование, младежки дейности, спорт и туризъм – Радиана Стефанова; по сигурност и обществен ред – Димитър Баяслиев, комисията по контрол върху актовете на кмета – Стефан Птичков; комисията по европейска и бизнессреда – Недка Рашева.

ДПС ще председателства Комисията по горско и селско стопанство – чрез областния си лидер Халил Летифов.

БСП има политическо решение за отказ от председателски места в новия Общински съвет, заяви още преди сесията председателят на партията, който напусна по свое желание Общинския съвет – Иван Гороломов. БСП има две заместник – председателски места: на Комисията по здравеопазване – Моника Динева, и на Комисията по образование – Донка Симеонова. Васил Самарски е член на Комисията по бюджет и финанси и на Комисията по европейски въпроси и бизнессреда.

Диана Нейчева

Продължение от стр. 1

Експертно

ПЪРВИЯТ НА БАЛКАНИТЕ ТЕХНОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР ЗА БЕЗИЗКОПНИ ТЕХНОЛОГИИ...

Центърът ще има за цел популяризиране на безизкопните технологии за рехабилитация на подземната инфраструктура, създаването на нови разработки в тази сфера, проектирането и производството на специализирани машини за безизкопни технологии и не на последно място обучение на кадри за работа с безизкопни технологии.

Според инж. Павел Груев, от фирма „Строителна механизация“, ако съвместното начинание на Община, местен парламент и местна фирма бъде одобрено, предвид изтичащите срокове за кандидатстване по програма „Конкурентност“, то този Технологичен център ще е уникален за цяла Югоизточна Европа и първият на Балканския полуостров.

Въпросът за създаването на новия център бе на дневен ред на последното заседание на Общинския съвет в града, макар и внесен по спешния ред. Идеята за създаването му бе подкрепена от групата на „Експерти за Казанлък“.

Като мотиви за дадената подкрепа, Цветан Шиков, който е общински съветник и ръководител направление „Проектиране, инвестиции и строителство“ в „Арсенал“ АД, изтъкна положителния опит в това отношение на оръжейницата. От няколко години „Арсенал“ АД и

„Строителна механизация“ имат повече от добро партньорство в безизкопните технологии. Именно по този начин е изградено свързането на основната арсеналска площадка с площадката на Митница - Казанлък, новата връзка с помпената станция до с. Розово, както и изграждането на оптичната мрежа в „Арсенал“ АД.



По думите на Шиков, създаването на Технологичен център за нови разработки за безизкопни технологии е повече от добра идея, тъй като ще направи възможно и обучението на тъй нужните кадри за

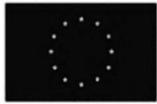
това. Самото участие на преподаватели от ВИАСГ е залог, че нивото на новата структура ще създаде и предпоставки за генерирането на още по-добри идеи в областта на безизкопните технологии. Ние подкрепихме този проект, каза Шиков, защото, ако това се реализира, то неминуемо ще донесе и ползи за община Казанлък.

Безизкопните технологии на местната фирма „Строителна механизация“ са познати в много градове у нас и в чужбина, но не се практикуват в Казанлък. Използваната от фирмата нова екотехнология не нарушава целостта на уличните настилки.

Стартиралото на практика публично-частно партньорство по проекта на програма „Конкурентност“ е на практика първото за община Казанлък, която до момента няма опит в кандидатстването по тази програма. Досегашният опит и практика в България показват, че средствата по „Конкурентност“ , предназначени в огромната си част за бизнеса, имат най-нисък процент на усвояване от еврофондовете у нас.

Деляна Бобева
Диана Рамналиева

„АРСЕНАЛ“ - ПИЛОТНА ФИРМА ПО ЕВРОПЕЙСКИ ПРОЕКТ ЗА КАДРИТЕ



www.competencemap.bg Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИ БИЗНЕС

Европейски социален фонд

www.bia-bg.com

Първото обучение за бранш „Машиностроене“ по проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“, където пилотно предприятие е „Арсенал“ АД, се проведе през ноември в Казанлък. Проектът се осъществява от БСК-/ Бъл-

ната, сред които: „Спартак“ АД - гр. Бургас, „Амет“ - гр. София, „ЗММ Сливен“ АД гр. Сливен, „Бесттехника - ТМ“ АД - гр. Радомир, „Балканкар-Рекорд“ АД - гр. Пловдив, „Н. Вапцаров“ АД - гр. Плевен, „Хранинвест-ХМК“ АД - гр. Ст. Загора, „М+С Хидравлик“ АД и „Арсенал“ АД - гр. Казанлък, с представители Мария Дочкова от От-

ключови длъжности като инженер-конструктор, инженер-технолог, контролор по качество, настройчик и оператор на металорежещи машини; шлосер, фрезист и други, коментира за „Трибуна Арсенал“ Сергей Сяров. Ключова длъжност е тази, която е от значение за постигане на стратегията на компанията и е концентрирала в себе си ключови знания, решения и/или значително влияние, обясниха участниците от обучението пред „Трибуна Арсенал“.

Обучението показва, че много от участниците в него имат свои интерпретации за „компетенция“, но като най-точна дефиниция лекторите дадоха: „Съвкупност от умения, знания, нагласи и поведения на служителите за постигане на резултати в дадена професионална роля.“ Компетентностният модел е сбор от различни компетенции, организирани по начин, по който най-добре отговарят на потребностите на дадена организация, беше обяснено на участниците в обучението.

Както сподели Мария Дочкова, „ако вземем лидерството, като една много дискутирана и експлоатирана, в добрия смисъл на думата „компетенция“, за този случай, специалистите по човешки ресурси биха описали няколко примерни работни задължения и професионални качества: трябва да управлява екипа и да провежда мениджърски

обучения, да разпределя задачи, да събира екипа си на срещи; да бъде екипен играч и да дава личен пример; да има дългогодишен опит като лидер.“

„Работната компетенция не е коректно разписана, защото тя не отговаря на важен въпрос - КАК? трябва да вършим работата си тук. Служителят може да има нужното образование и квалификация за дадена длъжност, но да няма поведението и нагласата, чрез които да ги приложи максимално ефективно на работното си място. След редакция на компетенцията, примерите за поведение ще бъдат по-ясно формулирани: делегира права и отговорности според опита и мотивацията на колегите си; редовно включва екипа си във взимане на решения; сплотява екипа си в кризисни моменти; дава личен пример, като подкрепя организационните ценности и принципи.“ - отбеляза още Дочкова.

Според проекта, във всеки компетентностен модел трябва да бъдат заложени идеите на трите постулата на дружеството - мисия, визия и стратегия. „Арсенал“ АД има основна стратегическа цел и тя е записана в Политиката по качество на дружеството: „Да бъде първи работодател на казанлъшката икономика и структуроопределящ иновационен и производствен център на българската машиностроителна индустрия.“ В „Арсенал“ АД предстои

утвърждаване на компетентностен модел за част от изброените по-горе длъжности в Завода за металорежещи машини, по-известен като Завод 5, стана ясно след обучението. Успешното развиване и внедряване на моделите би се вписало в процесите по организиране и описание на длъжностите, набирание на персонал, управление на трудовото изпълнение, възнагражденията и управлението на талантите.

Моделът би бил успешен, ако се възприеме най-първо от ръководството на завода, в който ще се внедрява, отбеляза по време на семинара обучаващият Добрин Падальски. Самите ръководители на отдели, звена и цехове е нужно да са пример за спазване и развиване на модела на работно поведение.

Компетентностният модел е носител на стратегията на дружеството, така че той трябва да бъде използван като инструмент за повишаване нивото на трудовото представяне и производителност, а не да се разглежда просто като анекс към длъжностната характеристика или длъжностните задължения, е едно от основните заключения от първото обучение по проекта на БСК, което се проведе в Казанлък.

ТА
Материалът е подготвен със съдействието на отдел „Кадри“ в „Арсенал“

Момент от обучението



гарската стопанска камара/Съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013г., съфинансирана от Европейския социален фонд и Република България. Град Казанлък, като географски и индустриален център на страната, бе определен за домакин на срещата, събрала на 10 и 11 ноември представители от отделите „Човешки ресурси“, управители и технически ръководители от машиностроителни предприятия в стра-

дел „Кадри“ и Сергей Сяров, направление ОЕТ.

„Основните моменти в това първо обучение за бъдещи оценители на компетенции бяха свързани с анализа, проектирането и оценката на длъжностите в бранша, както и с определеното, приложението и мерките за компетенции и компетентностен модел /КМ/. В предварителни работни срещи бе отразен интерес на пилотните предприятия за разработване и евентуално внедряване на компетентностни модели за

Продължение от стр. 1

Най-общо синдикатите се обяха за нови драстични мерки по отношение на санкции срещу неплащане на данъци и осигуровки и вдигането на някои плащания. От своя страна работодателските организации настояха за премахване на парите, заделени за заплащане на класове за прослужено време и замяната им със стимули на база професионална квалификация и участие в трудовия процес.

Синдикатите заплашиха кабинета, че дори да се стигне до приемането на предлаганата промяна в закона за пенсиите, каквато нагласа парламентарното мнозинство на ГЕРБ вече има, то те ще настояват от новия президент на България Росен Плевнелиев да му обяви вето.

В противен случай протестите продължават, заявиха и от КНСБ, и от КТ „Подкрепа“. Предприемането на реформа в пенсионната система, промяната на възрастта за пенсиониране, както и отнемането на някои привилегии станаха една от основните теми за дебати и сред арсеналци.

Представителите на двата фирмени синдиката коменти-

раха създаването се синдикално напрежение така:

Атанас Бозов - председател на СК на КНСБ



Одобрявам напълно поведението и на двата синдиката в създалата се ситуация, тъй като на практика се отнемат всички привилегии, извоювани досега. Промяната на пенсионната възраст ще излъже и много хора, които са се надявали да получат заслуженото на база дълги години труд през следващата година. Това, че българинът продължава да работи и след навършване на пенсионната възраст не е от хубаво и от високи пенсии, а напротив: защото въпреки внос-

ките, правени през годините, размерът на пенсиите е нисък. Ще продължим да отстояваме вече постигнатите неща.

Любомир Лалев - председател на КТ „Подкрепа“ в „Арсенал“ АД



Предприетата промяна в пенсионната възраст не се приема позитивно от работещите в „Арсенал“ АД, тъй като всеки иска да се пенсионира, да има гарантирани, макар и минимални, доходи и да продължи да работи, ако е здрав, тъй като пенсиите са ниски. Независимо колко принос имаш в пенсионната система, в крайна сметка получаваш средства, в масовия случай, които

не ти позволяват да покриваш дори минималните си разходи.

Не се приема позитивно и факта, че се обмисля промяна в посока отнемане на класовете за прослужено време, тъй като много хора със солиден трудов стаж ще останат ошетенни. Аз лично намирам за доста разумна и прагматична идеята на работодателските организации - средствата за класове, които се изплащат като класове, да се заменят от средства за професионализъм и качествена работа, като тези пари се изплащат след ежегодни атестации на персонала. Мисля, че е напълно редно млади специалисти, макар и с минимален стаж, но с висок ценз и с желание за квалификация, да бъдат стимулирани материално. Това е един от начините за задържането на млади хора, особено в непризвлекателни производства и където по традиция има дефицит на млади хора и на специалисти. Ежегодните атестации ще са вид стимул за онези млади хора, които въпреки малкия си стаж, могат да сложат доста по-дългогодишни работници „в джоба си“, защото не възраст-

та е мерило за опита.

Аз лично споделям философията, че за равен труд следва да се получава и равно заплащане. Според мен възникнало напрежение трябва да се тушира на принципа на разумен диалог, разбиране на проблема и разумни компромиси от двете страни. Но нещата са извън фирмата и са твърде наболели.

Подготви: Яна Трифонова

Позиция на редактора:
Очевидно е, че реформата, предприета от кабинета, по отношение на вдигането на възрастта за пенсия няма да е по мярка на всеки. И няма как. Защото в крайна сметка става дума за хиляди съдби. И хиляди правди. И всеки със собствените си доводи.

Нормално и разбираемо е синдикатите да роптаят, недоволните да са много, а доволни да са само малцината макроикономисти и финансисти, които могат да прочетат и отвъд цифрите и броя ЕПН-та, опарени от промяната.

Продължава на стр. 5

Георги Добрев:

ЖИВОТ С МИРИС НА БАРУТ

Със семейството



Чиста случайност е, че този на пръв поглед суров, но с момчешко излъчване, мъж поема пътя към „Арсенал“ АД, превърнал се по-късно за него в съдба. Вече четвърт век върви по него, с малък „екшън“, както той нарича краткото си излизане извън портала на фирмата, в онези смутни времена, когато директор е инж. Петър Демирев. Малко по-късно покойният Крум Христов го връща отново... в съдбовния път. Че пътят към „Арсенал“ за инж. Георги Добрев - директор на Завод 3, е точно такъв, фактът е самият му живот. Всичко важно и скъпо за него, с изключение на семейството му, е свързано с „Арсенал“. Макар че не е потомък на такава фамилия, а във вените му да тече чирпанска кръв. Някак логично попада в групата на стипендиантите на „Арсенал“ в началото на 80-те години. Макар вече да приет студент в София по свързочна техника, следвайки семейната традиция. Приятели го насочват към Санкт Петербург, защото бил невероятен град. Там завършилият математическа гимназия в Стара Загора чирпанлия записва „Барути и твърди ракетни горива“. Завършва специалността и вече 25 години от живота си посвещава на тях. С намигане признава, че и животът му е фойерверк, макар и не от

силно експлозивните.

В университета среща вероятно чаровната рускиня Елена, която няколко години по-късно става Добрева и заедно с младия инженер пристига в България. Тук Елена завършва руска филология и английски и в момента работи като преподавател в най-голямото общинско училище в Казанлък.

За себе си настоящият директор на Завод 3 не обича много да говори. Като типичен представител на знака на Стрелеца.

Работохолик е и това личи от начина, по който се отнася с колегите си и своите ангажменти. Признава, че обича всичко да върви по план и че трудно прощава грешките, особено когато са от небрежност. Работата трябва да се върши навреме, казва директорът на Завод 3 и признава, че е строг с подчинените си. Директор е по бюро и момче по душа. Момчешкото спасява с игра на карти, превърната в страстно хоби. Георги Добрев е страстен играч на спортен бридж. Още от студент. Дори в онези години, а и сега се явява и на турнири. В последно време го спъва обаче липсата на добър партньор - нещо безкрайно важно за тази игра. Другата тайна на победата в спортния бридж е математическата мисъл. С нея нямам проблем, казва бриджорът.

Отвъд тази си хазартна страст, в живота, директорът на Завод 3 е сериозен и премерен човек. Който обаче не остава равнодушен към музиката на доброто старо време, рока, руската класика и криминалните романи. Качествените препрочита.

Назад в годините имал и друга страст - риболовът, но тя паднала в жертва на работата.

Когато бях директор на Комплекс 2- обединяващ работата практически на два завода, беше много трудно. Работехме до полунощ, налагаха се нови изделия, искаше се саможертва. Тогава някъде изгубих времето за риболов, признава Георги Добрев.

Директорът не крие, че уважава и цени хората, които знаят цената си, тежат си на мястото си и са верни на каузите, на които са се посветили. Затова и не обича парашутистите и мравките от всякакъв род в живота.

Дълги години е предан на една партия, обича една жена и щастлив се чувства, когато любимите хора около него са добре.

Когато започва първата си работа в „Арсенал“, отново в Завод 3, през 1986 година като технолог, не си е представял, че и 50-та си годишнина ще посрещне в същия завод като... негов директор, минал преди това пълния цикъл на професионалното

израстване. Не било лесно, още повече, че и годините били трудни. Затова сега искрено симпатизира на синовете си, нахъсани да следват мечтите си.

Инженер Добрев не крие, че се гордее с двете си пораснали момчета.

Като родител гледа все да им помага, за да могат да стигнат по-далеч.

Той самият вече не помни детската си мечта, но признава, че се чувства щастлив

с постигнатите си житейски хоризонти.

И защото обича реда, добре свършената работа, споделил преди четири години каузата на Експерти за Казанлък, макар политиката да не го изкушава и никога да не му е била цел.

Въпреки всичко е убеден, че можем да вървим напред, само, ако всеки дава от себе си максимума и се старее да е перфекционист на работното си място.

Деляна Бобева

КАЛЕНДАР

Казанлък, България, Свят

02 декември - 110 г. от рождението на първата българска цигуларка проф. Недялка Симеонова; 1983 - Умира писателят Павел Вежинов - „Дъх на бадеми“, „Барьерата“, „Втора рота“, „Нощем с белите коне“, „Следите остават“, „Тримата от запаса“, „Специалист по всичко“, „На всеки километър“; 115 г. от рождението на маршал Георги Жуков, ръководил по времето на Втората световна война шурма на Берлин.

03 декември - **Международен ден на хората с увреждания**; 1929 - Родена е актрисата Леонтина Ардити, работила в редица български театри, в т.ч. и в Казанлък; 1967 - В Южна Африка Кристиан Бернард извършва първата в света трансплантация на човешко сърце.

04 декември - Вмчца Варвара и преп. Йоан Дамаскин. В народната традиция празникът е **Варвара** - от гр. ozn. чужденка; 1979 - На 17-годишна възраст се самоубива поетесата Петя Дубарова („Аз и морето“).

05 декември - Преп. Сава Освещени - **Савинден. Международен ден на доброволците**; 220 г. от см. на Моцарт - умира във Виена на 35 години; 110 г. от рожд. на аниматора Уолт Дисней, създател образите на Мики Маус и Доналд Дък; 1993 - Проведен е първият мобилен разговор в България.

06 декември - Св.Николай Мирликийски Чудотворец - **Николден. Николай - от гр. ozn. победител**; Професионален празник на банкерите, рибарите и търговците; 1945 - Патентована е микровълновата печка; 1998 - В с. Голямо Дряново бе открита църква - „Св.Николай Чудотворец“.

07 декември - 1909 - Роден е Никола Вапцаров. Патронен празник на СОУ „Никола Вапцаров“ - Казанлък; 1989 - Създаден е СДС.

08 декември - **Празник на студентите в България**; 1980 - Убит е Джон Ленън. Прострелян е близо до дом си от Марк Чапман, на когото по-рано същия ден е дал автограф.

09 декември - Зачатие на Св. Анна. Анинден - **Ден на магьосниците**. Ана - от евр. ozn. благодат; **Международен ден за борба с корупцията**; 1842 - В Англия се появяват първите коледни картички; 1884 - Патентовани са ролковите кънки.

10 декември - **Международен ден на правата на човека**; **Международен ден на радио- и телевизионните програми за деца**; 1998 - НС отмени смъртното наказание в България и го замени с доживотен затвор без право на помилване; 1989 - Пред стадиона в Казанлък е проведен първият демократичен митинг.

11 декември - **Ден на Националното сдружение на общините в България**; **Международен ден на тангото**; **Международен ден на планината**; 1843 - Роден е Роберт Кох - немски учен, удостоен с Нобеловата награда за медицина за изследванията му върху туберкулозата и откриването на нейния причинител; 1946 - Създадена е международната организация УНИЦЕФ.

12 декември - **Световен ден на действието**; Св.Спиридон, покровител на занаятчиите; 1938 - В гр. Дупница е родена Невена Коканова, с над 50 роли в киното; 1930 - Роден е писателят Чингиз Айтматов („Джамиля“, „Денят е по-дълъг от век“, „Голгота“).

13 декември - 1888 - Умира Екзарх Антим Първи - първият български духовен глава на българския народ след учредяването на Българската екзархия; 1519 - Експедицията на Магелан пристига в Бразилия - това е първото околосоветско пътешествие, продължило 3 години и 14 дни и доказало кълбовидната форма на Земята.

14 декември - **Ден на ветеринарно-медицинския контрол**; 1995 - КНСБ е приета за член на Международната конфедерация на Световния профсъюз; 1503 - Роден е Мишел дьо Нострадам /Нострадамус/ - френски астролог; 1924 - Роден е Радж Капур - индийски киноактьор и продуцент („Бродяга“).

15 декември - 1885 - В София е роден акад. Иван Буреш, основоположник на зоологическата наука в България; 1970 - съветският космически кораб „Венера-7“ е първият апарат, който каца на друга планета - Венера и предава сигнал от нейната повърхност; 1996 - На търг в Лос Анджелис за 244 500 долара е продаден оригиналът на филма „Отнесени от вихъра“ по романа на Маргарет Мичъл.

Подбор - Мария Рашкова

Продължение от стр. 4

СИНДИКАТИТЕ В „АРСЕНАЛ“

Защото каквото и да се говори, става дума за пари и сигурност. И за тяхната липса, която носи куп непредвидими последици. И за неприемания на психологическо ниво и все още неосъзнат от редовия българин жесток демографски проблем. И факт, че ако така я караме, няма кой да плаща пенсиите на днешните 40-годишни. Нито пък на утрешните 30-годишни.

Просто няма да има кой. Затова е очевидно, че трябва да крути и може би дори непопулярни мерки. И че непременно онези, които досега успяват с тихо пушене или пък със заплаха за бунтове под пагон,

да се разделят с част от хубавините, които имаха досега. И че кабинетът следва да намери сили и кураж и за тази непопулярна мярка.

Защото, най-малкото звучи някак твърде ретро, нагло и неудобно 22 години след Промяната пак да се делим на заслужили и незаслужили. На активни и по-малко активни. Някак неудобно е да се пенсионираш на 42 или на 45, в разцвета на силите си, и да търсиш нови хоризонти за реализация.

Всички сме граждани на държавата и проблемите се носят и споделят от всички. Благините също.

Кое ще рече, че щом един ще трябва да работи малко повече, за да има повече, то и някои други следва или да работят малко повече, или поне да се разделят с някои привилегии, за да се балансира системата. И че това няма да е единственото, което ще следва... за дългите години липса на държавнически кураж и далновидност.

Иначе в тази сфера отдавна я караме на резервно хранване, при това от акумулатор и в скоро време пълното изтощение предстои.

Ами тогава?

Деляна Бобева

Продължение от стр. 1

ЗАСТАРЯВАНЕТО - ПРОБЛЕМ ЗА БЪЛГАРИЯ...

Въпреки разликите в броя на населението на отделните страни от ЕС, проблемите са сходни, коментира Емилия Войнова.

За разлика от останалите държави в ЕС, темповете на застаряване на населението в България са много по-високи. По данни на доклад на

ни политически приоритета на ЕС. За съвременето ни е характерна ниска раждаемост - средният коефициент на плодовитост за Европа е до 1,6 при 2,1 родени деца на жена в репродуктивна възраст, които са необходими за простото демографско възпроизводство. Друг

сто), Монтана (28,5 на сто), Перник (27,4 процента).

Данните показват, че частният бизнес е по-отворен от държавните предприятия за наемане и за толериране на оставането на възрастните хора на работа.

Според анализите няма стълб на пенсионната система, който да не е засегнат от застаряването на населението.

(например в България, Естония, Латвия, Унгария, Полша, Словакия, Швеция).

В системата на здравеопазването в ЕС също се очакват промени и сериозни предизвикателства, породени от застаряване на населението. До 2060 г. се предвижда публичните разходи за здравеопазване да нараснат с 1,5 процентни пункта от БВП. Очаква се да бъдат мобилизирани повече публични разходи за дългосрочни грижи, които се очаква да нараснат с 1,25 процентни пункта от БВП до 2060 г. поради факта, че хората на възраст над 80 години ще представляват най-бързо растящата възрастова група в ЕС за бъдеще.

Бъдещето на грижите за възрастните хора е от почетите, сега неофициално, грижи от близки и роднини към професионализирането им. Очакват се и промени във финансирането на публичното образование. Въпреки че наглед ниската раждаемост може да предполага, че публичните разходи за образование следва да намаляват, всъщност предвид застаряващото население се явява необходимостта от обучението му за по-дългот му оставане на пазара на труда. България е на последно място в Европа по участие на възрастни хора в учене през целия живот, отбеляза Емилия Войнова.

Тя подчерта, че прогнозиите винаги трябва да бъдат

възприемани в определена степен условно, защото, ако се направи анализ на прогнозите, правени за наши дни в предишни години, се оказва, че те са били твърде оптимистични и реалната картина е много по-негативна, отколкото се е предполагало.

Заради повече от тревожните прогнози, свързани с демографското състояние на нацията, и заради на практика струтената ни пенсионна система, преди месец още министърът на труда и социалната политика Тотьо Младенов лансира идеята за нормативно задължаване на фирмите да оставят на работа пенсионерите, които имат желание. Българската търговско-промишлена палата и работодателските браншови организации възразиха срещу това.

Категорично решение на проблема все още няма. Факт е, обаче, че министърът на финансите Симеон Дянков преди седмица предложи поетапното въвеждане на новите срокове за пенсиониране да започне още от 2012 година, а не според приетите през миналата година промени в Кодекса на социалното осигуряване това да започне от 2021 година. Мотивът на Дянков за това бе, че по-високите пенсии ще са възможни, само ако хората работят до по-късна възраст.

Деляна Бобева
В статията са използвани материали от БТА



ООН, валидни от 1 януари 2010 г., България е на пето място по темп на застаряване на населението в света. Средната продължителност на живота за населението на 27-те страни от ЕС е 76,4 години при мъжете и 82,4 - при жените. За България тя е 70,1 години при мъжете и 77,4 - при жените.

фактор за застаряване на населението е относително увеличаващата се продължителност на живота, което е хубав факт, но поставя всички социални политики в друг контекст, коментира Войнова.

Според прогнозите на Евростат, населението в ЕС на възраст 15 - 64 години до 2050 г. се очаква да намалее с 48 млн. души, а делът на населението над 80-годишна възраст се очаква да се увеличи от 4,1 процента през 2005 г. до 6,3 на сто през 2025 г. и с 11,4 процента през 2050 година. Коефициентът на възрастова зависимост ще придобие стойности над 50 процента, което означава, че съотношението между хора в трудоспособна възраст и хора в надтрудоспособна възраст - над 65 години, се очаква от 4 към 1 да намалее до 2 към 1. Констатацията на експертите при тези негативни тенденции е, че значителните миграционни процеси, които са характерни особено за по-развитите държави-членки на ЕС, няма да бъдат в състояние да повлияят на трайните процеси на застаряването на населението.

ЕФЕКТИ ВЪРХУ ПАЗАРА НА ТРУДА И ПЕНСИОННАТА СИСТЕМА У НАС

В момента профилът на пазара на труда в България е променен и това предстои да се засилва като тенденция, посочи Емилия Войнова. През 1990 г. делът на населението под трудоспособна възраст е 21,6 процента, през 2010 г. - 14,6 процента. В момента имаме застаряваща работна сила и нямаме шанс да я подмладим, разчитайки единствено на раждаемостта в България, защото младите хора, които могат да родят и отглеждат деца в България, намаляват.

По критерий относителен дял на населението над трудоспособна възраст (над 60 години) най-засегнати са областите Видин (30,5 процента), Габрово (28,8 на

През 2001 г. на всеки 100 души, излизащи от трудоспособна възраст, в пазара на труда са влизали 124 души. След 2008 г. това съотношение е обратно - 100 излизащи биват заместени от 91 души; през 2009 г. - от 82; през 2010 г. - от 74, а по скорошните окончателни данни на НСИ, през 2011 г. на 100 излизащи от трудоспособна възраст влизат 70 млади хора.

Пазарът на труда, когато икономиката се възроди, ще изпитва недостиг на млада работна сила, коментира експертът.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ ИКОНОМИКАТА И ФИНАНСИТЕ НА ЕС

По експертни прогнози тенденциите ще се отразят негативно върху растежа на средния БВП на ЕС. Очаква се намаление от 2,4 процента за периода 2004 - 2010 г. до 1,2 процента за периода 2031 - 2050 година. Негативните демографски тенденции, застаряването на населението имат реални финансови измерения, коментира Емилия Войнова. Очаква се публичните разходи, свързани със застаряването на населението, да се увеличат средно с около 4,75 процентни пункта от БВП до 2060 г. в ЕС и с повече от 5 процентни пункта в еврозоната - по-специално чрез разходи за пенсии, здравеопазване и дългосрочни грижи.

Демографските тенденции ще доведат до значително увеличаване на публичните разходи за пенсии във всички държави-членки на ЕС - необходими са реформи в пенсионните системи, каквито вече са предприети в редица държави. Почти всички държави-членки към момента са въвели по-строги изисквания за получаване на публична пенсия - по-конкретно чрез повишаване на пенсионната възраст и ограничаване на достъпа до схеми за ранно пенсиониране.

В момента всички държави-членки търсят човешки ресурси, само около 50 процента от населението на ЕС към 60-та си година все още работи - тук има реален потенциал за ангажиране на възрастните хора и допълнителното им оставане на пазара на труда, посочи експертът.

Реформите, по думите й, водят до все по-малък дял на публичните пенсии като част от общите. Въвеждат се и се усъвършенстват допълнителни пенсионни схеми, задължителни частни схеми

Къде сме ние?

В община Казанлък, по данни на последното преброяване от февруари тази година, живеят общо 72 581 души. Жените са 37 433, а мъжете - 35 147. В селата в общината живеят общо 23 920 души, останалите са в Казанлък. От общия брой жители лицата на 7 и повече години в общината са 67 970 души, като всеки 7-ми от тях е с висше образование - или 11 147. Средно образование имат 34 422 души, а с по-ниско от средното образование са 21 589 граждани на общината. Тези, които никога не са стъпвали в училище, са 647.

Децата под 7-годишна възраст в общината са по-малко от 5 хиляди - 4 611. В същото време лицата над 65 години са три пъти повече - 13 540 души.

В същото време мъжете и жените в репродуктивна възраст между 15 и 44 години са 28 748, но на практика всеки 16-ти от тях е без работа.

Преди малко повече от две години Община Казанлък разработи и прие специална концепция за демографското развитие в общината и последиците от негативните тенденции, но на практика нищо не се случи. Факт е и специална програма за „Живот и реализация на младите хора в Община Казанлък“, с ясно разписани в нея мерки и срокове, повечето от които отдавна изтекли, но и по нея няма никакъв напредък.

Посрещането на демографските предизвикателства се нарежда сред трите основ-

Полезно

ЕВРОПЕЙСКИ ЗДРАВНИ КАРТИ - ВЕЧЕ И В КАЗАНЛЪШКАТА ПОЩА



От началото на този месец в 300 пощенски станции в цялата страна, в това число и в Казанлъшката, може да се подаде заявление и получи Европейска здравноосигурителна карта.

Всеки гражданин с непрекъснати здравноосигурителни права има право на издаване на безплатна Европейска здравноосигурителна карта (ЕЗОК). Това е документ, въз основа на който при престоя си в друга държава-членка на ЕС, здравноосигурените лица могат да ползват спешна и неотложна здравна (медицинска и дентална) помощ - според законодателството на съответната държава.

Подаването на заявленията за Европейската здравноосигурителна карта се прави по местоживее. Гражданите имат право да подават заявления лично или чрез нотариално упълномощено лице само в областта, в която са регистрирани на постоянен адрес (съгласно данните по лична карта). Подаването на заявление и получаването на готовата карта се извършва в една и съща пощенска станция, в случая в Казанлък това е в централната сграда на „Български пощи“, на бул. „23-ти Пехотен Шипченски полк“ №1. Повече информация за новата услуга може да бъде получена и на телефон 0431/ 633 43.

Формулярът за издаването на ЕЗОК може да бъде получен безплатно в пощенските станции. При подаването се прилага копие от личната карта на лицето, за което се издава ЕЗОК. За деца до 14 г. или до 16 г, които нямат лични карти, се представя акт за раждане и личната карта на единия от родителите, като се оставят копия от двата документа.

Предаването на ЕЗОК се извършва чрез личен подпис на заявителя върху физическото копие на заявлението, гарантиращ получаването на картата. Датата за получаване на ЕЗОК е 15 дни от подаване на заявлението.

ТА

Д-р Димитър Игнатов - почетен председател на БЛС:

ПОЛИТИЧЕСКАТА СИСТЕМА В БЪЛГАРИЯ ИЗВЪРШИ ПРЕДАТЕЛСТВО СПРЯМО СОЛИДАРНОСТТА НА ХОРАТА



Визитка:

Дългогодишен председател на БЛС (Български лекарски съюз), бивш депутат от СДС в два мандата, инициатор на поредица промени в Закона за здравеопазването. Д-р Игнатов посети Казанлък за среща с представители на здравеопазването.

- Д-р Игнатов, колко десетилетия делят българите от онази здравна реформа, която искаат работещите и плащащи данъци хора в България: електронна лична карта, с персонални кодове, с персонални вноски?

- Ако така вървят нещата, повече от 100 години ни делят от тази реформа. Защото няма воля да се направи тази здравна реформа. Системата сега е направена за източване, а не за помощ на хората. Това е основната идея, която е заложена в сегашното и в предишното управление, и оттам идват проблемите. Когато е създавана системата, тя е създадена в нейната цялост. За съжаление, обаче, политическото управление се дели на мандати, а ние не успяхме да завършим нашия мандат. През 2001-ва завършихме нашия мандат, но не успяхме да го продължим. Ако бяхме успели, то тогава реформата в здравеопазването за 8 години щеше да бъде завършена цялата, включително и в техническата ѝ част по отношение на индивидуалните карти, защото те са много важни. Те са важни не само като информация, а и - за да убедят хората във верния модел на реформа. През тези карти, през които всеки вижда колко внася за осигуровка или колко държавата внася за пенсионери, ученици, войници и прочие и колко харчи за човека, ще види разликата и смисъла. Ще види, че всички по малко дават, за да могат да харчат по много за тези, които са болни. Това е германският солидарен

модел на здравна реформа. Тогава хората ще разберат, че с малките вноски, които дават, имат възможността, когато се разболеят, да получат максимум. Когато политическата класа не желае този солидарен модел на реформа и вноски, който консолидира народа като цяло и го прави не управляем, а мислещ народ, прокарва системата. Когато не иска, а иска да го остави несолидарен народ, то тогава всяка коза за свой крак, всеки сам за себе си да си оправя нещата, кой как може и как го разбира и свари, ето го резултатът пред вас. Политическата система в България извърши предателство спрямо солидарността на хората. Защото хората показват тенденция към солидарност. Това, че с един SMS можеш да събереш парите за лечение на едно болно дете, с един концерт можеш да събереш парите за един болен певец и пр. и пр. показва, че хората са склонни за тази солидарност. Но тя е насочена към отделни случаи, а не към цялото общество. Тук е и най-голямата направена политическа грешка: солидарността между хората не е стимулирана, а обратното: стимулирано е разединението. Всеки сам. Това пречи на системата. И второто нещо, което пречи на здравната система у нас, е неподготовеността на кадрите в сферата на здравеопазването. Ето с това управление се доказва: за две години във властта се смениха 3-ма министри на здравеопазването. Това е смешна работа!

- Защо винаги се получава така? Здравеопазването трудно си намира

читав министър. Очевидно лекарите не стават за министри.

- Не, друг е отговорът: некомпетентни са тези лекари, които са избрани за министри. Това е фаталната истина. Макар че са ми колеги и не е удобно, нито много редно, да го кажа. Но това е истината, тя е по-скъпа от всичко. Некомпетентни са!

- Излиза, че по-добрият министър на здравето ще е не-лекар? Така ли?

- Не, става дума за хора, които ще са политически лоялни към здравната система, а не с въжеиграчи и крадци да правим здравната реформа. Когато се прицелваш в парите на Здравната каса, и то в онази част, в която са лекарствата, и целиш да ограбиш тази каса, как ще можеш да управляваш здравеопазването и самата каса, когато мислите ти са задни?

- Има ли начин тази порочна практика да спре, защото и сега се твърди, че на практика почти няма вярна епикриза, масово лекарите пишат едни неща, а става дума за друго, за да „заработят“ парите си, а в същото време 200 милиона лева е издръжката на чиновниците в Здравната каса. Има ли начин да секне тази порочна система или поне кръгът в един момент да се затвори?

- Има, разбира се, изход. Трябва да се сменят хората, системата в България е тотално сбъркана. Ще ви дам пример: в Закона за ле-

чебните заведения, приет през 1998 година, е записана глава „Приватизация“. Тази приватизация не е самоцелна, нито, за да даде идеалната част на лекарите от тази сграда. Но те стават собственици, индивиди, те не са наемни работници, което променя тяхната философия, променя смисъла на техния живот. Един личен лекар не може да бъде подчинен нито на партийния секретар, нито на синдикалиста, нито на ръководителя на звеното. Той е самостоятелна, индивидуална единица, която носи цялата отговорност, менажира дейността, назначава сестри, лекари край себе си, обединява всичките им усилия в полза на хората. И получава парите си от Здравната каса почтено и честно. Те не искат обаче такива хора, защото такива хора мислят по друг начин и такива хора обръщат мисленето на цялата държава. Ето защо тази поликлиника в Казанлък не е приватизирана от лекарите? Защо? Защото не им дадохме тази възможност. Политиците видяха къде е точката, в която лекарят се откъсва от наемничеството и става независим и не позволиха това да се случи. Това е само един пример. Не може само с наеман труд държавата да върви напред! Трябва да има ярка средна класа. Държавата не я определят нито най-бедните, нито най-богатите. Средната класа определя държавата, ние не сме я създали тази класа. Ние я унищожаваме тази средна класа. Полека-лека същите тези хора, лекарите, се превърнаха в медицински чиновници, каквито бяха едно време. Те имат едни заплати, кой колкото им даде. Пак някой друг дава парите, а не колкото те си изкарат. А системата на фондното финансиране дава възможност в благородното съревнование помежду им, на всички тези, които участват в процеса, този, който е най-добър да има и да вземе най-много. По-справедливо от това не може да бъде. А специално в медицината най-добрият става ясен лесно: той има много пациенти, които го търсят.

- Казахте - много пациенти. Но не мислите ли, че именно многото пациенти превръщат на практика голяма част от личните лекари в недостъпни, нефункционални домашни лекари. До много от тях се стига трудно, трудно е снабдяването с направления, при тези джипита винаги е пълно с хора.

- Ама това е въпрос на организация на труда на самото джипи. Нормата е 1500 пациенти на едно джипи и те могат да бъдат обслужени от един човек. Средната годишна заболеваемост е 30-35%. Това, че в даден

момент всички болни се струпват пред кабинета, че няма ред, а има хаос, е въпрос на организация на самото джипи. А не въпрос на реална нужда и потребност. В Рамковия договор е заложено също, кога това джипи трябва да назначи помощници - фелдшери, сестри, той как ще си разпределя работата. Личните лекари не проумяват това, че те самите са мениджърите, а не директорът на някаква си поликлиника, която е измислена. Тогава няма как да им излезе сметката. Затова - или те ще са недоволни като финанси, които получават, или хората, защото не са обслужени навреме. На всичкото отгоре тези лични лекари на всеки 6 месеца могат да бъдат сменяни от хората. Че какъв подобър механизъм да дадеш за избор, да си тръгнеш от лекаря, ако не си доволен от него, без да кажеш и дума?

- Много или малко са болниците в България?

- Броят на болниците се определя от пациентите. Щом една болница има пациенти, значи тя е добра и няма кой да я затвори. Ако обслужва добре болните, ако е близо до дома им, ако удовлетворява техните нужди и виждания за здраве, значи тази болница има право на съществуване. Най-малко пък министърът има право да затвори такава болница. Нуждите на хората определят болниците. Аз не бих се наел да кажа колко болници трябва да има в България, при положение, че сме на първо място в страните от ЕС по смъртност от инфаркти и инсулти. Не бих допуснал такава нещца. Тогава здравеопазването ще стане безцелно: всеки лекува всичко, но това, от което най-много страдат българите, няма кой да го излекува. Стигнали сме дъното на парадокса: 300-400 болници, всеки лекува нещо, а в това време сме на първо място по инфаркти и инсулти. Е, каква е тогава тази здравна система? Каква цел си е поставила тази здравна система? Каква цел си е поставила управляващата партия по отношение на здравеопазването на страната, за да има толкова болници и толкова фатално болни хора у нас? И толкова пари дават за всичко това - 3 милиарда лева годишно! Тогава каква цел гоним?

- Вие имате ли отговор на този въпрос?

- Имам. Отговорът е в почтеността и квалификацията на докторите. Висококвалифицираният доктор е търсен от всички. Нискоквалифицираните лекари и нискоквалифицираните звена съществуват, като са поддържани изкуствено. Та, това е социализъм в действие.

Деляна Бобева

ЕСЕННИТЕ ЛИСТА СА МАГИЧЕСКИ

Всяко от тях може да бъде наш талисман



бразяваща клонче, листа, плодове, е способна да коригира съдбата - да отклони неприятност, да донесе успех, да дари добро настроение. При едно условие - такъв пейзаж трябва да бъде направен от натура. Същата сила имат снимките. Най-важното е да изберете своя талисман и да намерите подходящото място за него в дома си.

Кленов лист. Ярките жълти и нашенари петовърхи листа на клена са самото възплъщение на златната есен. В тях няма и помен от увяхване - напротив, кленовите листа сякаш тържествуват над тлението! Съберете най-красивите листа, които успееете да намерите - цели, без петънца. Изсушете ги между страниците на книга или просто ги изгледайте с леко топла ютия, като предварително ги загънете в плътна бяла хартия. Талисманът е готов - той обещава успех в начинанията, повишава авторитета, помага на човек да изяви себе си. С две-три капки лепило прикрепете листа към картон и сложете "магическата картинка" в източната част на жилището.

В семейството ви растат деца? Непременно окачете кленов талисман срещу леглото им - ако първото нещо, което видят наследниците ви, отваряйки очи, бъде ярък и весел кленов лист на зелен или гълбовосин фон, целият им ден ще е хубав.

Дъбовият лист от древни времена символизира силата, богатството, подкрепата от страна на предците. Ако искате да добиете устойчивост в житейските бури, ако се стремите да укрепите духа си, ако мечтаете домът ви винаги да е пълен, направете си натюрморт от изсушени дъбови листа и го сложете над входната врата. Тъмножълтите листа ще привлечат материалното благополучие и ще прогонят от жилището злите духове. Тях ще прогоните от дома си, ако в антрето поставите съд с жълди.

вол на семейното щастие, с клончета и гроздове от офика можете да украсите спалнята си. Сложете няколко сухи клончета във ваза до възглавницата на съпругеското легло, за да укрепите брачните връзки. Такъв букет на кухненския прозорец пък ще превърне обикновената семейна трапеза в истински празник.

Освен това, офиката е дърво на здравето - ако държите ваза с клончета офика до леглото на болен, той скоро ще оздравее.

Брезовите листа, като малки слънчица, ще прогонят тъгата и ще ви подарят надежда в най-тежките зимни вечери. Украсете стената над работното си място, детската стая и антрето с композиции от брезови листа, пейзаж с брезова гора или снимка на брезичка - и в дома ви няма да има място за скука.

Клонче хвойна трябва да украсява северната част на дома ви. От стари времена хвойната символизира вечния живот, в нея е възплътена идеята за победа над смъртта, над непреодолимия хлад на отвъдното. Ето защо клонче от това дърво ще стане най-добрият амулет за жилището на възрастен или нездрав човек. Впрочем, хвойната е полезна за всекиго - нейната енергия защитава от злодейства, гони всякакви нечисти сили. Имайте предвид, че хвойната трябва да се сложи в най-тъмните ъгли на жилището и стаята, да се постави в дълното на килера - изобщо там, където рядко наднича слънце, където се събира всякаква астрална мръсотия.

успеха, който човек е постигнал със собствените си дела и помисли. Ако ви се струва, че съдбата не бърза да ви възнагради според заслугите ви, напомнете й за себе си, украсявайки с папратови листа работното си място. Букет от папратови клончета, сложен в спалнята на млада жена, обещава скорошно щастие от майчинството.

Ябълката също е древен символ на плодородието. Ако в семейството няма деца, дръжте в съпругеската спалня ваза с ябълкови клончета или украсете стената със снимка или картина с изображение на щедро раждащо ябълково дърво.

Леската е покровител на мъжете. Композиция от лешникови клонки ще укрепят авторитета на главата на семейството и ще привлече имане към дома. Над работната маса на стопанина на къщата е добре да се окачи изображение на листа и лешници.

Дафинов лист. Ние го слагаме в ястия и маринати, сецайки се рядко, че с лаврови венци някога обвенчавали героите и победителите. Вземете няколко листчета, залепете ги на картон във вид на венец и ги окачете в южната част на жилището си, за да привлечете в живота си слава и процъфтяване.

Всичко това на някои може да изглежда като бабини деветини, но никога не е излишно да опитаме: най-малкото, защото, ако не помогне, то със сигурност ще внесе настроение и уют в дома ни.

Есенните листа са не само невероятно красиви, но и пълни с магия. Цяло лято те са поглъщали силата на слънцето, трупали са енергия. И сега са готови щедро да споделят своите богатства. А най-чудното е, че магичен талисман може да стане не само изсушеният лист, но и нарисуваният. Понякога картината, изо-

Тайно оръжие

Рубрика за красивите лица на "Арсенал"



Име: Лалю Кърпачев

Месторабота: „Арсенал“ АД, Завод 2/100

Длъжност: Настройчик

Години: 32

Зодия: Близнаци

Хоби: Да спортувам и да чета (Тери Пратчет)

От колко време работиш в „Арсенал“: 9 месеца

Кой е силният ти коз в живота? Или казано иначе - на кого разчиташ в трудни моменти?: На чара си.

Иди и виж!

Музей-галерия - Казанлък

Постоянни юбилейни експозиции

02. 12. 2011 г. /петък/ от 18:00 ч.
Исторически музей „Искра“-
Художествена галерия
Официално откриване на Музикални празници „Петко Стайнов“ – Казанлък, 2011 г.

03. 12. 2011 г. /събота/ от 17:30 ч.
Исторически музей „Искра“- Художествена галерия
„Две годишнини“ - 15 години от рождението на академик Петко Стайнов и от създаването на Пловдивско певческо дружество „Ангел Букорещлиев“

05. 12. 2011 г. /понеделник/ от 18:00 ч.
Културно-информационен център, ул. „Искра“ №4
Сборна изложба на художници от СБХ - Казанлък

05., 06. 12. 2011 г. /понеделник/ от 19:00 ч.
НЧ „Искра“, Лейди Струм - премиера

Следващият брой на ТА ще излезе на 20 декември (вторник). В него ще намерите:

* 2011 год. през погледа на изп. директор на "Арсенал"

* Интервю с психотерапевтката Мадлен Алгафари

* Арсеналска гордост - 2011

* Календар за 2012 младите футболни надежди на "Арсенал"

За връзка с редакторите на "Трибуна Арсенал":
Деляна Бобева: 0882 98 70 13, e-mail: didab@abv.bg
Диана Рамналиева: 0882 98 70 14,
e-mail: diana_ramnalieva@abv.bg
Мария Рашкова: 0882 98 70 12
Първолета Петкова: 7 24 55