



Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

УБЕДЕНИ СМЕ, ЧЕ 2023 ГОДИНА ЩЕ Е ОЩЕ ПО-ДОБРА ЗА „АРСЕНАЛ“ ОТ ДОБРАТА 2022-РА

В първия брой на в. „Трибуна Арсенал“ за Новата година разговаряме с г-н Христо Ибушев, Изпълнителен директор на „Арсенал“ АД и на „Арсенал-2000“ АД, и г-н Билян Тошков, Изпълнителен директор на „Арсенал-2000“ АД и Производствен директор на „Арсенал“ АД

- Г-н Ибушев, г-н Тошков, точно преди 1 година, в интервю във в. „Трибуна Арсенал“, Вие казахте, че сте оптимисти за „Арсенал“ за 2022 година. Прогнозата Ви се сбъдна на 100% и дружеството изпрати миналата година като една от най-успешните в своята съвременна история. Кое от всичко постигнато бихте отличили като най-важно за „Арсенал“ и „Арсенал-2000“?

- „Арсенал“ АД и „Арсенал-2000“ АД са две различни дружества, но свързани помежду си. Ние сме по принцип оптимисти. Виждахме, че нещата вървят добре, че ще има развитие и ще се случват успешно отколкото през 2020 и 2021 година. Наистина в момента се движим по един изключително широк път, удобно ни е, развиваме се отново в посока подобряване професионалното ниво на кадрите

повишаване на тяхната квалификация, обновяване на машинния парк, въвеждане на автоматизация и дигитализация.

Много важно е да кажем, че добрите показатели за 2022 година в сравнение с предишните години са плод на десетилетия труд от страна на управленците, на инженерите, химиците, работниците, на целия персонал на „Арсенал“. Стратегиите в управлението и развитието дават много добри резултати и така ще бъде и напред.

Г-н Христо Ибушев: За мен едно от най-важните постижения е получаването на енергийната независимост, по-скоро на по-малка енергийна зависимост, с изграждането на соларния парк, който ще започне да оперира през това лято. Това ще ни направи още по-независими от колебанията на цените в енергетиката и на доставчиците, съответно.



Другото значимо нещо е разширяването на складово-производствените бази, както и отварянето на офис за наши служители в центъра на Стара Загора, за да обслужваме персонала си по-добре, и смятаме, че ще намерим добър персонал от Стара Загора и областта. Насочили сме вниманието си и към отварянето на нови пазари. Имаме няколко държави, в които „Арсенал“ никога не е съществувал, и гледаме с оптимизъм – нови пазари, нови клиенти и нови изделия, разви-

ра се.

- Какви са очакванията Ви за развитието на „Арсенал“ през 2023 година? Кои, според Вас, са основните предизвикателства пред него в динамичната обстановка у нас и в света?

Г-н Христо Ибушев: Не бих ги нарекъл очаквания, бих ги нарекъл усилия. Усилията ни са насочени към това, да намерим повече

и повече хора, ние наистина имаме нужда от много хора. Постепенно тези позиции започват да се запълват. До голяма степен успяваме да намерим и квалифицирани кадри и да задоволим необходимостта на завода от персонал за производството. А предизвикателствата?! Колкото искате в тези години. Предизвикателствата, останали от 2022 година, са отново високата инфлация и непредвидимостта на политическата конюнктура в света и у нас. Тази непредвидимост ни кара да бъдем по-внимателни и донякъде дори консервативни, за да можем да бъдем стабилни. Държа да отбележа, че за цялото ръководство на „Арсенал“ от изключителна важност е да има предвидимост за нашите служители – да имат работа, да чувстват стабилността на завода, да няма съкращения, да няма намаляване на заплати. Ние искаме да сме една изключително стабилна основа за всички наши служители, работници и специалисти и това е огромна част от нашите усилия и от предизвикателствата, които стоят пред нас.

Продължава на стр. 3

Внучката на „Казанлъшката роза с дългата коса“

ДЕСИ БАКЪРДЖИЕВА: ИМАМ ОГРОМЕН САНТИМЕНТ КЪМ КАЗАНЛЪК

Десислава Бакърджиева Де българска актриса с десетки роли на театралната сцена у нас, носител на Наградата на публиката на два международни фестивала за ролята на Дорис в „Любов за четирима“ на Шефан Фьогел с трупата на Търговищкия театър. Многобройни са нейните изяви в киното, вклю-

чително чуждестранни проекти, зад които стоят имена като тези на продуцента Люк Бесон и режисьорите Ксавие Жоне и Джоел Калмет.

Пътят към сцената тръгва от детската школа на проф. Венцислав Кисьов и Бончо Урумов. После Бакърджиева завършва актьорско

майсторство при проф. Енчо Халачев в НАТФИЗ, който я учи, че актьорският труд е не само физически, а и духовен труд, и че Човекът на изкуството трябва да е наясно със себе си, с това, което прави, да търси истинското живее на сцената и пред камерата.

Актрисата завършва и кинорежисура при проф. Дочо

Боджаков. През 2016 г. излиза пред публиката със собствен късометражен филм „Сунин“.

Огромната популярност идва през телевизията със сериалите „Съгледан дом“, „Фамилията“ и „Откраднат живот“, където нейната д-р Хинова се превръща в любим за зрителите персонаж. Но телевизията я влече още в зората на кариерата ѝ, когато тя трупва огромен опит като водещ в различни тв-формати.

Професионалните интереси на Бакърджиева се реализират и в гранични за киното и театъра области. Доктор по теория на научната информация, години наред тя преподава като хоноруван асистент в УНИБИТ. Има множество научни статии с ракурс към филмовата индустрия, новата информационна среда, дигитализацията. През 2019 г. издава „Медийна конвергенция: продуцентство и



сценаристика“.

Възпитаник на руската и немската софийски гимназии, Десислава Бакърджиева владее отлично три чужди езика, но далеч не крие респекта си към качествено българското слово. Както и към българското, изобщо. Не случайно родовите ѝ корени водят към светлия образ на една необикновена жена – Тодора Бакърджиева от Казанлък, куриер на БРЦК, близък сподвижник на Ботев и Левски. И прапрабаба на Деси.

Продължава на стр. 7

За резервации в ресторант „Орешака“: 0700 70 717, www.oreshaka-bg.com

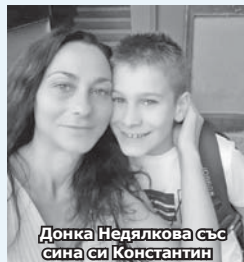


Ресторант Орешака Казанлък

Работно време:
от 12.00 до 24.00 часа
/без почивен ден/

Двете именници от Славата

Двете Донки от арсеналската Алея на трудовата слава са повече от сьименички. Те споделят с абсолютна точност годините, месеците и часовете на своето присъствие в „Арсенал“ от 8 февруари 2015-а досега. Откриваме случайно това знаково съвпадение, за което и двете говорят с усмивка и добро чувство. Донка Тенева, експерт „Търговия – внос“ от 0/180, и Донка Недялкова от 2/105, заместник-ръководител на Икономическия отдел на завода, се запознават във важен за тях момент – и двете тръпнат в очакване пред арсеналския отдел „Кадри“ в студения февруарски ден: „Ще бъдат ли приети на работата?“. Отговорът е положителен, а двете запълват чакането с почти приятелско споделяне на нещата от живота, за което и сега си спомнят с радост – допаднали си. Изненадата е пълна, когато на последното награждаване на отличниците от Алеята двете отново се оказват в един и същ ден и час на едно и също място. Очевидно, магичното число 7 за тях е точното число на скоростта на професионалното израстване от чакането пред вратата на отдел „Кадри“ – до признанието в Алеята.



Донка Недялкова със сина си Константин



Донка Тенева с баба си Донка

Двете Донки са още повече озадачени, когато им звъня случайно в един и същ ден и час... Поводът – Славата, но и общият им празник – Антоновден (Антоновден), който те уважават и празнуват от сърце. И двете са кръстени на своите баби с името Донка. Г-жа Тенева пази пръстен като скъп спомен от своята, с която е израстнала в Бузовград, загубила я за броедни дни. А на Антоновден празнуват с общ семеен приятел на име Дончо. В този дом се тачат всички български празници, както традицията повелява. И, тъй като „Трибуна Арсенал“ вече представя подробно експерт Донка Тенева, днес думата е повече за сьименичката ѝ от отдел 2/105 – Донка Недялкова.

Недялкова не помни своята баба Донка

ДОНКА НЕДЯЛКОВА ОТ 2/105

Недялкова не помни своята баба Донка

Познава баба си само от стари снимки. Родителите ѝ оживили тази жена чрез името на дъщеря си. И тя е радостна от това, въпреки че името сега не е популярно. Но тя го утвърждава с работата си. Не било лесно в началото – преди нея никой близък не е стъпвал в „Арсенал“. Самата тя, идвайки от банков офис в центъра на града, първия ден се чуди, що е то „магазинер“ в оръжейнича и какво точно продава?! Бързо научава това, както и ред други неща, специфични за фирмата. За един себестойчик, какъвто е по дължност в началото, това е задължително. Себестойчицът следва да знае всичко за работата по изделята, което формира неговата производствена цена. Изделието трябва да се произведе не само фактически, но и по документи, обяснява днешният зам.-ръководител на отдел 2/105. В тази работа изключително полезна е цялостната информационна система в „Арсенал“, която онлайн в реално време отчита движението на материалите и заготовките по всички площадки и операции, обяснява Донка Недялкова. Първата подкрепа, като нова служителка, получава от Пенка Вачева, на която и днес е благодарна: „Страхотна жена – и специалист, и човек!“.

мата тя е учител.

В Икономическия отдел на Завод 2 са само жени

Спазва се традицията на структурата – статистички по цеховете, себестойчици, плановници, специалисти „Труд и работна заплата“ – общо 13 души под ръководството на



Награждаването на Донка Недялкова

Галия Йорданова. Работят като екип, атмосферата е ведрa и спокойна. И тук е налице арсеналската истина, че всички се усещат като едно голямо семейство. Само за времето, откакто Донка идва, са постъпили и обучени пет нови колежки. Идва предимно икономисти, най-често с висше образование. Сегашната за-

местничка на Йорданова признава, че в работата „Всичко е отговорно“. Сигурно заради тази си отговорност е предложена в Алеята на славата, разсъждава днес тя, спомняйки си стъпването и направо – стреса при научаването на новината с даумите на секретарката: „Отивай на снимки!“.

„Какви снимки?!“. „За Алеята!“... Отговорността на Донка се простира и извън работата. Там я поема изцяло грижата за сина Константин, за което помагат и родителите ѝ. Момчето вече е на 11 години, но когато идва в „Арсенал“, точно отношението към майките с деца тук е нещото, което толкова силно я впечатлява, че веднага я кара да остане завинаги. „Единствено в „Арсенал“ се възприема нормално да си майка с малко дете. Навсякъде избягват да наемат жени в такива положения, а тук, напротив, приема се добре!“.

За Недялкова социалната политика на фирмата е нещо, което не се среща другаде. А тя иска да е добра майка. Всяка вечер отделя време за Константин, ученик първа година в ПМГ. Донка не пропуска да следи как той се справя в училище, макар досега никога да не е имал проблеми. Така е и вечерта, когато се срещаме. В делника тя бърза с ангажиментите си към дома. Но на празника ще бъде като на празник! Антоновден е на почит вкъщи.

Диана Рамналиева

Празници: АТАНАС ДИМИТРОВ ОТ 5/232

Атанас Димитров е един от двамата ръководители на производствен участък в 5/232 в „Арсенал“. Заема тази длъжност от година и половина. Работата в цеха е разнообразна, свързана е с производствения процес на голяма част от структурите на дружеството – цехове от различните заводи и полигоните. В един ден могат да бъдат получени няколко различни задачи, но опитният екип на участъка веднага се заема и успява да се справи с всяка от тях.

За изпълнението на всички задачи, включително и завършни дейности, се ползват различни видове техника – абаканти, лазерна машина, резачки... Тук се правят аспирации, пясъкоструйни камери, камери за лакиране, прибори за киселинна обработка и още много уреди и пособия.

„Това, че не правим едни и същи неща, ми харесва, именно в това е предизвикателството, интересно е, не омръзва“, казва Атанас. „Когато правиш това, което знаеш, с хора, на които разчиташ, работата спори“, убеден е той. За празника на „Арсенал“ през 2022 г. Атанас Димитров се нареди сред отличниците в Алеята на трудовата слава.

Родом е от Овощник, където живее и днес със семейството си. Той е първият арсеналец в рода. След него в дружеството започват работата жена му Йорданка – в цех 510 на Завод 5,

и сестра му Веселина. Завършва основно образование в ОУ „Петър Берон“ в Овощник. Сега в същото училище учи десетгодишната му дъщеря Марияна. Средно образование завършва в тогавашното СПТУ (Средно професионално техническо училище) „Хидравлика“, специалност „Стругарофрезист“. „Много съм доволен от подготовката в средното училище, научих неща, които са ми изключително полезни. Първото от тях бе да разчитам чертеж. Второто – да изпълнявам зададените параметри по схемата. И тъй като обучението по тогавашната система бе пряко свързано с практиката, знанията, които получавахме, бяха на високо ниво и ни останаха трайно. След часовете по теория отивахме в училищните работилници, за да разберем как наученото се прилага в практиката. Така трупяхме опит“, разказва той.

В „Арсенал“ Атанас Димитров постъпва през 2005 г.

в цех 232, в който работи и сега. Започва като шлосер, приет е много добре от екипа. Постепенно натрупва достатъчно опит, справя се отлично с всич-

ки поставени задачи. От втората половина на 2020-а, след пенсионирането на предшественика му, става ръководител на участък.

В цеха няма текучество. Екипът е от десет души – това е оптималният състав. Работи се само редовна смяна. „Тъй като всички се познаваме много добре, разбираме се с една дума. Никой не се баби, всеки върши задачите си в срок и навреме. При такива условия се работи леко и спокойно“, уточнява Атанас. „Споделяме всичко помежду си, това ни прави още по-близки. Понякога възникват и проблеми, но те се решават много бързо, благодарение на приятелството, изградено през годините“, добавя той.

Семейните традиции

„Така съм възпитан, че семейството е едно от най-важните неща в живота ми. Кръстен съм на дядо си, какъвто е обичай, въпреки че сега много хора не спазват тази традиция. Така че, Атанасовден винаги е бил един от най-големите празници у нас още от детството ми. За съжаление, дядо вече не е сред живите, но именият ми ден продължава да слотоява фамилията. Децата трябва да носят името на бабите и дядовци-

те. Така постъпихме и ние със съпругата ми. Дъщеря ми се казва Марияна, само че малко променихме името



Атанас Димитров

на баба ѝ Мария“, разказва Атанас. За имения си ден ще почерпи колегите и се радва, че поздравленията им винаги са искрени и сърдечни. На празника вкъщи няма специален ритуал. Близките са тук, гости на този ден не се канят, но не се и връщат, казва още отличникът от Алеята на славата.

В свободното време семейство Димитрови обича да пътува. Маршрутите се определят предварително. Запечатват впечатленията си със снимки, на които обикновено единият липсва, защото в момента той е бил зад обектива. Много забележи-

телности са сред посетените от фамилията, но в България има още стотици чудесни места, които тепърва ще включат в плановете си.

С въдица в ръка

Още от детството си Атанас се запалва по риболова. Около Овощник има достатъчно подходящи места. Първите въдици са по почина „направи си сам“. Тогава никой от компанията не си е помислял, че може да си купи въдица. „Отрязана пръчка, корда и коркова тапа за плувка – чудно, но вършеха работа. По-късно се снабдих с всичко необходимо за един риболовец. Язовир „Копринка“, Шаново, Зимница и още много други места в близост са ми любими. Най-много ми харесва риболовът в ранните часове. Любимият ми начин е да хващам на плувка. Така се улавят по-дребни екземпляри, но пък в по-големи количества. На дънна също съм ловил, в дълбокото са по-старите и опитни екземпляри, но в такива случаи има вероятност слуката да ти се разминне“, разказва за хобито си той. Най-големият му успех досега е 5-6-килограмов шаран. Имал е дни, в които е вадил десетки килограми риба, макар и не толкова големи като трофейния шаран.

Димитър Бахчеванов

УБЕДЕНИ СМЕ, ЧЕ 2023 ГОДИНА ЩЕ Е ОЩЕ ПО-ДОБРА ЗА „АРСЕНАЛ“ ОТ ДОБРАТА 2022-РА

Продължава от стр. 1

Огромно предимство на „Арсенал“ е голямата гама продукти, които произвежда. Това позволява на „Арсенал-2000“ да развива по-добра и гъвкава търговска политика по света, което е и предпоставка за повече договори, повече работа, по-големи възможности и гарантиране на заетостта.

- В тази връзка, след силната 2022 година в сферата на социалната политика и доходите на работещите, какви са нагласите на „Арсенал“ за тази година?

Г-н Христо Ибушев: Аз мисля, че няма фирма в България или поне в Старозагорска област, която да има тези социални придобивки и преимушества, на които се радват арсеналци. През 2022 година неколккратно увеличи-

хме работните заплати, като средната работна заплата в дружеството надхвърли 2000. Продължаваме да предоставяме ваучери за храна 15



пъти в годината по 200 лева, което прави общо 3000 лева. Продължава поевтиняването на столовото хранене с 65%, безплатният транспорт,

допълнителните средства за отдалеченост в размер на 250 лева, еднократните финансови стимули за новоназначени работници и специалисти в

рамките от 1200 до 2000 лева, осигурените от „Арсенал“ безплатни почивки на море, празничните торти... Може би тези придобивки се приемат като

важно през тази година е да изпълним договорите. Имаме сключени договори за тази година, за следващата година – въпросът пред нас като ръководство и пред всички работещи в „Арсенал“ е да изпълним тези договори. Това е основното предизвикателство. С материалите въпросът е решен, имаме ги, поръчките ги имаме, остава само да работим. Работа, работа, работа.

Г-н Христо Ибушев: Благодарение на правилните стратегии, които бяха приети, основното предизвикателство в момента е да произведем това, което сме договорили. Постоянно обновяваме машинната база, търсим хора с добра квалификация, правим редица иновации и подобрения, като по този начин продължаваме да допринасяме за положителните промени и в града.

- Всъщност, ако отново се опитаме да прогнозираме, как виждате 2023 година?

Г-н Билян Тошков: Най-

важното през тази година е да изпълним договорите. Имаме сключени договори за тази година, за следващата година – въпросът пред нас като ръководство и пред всички работещи в „Арсенал“ е да изпълним тези договори. Това е основното предизвикателство. С материалите въпросът е решен, имаме ги, поръчките ги имаме, остава само да работим. Работа, работа, работа.

Г-н Христо Ибушев: Благодарение на правилните стратегии, които бяха приети, основното предизвикателство в момента е да произведем това, което сме договорили. Постоянно обновяваме машинната база, търсим хора с добра квалификация, правим редица иновации и подобрения, като по този начин продължаваме да допринасяме за положителните промени и в града.

Юлия Младенова

Голям интерес към офиса на „Арсенал“ в Стара Загора

Първите кандидати вече са назначени на работа

Само месец след откриването на офиса на „Арсенал“ АД в град Стара Загора интересът към него е голям. До 5 януари т. г. документи са подали 102-ма кандидати. Първите от тях вече са назначени на работа. В края на миналата година офисът е работил и по празниците – от 26 до 30 декември. Кандидати за работа идват не само от областния център, а и от други градове. Работното време на офиса

в „Арсенал“ АД са подали 1998 души, от които 1213 са били назначени.

„Средната заплата в „Арсенал“ е над 2000 лева и тя е много по-висока от средните трудови възнаграждения в областта, включително и за живеещите в Стара Загора. Предлаганите от нас условия, като заплащане и социални придобивки, дават на старозагорци чудесна възможност за професионална реализация, - обяснява Пламен Стайков. -

„В много от случаите кандидатите за работа са добре запознати с дейността и възможностите, които предлага „Арсенал“ АД. Освен от Стара Загора, при нас са подали документи и хора от близките градове – Нова Загора, Раднево, Николаево, Гурково и Твърдица, както и от подалечни населени места, като Горна Оряховица, Исперих и други. Хората са готови и да си наемат квартири, ако започнат работа в дружеството“.

Колева има 12-годишен опит в подбората на персонал. Тя и колежката ѝ Стойнова предоставят цялата налична информация за обявените свободни позиции в дружеството, предоставят и пълния пакет от необходими за кандидатстването документи, като при необходимост съдействат и за попълването им. „Арсенал“ предлага възможност и за кандидатстване по електронен път, чрез имейл. След като е одобрен, кандидатът трябва да подаде и необходимия пакет от документи. За удобство на хората от областния град, това става в арсеналския офис в Стара Загора.

„Част от кандидатите идват за конкретни позиции, други се ориентират към няколко от ofertите. Въпреки че търсим хора предимно за работа в производството, никого не връщаме. Някои от кандидатите са с много добра квалификация в определена област и тяхното желание е да продължат да се развиват именно в нея. На всички обясняваме, че възнагражденията зависят от много фактори. Опитът в дадена дейност не е задължително условие, тъй като новопостъпилите преминават през задължителен период на обучение“, уточни Елена Колева.

от тези, които се изплащат в повечето фирми в Стара Загора. „Арсенал“ е коректен работодател, плаща всичките дължими осигуровки. Към това прибавяме застраховките, ваучерите за храна, парите за отдалеченост, безплатния транспорт, еднократните бонуси за новопостъпилите специалисти и други придобивки за нашите работници и служители, които многократно сме обяснявали в медиите. Това се знае от жителите на Стара Загора и прави нашите предложения за работа привлекателни за широк кръг хора“, категоричен е Стайков.

А Елена Колева допълва:

Димитър Бахчеванов

АРСЕНАЛЦИ ПОЧЕТОХА БОТЕВ



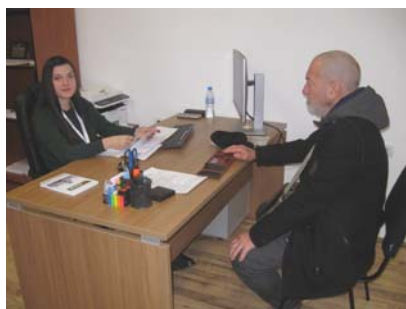
В деня на 175-ата годишнина от рождението на Христо Ботев „Арсенал“ и коалиция „Алтернативата на гражданите“ почетоха паметта на поета-революционер с поднасяне на цветя пред паметника му в Казанлък.

Сътрудничество между науката и бизнеса в сферата на екологията

Първа работна онлайн среща между отдел „Опазване на околната среда“ в „Арсенал“ АД и Центъра за компетентност „Чисти технологии за устойчива околна среда – води, отпадъци, енергия за кръгова икономика“ (Clean&Circle) с водещата организация Софийски университет „Св. Климент Охридски“, се проведе по въпросите на екологията. Тя се състоя по инициатива на инж. Владимир Чучумишев, ръководител-направление „Образование и квалификация“ в „Арсенал“ АД и координатор на Регионален академичен център – Казанлък. Срещата е своеобразно продължение на регионалния форум, на който бяха представени Центровете за върхови постижения и Центровете за компетентност, създадени в България по програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. За първото представяне на тези центрове бе избрана област Стара Загора, поради интензивното си промишлено развитие и наличните на

структуроопределящи фирми. Отстрана на бизнеса в Казанлък участва инж. Владимир Чучумишев от „Арсенал“ АД. Установяването на контакти между центровете и бизнеса, а цел бяха сътрудничество в различни области на науката, е била основната идея за провеждането на форума. В резултат на него бе и организираната онлайн среща между отдела по екология на „Арсенал“ и центъра в София, на която подробно бе представен научният екип с ръководител проф. д-н Яна Топалова, а арсеналските специалисти са споделили някои проблеми и са поставили въпроси към учените. Двете страни са се споразумели в края на януари 2023 година да се проведе следваща среща за изясняване на подробности по бъдещо партньорство.

Така „Арсенал“ АД затвърждава усилията си по опазване на околната среда, като същевременно ще бъдат проучени иновативни методи и технологии, предлагани от новообразуваните структури.



Елена Колева и поредният кандидат преглеждат документите за работа

е съобразено така, че да е удобно и за хора, които не са без работа, но търсят по-добри възможности. Офисът е отворен всеки работен ден от 9 до 19 часа, а в събота – от 10 до 14 часа.

„Първите дни в него работеха служители от дружеството в Казанлък. От средата на декември са назначени две нови служители – Елена Колева и Недка Стойнова от Стара Загора, които имат дългогодишен опит в подбората на кадри“, информира Пламен Стайков, ръководител на направление „Кадри“ в „Арсенал“.

По негова информация, през миналата 2022 година в Казанлък молби за работа

ХОТЕЛ „АРСЕНАЛ“ - НЕСЕБЪР, ЛЯТО 2023

ЦЕНИ РЕЦЕПЦИЯ СЕЗОН 2023 Г.

Хотел „Арсенал“ **, кв. „Перла“ 21, Южен плаж, гр. Несебър

Посочените цени са в ЛЕВА за една нощувка на база ALL INCLUSIVE (закуска, обяд, вечеря с включени алкохолни и безалкохолни напитки) за цяло помещение, според заетостта на стаята, с включена туристическа такса и 9% ДДС.

Заетост и тип стая	Период на настаняване	
	01.06 – 30.06 01.09 – 30.09	01.07 – 31.08
Двама възрастни /двойка стая/ DBL	188.00	226.00
Един възрастен SGL	160.00	188.00
Трима възрастни /тройка стая/ TRL	282.00	339.00
1 възрастен + 1 дете (0-5,99) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 1 дете (6-11,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99 г.) (6-11,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) DBL+EB	235.00	282.50
1 възрастен + 2 деца (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) DBL	188.00	226.00
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) DBL+EB	235.00	282.50
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 2 деца (0-5,99 г.) (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) TRL+EB	310.00	371.00
Двама възрастни апартамент AP	225.00	262.00
Двама възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) AP	225.00	262.00
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) апартамент AP	282.00	327.50
2 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) апартамент AP	337.50	393.00
3 възрастни апартамент AP	282.00	393.00
3 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) TRL	329.00	395.50
3 възрастни +1 дете (0-5,99 г.) TRL	282.00	339.00
3 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) AP	282.00	393.00
3 възрастни +1 дете (6-11,99 г.) AP	339.00	458.50

* Настаняването е безплатно само за 1 дете от 0-5,99 г., ако е настанено с минимум двама възрастни в стая /с 2 платени легла/, но не се обслужва с отделно легло – за легло се доплаща 20 лева на ден фиксирана сума без право на допълнителни отстъпки!

ОТСТЪПКИ ЗА РАНИ ЗАПИСВАНИЯ

ЗА РАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2022 г. - 31.01.2023 г. - 30%
- 01.02.2023 г. - 28.02.2023 г. - 25%
- 01.03.2023 г. - 31.03.2023 г. - 20%
- 01.04.2023 г. - 30.04.2023 г. - 15%
- 01.05.2023 г. - 31.05.2023 г. - 10%

ЗА НЕРАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2022 г. - 31.01.2023 г. - 25%
- 01.02.2023 г. - 28.02.2023 г. - 20%
- 01.03.2023 г. - 31.03.2023 г. - 15%
- 01.04.2023 г. - 30.04.2023 г. - 10%
- 01.05.2023 г. - 31.05.2023 г. - 5%

Пенсионерите ползват отстъпки като работещите в „Арсенал“!

Максимално настаняване в стаите:

Двойна стая DBL - 2+1 (две единични легла)
Тройна стая TRL - 3 или 2+2 (три единични легла)
Апартамент AP - 3 или 2+2 (спалня и хол с разтегателен диван)

Забележки:

1. Не всички стаи позволяват да се внесе допълнително легло или кошара. Заявяват се предварително в резервацията.
2. Внасянето на допълнително легло значително намалява свободното пространство в стаята.
3. Допълнителното легло в апартаментите е под формата на разтегателен диван.
4. Хотелът разполага с 4 апартамента и всички те са разположени на висок етаж с гледка към морето.
5. За удостоверяване възрастта на децата е необходимо да покажете акт за раждане на рецепцията при настаняването.
6. Ранните записвания са обвързани с ползване на отстъпка и гарантиране на място в хотела за желания период и тип стая, но не гарантират лични желания на туристите, свързани с номер на стая, етаж или изглед – те са по възможност отстранявани на хотела според наличността към датата на настаняване.

Условия за резервация:

1. След подаване на заявка и потвърждение отстраня на хотела, туристите внасят 100% от стойността на резервацията.
2. Отстъпките за ранно записване важат, само ако е спазен срокът на записване и плащане за конкретната отстъпка.
3. При желание за удължаване на престой, туристите се таксуват по цени, актуални към момента на запитването.

Условия за отмяна на резервация отстраня на туриста:

1. Отмяна на резервация без неустойка се прави до 7 дни преди датата на настаняване.
2. При по-малко от 7 дни преди датата на настаняване неустойката е в размер на 100% от стойността на резервацията.
3. При по-ранно освобождаване на хотела неустойката е 100% от стойността на резервацията.
4. Промени по резервации се правят до 7 дни преди датата на настаняване и само при възможност отстраня на хотела.

Справки и записвания:

Синдикален комитет на КНСБ в
„Арсенал“ АД в синдикалните организации по заводи в дружеството, както и на телефон:
0888582673

В СТАЯТА: баня и душ, инд.климатик, TV, телефон, мини бар /празен/, балкон, ежедневно почистване на стаята.

ИЗХРАНЯВАНЕ: блок маса и бар в ресторанта на хотела (зала на закрито и лятна градина).

БЕЗПЛАТНИ УСЛУГИ: открит басейн с чадъри и шезлонги с работно време от 07:00 ч. до 22:00 ч. /след 22:00 басейна се дезинфектира/; фитнес уреди на открито; детски кът на открито; Wi - Fi (безжичен) интернет във фойето на хотела - 24 часа; ежедневно почистване на стаите /кърпите се сменят на 2 дни, а бельото на 3 дни/.

ПЛАТЕНИ УСЛУГИ: бiliarд, електронни игри – с жетони от машина; индивидуален сейф в стаята - 2.00 лв. на ден /заплаща се на рецепцията и не се изисква предварителна заявка/; за ползване на бебешка кошара с матрак /за деца от 0-2 г/ - 10 лева на ден /заплаща се на рецепцията, но се заявява предварително в резервацията и е според наличността/; паркинг - 8.00 лева на ден (лек автомобил) за гостите на хотела /заплаща се на входа на паркинга, но се заявява предварително/.

ВАЖНО!!! ВХОДЪТ ЗА ПАРКИНГА СЕ НАМИРА НА ГЪРБА НА ХОТЕЛА!

ПЛАЖ - Градски обществени. Свободна и платена зона. Чадъри и шезлонги на платената част от плажа се заплащат според зоната и концесионера.

УСЛОВИЯ НА ХОТЕЛА: Изхранване по програма All Inclusive (закуска, обяд, вечеря с включени безалкохолни и алкохолни напитки) съобразно указанията на Министерството на туризма за предпазване от Covid-19.

ЛОБИ БАР - 07:30 - 22:00 - безалкохолни и топли напитки от пост микс машина, както и алкохолни напитки българско производство.

POOL BAR /отворен в силен сезон/ - 09:30 - 17:30 - безалкохолни и топли напитки от пост микс машина, както и алкохолни напитки българско производство.

РЕСТОРАНТ:

Закуска - 07:30 - 09:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

Обяд - 12:00 - 14:00 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

Вечеря - 18:30 - 20:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни напитки българско производство.

Настаняването в хотела започва след **15:00 часа!**

Освобождаването на стаите е до **12:00 часа!**

Всички нови туристи започват с вечеря и приключват с обяд, като стаите се освобождават с ключ/карта на рецепцията до 12 часа.

Ако се ползва паркинг към резервацията, паркоматостото се освобождава до 14 часа в деня на освобождаване по резервацията! След този час системата ще ви таксува по тарифа за външни посетители на паркинга.

В хотела не се приемат домашни любимци!

За резервации: **0888582673**; СК на КНСБ при „Арсенал“ АД и Синдикалните комитети по заводи

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ



Специалисти:

- Инженер-металург - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно щамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

- Инженер-конструктор - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

- Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

- Инженер химични процеси - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Началник-смяна - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Професионален опит 5 години.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура - 1 човек, висше техническо образование;

- Инженер ВЕК - 1 човек, висше образование;

- Инженер енергетик - 1 човек, висше образование.

- Техник, електронна техника - 1 човек, висше образование;

- Инженер производство - 5 души, висше образование;

Работници по следните професии:

- Апаратчици - средно образование;

- Байцвачи на метали;

- Бояджии ел. машини - средно специално образование;

- Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;

- Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;

- Водач на мотокар - средно образование, работа на смени;

- Електрозаварчик - средно образование;

- Електромонтьор - средно образование;

- Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт - средно специално образование;

- Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения - средно специално образование;

- Електроженист - средно образование;

- Изпитател, хидравлично налягане ММ - средно образование;

- Изпитател на взривни материали;

- Инструменталчик;

- Лакировач, метал - средно образование, работа на смени;

- Машинен монтьор - ремонт на машини - средно образование;

- Машинен оператор амуниции - средно образование;

- Машинен оператор компресор - средно образование;

- Машинен оператор ММ с ЦПУ - средно образование;

- Машинен оператор производство експлозивни вещества - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси/ - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/ - средно образование;

- Монтьор поддръжка инсталации и оборудване - средно образование;

- Настройчик ММ с ЦПУ - средно специално (техническо) образование;

- Настройчик на пресови металообработващи машини - средно специално образование;

- Общ работник в промишлеността;

- Окачествител - средно образование;

- Оксигенист - средно образование;

- Оператори на преса за метал;

- Преносвач ръчно;

- Производствени контроли, на 7-часов и на 8-часов работен ден - средно образование;

- Стругар - средно образование;

- Фрезисти - средно образование;

- Шлайфист - средно образование;

- Шлосер - средно образование;

- Чистач - средно образование.

„Арсенал“ АД търси да назначи за нуждите на Завод 5

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Описание и изисквания:

- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси; Проектиране на електро-инсталации; Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери; Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения; Изчисляване и оразмеряване на проектираните инсталации и системи; Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения; Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ

Задачи и отговорности:

- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството; Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи; Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството; Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики; Работи в екип с всички участници в процеса.

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

Описание и изисквания:

- Конструиране на нестандартно оборудване и инсталации; Конструиране на машини; Конструиране на технологична екипировка; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики

Изисквания към кандидатите:

- Висше техническо образование; Владее на чужди езици е предимство; Компютърни умения - MS Office, Internet, Auto CAD, EPLAN, Solidworks, TopSolid, софтуер за управление и проектиране; Опит в проектирането на системи за управление; Професионален опит; Познавания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на
Инструменталния завод
работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: **0885 079 187**

- Изисквания:
- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД www.arsenal-bg.com/kadri или да ги получат от **Офис № 1 - Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: kadri@arsenal-bg.com или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.**

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Тел. за контакти: 0431/57747

1200 ЛЕВА ДАРИХА АРСЕНАЛЦИ ЗА ДЕЦАТА В БОГДАН



1200 лева събраха арсеналци, основно от Завод 3, за новгодишни подаръци за децата в наводненото карловско село Богдан. Това е поредната инициатива на работещите в дружеството в подкрепа на пострадалите от водната стихия през септември 2022 г. Мая Иванова, ОТК в Завод 0/730, чийто ресор е в Завод 3, многократно посещава населеното място като доброволец и вече е наясно от какво имат нужда неговите жители. Точно преди Коледа тя разбира, че в село Богдан има близо 70 деца, които биха се зарадвали, ако Добрият старец ги посети с дарове.

Инициативата за събиране на дарения тръгва в „Арсенал“

и, макар че времето е кратко, само в рамките на последната за 2022 година работна седмица за дружеството, главно в структурите на Завод 3, се събират близо 1200 лева чрез дарителски кутии. За организация на акцията съдейства и синдикалният председател в Завод 3 Станка Костова. А и арсеналци си знаят – когато има инициатива в помощ на нуждаещи се, веднага се включват. Със събраните средства са закупени детски играчки, книжки, ученически пособия, ранички, занимателни игри, магнитни шах и табла, шоколадови човечета. Отделно са закупени комплекти – шап-

Пет леки автомобили и един джип, препълнени до таваните с подаръци,

спряха в центъра на наводненото през септември карловско село. И се изнесоха 70 торбички с коледни подаръци за момичета и момчета, пълни торби с комплекти шапки,шалчета и ръкавички, огромен чувал



с играчки плюс още пакети със здрави и чисти дрешки, обувки, дори ролери. Добрите хора от Казанлък и Павел баня зарадваха малки и големи жители на пострадалото карловско село в последните дни на старата година. И обещаха – ще има още дарения като тези, защото милосърдието не съществува само по празниците. Почти три часа продължи дарителската акция, в която с ентузиазъм се включи и редакторът от в. „Трибуна Арсенал“. Всяко дете получи специална празнична торбичка според възрастта си, както и възможността да вземе харесаните от него дрешки – пуловери,



якета, анцузи, ризици, сумиърши, дънки, блузки, обувки, маратонки, ботушки. Същия ден кметът на община Карлово д-р Емил Кабаиванов предостави на пострадалите жители на наводнените карловски села дарителски ваучери за бяла техника. По думите му, дарител-

от Ботевград е осигурил над 580 комплекта от три вида домакински уреди – печка, хладилник и пералня, а друга фирма е предоставила 120 комплекта от печка и хладилник. Така над 700 семейства получават домакинско обзавеждане от дарения.

4 месеца след опустошителното наводнение село Богдан се е посъзело

Все още личат следите от водната стихия, все още улиците и центърът на селото са покрити с безелникав



бял прах, все още стърчат на места клони, но положението е значително по-добро. Жители на населеното място казват, че вече са започнали да си купуват материали, за да ремонтират пострадалите си домове напролет. Повечето хора от засегнатите къщи са се приютили при близки и



роднини, има и 7-8 контейнера, в които живеят тези, които нямат друга алтернатива.

„Истината е в доброволците и в дарителите“, е коментарът на Стефан от село Богдан. Неговият дом също е пострадал от наводнението, но покрай грижата за свое-



то семейство активно съдейства при дарителските акции в помощ на останалите си съселани. За съжаление, карловските села се въздигат от тинята и пясъка, останали след водното бедствие, основно с помощта на доброволци и на дарители. Община Карлово също помага, разпределя между нуждаещите се събраните средства, както и всяка друга помощ, под каквато и форма да е тя, но и те идват основно от добрата воля и съпричастността на българския народ.

ДГ „БУРАТИНО“ В ПОДКРЕПА НА КАЗАНЛЪШКАТА БОЛНИЦА

520 лева, събрани на благотворителния Коледен базар, организиран от Детска градина „Буратино“, бяха предоставени на детското отделение в казанлъшката многопрофилна болница „Д-р Христо Стамболски“. Това е вторият базар, в който деца, учители, родители и арсеналци се включват, за да подкрепят благородна кауза. През 2021 година със събраните средства бяха закупени народни носии на децата от арсеналското детско заведение. За да се осъществи идеята, към сумата от базара бяха прибавени и средства, дарени от фирмената организация на КНСБ и от ръководството на дружеството.

Тази година средствата от Коледния базар бяха предоставени на детското отделение в общинската болница в Казанлък, като първоначалната идея на

директорката на ДГ „Буратино“ Гергана Палиева бе с парите да се закупят играчки за малките пациенти. Оказа се, че в момента отделението изпитва нужда от медицински стойки за течни разтвори (банки) и средствата са насочени за тях-

благодарствено писмо до екипа на детската градина и до арсеналци, които осъществиха благодарната инициатива. В него изразяват своята благодарност за направеното дарение от 520 лева за нуждите на най-малките пациенти на детското отделение в болницата.

„Благодарим Ви за изключително ценната подкрепа, човешчина и съпричастност към нашите пациенти и към общата ни болница. Ръка, която дава, не обеднява! Бъдете живи и здрави!“ се казва още в писмото.



Коледни ангелчета, изработени в ДГ „Буратино“

ното закупуване. От МБАЛ „Д-р Христо Стамболски“ изпратиха

Страницата подготви
Юлия Младенова

ДЕСИ БАКЪРДЖИЕВА: ИМАМ ОГРОМЕН САНТИМЕНТ КЪМ КАЗАНЛЪК

Продължение от стр. 1

- Здравейте, г-жо Бакърджиева, откривам Ви в прекрасно настроение – заради успешната 2022-ра ли е това или защото веднага стана дума за Казанлък?

- Има много неща, с които Казанлък може да се гордее. Харесвам този град и имам огромен сантимент към него.



Както казват старите хора, "всеки камък в Казанлък има вековна история". Например, в двора на ХГ „Св. Св. Кирил и Методий“ се намира първият в България паметник на славянските първоучители. Прочутата казанлъшка роза и розовото масло са известни навсякъде и се използват от най-добрите световни марки в парфюмерията и козметиката. Любопитен факт е, че и моята пра-прабаба Тодорка е родом от Казанлък. Както казва Чудомир, Казанлъшката долина крие в своите недра още много, много непроучени археологически и исторически паметници. Чудомир има личен принос в попълването на фактите от биографията на Тодора Бакърджиева – проучва документи, среща се с нейни съвременници. Той публикува изследване за Тодора Бакърджиева във в. „Искра, 1965 г.,“ където, след като описва факти от живота ѝ, открива в свидетелствата на нейните съвременници Стоян Заимов, Никола Обретенов и Захари Стоянов, лично призовава музея в Казанлък и историците да проучат по-обстойно делото ѝ, защото: „Делото на Тодора Меразчиева е голямо, бих казал, велико“. Точно тя е изпратена от името на Комитета да разузнае всичко за залавянето на Левски, била е в Копривщица, за да предаде важно писмо на Каблешков; устройва последната среща на Ботев с майка му, придружава я по пътя към дома на баба Тонка и обратно в Калопфер и при всичките проверки отстраня на турците казва, че води болна жена при хикимина. Завършила местното Девическо училище, Тодора напуска Казанлък със семейството си, преследвано от турската власт. Вече е годена за Петко Бакърджиев, който идва по-късно в Гюргево, женят се и заедно с баща ѝ, Вълчо Меразчиев, зетят движат там

туларница, я превръщат в средище на българските хъшове. Двамата мъже се отдават на каузата на Освобождението. Техен работник се записва в четата на Ботев, а Тодора, знаеща няколко езика, елегантна и образована дама от уважавана фамилия, минава често и безпрепятствено Дунава с тайни писма на БРЦК, скрити в дългите ѝ до пелите коси.

- Различна жена в една още патриархална България, но с какво привлича и днес? Откривате ли у нея нещо, заради което казваме: "Кръвта вода не става!"?

-Тодора Бакърджиева /Меразчиева/ наистина е била изключително смела жена, таен агент, куриер в тайната комитетска поща на Левски. Любен

Каравелов я нарича „Казанлъшката фея“, Чудомир – „Казанлъшката роза с дългата коса“, а Захари Стоянов разказва как е прекарала през Дунава в полите си сабята на Васил Левски и в косата си кърващото писмо. Тя е пръв слушател на стиховете на Ботев, единствен изпращач на четата му, предала послание към съпругата Венета. Много са интересните истории. За тях говорят всички, писали за това време. Никола Обретенов разказва за срещата си с Левски през юни 1872 г. в Гюргево, където получава Устава на комитета, квантационни кочани и други книжа, заедно със сабята и пушката му, за да ги препрати в Търново. Багажът е много и той вика на помощ няколко жени, сред които и Тодорка Меразчиева. В Записките си Захари Стоянов също отбелязва участието в пренасянето на оръжията, „запретените книги“ и вестниците от баба Тонка, дъщеря ѝ Петрана, съпругата на Каравелов Наталия и Тодорка Бакърджиева. Стоян Заимов в „Миналото“ я нарича „една изключително смела българка, оставила значима следа, не само на революционната сцена, но и в летописа на българския театър – Тодора Бакърджиева“.

Аз не мога да кажа по какво приличам на баба, но близките ми са споделяли, че силата на духа и любовта към театъра съм наследила от нея. Искрено се надявам да е така! Не мога да приема напълно феминизма. Жената е истинска и оценена, само когато има Мъж до себе си. Според мен, всяка жена предпочита да е силна и да изглежда добре! Не познавам дама, която да не предпочита да полага грижи за себе си, но физическата сила е присъща за мъжете. Силата на духа е това, което окрилява и вдъхновява един истински Мъж. Относно специалната сила, която се търси у бъл-

гарската жена, за мен, е съвкупност от много положителни качества, които неволята я е принудила да развие и усъвършенства. За външния вид, според мен, е важен индивидуализмът. Не одобрявам идолопоклонничеството. Всеки трябва да намери себе си, да избере своя стил, да се уважава. Това провокира и другите хора около него да го харесват и уважават. Една жена не може да не обръща внимание на външния си вид, да не дава „хляб на душата си“. В днешно време всяка жена има своите малки тайни относно поддържането на външния си вид, относно трудностите, които е преодолела, и решенията, които е взела самостоятелно...

- Вашият ентузиазъм в запазване на паметта за Тодора Бакърджиева е словичен. Кое е лично Ви откритие в това дирене като връзки с други именити фамилии?

- Още Чудомир говори за Иван Кравков от Варна, част от фамилията Меразчиеви, преселила се там. Така идва връзката с актрисата от На-



Тодора Бакърджиева

родния театър Катерина Златарева и големия български композитор Добри Христов. Интересна е линията към Петко Киряков - Капитан Петко Войвода. В своя дом във Варна през 1891 г. той става кум на венчавката на Тодора Бакърджиева с втория ѝ съпруг, актьорът Васил Кирков. Венчавките са две, женят се



Къщата с паметната плоча на Тодора Бакърджиева в Казанлък вече е съборена

още актьорът Георги Златарев и сестрината дъщеря на Тодора, Екатерина Христова. Любовта между Тодора и Васил тръгва покрай театър „Основа“. А Петко Киряков е съпруг на Рада Кравкова, сестра на известния казанлъшки книжовник и общест-

веник Иван Кравков, мъж на сестрата на Тодора – Пенка, майката на Екатерина Златарева. Интересна е съдбата

- За роднинската връзка на баба ми с театъра и нейните дела, за съжаление, разбрах, когато бях студентка от пре-



Тодора Бакърджиева с театралната си трупа в София

и на сина на Тодора, Светослав Бакърджиев, баща на моя дядо Димитър. Светослав е офицер с високо доверие в двора на цар Фердинанд, който праща князете Борис и Кирил да учат военно дело, именно в полка на моя пращяко. Възпитаник на ген. Кирил Ботев, Светослав се завръща от трите войни за българския национален идеал в началото на 20-и век с всички възможни ордени за храброст. Последните си дни през март 1934 г. Тодора Бакърджиева прекарва в прекрасната му къща на бул. „Евлоги Георгиев“, дело на прочутия арх. Лазар Парашкевов. Къщата, за жалост, вече не съществува, но остава надписът на гроба ѝ: „Съратница на Ботев и Левски, тя умря щастлива, че видя България свободна“.

- Тодора Бакърджиева е безспорен символ на делото на Освобождението и най-яркият образ на революционер от Казанлък. Но с какво остава в историята на българския театър?

- Когато родоначалникът на българския театър Добри Войников е директор на българското училище в Гюргево, Тодора играе в „Десислава“. Тя е първата жена на родната театрална сцена с „Райна княгиня“, поставена в Русе между 1872 и 1974 година. Но това е само началото. След Освобождението в София тя е част от театър „Основа“ на казанлъчанина Антон Попов, който заедно с Васил Кирков през 1888 г. купува място в центъра на София, където вдигат дървена барака за представление. Днес това е мястото на Народния театър, в който прерастват трупите, в които тя играе – „Стиличната драматична трупа“ и „Сълза и смях“.

- А когато Любовта „Театър“ разпали и Вашето сърце, знаете ли вече всичко това?

красната проф. Надежда Тихова, преподавател по история на българския театър в НАТФИЗ. Тя намери някакви черти в мен при запознанството ни, които ѝ напомняли за пра-прабаба ми и започна да ме разпитва за роднините ми. Така, след обстойно проучване и години събиране на материали, които бяха трудно достъпни, сега мога да споделя с Вас нейната история. Отговорността ми е огромна, независимо, че никога не съм приемала да лежа на имена на такива велики хора. Винаги съм смятала, че моята история е това, което създам и постигна самата аз. Обичам си професията! Не разграничавам любовта си към театъра или киното. За мен те са взаимно свързани и имат важна роля в живота на твореца, защото чрез живата публика в театъра се учиш да бъдеш по-добър, по-истински при изграждането на образа си, а чрез киното и телевизията преоткриваш вярата и наивността си. Въпреки че когато отивам на работа, по-скоро отивам да живея друг живот, да влизам в нова роля, да изследвам характери. Защото тази професия е тясно свързана с психологията и философията. За мен един актьор трябва да има хигиена на поведението, независимо дали е на сцената или на снимачната площадка. Когато казвам хигиеничен актьор, имам предвид да не казънчаваш, да си коректен, да не си скандалджия, да не си прекалено претенциозен... Гледай си твоите неща! Бъди доволен на това, което са ти дали като роля! Работи със сърце!... Има неща, които са ти неприятни, недостижими, нетипични. Опитай се да преодолееш това! Човек трябва да съумява да застава над тези неща. Никой не е казал, че е лесно да си актьор, това са непрекъснати жертви. Няма невъзможни неща, но има такива, които се случват поради нежелание или Съдба. Нехигиенично, недопустимо е да отидеш на репетиция пиян или дрогиран. Защото отиваш, не само да правиш изкуство, но и да свършиш една работа, за която толкова хора са ти гласували доверие и зависят от теб

Диана Рамналиева

