Приемник на в.“Заводска трибуна”
Издание на “Арсенал” АД

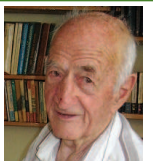
трибуна АРСЕНАЛ

на стр. 7 Новият КТД на „Арсенл“ АД

22 юли 2011 г.• година I • брой 7

В БРОЯ ЧЕТЕТЕ:

на стр. 2 *Ветерани: Сашо Андонов, Цял живот войник на поста*



на стр. 3 *Д-р Кети Маналова: Общинската болница е приоритет за „Експерти за Казанлък”*

на стр. 8 *Движение на удолствието ще създават в Казанлък*

Акценти

ПРОБЛЕМ С ВОДАТА МОРИ ЯСЕНОВЦИ

Й. Николов: Ще направим всичко възможно да запазим водата на казанлъшкото село Ясеново

Й. Николов и Г. Стоянова сред ясеновци

Проект на община Габрово за изграждане на водохващане за нов туристически обект в местността „Узана” може да ограничи водата на казанлъшкото село Ясеново. По този повод областният управител на област Стара Загора Йордан Николов е изпратил отрицателно становище до министъра на околната среда и водите Нона Караджова.

Становището му бе оповестено на среща с кмета на селото Христо Христов и негови съселяни, готови да подкрепят становището на областния управител и със специална подписка на жители на Ясеново. В нея ясеновци ще алармират екоминистерството, че изграждането на новия туристически обект ще застраши поминъка им - основно земеделие и животновъдство. Заустването на водите на реките Лешница, Тунджа и Габровница, за да се осигури водата за нов туристически обект в местността „Узана”, ще доведе именно до това, категорични са ясеновци.

На срещата областният управител е уверил присъстващите, че ще изиска и становище от Регионалната инспекция по околната среда и водите в Стара Загора, което да удостовери, че местността е природен резерват. Той счита, че от ВиК – Стара Загора и от предприятие „Язовири и каскади” също ще подкрепят искането на жителите за запазване на водния ресурс на селото, тъй като от водите на река Лешница, която се влива в язовир Копринка, се осигурява водоснабдяване и за областния център Стара Загора. Областният управител увери, че ще запознае с проблема правителството и Изпълнителната комисия на ПП ГЕРБ.

Хората от селото са сигурни, че в подписката ще се включат и туристите, рибарите, ловците и пещерняците от Казанлък, които редовно посещават природния резерват „Лешница” в околностите на подпланинското селце с 800 жители.

На срещата жителите на Ясеново поставиха пред Николов и въпроса за липсата на нормален път и транспорт до селото, което принуждава работещите предимно в „Арсенал” и „Българска роза” жители на Ясеново да си наемат квартири в града. Така, според кмета на селото Христо Христов, то се обезлюдява и младите хора го напускат. Заместник областният управител Галина Стоянова информира, че предстои процедура за избор на превозвачи в Казанлък, тъй като 6 месеца те са извършвали превози на хора в градския транспорт, без да имат лиценз за това.

ТА

МИС БЪЛГАРИЯ 2011 ПОСЕТИ „АРСЕНАЛ”

Мис България 2011 Ваня Пенева

„Пожелавам на „Арсенал” и арсеналци много успехи, спорна работа, велики нови идеи и широки хоризонти”, това написа най-красивата българка за 2011-та година, родената в Казанлък 23-годишна Ваня Пенева. Думите й останаха запечатани в летописната книга на „Арсенал”, която се пази във фирмения музей.

Избраната за Мис България Ваня Пенева посети „Арсенал” по покана на ръководството на дружеството. На срещата присъстваха изпълнителните директори на „Арсенал” АД и „Арсенал 2000” АД - Николай Ибушев и Христо Ибушев, както и директорът по техническите въпроси Христо Стрешков.

Казанлъшката красавица получи предложение след завършване на висшето си образование, при желание от нейна страна, да започне работа във фирмата. Друг дар за хубавицата бе и оферта за едноседмична почивка в хотел „Арсенал” в Несебър. Посещението в „Арсенал” бе първото за Мис България 2011-та, въпреки че живее в Казанлък.

С особено вълнение Ваня Пенева разгледа експозицията във фирмения музей, запозна се с историята на оръжейницата и с произвежданите в нея най-нови изделия. Без притеснение Ваня позира и с най-новите производствени модели на фирмата, прояви интерес и към някои моменти от историята на фирмата.

Ваня получи и символичен подарък от „Арсенал” - автограф от изпълнителния директор Николай Ибушев върху бр. 5 на в. „Трибуна Арсенал”. На казанлъшкото момиче той написа: „На най-красивата българка от Казанлък с пожелание за вечна красота – душевна и физическа. Красотата ще спаси света”.

Фото-разказ за посещението на Мис България 2011 в „Арсенал” и разговор с нея очаквайте в следващия брой на ТА.

Деляна Бобева

Избори 2011

ГЕОРГИ КАЛИЧКОВ - НЕОБХОДИМИЯТ КМЕТ

Имам по-добри идеи за общинското управление

Вие се кандидатирате за кмет за втори път. Защо?

Причината е проста: виждам как неправилно сега се управлява общината. Считам, че имам по-добри предложения за по-доброто й развитие. И това важи по отношение на провеждането на различни обществени поръчки, по отношение на асфалтирането на улиците. Имам по-различна визия от сегашната и за отношението на общинската администрация към гражданите: сега ги разкарват по няколко пъти, докато се свърши работата или за една елементарна справка. За всичко това считам, че имам по-ясна представа и виждам начин това да не е така.

Кой е начинът? Опишете го с едно изречение. В настоящия мандат на Общинския съвет имаше доста комисии за различни контролни дейности. Контрол ли е думата или се отнася за нещо друго?

Без контрол не може. И аз да стана кмет, най-добре е да има силна опозиция, която да напътства, да коригира, да ти казва грешките. Всеки прави грешки, а работата на опозицията е да търси слабите места на всяко управление.

Но нали видяхте в този Общински съвет какво става? Голяма опозиция срещу един кмет и краен резултат един неполезен за хората мандат.

Аз твърдя, че в този мандат станаха много полезни неща, особено отстрана на Общинския съвет. Първо: прекратихме безстопанственото отношение към харченето на общинските пари по отношение на асфалтирането. Оказа се, че са плащани пари за неопределени количества положен асфалт. Плащани са пари за скъпи храни и отопление в детските градини при положение, че е имало избор за по-евтин вариант. Но така или иначе, борбата с тези порочни общински практики трябва да се води редовно, особено при провеждането на обществените поръчки. По отношение досегашната работа на Общинския съвет, за мен лично тя е ползотворна, макар да се създава впечатление за спорове между администрацията и Съвета. Но в крайна сметка това е по-ефективната формула на управлението. В спора се ражда истината.

Продължава на ***стр. 4***

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев.
Редколегия: Деляна Бобева - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Първолета Петкова, Мария Пискова, Миран Маденджиян, Венко Юнаков.
Със съдействието на КНСБ и КТ “Подкрепа” в “Арсенал”АД.

92-годишният Бай Сашо Андонов:

ЦЯЛ ЖИВОТ ВОЙНИК НА ПОСТА

Завършил занаятчийското училище в Самоков, преминал през чиракуване и калфа, до усвояването на майсторлъка, Сашо Андонов идва в „Арсенал" през 1939-та като работник в стругова работилница. Големи перипетии при войниклъка в София го принуждават да чуе: "Ти не си за тука!". „За къде съм?", рекъл си младежът и пак – в Казанлък. После 3 месеца в трудовата дружина в пловдивското Михалково, където сред мохамедани бил сам българин при строежа на шосето Кричим – Девин. Разбира, че там не е за него, пак чува: "Ти не си за тука", след като става ясно, че знае военното дело повече от поручика, на когото отказва да марширува... Така го пращат в първа рота, която намира след дълъг преход само в нощната гора край буйната и тъмна Въча, докато стигне светлинката и 58-годишния „старец", при когото се оказва, че ще служи... В една барака при дедо Осман, с когото поддържат металните инструменти за войниците – работници. /Пак единствен българин с 2000 души мохамедани/. Още тук Бай Сашо Андонов проумява, че има нещо като мисия - да помага на хората. /Нещо, което по-късно, като профсъюзен деятел от високо общинско ниво, не спира да прави/. Държат войниците гладни, краде се безогледно... Така една нощ с новия войник Аспарух от Софийско вдигат поручика, заплашват дори да го убият... и – край на глада и мизерията. И – освобождават Дедо Осман от доживотния войниклък. /"Ех, благодаря на дедо Осман, че ме научи да правя дървени въглища! Каквото като е турчин, човек е! Няма да служи цял живот, я!"/. „Ти няма ли да мирясаш, най-после?", пита ротният след този случай. "Защо да мирясам?", чуди се Сашо от Самоков и тогава, и много пъти по-късно през живота си.

И – пак в „Арсенал"

Едва след войниклъка научава, че не е получил телеграмите за смъртта на сестра му и дядо му... Но – „Прибрах се в Завода, и много пъти по-късно през живота си.

И – пак в „Арсенал"

Едва след войниклъка научава, че не е получил телеграмите за смъртта на сестра му и дядо му... Но – „Прибрах се в Завод

Неведоми пътища довеждат един самоковлия, Александър Андонов, в Казанлък. Неведоми и не толкова, защото още веднага след ситуирането на Държавната военна фабрика в Казанлък през 1924 година тук започват да прииждат майстори металообработчици от цяла България. Причината е проста – в „Арсенал" има работа и то за добрите специалисти, каквито тогава има малко. А при кризата и войната през 40-те години на миналия век това никак не е маловажно. Както, впрочем, и сега. За сина от работническото семейство със 7 деца, което се прехранва трудно в подножието на Рила, понякога дори само с пренасяне на дърва от Боровец, Казанлък с „Арсенал" се оказва спасение. И до сега, когато Бай Сашо Андонов, както го знаят тук повече от половин век, вече е на път да закръгли цели 93 години.

10, защото – стабилно предприятие, а наоколо – безработица, война и мизерия". В оръжейницата: „Работата тръгна", после – през 1942-ра следва 1 година кадрова школа в София и заминава за Сопот. И там – като металоработник. И по това време житейските изненади не секват. Запознава се със съпругата при посещение в старозагорското Трънково за организация на събрание. Видял я да плете чорапи: "За мене ли ги плетеш?" – „Няма да ти станат"... И – семейството се събира. Но войната тече: "Героичен, труден момент!", усвоява-

1951-ва отново го връща тук. Вече като председател на Градския профсъюзен комитет, който тогава е и окръжен. Регионът, за който от Казанлък отговаря Сашо Андонов, е огромен – от Бургас през Сливен, Нова Загора, Ямбол, Чирпан... до Стара Загора. Но – „Справих се. Един камък, нали знаеш, колкото повече се търкаля, толкова по-гладък става...". Като секретар на Окръжния комитет на профсъюзите, по това време с център – Казанлък, Андонов отговоря и за промишлените сектори по видове производства, и дори за учащите в същия занаят бъдещи кадри. „Много работа, много командировки, много обучения, много...!".

„И днес браншовата форма на организация е най-ползотворната", коментира опитният синдикалист,

„Ако не поемеш читалище „Искра", ще те изгоня от Казанлък!"

На тая директна заплаха Андонов отговаря в свой стил: "Не можеш ме изгони!". Но – поема „Искра". Толкова му е неудобно в новата „профе-

сия", че две седмици не се представя официално пред колектива, макар да ходи на работа. Обаче за две седмици „колективът" „лъсва" пред него в целия си „блясък": „Клюки, подмазвачи!", още се възмущава Бай Сашо, който с подробности помни всичко от това време, както и от целия си професионален път – по дати, часове, думи и случки! Събрал ги, нахокал ги, засрамил ги и забранил клюките веднъж завинаги: "Чакаха ни големи задачи, а големи задачи се изпълняват само с хубав колектив, не с клюкарство и подмазвачество!". /„Добре, че имах опит в организационната работа от профсъюзите!"/. Разработва план за юбилея, раздава задачите по хора и срокове, използва контакти с предприятията и така почти без пари и с общата помощ на всички минава 100-годишният юбилей. Получават дори държавна награда - орден „Георги Димитров", а Бай Сашо – лична. Не казва каква – „Какво значение има, имам много награди. Навсякъде са ме награждавали – ордени, медали..." /"Не ме поканиха преди половин година на 150-я юбилей. Веднъж ходих, поискаха да чакам да ме приемат. Като разбрах – обратно по стълбите! – „Аз не съм от тия, дето чакат!" - „На администратори, нещо, май са се превърнали..."/. Боли го, но не много, гледа отвисоко на нещата, но не е забравил как лично намира техническо решение на

Изградил 17 дружества по професии

за времето до 1960-та. Обаче един ден звъни партийният секретар на Окръжния комитет на БКП - Георги Балкански: „Ела тук!", заповядва той с тон в духа на онова време, което движи хората в организационната работа от място на място, без много-много да ги пита, искат ли, не искат ли. Андонов, обаче, в негов стил, не ще и да чуе, когато разбира, че го пращат в... читалище „Искра". „Кой ще ме замести в профсъюзите? Няма ли друг? Какво разбирам аз от читалища?", напразно пита бай Сашо, но Балкански е категоричен: предстои 100-годишнина на читалището и уволнил управата, щото там не правят нищо за юбилея, пък: "Време не остана. Само ти ще се справиш". И най-вече:

големия проблем с читалищното отопление

Големият пожар в читалището през 50-те /"Хората върнаха всичко, което изнесохме за ремонта. Каква любов към родното читалище!"/, падналият от снега покрив /"Беше страшно!"/. Мизерният бюджет, който отива само за заплати, не се брои като проблем – предприятията помагат... И така – срещите със Стефан Гецов, Виден Даскалов, пълната зала при спектаклите на Естрадно-сатиричния театър, Музикалния, Куклениа...

Обаче идва едно събрание на целия комсомолски, партиен, профсъюзен и прочие актив, когато единствено Бай Сашо Андонов отказва да „усвои едни 60 хиляди лева", за да се застрои задният двор на читалището. "Как! Без мен! Аз няма да съсипя целия библиотечен и музеен фонд с влагата, която ще дойде след строежа!". Напуска събранието с

„Читалищни деятели, след мен!"

„Евала няма да правя на безобразията. "И къде-къде: пак в „Арсенал". Генчо Астаджов го посреща добре, после викат Деньо Димитров да проправи път на процедурата. И Бай Сашо Андонов завършва професионалния си път там, откъдето е тръгнал – в „Арсенал". "Тогава се правеше Завод 5. Почнах си работа тъкмо по занаята, по зъбните колела". Само след 8 дни го намират управниците на комбината: "Аман – заман!" – искат да го правят партиен секретар на цеха. Андонов приема, но с уговорката - да стегне организацията за 3 години и – толкова! Минали 3-те години и той: "Сдавам! Повече не ми трябвате!".

Александър Андонов се пенсионира през 1979-та. Последният си орден отказал да приеме, щото друг го заслужавал повече. Отстъпва го. „Войник на поста!", заключва историята на живота си Бай Сашо Андонов, който никога не е отсъствал от работа, един път закъснял - заради цяла нощ профсъюзна работа, но после си отработил. Затова последния ден преди пенсия поискал от началника да отсъства. Полагало му се най-после веднъж в живота.

Живот, през който постоянно чувал: "Ти не си за тук!", още от първолашката пейка, когато цяла седмица боледувал заради един голям бой от учителя след откриването на новото самоковско училище, кога дошъл лично цар Борис. „Животът ми е вървял много трудно.", казва с достолепие Александър Андонов, който се оказва един неочаквано интересен и добър, кротък разказвач на житейските перипетии, за които говори така, както е и преминал през тях – тихо, но твърдо, с чувство за дълбок смисъл, с драматизъм, но без капка трагизъм и съжаление. Един разказ край огромната библиотека вкъщи, която продължава да препрочита... без очила. Не ги слага, дори когато вади 30-годишен пожълтял брой на любимия си вестник "Заводска трибуна".

Диана Рамналиева

ХОТЕЛ „АРСЕНАЛ" – НЕСЕБЪР

ОФЕРТА

ТРИДНЕВЕН ПАКЕТ
Специални цени за датите:
25.07 – 28.07; 04.08 – 07.08; 14.08 – 17.08; 24.08 – 27.08
За работещи в „Арсенал" – 90,00 лв.
За неработещи в „Арсенал" – 99,00 лв.
Деца до 12 г. ползват 20 % отстъпка.
Цената е валидна само за посочените дати и включва:
- 3 нощувки със закуска /блок маса/; обяд /меню/; вечеря / блок маса/
- ползване на на открит басейн, шезлонги и чадъри
- internet /лоби бар/
- fitness на открито
- курротна такса

ЦЕНИ ОТ 01.06 2011 г. – 31.08.2011 г.
1. **За работници и служители на „Арсенал" и членове на семействата им** – цена на ден 20,00 лв. – нощувка със закуска /блок маса/
2. За дете до 12 г. с двама пълноплащащи родители – цена на ден 10,00 лв. – нощувка със закуска /блок маса/
3. За дете до 12 г. с един родител – цена на ден 15,00 лв. – нощувка със закуска /блок маса/
4. **За неработещи в „Арсенал"** – цена на ден – 35,00 лв.; деца до 12 г. ползват 20% отстъпка.

ПРИ ГРУПИ от 15 записани души – бонус – 1 безплатно
ДЕЦА ДО 2 г. – безплатно

Записване и заплащане – в СК на КНСБ в „Арсенал" или в синдикалните комитети по заводи.
Справки и информация – тел. 21 56; 7 21 56; 0431/6 22 07

www.experti-kazanlak.com

ЕКСПЕРТИ ЗА КАЗАНЛЪК

Д-р Кети Маналова:

ОБЩИНСКАТА БОЛНИЦА Е ПРИОРИТЕТ ЗА „Експерти за Казанлък”

Групата общински съветници от ***„Експерти за Казанлък”*** активно и трайно подкрепя развитието на общинската болница „Д-р Христо Стамболски”, заяви в изложението си пред представители на местния бизнес по време на среща на 8-ми юли вечерта председателят на групата и изпълнителен директор на „Арсенал” АД Николай Ибушев. „Действително получаваме разбиране и подкрепа при решаването на конкретни проблеми”, потвърди в изказване на срещата и д-р Кети Маналова, която благодари на ***„Експерти за Казанлък”*** за сътрудничеството през последните 3 години. Групата, както и целият Общински съвет, гласуваха доверие на д-р Маналова в края на 2008 година, когато тя пое ангажимента да стабилизира финансовото състояние на МБАЛ „Д-р Христо Стамболски”. Още през есента на същата година, по предложение на ***„Експерти за Казанлък”***, Общинският съвет прие решение за съфинансиране от страна на Община Казанлък в размер на 18 хиляди лева за изграждането на Ангиографски център към болницата. През ноември 2008 година, с постъпленията от „Арсенал” АД в сделка с Община Казанлък, бе осигурено финансиране за общинската болница в размер на 380 хиляди лева, което се реализира в началото на 2009-та година. През 2010 година групата съветници от ***„Експерти за Казанлък”*** с лични средства от възнагражденията си като общински съветници, които те не получават, а използват за дарителски акции, бе финансирано архитектурното заснемане на болницата, необходимо за кандидатстване по проект на МРРБ за финансиране на модернизацията на сградния фонд и апаратурата в българските болници. 5 000 лева лични средства отделят за целта тримата съветници – Николай Ибушев, Янко Запрянов и Цветан Шиков. Парите се превеждат директно на изпълнителя на архитектурното заснемане. На практика така ***„Експерти за Казанлък”*** дават старт на кандидатстването по проекта на ЕС, който, ако бъде спечелен, се очаква да поднови апаратурата на здравното заведение в размер на милиони левове, при максимална стойност на безвъзмездната помощ чрез МРРБ – 3,5 млн. лв.

Д-р Кети Маналова - управител МБАЛ - Казанлък

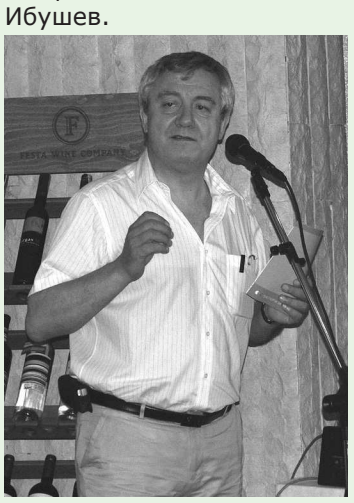
Винаги и при всеки проблем групата ***„Експерти за Казанлък”*** застава на страната на интересите на общинската болница, което означава подкрепа на здравето на хората в общината, голяма част, от които са в тежко социално положение, каза за „Трибуна Арсенал” д-р Маналова. Положителна е и позицията на групата по предоставянето на терена зад болницата от Общината на здравното заведение, със средствата от продажбата на който, по решение на Общинския съвет, ще се покрият голяма част, макар и не всички, стари задължения на МБАЛ „Д-р Христо Стамболски”. Решението за дарение на имота от Общината за болницата предстои да се вземе на сесия до края на текущия мандат на местния парламент.

Състоянието и развитието на общинската болница ще продължи да бъде приоритет за нас и през следващия мандат, когато се надяваме да имаме по-широко влияние с повече предстатили в Общинския съвет, заяви още инж. Ибушев, както пред медиите, така и на срещата с бизнеса, когато той отчете дейността на ***„Експерти за Казанлък”*** през 3-те години на мандата.

Диана Нейчева

ДА СМЕНИМ ЧИПА НА ОБЩИНСКИТЕ СЪВЕТНИЦИ!

За това призова по време на впечатляваща среща с представители на казанлъшкия бизнес, НПО и различни институции ръководителят на групата съветници в казанлъшкия Общински съвет Николай Ибушев.



Необходимостта от смяна на чипа той мотивира с нуждата от промяна в отношението на голяма част от настоящите общински съветници към проблемите на гражданите в общината.

В качеството си и на изпълнителен директор на най-голямата фирма в Община Казанлък Ибушев бе категоричен, че хора като него и колегите му – Янко Запрянов и Цветан Шиков, трябва да са повече в местния парламент, за да се чуе рационалният и разумен глас на бизнеса и работодателите.

„Ние, които ръководим най-големите фирми в района, имаме наети стотици и хиляди работници, не можем да стоим безучастни и да се надяваме някой друг да реши проблемите на хората, на нашите работници и служители. Затова и се нагърбихме с тази задача. Би било добре, ако ни подкрепите и станете част от нас”.

С тези думи в словото си той се обърна към бизнесмените, уважили поканата на Експертите.

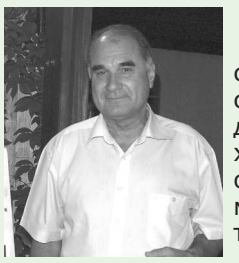
В речта си Ибушев говори за сегашното състояние на Общинския съвет и за гледната точка на ***„Експерти за Казанлък”*** по много от проблемите, вълнуващи гражданите на общината и останали нерешени в този мандат на Съвета.

Желанието за повече експертност при решаването на проблемите на хората и по-малко политика бързо бяха попарени в този състав на Съвета, каза още ръководителят на ***„Експерти за Казанлък”*** и призова всеки, който желае, да ги подкрепи. Членството в групата на Експертите е свободно – хора, споделящи идеите ни могат да станат част от нас, независимо от партийните им пристрастия. Търсим умните, мислещите, отговорните и можещите да взимат правилните решения хора, заяви Ибушев. Като мотив затова той посочи факта, че „в този мандат на Общинския съвет нищо сериозно не се случи, а много хубави неща все още не се случват поради многото политика и малкото мисъл за хората сега” .

Сега разчитаме на нашите работници, на вас, да разберете, че ние не сме отделно от общината, а имаме обща грижа – да прокараме нишката на благоразумието и да направим най-доброто за града ни, каза още Ибушев. Като начало затова той прикани бизнесмените на Казанлък да поемат своеобразен ангажимент, като продължат и умножат идеята на Експертите - да направят нещо добро от името на своите фирми в града и района.

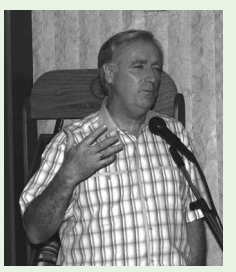
На срещата бе представен и бъдещият председател на Предизборния щаб на ***„Експерти за Казанлък“*** - Янко Запрянов, директор технологично и иновационно оборудване в „Арсенал” АД.

Отзвук от срещата:



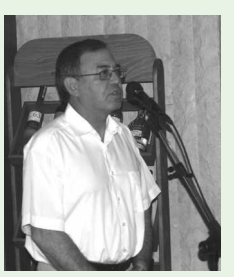
Денко Денков: бизнесмен

В момента в града ни управлява един случаен Общински съвет, да не кажа смешен. Адмирирам идеята на господин Ибушев за смяна на мисленето и хората в Съвета, защото за съжаление от 1995 година насам непрекъснато намалява интелигентността на общинските съветници.



Петър Попов: фирма „Polytrade“

Пожелавам повече разум в бъдещото местно самоуправление. Сега то е чисто комерсиално поради криворазбраната демокрация в нашия град, но вината затова е и на гражданите. Нужен ни е повече разум!



Александър Минчев: директор на Завод за пружини – с. Крън

Тук има хора, които уважавам, които в дълбоката си човешка същност държат на исконните български ценности, затова вярвам, че Експерти за Казанлък ще работят за благото на Казанлък, без да се търсят комерсиални цели. Виждам началото на консенсуса.

ТА

ИНЖЕНЕР КУЦАРОВ ПОДАВА РЪКА НА МЛАДИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

В условията на днешната динамична среда и повече свобода при взимането на решение за избор на работно място и професионална реализация "Арсенал" трябва не само да

Н. Куцаров

води, но и да печели „битката" с другите работодатели за качествени кадри, казва заместник-ръководителят на Отдел „Кадри" в дружеството Мария Дочкова. Опитът й показва, че тук все още работят традиционните методи за подбор на кадрите – препоръки от близки и приятели, както и тежестта на семейната нагласа на „наследствените" арсеналци, които предпочитат и съветват децата си да продължат по професионалния им път. Понякога се прави среща с бъдещия пряк ръководител, който на място да направи преценка дали съответният кандидат е подходящ точно за тази работа, за която вече е направена заявка от съответното производствено звено, обяснява Дочкова. Това обаче не означава, че фирменото ръководство не търси и нови начини за привличане на работници и специалисти, а точно обратното, показва срещата с Дочкова и инж. Николай Куцаров, ръководител сектор към Конструктивен отдел на Завод 1, човек, който е убеден, че талантливите млади хора, за да останат в „Арсенал", трябва да бъдат не само поощрявани и насочвани да правят собствени разработки, но и да им бъдат осигурени условия за това - техните идеи да стигнат крайната си реализация като нови, вече готови изделия. „Ние

трябва да даваме шанс на младите

инженери да изпитат удовлетвието от факта, че са довели работата си докрай, а не правим това в достатъчна степен", казва с болка опитният конструктор. Той е подал ръка на достатъчно перспективни кадри, открива ги както в „Арсенал", така и в преподавателската си работа във Факултета по машиностроене към Пловдивския университет, където учат инженерите – оръжейници у нас, след като бяха прекратени взаимоотношенията с Техническия университет в Тула, когато България стана член на НАТО.

Именно такова „откритие" за бъдещия научен потенциал на „Арсенал" АД е и младият инженер Милен Костадинов, дошъл от Добрич в Казанлък - не за друго, а защото от малък иска да се занимава с разработките и производството на оръжие. А къде другаде, освен в „Арсенал"?! Тук вече работи и съпругата му – икономист с висока квалификация. Идват и още двама негови колеги от други градове. „Слава Богу, че младият специалист тук е прикрепен към вече „узрял" специалист, споделя Милен, и е истинско щастие човек да види плода от труда си". Той работи по конструирането на оръжията с огромен интерес по разнообразните задачи, свързани с целия процес на дейността.

„Нещата с подбора на кадрите не са били никога гладки, но са били и доста по-неблагоприятни от сега. Младите специалисти трябва непременно да се пращат в чужбина, да видят какво се прави по света, егоизъм от страна на по-опитните е да се мисли, че никой няма да направи нещо по-добро от теб", убеден е инж. Куцаров, който се радва, че ръководството на дружеството се вслушва в предложенията - на оръжейните изложения по света, да бъдат командировани и млади хора.

Куцаров не престава да дава идеи,

не само като университетски преподавател и конструктор, печелил награди, и затова - добре познат сред колегите си. С истинско бащинско чувство и загриженост за бъдещето на творческите разработки в „Арсенал" той прокарва пътя на още едно ново сътрудничество – сега и с Факултет „Артилерия, ПВО и КИС" – Шумен, част от Националното военно училище във Велико Търново. Целта е там да бъде създадена катедра със специалности за кадровите нужди на машиностроителния бранш. Това е продължение на работата от 2004 година насам по подготовката на магистри и бакалаври със специалност „Производство на стрелково оръжие" във филиала на софийския Технически университет в Пловдив, където инж. Куцаров преподава. На завършилите там, както и за инженери, учили в Габрово, при тяхно съгласие за бъдеща работа в „Арсенал", от години се осигурява стипендия от 150 - 250 лв., според успеха - и заплащане на семестриалните такси. Условието на „Арсенал" за изплащане на стипендията е да се работи във фирмата поне толкова години, колкото е получавана стипендията. Инж. Куцаров познава добре

нагласите на младите хора.

Още с постъпването на работа те разбират, че вече не са група, а всеки индивидуално се доказва и подходът към всеки следва да бъде индивидуален, както са разнообразни сферите на работа в оръжейницата, убеден е той. Различни са нивата на отговорност и заплащането, технологиите постоянно се усъвършенстват и само младите хора могат да ги прилагат бързо и най-успешно, показва опитът на преподавателя. Но едно не трябва да забравя истинският професионалист – оръжейник: ако е наистина добър, един ден ще му се наложи да управлява хора и затова трябва да се познава целия производствен процес ...това е „висшият пилотаж". И - не непременно да очаква много високо заплащане. Защото професионалното развитие и удовлетворението също са важни, а нивата на възнагражденията не винаги могат да бъдат постигнати. И още – младият специалист да бъде гъвкав, защото практиката на инж. Куцаров е показала, че има случаи, когато утвърдената с десетилетия работа по прокарания от руските технологии и системи на организация на работа и контрол път може да се окаже по-малко ефективен от новите практики. Така се оказало, например, с новия План за надеждността на изделията, въведен след приемането на Натовските стандарти.

Не е маловажно и в какъв град живеем, дали тук имаме възможности за социален и културен живот, споделят

М. Костадинов

дошлите от други градове в Казанлък Мария Дочкова и Милен Костадинов.

И на двамата Казанлък им харесва. Смятат, че тежат на мястото си като професионалисти. Но, разбира се, ако в Казанлък има по-активен живот и подходящи развлечения, ще се чувстват още по-добре.

Диана Рамналиева

Здраве

Къде лекуват? Най-добрите, с най-съвременни методи
Национална кардиологична болница - София

Най-голямото специализирано заведение за сърдечни и съдови болести у нас. Работи по всички кардиологични и кардиохирургични пътеки за възрастни и деца.

Клиниката по кардиология разполага с 90 легла, разпределени в 3 основни терапевтични отделения и 1 интензивно. Най-често риема болни за детайлна диагностик, както и трудните терапевтични случаи. Сред тях са и хората с ендокардит- възпаление на сърдечния мускул. Половината пациенти на клиниката са насочени от страната, а до 60% са спешни.

Сред уникалните звена е интензивното кардиологично отделение, където постъпват сърдечно болни в спешни състояния. Там се грижат за пациентите след коронарни интервенции и операции. Разполагат с 10 легла. В Клиниката по образна диагностика преди дни заработи 64-срезов компютърен томограф, единствен със софтуерни възможности у нас. Това значи, че произвежда по 64 „снимки" на сърцето за секунда. Те представляват срезове на тъканта на кръвоносните съдове с дебелина 1-2 мм. Скенерът отсява пациентите с остра гръдна болка - дали е налице остър коронарен синдром, познат като „прединфарктно състояние", или проблемът е друг. Това е по-бърз и по-малко инвазивен метод за диагностика, който се прилага по критерии и не се плаща от Здравната каса. Цената за пациента е около 250 лева.

Към Клиниката има 3 консултативни кабинета, между които и денонощен спешен. Следобед те работят като част от Медицинския център на болницата с направления от Здравната каса. Всеки пациент, независимо по какъв ред е дошъл, се преглежда в 52-ри кабинет на партера. Там преценяват за прием веднага, за временно оставане под наблюдение и изследвания или дават дата за нов преглед.

В Националната кардиологична болница има отделение и по инвазивна кардиология. Такова има и от три години в казанлъшката болница.

В софийското отделение се лекуват и хронично стеснени артерии, както и стеснения на разклонени кръвоносни съдове-бифуркации. Отскоро е открити кабинет за консултации и проследяване на стентираните пациенти.

В отделението по кардиохирургия за възрастни се извършват всички кардиохирургични дейности, включително клапно протезиране и премахване на сърдечен тумор.

Клиниката разполага и с детска сърдечна хирургия. Всички дейности в нея са по клинични пътеки. Не връщат, ако няма направление.

ТА

НЕОБХОДИМИЯТ КМЕТ

Избори 2011

Продължение от ***стр. 1***

Георги Каличков е на 53 години. Завършил е Политехническия университет в гр. Тула, Русия. Инженер. Баща на две деца – син, студент в последен курс, и дъщеря в 4-ти клас.

За кмет се кандидатира за втори път. Два мандата е общински съветник от РЗС.

... но тази истина сега не работи за хората...

Тя е такава не заради нас, общинските съветници, а защото отстрана на администрацията не се работи както трябва. Ако обществените поръчки се провеждаха както трябва, сега щяхме да имаме над 1,5 милиона повече пари, ако тези поръчки бяха провеждани с ясната цел да се постигне ниска цена и добро качество. Ако това беше философията на Общината и на кмета, щяха да се оправят улиците, защото за тях годишно са ни нужни не 1,5 милиона лева, а само 500 хиляди лева. А ние сега плащаме 1,5 млн. лева годишно само заради неизгодни договори. Няма да се оправят улиците, щом не се мери асфалтът, щом се хвърлят пари на вятъра и щом няма отчетност. Основна слабост на управлението до този момент е несигурността на хората, живеещи в общината. А тяхната сигурност е на първо място.

Всичко това, което досега изброихте като негатив, как ще го промените?

По отношение на основния проблем – състоянието на улиците и тротоарите, на пътните настилки, според мен, най-напред трябва да се направи общинско звено за тяхната поддръжка. В момента такова звено няма, а нещата се правят кампанийно. Има дупки по улиците, викаме една фирма, тя асфалтира, лъже ни в количествата, работи 1 месец в годината, а през останалия период нищо. Че има дупки...

Продължава на ***стр. 5***

МИХАЕЛА – ЗЛАТНОТО МОМИЧЕ

Михаела Иванова - на 22 години от Казанлък, завоюва първите два златни медала заедно с коня си Розмари, в първото за България участие в началото на м. юли т.г. в Световните летни игри „Спешъл Олимпикс" в Атина.

Михаела е единствена дъщеря на Дафинка Николова - лаборантка в химическата лаборатория на Завод 3 - 0/166 в „Арсенал" АД. Майката на „златното" момиче отправя искрена благодарност към СК на КНСБ във фирмата за предоставените й 200 лв., оползотворени за транспортни разходи на състезателката. С финансови средства са помогнали и дядото на Михаела, както и двама бизнесмени от с. Копринка.

Като всяка олимпиада, Световните летни игри „Спешъл Олимпикс" се организират веднъж на 4 години, осигурявайки изява на млади хора от 8 до 36 г. с ментални увреждания. Тази година домакин на 13-тото издание на игрите бе Атина. Талисман на международното състезание бе жълто плюшено Слънце – символ на древногръцкия бог Аполон. Под мотото "Аз участвам" 12 000 състезатели от 185 държави, сред които 16 български атлети от различни градове, доказваха уменията си в 22 дисциплини. 40 000 членове на семейства на атлети, 25 000 доброволци и 3 000 технически лица и организатори подпомогнаха игрите, доказвайки за пореден път, че за спортния дух и за човешката воля няма граници.

Досега „Спешъл Олимпикс - България" има участия в 6 летни и 4 зимни световни игри, но никога не е имала свои участници в конната езда.

Пътя проправя нашето момиче – благодарение на Сдружение „Бъдеще за деца с увреждания" – Казанлък, с чиято дейност Михаела Иванова е тясно свързана. Момичето е със заболяване церебрална парализа, от три години усилено се занимава с конна езда на базата на прабългарската школа за оцеляване "Багатур" край Мъглиж.

Неин треньор е младата и амбициозна Нина Янкова, преминала през специално обучение в Полша. Тя обяснява, че за разлика от хипотерапията - лечение с езда, ездачът при „спешъл" е по-активен. И допълва, че идеята й за Атина, където в ездата са се състезавали над 120 участници, е била основно да проучи как те се изявяват, като се има предвид, че съдийската оценка е специална – състезателят не знае предварително какво ще се изисква от него; съдията казва какво конкретно иска и ездачът трябва да го направи.

На място се оказало друго. Притеснението от преките съперници – домакините, изчезнало, тъй като практически Михаела се състезавала по усвоени световни критерии в 3 /без щафетата/ от 4-те дисциплини: английска езда, дресаж, щафета и работни преходи с препятствия – от 6 до 9 бр. с различни профили, като се засича и време. Участието й в дресажа било трудно, тъй като на олимпийската конна база "Маркопуло" момичето за пръв път видяло манеж за тази дисциплина. Не било тренирало, а и конят „не се държал добре". Впрочем, школата в Мъглиж има нужда от финансова помощ, за да бъде изградено такова съоръжение.

С кобилата Розмари – дъщеря на расов кон, струващ 1 млн евро, Михаела била тренирала само два пъти. Тя, обаче, успяла да се сработи с кротката и достатъчно тежка, което за случая било добре, Розмари. И резултатът е: два златни медала за България от „Спешъл Олимпикс"! Завоюва ги Михаела Иванова на „английска езда" и „работни преходи с препятствия". Друг български ездач – Аспарух Василев, на 31 г. от Ихтиман, печели бронзов медал.

Темата за човека и коня – символ на силата, бързината и властта, е необятна. Когато става дума за подобна надпревара, обаче, важно е да се знае, че „конят е огледало на ездача", по думите на големия състезател Мишел Робер. Проблем може да има както в човека, така и в коня или и в двамата. От значение е взаимодействието на енергийните системи между тях, тъй като конят усеща характера на своя ездач и обратно, а в това е здравословният ефект от ездата.

За Михаела Иванова треньорката Нина Янкова казва: „В нея аз разпознах лидера. Тя умее да управлява. И в живота си тя се стреми към лидерски позиции, които най-често проявява в клуба. Затова бързо успя да се сработи с Розмари и победиха".

Тъй като Гърция не е могла да осигури необходимите 100 подходящи коне, нашата страна е подпомогнала игрите в гръцката столица с 50 български коня /6 от тях са на „Багатур"/.

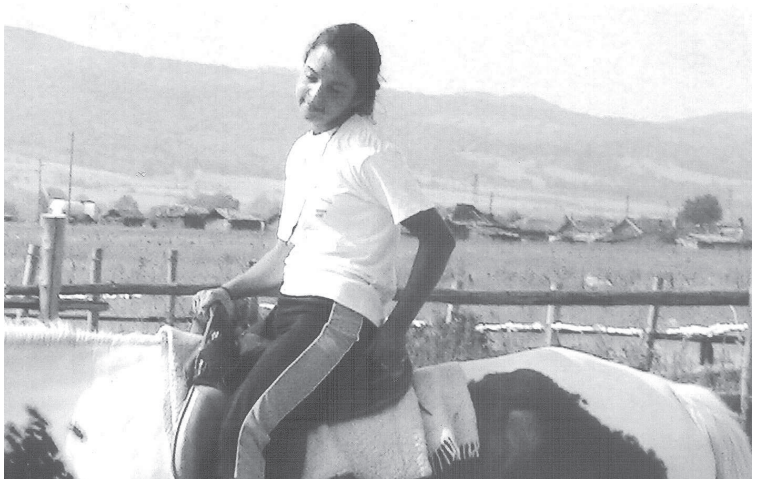
Михаела Иванова получи специалните поздравления на председателката на НС Цецка Цачева и плакет „130 години Народно събрание" по време на проведения в парламента на 6 юли Първи национален форум „Социалната мисия на спорта", в който участие взеха всички български атлети от Спешъл Олимпикс`2011. Представители на медиите подписаха Декларация за достъп до спорта в България. До 3-ти декември, Международният ден на хората с увреждания, ще продължи стартиралата на форума национална кампания „Сподели усещането" - за привличане на сподвижници и приятели на атлетите с интелектуални затруднения.

Мария Рашкова

Михаела Иванова е завършила Помощното училище в Казанлък, а след него и Помощното училище в Стара Загора. Била е много добра ученичка, с диплом - 5,33. Математиката не е била сред любимите й предмети, както споделя тя, искало й се да има повече часове по музика. Харесва българската попмузика и когато е вкъщи, не спира да пее на микрофон песните на любимия си изпълнител Веселин Маринов.

Друго нейно любимо занимание е да седи пред компютъра, с което, обаче, не може да си позволи да прекалява заради здравето. Домакинстването не й е чуждо, въпреки наложителните ограничения – момичето изпълнява всички поръчения на майка си за деня, дадени преди да поеме към „Арсенал".

Надеждите си за реализация Михаела свързва с местното Сдружение „Бъдеще за деца с увреждания". На въпроса - към коя следваща победа ще се стремиш оттук нататък, нейният отговор е: „Работата ще бъде моята победа - тренировки до следващата олимпиада!"



Избори 2011

Продължение от ***стр. 4***

...никой не се вълнува от това. Затова трябва да има общинско звено, което целогодишно да поддържа пътищата и да е на три групи – за различните райони от общината: на север от града, на юг и в самия град. Това звено трябва да се грижи за асфалтовите и за тротоарните настилки. А по отношение на провеждането на обществените поръчки, то там е необходимо акцентът да е върху цената и качеството, а не върху това дали плащането е разсрочено напред във времето или не.

Кой задава този порочен дух ?

Този дух го задава възложителят, в случая кметът на общината. Той пише приоритетите, по които да се проведе поръчката.

... тоест, ако кметът има склонност към корупционни практики, той написва и съответните удобни критерии?

Точно така. Ако искаш твой човек да спечели, а ти да получиш нещо в замяна, му написваш такива критерии, които да го устройват и да спечели той. Всичко това не зависи само от кмета, а и от екипа му. Но трябва да се знае, че кметът задава политиката и хората около него я изпълняват. А в случая политиката трябва да се смени. По отношение на обществените поръчки тя трябва да е следната: да се дават помалко пари от страна на Общината, при това за по-високо качество.

Вече два мандата сте общински съветник. Има ли начин, според Вас, кметът да има подкрепата на различни политически сили в Общинския съвет, без да става техен заложник или пък на администрацията, която не избира той, а му е партийно посочена? Виждате, че много често именно това проваля добрите идеи.

Според мен нещата са сбъркани изначално. Не е нужно кметът да се принуждава да търси подкрепа на широк кръг хора и партии, а гражданите трябва да избират за кмет човек на принципа: кой ще свърши повече и по-добра работа.

... а не чий човек е този човек...?

Да, там е цялата работа. Избирателите трябва да променят нагласата си в това отношение. Трябва да се търси човек, който ще свърши по-добре дадена работа и да преценим дали от този човек сега общината има нужда. Тук това мислене се изкриви и виждаме резултатите. Но има и друго: ако човекът е свестен, дори да изберат за кмет такъв, който няма подкрепата на Общинския съвет, но прави свестни неща, той ще е добър кмет и ще получи тази подкрепа.

Вие вярвате ли в това?

Да, вярвам. Сега основният интерес на всички ни трябва да е да се оправят градът и селата. От това зависи какви заплати ще се плащат тук, какви инвеститори ще дойдат, колко ще струват тук имотите. А това касае всички.

Ако ви изберат гражданите, що за кмет ще сте?

Необходимият кмет.

Деляна Бобева

ИВАН СТАНА ДЯДО

За мъжко внуче се черпи седмица

От няколко дни Иван Ганчев Иванов, един от златните арсеналци през тази година, чийто портрет е в Алеята на първенците, е в нова социална група.

Той е най-свежото попълнение в редиците на дядовците - Ивановци, при това не с какво да е, а с мъжки внук. Още повече - взел е и буквата на знатния си дядо. Голямата радост е споходила семейството на Иван и това на неговата дъщеря на носещата невероятен късмет и житейска слава дата 11 юли 2011 г.

Славният и много послушен /засега/ наследник на дядо Иван носи името му - /с първата буквичка/ Ивелин Росенов Филипов и е голям мъж: с тегло 3360 г и ръст 50 сантиметра, като по всичко личи, че в зрелите си години ще задмине честитият си дядо.

Да е жив и здрав наследникът на Иван Ганчев Иванов, да радва родителите и фамилията си, да носи с чест името си и да сътвори планини от добрини по пътя си.

Честито на родителите!

И здрава почерпка от дядото...

ТА

ИЗБОРИ 2011

Сегашният кмет на Казанлък Стефан Дамянов е кандидатът, който НДСВ ще подкрепи за трети мандат. Това съобщи в Казанлък лично лидерката на НДСВ Христина Христова.

Бившият социален министър от кабинета Сакскобурготски заяви също, че партията издига свой кандидат за кмет в Стара Загора в лицето на бившия зам. областен управител Данчо Данев. Свой партиен кандидат НДСВ ще има и в община Мъглиж и в община Братя Даскалови. Кметове в поне 4 областни града иска НДСВ; равномерно разпределение на съветническите места е също цел на партията, която е поставила задача за по двама съветника в община навсякъде в страната.

Националното ръководство на НДСВ даде отлична оценка и на работата на зам. кметицата втори мандат в Казанлък, член на НДСВ, Юлияна Палазова.

Васил Самарски ще е кандидатът за кмет на БСП в Казанлък, това реши Националният съвет на БСП на пленум в София. Самарски бе избран след тайно гласуване от съпартийците си на конференция на БСП в Казанлък на 25 юни, за което „ТА" писа. На финалната права той се състезаваше за вота на балотаж с настоящия кмет Стефан Дамянов, но членовете на столетницата решиха Самарски да е кандидът им за кмет наесен. Кметовете на Мъглиж, Гурково и Николаево са подкрепени от пленума и за следващ мандат, в Павел Баня от БСП ще се кандидатира Атанас Пъдев. Неговата кандидатура също бе утвърдена от висшия форум на червените.

Преговори за обединение на всички десни сили срещу кандидатурите на сегашния кмет Стефан Дамянов и на Васил Самарски от БСП водят политическите сили в Казанлък, съобщи общинският лидер на ДСБ в града на розите Иван Лапчев.

Идеята е всички от десния спектър да подкрепят кандидата за кмет на ГЕРБ Галина Стоянова на местните избори, а за Общински съвет да участват с единна листа.

Сдоброволен труд и средства на членовете на Младежката организация на ГЕРБ в Казанлък бе изградена спортна площадка за младите хора от село Енина. Площадката е на стойност 2 хиляди лева и включва различни гимнастически уреди. На откриването на спортното съоръжение присъства и кандидатът за кмет на Казанлък, издигнат от партия ГЕРБ, Галина Стоянова.

Лидерът на СДС Казанлък - Николай Александров ще е десният кандидат за кмет на местните избори. За СДС, Синята коалиция и изобщо за Казанлък, най-добре е спечелването на изборите от коалиция център – дясно, коментира Александров.

СЛУЧИ СЕ:

Реална е опасността учениците от училищата и детските градини в община Казанлък да започнат новата учебна година през септември в неотремонтирани класни стаи и игрални зали. За това алармира зам. кметицата на Казанлък Евгения Чернева. Като причина се посочва факта, че все още въпреки, че сме в средата на юли, не са гласувани от Общинския съвет в града промените в Приложение 13. Накъселите до новата учебна година срокове на практика не дават нужното време и за провеждането на съответните обществени поръчки.

2 млн. 159 хиляди лева, вместо гласуваните на миналата сесия на Общинския съвет 1 млн. 936 хил. лв. млн.лв., ще струва на „Би Си Ай" Холдинг отдаването на земеделска общинска земя за 30 години в землището на селата Голямо Дряново, Ясеново и Дунавци, реши местният парламент. Договорът бе подписан в началото на тази седмица. Първоначално предложената цена от лицензиран оценител бе 1 млн. 763 хил. 899 лв. Завишаването на цената идва от недоглеждане в документацията, допуснато от администрацията на Община Казанлък, която не е обърнала внимание, че на

Н. Младенов

места данъчната оценка на земята е по-висока от пазарната. Компенсирането на разликите и изборът на по-високата цена бяха причина за ново гласуване на цената, на 11 юли в Общинския съвет. Изпълнителният директор и съсобственик в холдинга - Недко Младенов, бе принуден на сесията да „отбива атаки" отстрана на председателя на групата на ГЕРБ – Теменужка Папазова, която обяви, че продължава да счита сделката за неизгодна за Община Казанлък. Критика Младенов отнесе и от лидера на АТАКА – Драгомил Иванов, който поиска гаранции, че инвеститорът ще отделя по 300 хил. лв. годишно за спонсорство за община Казанлък.

Апаратура и асансьор за отделението по хемодиализа в МБАЛ – Казанлък, всичко на стойност 50 хиляди евро, ще закупи дружеството „Ветроком" на база договор между него и община Казанлък. Дружеството експлоатира ветрогенераторния парк на вр. Бузлуджа.

Глътка въздух за майките

Казанлъшкото сдружение „Бъдеще за децата с увреждания" спечели 20 хиляди лева от Министерството на правосъдието, след конкурс за проекти между неправителствени организации от цялата страна. Новият проект, който сдружението печели от правосъдното министерство, ще осигури голямо количество материали и условия за функционирането на работилницата, където майки, специалисти и деца заедно правят уникални сувенири, които предоставят на организации, банки и други институции, с цел набиране на средства за дейността на „Бъдеще за деца с увреждания", свързана с лечението, приобщаването към живота, спорта и здравето на децата.

Два канала за разпространение на пиратски филми и музикални клипове чрез интернет бяха разбити при акции на антимафиотите в Стара Загора и село Хрищени. Сървърни конфигурации с 5 терабайта информация са открити на старозагорски адрес. Филмите и музиката са се разпространявали чрез интернет доставчик, който обслужвал източния край на Стара Загора. Няма данни, че доставчикът е замесен пряко в престъпната дейност.

Лихвите за получени майчински помощи ще се опростят, ако до шест месеца майките внесат главницата по задължението им. Това приеха през седмицата на първо четене депутатите с промени в Кодекса за социално осигуряване. До една година жените могат да подадат искане до НОИ да им върнат лихвите. Очаква се в средата на август да влязат в сила промените в кодекса.

ХРОНИКА

Кметът на община Казанлък Стефан Дамянов участва в официалните форуми по повод посещението на президента на Турция у нас Абдуллах Гюл. Дамянов бе сред малцината кметове на български общини, които присъстваха на официалната вечеря, дадена от домакина – президентът Георги Първанов.

Председателят на ОбС Васил Самарски участва във форума на Националната асоциация на председателите на общински съвети / НАПОС/. Председателите на общински съвети в България изпратиха общо послание към следващите шефове на местни парламенти. По този повод Васил Самарски, член на УС на НАПОС, заяви, че мандатът се отличава с издигане ролята и мястото на общинските съвети като важна част в сферата на местното самоуправление.

Казанлъшкото сдружение „Бъдеще за децата с увреждания" взе националната награда за благотворителност на омбудсмана Константин Пенчев „Заедно" в категорията „Най-добра кампания" на фондация „Работилница за граждански инициативи". Сдружението е отличено за кампанията за набиране на средства за летни терапевтични занимания за деца и младежи с увреждания в община Казанлък.

Казанлъшкият фотограф-художник Бедрос Азинян откри своя юбилейна изложба в Народното събрание.

565 ще са по първоначални данни първокласниците в община Казанлък наесен.

Ръководството на „Арсенал" АД закупи 50 тома книги на български автори от поредицата „Български класици" на издателство „Захарий Стоянов". Книгите ще бъдат предоставени на фирмената библиотека .

Общинската организация на БЧК започна раздаването на хуманитарни помощи за социално слаби граждани.

Град Павел Баня и Община Павел Баня бяха обявени от УНИЦЕФ - България за град и община Приятел на детето.

По този повод кметът на община Павел Баня Станимир Радевски стана носител на хонорис диплома за отношението си към образованието и децата.

Каталог със забележителностите в Старозагорска област създават краеведи и патриоти от района. Целта е красотите на природата и богатото ни културно-историческо наследство да станат по-близки и удобни за съвременния културен туризъм.

Страницата подготви: Д. Бобева

“АРСЕНАЛ” – СЪС СКЛЮЧЕН КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Извънредният труд, придобитият трудов стаж и професионалният опит в „Арсенал” АД се заплащат по-високо, отколкото в страната

Седем са разделите в подписания в „Арсенал” АД Колективен трудов договор.

Основното, за което страните се договориха по **раздел 1** - Трудова заетост и професионален растеж, е свързано със задължението на работодателя да осигурява условия за нормалното изпълнение на трудовите задължения на работниците и служителите, които те от своя страна трябва да изпълняват точно и добросъвестно в съответствие с изискванията на чл. 126 от КТ. При наложително масово уволнение на персонала работодателят е длъжен 45 дни преди извършването му да представи на синдикалните организации писмена информация с мотивите си и до 3 дни да започне консултация с тях. Регламентиран е и редът, по който страните процедират при наличие на новооткрити или незаети работни места, както и при освобождаване на работници и служители, на които остава една година до пенсия. Задължение на страните по КТД е да осигуряват условия за повишаване на професионалната квалификация, професионално обучение в Центъра за професионално обучение /ЦПО/ в „Арсенал” АД и за придобиване на ключови компетенции за професионална реализация във фирмата, а задължение на работниците и служителите е да участват във формите на обучение и квалификация и да повишават уменията си в съответствие с характера на изпълняваната работа, което е възможност за устойчива заетост. Ежегодно работодателят определя работните места и длъжности за лица с намалена трудоспособност - 6% от средносписъчния състав, а синдикатите участват в работата на комисиите.

По раздел 2 - Работно време, режим на труд и почивка, работодателят и синдикатите постигнаха договореност за следното: нормалната продължителност на седмичното работно време при петдневна работна седмица да е 40 часа, а нормалната продължителност за деня – 8 часа, с осигурена почивка за хранене не по-малко от 30 мин.; при нормативно установено намалено работно време за определени професии работното време е 35 часа, а дневната продължителност – 7 часа. Разпределението на дневното и седмичното работно време, графиците за работа на смени и почивките, както и системата за контрол, са регламентирани в Приложение 1 на КТД – Правилник за вътрешния трудов ред. Договореното непълно работно време, наложено от намален обем на работа, е за период до три месеца в рамките на една година. При определени ситуации, когато организацията на работата изисква това, работодателят може да въвежда сумирано изчисляване на работното време или да установи ненормиран работен ден за някои длъжности – след консултации със синдикатите. Съгласно подписания в „Арсенал” АД КТД извънреден труд се полага в случаите, предвидени в КТ – със заповед на работодателя, съгласувана със синдикатите.

В новия КТД специално внимание е отделено на отпуските. Определено е правото на платен годишен отпуск на работниците и служителите – 21, 22

и 23 работни дни при трудов стаж съответно – 10, от 10 до 15 г. и над 15 г., вкл. и на тези със загубена работоспособност 50 или над 50% - 27, 28 и 29 работни дни при трудов стаж съответно – 10, от 10 до 15 г. и над 15 г. Право на допълнителен платен годишен отпуск от 5 до 15 работни дни имат работещите на рискови работни места съгласно чл. 156 ал. 1, т. 1 от КТ, а работещите на ненормиран работен ден ползват допълнително 5 работни дни. На 2 или 4 дни платен отпуск за всяка календарна година имат работничките и служителките съответно с 2 или с 3 и повече деца до 18-годишна възраст. При раждане на дете бащата има право на 15-дневен отпуск. Платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 от КТ се полага на обучаващите се в средни или висши учебни заведения, ако специалността отговаря на нуждите на „Арсенал” АД. За кръводаряване при трудова злополука се ползват допълнително 2 дни платен отпуск. По време на престой работодателят има право да даде платен годишен отпуск не по-малко от 5 работни дни и без съгласието на работника или служителя.

Страните, подписали КТД, се споразумяха и по отношение на заплащането в „Арсенал” АД – **Раздел 3** - Работна заплата, допълнителни трудови възнаграждения и обезщетения. Минималната работна заплата в дружеството е равна на минималната работна заплата за страната. Трудовото възнаграждение за календарен месец работодателят изплаща на два пъти – авансът е в текущия, а заплатата – до края на следващия месец. Основната /договорената/ работна заплата в „Арсенал” АД се диференцира по категории персонал съгласно класифицираните работни места по групи и степени съгласно Вътрешните правила за организация на работната заплата /ВПОРЗ/, представени в Приложение 2.

Страните постигнаха съгласие /чл. 44 от КТД/ за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения на работниците и служителите – синдикални членове и присъединили се, както следва:

- За придобит трудов стаж и професионален опит – 0,8% / за страната е 0,6/ върху основната заплата при стаж, не помалко от една година;
- За нощен труд - заплаща се в размер на 25% от минималната часова заплата във фирмата;
- За извънреден труд – за всеки час се изплаща увеличено трудово възнаграждание за категорията „Работници”: Сделчици – в делнични дни – 60%, в почивни – 85%, в празнични – 110%; Повременници - съответно К – 1,6, К - 1,85 и К – 2,1.

При сумирано изчисляване на работното време 60% - 1,6 /за страната е 1,5/.

Договорен е и начинът за компенсиране с почивка, ако извънредният труд е положен в два последователни почивни дни, както и начинът на заплащане и максималната продължителност на времето на разположение - 100 часа общо за един календарен месец; 12 часа за едно денонощие през работните дни и 48 ч. през почивните дни.

Раздел 4 в КТД е за Безопасни и здравословни условия на труд. Чл. 45 гласи: „Работодателят разработва програми за отстраняване, ограничаване или намаляване на рисковете на работните места за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд с конкретни мерки за изпълнение след консултации със синдикатите”. Алинеите по чл. 46 регламентират учредяването, обучението и дейността на комитети и групи по условията на труд в заводите и цеховете. В този раздел е записано още, че: работодателят осигурява средства и организира профилактични медицински прегледи на работниците и служителите; застрахова за своя сметка работници и служители в зависимост от степента на риска на работните места или професии; осигурява лични предпазни средства и специално работно облекло в необходимите случаи, с право на санкции, ако те не се ползват.

Считайки, че социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала е важна предпоставка за стопанското развитие и кадровото обезпечаване на дружеството, страните по КТД се споразумяха: до 10% от начислените средства за работна заплата да се изразходват за социални дейности – **Раздел 5** - Социално-битово обслужване, социално осигуряване и подпомагане. Съгласно чл. 52 от КТД финансови средства се изразходват за: столово хранене, транспортно обслужване на производствените поделения извън територията на „Арсенал” – Казанлък, поддръжка на медицински център, организиране на летен отдих и ремонт и поддръжка на базите за почивка, безплатни медицински и лекарствени консумативи вследствие на трудова злополука или професионално заболяване в размер на две минимални работни заплати за страната за срок от една година. При финансова възможност работодателят предоставя ваучери за храна. По негова преценка се заплаща част или целият наем на специалисти от друго населено място. Молби за помощи се разглеждат по ред, установен в Правилника за социално подпомагане.

Раздел 6 регламентира Взаимоотношенията между страните и условията за синдикална дейност. Тези взаимоотношения се основават на взаимно доверие, сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от страните, като те се задължават да не допускат действия, водещи до конфликти и неизпълнение на договорените клаузи, а да решават възникналите спорове чрез преговори. Синдикатите се задължават активно да участват в решаването на възникнали социални, икономически, трудовоправни и други въпроси и да не предприемат стачни действия, преди да са изчерпани всички мирни средства. На основание чл. 46 от КТ работодателят, като страна по КТД, осигурява условия за осъществяване на синдикална дейност във фирмата. До 5 работни дни платен отпуск ползва член на синдикална организация за участие в семинари, конференции, конгреси и др. в страната и в чужбина. Работодателят гарантира лоялност и равнопоставеност към синдикалните членове, независимо от синдикалната им принадлежност, а синдикатите изискват от своите членове да спазват установената в дружеството трудова, технологична и договорна дисциплина.

Съгласно **раздел 7** - Преходни и заключителни разпоредби, при промени в социално-икономическите условия във фирмата, всяка от страните има право на инициатива за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения към КТД. Подписаният КТД трябва да бъде огласен във фирмата по подходящ начин. Той важи за една година, след което срокът му на действие продължава по взаимно писмено съгласие между страните до подписването на нов КТД. Колективният трудов договор е сключен в 4 екземпляра – по един за всяка от страните и за съответната Районна инспекция по труда.

Мария Рашкова

В следващия брой четете:
Най-важните моменти от Правилника за вътрешния трудов ред в „Арсенал” АД – Приложение №1 от КТД.

КТД бе подписан на 04. 07. 2011 г. между „Арсенал” АД, представлявано от Николай Ибушев, Изпълнителен директор - „Работодател”, от една страна, и от Синдикалната организация на КНСБ, представлявана от Атанас Бозов, Председател, и Фирмената синдикална организация „Подкрепа”, представлявана от Любомир Лалев, Председател – „Синдикати”, от друга страна. КТД се прилага за работниците и служителите – членове на Синдикатите – страна по него, както и към присъединилите се по реда на чл. 57 ал. 2 от КТ.

Колективният трудов договор е юридически акт, който изразява съгласие, постигнато в процес на договаряне между равнопоставени страни – работодател и синдикална организация. Това е най-важният недържавен източник на трудовото право. Сключва се с оглед трайно и повтарящо се изпълнение и се прилага в рамките на предприятието. Срокът на действие по силата на чл. 54 ал. 2 КТ е по правило една година или не повече от две години – в зависимост от икономическите условия. Колективният трудов договор може да се променя по всяко време от страните – чл. 56 КТ. Съгласно чл. 60 всяка от страните по КТД, както и всеки работник или служител, спрямо когото договорът се прилага, имат право да предявят иск пред съда за обявяване на недействителност на КТД или на отделни негови клаузи, ако противоречат на закона.

КАЛЕНДАР

Казанлък, България, Свят

22 юли – Св. Мария Магдалина; именници – Магдалена, Меглена.
24 юли – 110 г. от рождението на Илия Бешков – един от най-забележителните художници на 20 век, график, карикатурист, писател.
25 юли – Успение на Св. Анна, майката на Св. Дева Мария - покровителка на бременността, раждането и майчинството. На този ден не се работи, защото жените ще раждат трудно или ще помятат.
26 юли – 1200 г. от разгрома на византийците при Върбишкия проход от хан Крум. Император Никифор I загива в битката, а главата му е отрязана и от черепа му е изработена ритуална чаша; 155 г. от рождението на Джордж Бърнард Шоу - британски писател, носител на Нобелова награда; негови сентенции: Алкохолът е упойка, която помага да се изтърпи операцията, наречена живот. Пускайте колкото искате врагове пред вас, но не оставяйте никой от тях зад гърба си! Колкото повече опознавам хората, толкова повече обичам животните. Щастие през целия живот?! Никой не би понесъл такова нещо!
27 юли – Св. вмчк. Пантелеймон, озн. „милостив". Датата се свързва с отлитането на щъркелите и лястовичките. Хората казват, че Пантелеймон е пътник, който тръгва заедно с птиците „за сняг". Светецът е известен и като голям церител. Затова в този ден празнуват врачките, баячките и чакръкчиите; 165 години от рождението на Георги Данчов (Зографина) - възрожденски художник, изографисал свода на Девическия манастир в Казанлък; 70 г. от рождението на Илко Дундаков – сценарист и режисьор, роден в Казанлък, п. 2008 г. /"Долината на соцреализма" – голямата награда на международен фестивал за документално кино в Германия, „Скрито чувство" – специален диплом на фестивала в Сан Франциско/.
28 юли – 270 г. от см. на Антонио Вивалди – венециански барокoв композитор и цигулар /"Годишните времена"/, написал е 40 опери.
29 юли – 505 г. от смъртта на Мартин Бехаим – германски картограф, създател на първия глобус; в българското училище глобусът е въведен през 1836 г. от Неофит Рилски.
31 юли – 40 г. от първото „возене" по лунната повърхност - астронавтите от "Аполо 15" Девид Скот и Джеймс Ъруин за пръв път се возят по повърхността на Луната с луноход, наречен "лунно бъги".
01 август – Мчци 7-те братя Макавеи; в народната традиция - Макавей или Тиквар - празнуват се 12-те дни Макавеи. Всеки от тях е наречен на един от 12-те месеца от годината и по това, какво ще бъде времето през тези дни, се гадае за времето през съответния месец; Зетьовден - всички зетьове трябва да идат на гости у своя тъст, да му занесат подарък, да му целунат ръка, а той от своя страна да ги гости с вино и питки.; Начало на Богородичния пост – трае 15 дни; Ден на градинаря; 30 г. от откриването на Дом-паметника на вр. Бузлуджа.
02 август – 120 г. от създаването на БСДП – поставено е началото на организирано социалистическо движение в България; Празник на БСП.

Подбор – Мария Рашкова

23-ти юли
Честване на 143-та годишнина от трагичната гибел на войводата Хаджи Димитър и неговите четници:
10,00 ч. - пл. "Севтополис" в Казанлък - поднасяне на цветя пред паметната плоча на Хаджидимитровите четници.
11.00 ч. – Вр. Хаджи Димитър - Панихида в памет на загиналите Хаджидимитрови четници ще отслужи Н.В.Пр. Старозагорският митрополит Галактион, слово на кмета на община Казанлък, Почетен караул по поднасянето на венци и цветя.
12.00 ч. - Обреден курбан. Автобусите тръгват в 10.00 ч. от хотел „Казанлък".
Цена на билета в едната посока – 2.00 лв.

***

Първи Фестивал на традиционната песен и традиционните български ястия организират селата Змейово и Пряпорец, Българското общество за фолклор и Община Стара Загора. Фестивалът започва на 23 юли /събота/ от 10,30 часа на Почивната база на „Загора Холдинг" в с. Пряпорец. Идеята и организацията е на читалището в с. Змейово. На сцената ще се изявят 20 фолклорни състава от 6 общини – Стара Загора, Раднево, Гълъбово, Чирпан, Мъглиж и Котел.
Гостите и участниците ще могат да опитат от изложените традиционни ястия на 22-ма записани за участие в кулинарната изложба.

***

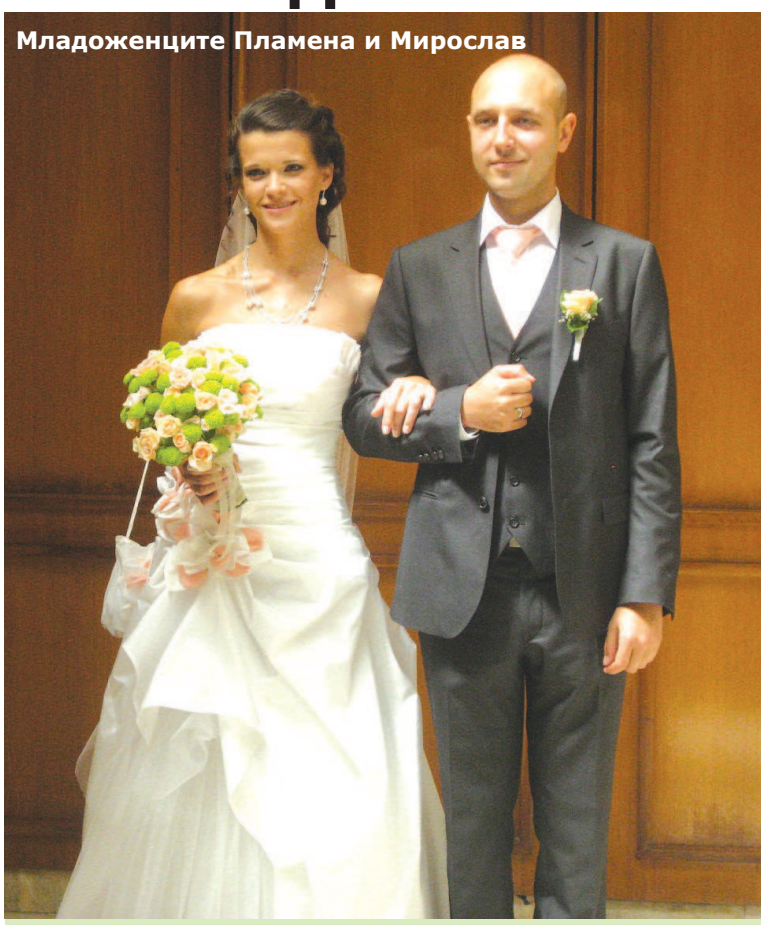
29-ти юли, гр. Казанлък
19.00 часа - пред Кирковата печатница /ул. „Христо Ботев"/ - откриване на паметен знак на създателите и издателите на в-к „Работнически вестник" – Георги Кирков и Ефтим Дабев. На събитието се очаква да присъстват представители на НС на БСП начело с председателя на партията Сергей Станишев.

***

30-ти юли, вр. Бузлуджа
11.00 часа - Национален събор на Левицата. 120 години от основаването на социалистическата партия. На събора официално ще бъде обявена кандидатурата на БСП за президент на изборите през октомври. За желаещите от Казанлък да участват в събора е организиран транспорт. Цената на билета в двете посоки е 3 лева. Записване в Общинския съвет на БСП и на тел. 0431/ 64250.

Честито!

ШИКОВ ВДИГНА СВАТБА


Младоженците Пламена и Мирослав

На 2-ри юли ръководителят на направление „Проектиране, инвестиции и строителство" в „Арсенал" АД Цветан Шиков омъжи своята прекрасна дъщеря - Пламена.
25-годишната хубавица се венча за личния казанлъшки ерген 31-годишният Мирослав. Всичко това - за радост в очите и сърцата на семействата Шикови и Маринови.
С изключително вълнуващото и достопочтено събитие сватбените ангажименти на Цветан Шиков по отношение на наследниците приключват и предстоят още по-прекрасни събития в живота му - като това да стане дядо.
Дай Боже !
Любов и щастие на младоженците и здраве и свободно време за баби и дядовци... /за да гледат внуци/.

ТА

ДВИЖЕНИЕ НА УДОВОЛСТВИЕТО СЪЗДАВА КАЗАНЛЪШКИ БИЗНЕСМЕН

Записани са вече над 100 местни последователи

Петър Стоянов (седналият) във вихъра на купона

Национално движение на удоволствието ще създават в Казанлък. Идеолог, вдъхновител и главен организатор на Движението е местният бизнесмен и казанлъшки съименник на президента Петър Стоянов.
Сред приятелите си Петър Стоянов вече е известен и като Кмета на удоволствието, заради ненадминатата му възможност да се весели и да увлича и останалите във веселбата.

Националното движение на удоволствието вече успешно е изградило своя структура в Казанлък, в която до момента са записани като твърди поддръжници над 100-на бизнесмени, интелектуалци, общественици, лекари, журналисти и представители на работническата класа. Предстои изграждането и на структури по селата, за които главен отговарящ ще е Стефан Кемалов, прочул се преди години като първия циганин в „Биг Брадър" или Бат Сали. Членският внос в новата структура ще е месечен - в размер на бутилка марково уиски.
Стоянов е основният двигател и на процеса по предстоящата съдебна регистрация на Движението, което ще пришпорва юридическото си раждане с оглед на предстоящите местни и президентски избори. До Димитровден предстои и учредителен конгрес.
Идеологът на Движението уточни, че то няма политически цели и амбиции, нито ще развива дейност в клубове по интереси, тъй като "интересът е един и клати феса", но твърдо ще подкрепи за кмет на Казанлък най-големия купонджия сред кандидатите. Специални наблюдатели и неплатени застъпници ще се информират всяка вечер за целта. От Движението на удоволствието са готови и за друг вид диалог, стига да ги поканят на кметската маса. Мотивът за диалогичността им е във философията, че всички проблеми стават на маса и се решават на маса.
Основна цел на Движението на удоволствието е „забавлението на народа и създаване на условия за ежедневно веселие предвид големите обремененост на българския род в последния век и почти сведената до нула по този повод възможност за възпроизводство.
Стига кризи, стига работа, народът трябва да се забавлява, за да оцелява, категоричен е Петър Стоянов. Той е автор на девиза на Националното движение, който е: „Елате на нашата маса!"
Отличителни цветове на формацията ще са цветовете на дъгата, предвид широкия спектър на целите на Движението.
Идеологът и вдъхновител на най-новата българска надпартийна структура, роденият в Казанлък Петър Стоянов, е 37-годишен, притежател на две висши образования: финанси и кредит и банково дело, бизнесмен по принуда и партиен строител по призвание. Баща на двама сина - на 5 и 8 години и щастливо женен.
По този повод от ръководството уточняват, че имат специални законодателни предложения по въпроса за отворения брак, които след всенародна дискусия ще внесат за гласуване в Народното събрание.

Деляна Бобева

За връзка с редакторите на "Трибуна Арсенал":
Деляна Бобева: 0882 98 70 13, e-mail: didab@abv.bg
Диана Рамналиева: 0882 98 70 14,
e-mail: d_ramnalieva@abv.bg
Мария Рашкова: 0882 98 70 12
Първолета Петкова: 7 24 55