



Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

ОТ НОЕМВРИ СРЕДНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА В „АРСЕНАЛ“ ЩЕ ДОСТИГНЕ 2000-2020 ЛЕВА

От ноември 2022 година средната работна заплата в „Арсенал“ ще достигне размера от 2000 - 2020 лева. Това е факт, след като трудовете възнаграждения в „Арсенал“ АД и „Арсенал - 2000“ АД са увеличени от този месец с 15%. Увеличението е на договорената работна заплата и съответно на тарифните ставки на работещите на сделна система на заплащане. С по-ранното, пето за 2022 година, нарастване на работните заплати в „Арсенал“, дружеството изпреварва значително средната работна заплата, както в Старозагорска област, така и в цялата страна. От м. ноември нараства и минималната договорена работна заплата в „Арсенал“. Тя е в размер на 820 лева, като с допълнителните месечни премии надхвърля 860 лв., докато на национално ниво остава 710 лева с очаквания да се постигне известно увеличение

едва през 2023 година. По данни на Националния статистически институт, в област Стара Загора средната брутна работна заплата за третото тримесечие на тази година е 1579 лева, а на национално ниво в икономическа дейност „Преработваща промишленост“ за същия период е 1487 лева. Старозагорска област е на трето място в страната по размер на средната работна заплата.

Само през 2022 година, с последното увеличение от м. ноември, средната работна заплата в „Арсенал“ ще нарасне с 63% спрямо тази през 2021 година – увеличение, каквото не е имало в дружеството през последните 30 години. Нарастването на трудовете възнаграждения става с темпове, които изпреварват над 3 пъти официално обявената инфлация у нас. Това е една

от целите на ръководството на „Арсенал“ за постигане на високи доходи на работещите в дружеството и гарантиране на добър социален статус.

Увеличение на доходите на арсеналци се получава и чрез допълнителни стимули като ежемесечните ваучери за храна в размер на 200 лева и допълнителни бонуси за празниците, включително за предстоящите Рождество Христово и Нова година, общо ваучери на стойност 3000 лева годишно. За пътуващите до завода в Казанлък и до Мъглиж от съседни общини и Стара Загора е осигурен безплатен транспорт. От 1 септември бе въведен допълнителен ежемесечен стимул от 250 лева за отдалеченост на новопостъпили работници и специалисти от общините Стара Загора, Гурково и Николаево. Всеки новопостъпил работник и специалист, със средно или висше образование, получава още един еднократен финансов бонус.



Той е в размер на 2000 лева за ръководни кадри, 1500 лева за инженери, програмисти, настройчици на металорежещи машини с ЦПУ и 1200 лева за стругари, фрезисти, шлайфисти, ел. монтьори, оператори на металорежещи машини с ЦПУ.

С цялостната си политика „Арсенал“ – най-голямото дружество в България в сектор „Машиностроене“, доказва за пореден път, че е коректен работодател. Работодател, който се грижи за своите работници, специалисти и служители да получават достатъчно добри доходи и да ползват редица социални придобивки, което да им дава спокойствие и сигурност, както за тях, така и за техните семейства.

Юлия Младенова

ЛИЦА ОТ ДЕЛНИКА

Чавдар Паков: Оптимистът от Алеята

Галина Кирова: Обичам машините и работата си



Чавдар Паков е за първи път сред изявените професионалисти в Алеята на трудовата слава на „Арсенал“. Но през портала на оръжейницата за първи път минава отдавна. Идва тук веднага след казармата /"едно време имаше казарма...!/, което значи – първо работно място. С наученото в машиностроенето в СПТУ „Хидравлика“, в „Арсенал“ Чавдар намира своето място най-напред като шлосер, после като стругар-настройчик, та до началник-смяна, какъвто е сега. Мястото „Арсенал“, всъщност, е семейно място. Тук работи и съпругата му Валентина, която подслажда дните на арсеналци. Буквално ги подслажда – тя е една от сладкарките, които правят празничните торти, подарявани от ръководството на всички рожденици във фирмата. Чавдар има и пораснала дъщеря, гимназистка. И за работа, и за всичко, той говори с една ведрост, присьща на оптимистите. На хората, които имат увереност в бъдещето. За Паков то е отново „Арсенал“.

Продължава на стр. 3



Уговорката за срещата ни е в минутите за почивка. Бързам, защото тези минути са точно отброени и производството не може да чака. Галина Кирова, привлеклива, усмихната, енергична млада жена, ме посреща с думите: „Имам само 15 минути, после трябва да съм на крана“.

Продължава на стр. 6

За резервации в ресторант „Орешака“: 0700 70 717, www.oreshaka-bg.com



Ресторант Орешака Казанлък

Работно време: от 12.00 до 24.00 часа
(без почивен ден/)

Футболното настроение е тук!

Всички мачове от Световното първенство 2022 по футбол в Катар от неговото начало до финала му на 18 декември ще бъдат излъчвани на телевизионни екрани, удобно разположени в ресторанта.

Удоволствието е гарантирано!



FIFA WORLD CUP
Qatar 2022



В Деня на християнското семейство наградаха възпитаниците на ДГ „Буратино“ от групи „Артемон“, Арлекин“ и „Лиса Алиса“ с грамоти и медали за представяне в националното състезание „Многознайко“.

ХОТЕЛ „АРСЕНАЛ“ - НЕСЕБЪР, ЛЯТО 2023

ЦЕНИ РЕЦЕПЦИЯ СЕЗОН 2023 Г.

Хотел „Арсенал“ **, кв. „Перла“ 21, Южен плаж, гр. Несебър

Посочените цени са в ЛЕВА за една нощувка на база ALL INCLUSIVE (закуска, обяд, вечеря с включени алкохолни и безалкохолни напитки) за цяло помещение, според заетостта на стаята, с включена туристическа такса и 9% ДДС.

Заетост и тип стая	Период на настаняване	
	01.06 – 30.06 01.09 – 30.09	01.07 - 31.08
Двама възрастни /двойка стая/ DBL	188.00	226.00
Един възрастен SGL	160.00	188.00
Трима възрастни /тройка стая/ TRL	282.00	339.00
1 възрастен + 1 дете (0-5,99) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 1 дете (6-11,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастен + 2 деца (0-5,99 г.) (6-11,99 г.) DBL	188.00	226.00
1 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) DBL+EB	235.00	282.50
1 възрастен + 2 деца (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) DBL	188.00	226.00
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) DBL+EB	235.00	282.50
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 2 деца (0-5,99 г.) (6-11,99 г.) TRL	263.00	316.50
2 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) TRL+EB	310.00	371.00
Двама възрастни апартамент AP	225.00	262.00
Двама възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) AP	225.00	262.00
2 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) апартамент AP	282.00	327.50
2 възрастни + 2 деца (6-11,99 г.) апартамент AP	337.50	393.00
3 възрастни апартамент AP	282.00	339.00
3 възрастни + 1 дете (6-11,99 г.) TRL	329.00	395.50
3 възрастни +1 дете (0-5,99 г.) TRL	282.00	339.00
3 възрастни + 1 дете (0-5,99 г.) AP	282.00	339.00
3 възрастни +1 дете (6-11,99 г.) AP	339.00	458.50

* Настаняването е безплатно само за 1 дете от 0-5,99 г., ако е настанено с минимум двама възрастни в стая /с 2 платени легла/, но не се обслужва с отделно легло – за легло се доплаща 20 лева на ден фиксирана сума без право на допълнителни отстъпки!

ОТСТЪПКИ ЗА РАНИ ЗАПИСВАНИЯ

ЗА РАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2022 г. - 31.01.2023 г. - 30%
- 01.02.2023 г. - 28.02.2023 г. - 25%
- 01.03.2023 г. - 31.03.2023 г. - 20%
- 01.04.2023 г. - 30.04.2023 г. - 15%
- 01.05.2023 г. - 31.05.2023 г. - 10%

ЗА НЕРАБОТЕЩИ В „АРСЕНАЛ“ АД

- 15.11.2022 г. - 31.01.2023 г. - 25%
- 01.02.2023 г. - 28.02.2023 г. - 20%
- 01.03.2023 г. - 31.03.2023 г. - 15%
- 01.04.2023 г. - 30.04.2023 г. - 10%
- 01.05.2023 г. - 31.05.2023 г. - 5%

Максимално настаняване в стаите:

Двойна стая DBL - 2+1 (две единични легла)
Тройна стая TRL - 3 или 2+2 (три единични легла)
Апартамент AP - 3 или 2+2 (спалня и хол с разтегателен диван)

Забележки:

1. Не всички стаи позволяват да се внесе допълнително легло или кошара. Заявяват се предварително в резервацията.
2. Внасянето на допълнително легло значително намалява свободното пространство в стаята.
3. Допълнителното легло в апартаментите е под формата на разтегателен диван.
4. Хотелът разполага с 4 апартамента и всички те са разположени на висок етаж с гледка към морето.
5. За удостоверяване възрастта на децата е необходимо да покажете акт за раждане на рецепцията при настаняването.
6. Ранните записвания са обвързани с ползване на отстъпка и гарантиране на място в хотела за желания период и тип стая, но не гарантират лични желания на туристите, свързани с номер на стая, етаж или изглед – те са по възможност отстранявани на хотела според наличността към датата на настаняване.

Условия за резервация:

1. След подаване на заявка и потвърждение отстраняване на хотела, туристите внасят 100% от стойността на резервацията.
2. Отстъпките за ранно записване важат, само ако е спазен срокът на записване и плащане за конкретната отстъпка.
3. При желание за удължаване на престой, туристите се таксуват по цени, актуални към момента на запитването.

Условия за отмяна на резервация отстраняване на туриста:

1. Отмяна на резервация без неустойка се прави до 7 дни преди датата на настаняване.
2. При по-малко от 7 дни преди датата на настаняване неустойката е в размер на 100% от стойността на резервацията.
3. При по-ранно освобождаване на хотела неустойката е 100% от стойността на резервацията.
4. Промени по резервации се правят до 7 дни преди датата на настаняване и само при възможност отстраняване на хотела.

Справки и записвания:

Синдикален комитет на КНСБ в

„Арсенал“ АД и в синдикалните организации по заводи в дружеството, както и на телефон:

0888582673

В СТАЯТА: баня и душ, инд. климатик, TV, телефон, мини бар /празен/, балкон, ежедневно почистване на стаята.

ИЗХРАНЯВАНЕ: блок маса и бар в ресторанта на хотела (зала на закрито и лятна градина).

БЕЗПЛАТНИ УСЛУГИ: открит басейн с чадъри и шезлонги с работно време от 07:00 ч. до 22:00 ч. /след 22:00 басейна се дезинфекцира/; фитнес уреди на открито; детски кът на открито; Wi - Fi (безжичен) интернет във фойето на хотела - 24 часа; ежедневно почистване на стаите /кърпите се сменят на 2 дни, а бельото на 3 дни/.

ПЛАТЕНИ УСЛУГИ: бiliarд, електронни игри – с жетони от машина; индивидуален сейф в стаята - 2.00 лв. на ден /заплаща се на рецепцията и не се изисква предварителна заявка/; за ползване на безбешка кошара с матрак /за деца от 0-2 г/ – 10 лева на ден /заплаща се на рецепцията, но се заявява предварително в резервацията и е според наличността/; паркинг – 8.00 лева на ден (лек автомобил) за гостите на хотела /заплаща се на входа на паркинга, но се заявява предварително/.

ВАЖНО!!! ВХОДЪТ ЗА ПАРКИНГА СЕ НАМИРА НА ГЪРБА НА ХОТЕЛА!

ПЛАЖ – Градски обществен. Свободна и платена зона. Чадъри и шезлонги на платената част от плажа се заплащат според зоната и концесионера.

УСЛОВИЯ НА ХОТЕЛА: Изхранване по програма All Inclusive (закуска, обяд, вечеря с включени безалкохолни и алкохолни напитки) съобразно указанията на Министерството на туризма за предпазване от Covid-19.

ЛОБИ БАР - 07:30 - 22:00 - безалкохолни и топли напитки от пост микс машина, както и алкохолни напитки българско производство.

POOL BAR /отворен в силен сезон/ - 09:30 - 17:30 - безалкохолни и топли напитки от пост микс машина, както и алкохолни напитки българско производство.

РЕСТОРАНТ:

Закуска - 07:30 - 09:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

Обяд - 12:00 - 14:00 – блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни наливни напитки българско производство.

Вечеря - 18:30 - 20:30 - блок маса и бар с безалкохолни и алкохолни напитки българско производство.

Настаняването в хотела започва след 15:00 часа!

Освобождаването на стаите е до 12:00 часа!

Всички нови туристи започват с вечеря и приключват с обяд, като стаите се освобождават с ключ/карта на рецепцията до 12 часа.

Ако се ползва паркинг към резервацията, паркоместото се освобождава до 14 часа в деня на освобождаване по резервацията! След този час системата ще ви таксува по тарифа за външни посетители на паркинга.

В хотела не се приемат домашни любимци!

За резервации: 0888582673; СК на КНСБ при „Арсенал“ АД и Синдикалните комитети по заводи

Румен Вълкадинов: Винаги в „Арсенал“

Румен Вълкадинов е един от дългогодишните работници на „Арсенал“ АД. Родом е от Крън, а в дружеството започва работа още през далечната 1985 година. Постъп-



ва в цеха за пружини в Крън, който по това време е част от структурата на оръжейницата. Първата му длъжност е машинен оператор. Оттогава до днес той на два пъти сменя локацията, но винаги в „Арсенал“.

Румен учи в Хуманитарна гимназия „Св. Св. Кирил и Методий“, учебно заведение с традиции, наследник на прочутото Педагогическо училище. „Завършвайки средно образование, няхах технически профил, но по онова време всички ученици задължително преминаваха и през практически обучение. Аз бях разпределен в тогавашния завод „Бончо Шанов“. Това не беше лоша практика, защото по този начин ние, младежите, се запознавахме с местната икономика и индустрия, а и добивахме известен практически опит, който се оказва много важен за професионалната ни ориентация“, споделя Румен.

В семейството му няма арсеналци, но много негови съграждани, близки и познати работят в най-голямото индустриално предприятие и той също се насочва към него. „Арсенал“ е не само най-големият работодател, но е известен и със своята социална политика – обстоителство, което се цени не само от хората в района.

От пружините до Завод 1

След цеха за пружини, през 1988-а, започва работа в Завод 1, който по това време е в съседното до Крън село Шейново. Там е и при преместването на завода на сегашната му локация в района на дружеството през 1999-а. „Това бе много сериозно изпитание за екипа, който трябваше така да извърши преместването на машините и оборудването, че производственият процес да не бъде прекъсван“, спомня си той. Благодарение на добротото планиране и отговорното и стриктно изпълнение на задачите, преместването е извършено успешно.

Преминавайки през няколко стъпала на йерархията, днес Румен е началник-смяна в 1/222, а същевременно работи и като настройчик на машините – стругове, фрези и металообработващи машини с цифрово-програмно управление. От поддръжката и експлоатацията на оборудването зависи икономическата ефективност на екипа. Голяма част от машините не са нови, но вършат добра работа, именно благодарение на професионализма на работещите в цеха. Спецификата на работата е такава, че в него се прави само един вид изделие за продукцията на дружеството. Работи се редовно

смяна, но когато се налага, според поставените актуални задачи, се работи и на две сменни.

Доста неща са направени в цеха за последните години. Сред тях са парното отопление и благоустройването на част от цеховото пространство. През тази година са ремонтирани и санитарните помещения.

„Харесвам това, което правя. С голяма част от колегите сме заедно от много време, познаваме се, знаем, че може да разчитаме един на друг. Това е едно от големите предимства, когато не сменяш работното си място. Както гласи поговорката, камъкът си тежи на мястото! Съпругата ми Диана също работи в Завод 1, но в друг цех“, разказва дългогодишният арсеналец.

Алеята на трудова слава е традиция, която има дълга история. Крънчанинът я помни още от първите си години в дружеството. Неговото име сега за първи път попада сред отличените. „Естествено, че се радвам. Това означава, че си върша добре работата, но това отличие е и за колегите, защото дейността ни е взаимно свързана“, категоричен е той.

В по-голямата част от годината Румен Вълкадинов пътува до завода с колело. Пътят е по-малко от десет километра в едната посока, отдавна има озелодена много удобна извадежа, която свързва общинският център с Крън. Велопътванията са пък една от емлемите на града на розите от много години. „Този вид придвижване е приятно и полезно, зарежда те с енергия. Освен това, сега, с новите велосипеди със скорости, дори и при стръмните карането е по-лесно. Не

винаги съм имал такива колелета“, споделя Румен.

Строителството – хоби и занаят

В свободното си време той се занимава и със строителство. Това, може да се каже, е негово хоби, но всъщност е майстор в този занаят. Прави добре доста неща – мазане, боядисване, поставя фаянс... всичко в дома си е направил

– Дария.

Така, заради това радостно събитие, на Румен и Диана се наложило за първи път да посетят Острова. „Никога не съм се опитвал да влияя на важните решения на своите деца, след като пораснаха. Смятам, че възпитанието, което сме им дали, е достатъчно, за да преценят кое е най-правилното за тях. Наистина ще е малко трудно да виждаме често внучката и родителите ѝ, но нашата роля е да продължим да ги подкрепяме, според възможностите си, колкото и да са големи разстоянията, които ни разделят“, споделя той. Другият син, Любомир, в момента работи във фирма, която извършва технически прегледи на автомобили в Казанлък.

В Крън, след работата, Румен също не бездейства. Стопанството си иска своите грижи – в градината отглежда плодове и зеленчуци, овошки, а и по къщата все ще намери какво да обнови и да ремонтира. Това е своеобразен начин за релаксация. Но спокойствието в дома носи сигурност и на работното място. Колегите му знаят, че присъствието му в Алеята няма да го промени, защото сред многото качества, които има, е скромността – той не обича да се изтъква. За мнозина обаче, особено за по-младите колеги, Румен Вълкадинов е истински представител на онези опитни работници, които са „гръбнакът“ на голямото арсеналско семейство, с дългогодишна квалификация, както в трудни, така и в добри времена.

Димитър Бахчеванов



Изпълнителният директор на „Арсенал-2000“ АД Христо Мбушев награждава Румен Вълкадинов

сам. Тези умения е предал и на синовете си. По-големият, Кольо, се занимава професионално със строителство в Лондон. Той заминава в английската столица със съпругата си, която също е от Крън. Двукратната имат петмесечна дъщеря

Продължава от стр. 1

Чавдар Паков: Оптимистът от Алеята

Чавдар Паков отговаря пряко за работата на около 50 души в Завод 1/290 на казанлъшката оръжейница. Началник на цеха е Георги Ненов. Сред отговорните длъжности в цеха е и тази, на началника на участък Сашо Седянков. Работниците тук, както е типично за този завод, който произвежда специална продукция, са с характерни за машиностроенето изпълнителски професии – шлосери, фрезисти, стругарци. Изненадващо е, че повечето са жени, особено шлосерите, макар там да е много трудно. Тук се изработват множество детайли по стрелковите оръжия.

В цеха

На Чавдар фактът, че е минал през всички точки на производството в цеха като работник, определено му помага. Има опит, който може да бъде полезен и на другите, има и тяхното доверие, че това го може. За да мотивираш хората, които ръководиш, трябва да можеш онова, което правят те, но и комуникацията е много важна, казва Паков. „Към всеки трябва да се подходи различно, това е най-важното!“, показва практиката на Чавдар в работата с хора. Особено,

когато има спешни задачи за решаване, а такива моменти не са малко. Производството в Завод 1, както и в неговия цех, е организирано на редовна смяна. Изключително рядко се налага двусменен режим. Това създава ритъм и спокойствие в ежедневието, дори когато работата е повече от обикновено. Това налага идването на нови работници – и млади, и по-възрастни, много от тях никога не са работили в машиностроенето, на други не им е за пръв път, но към всички се прикрепват опитни работници, които ги въвеждат в професията. „Всеки свиква за различно време, работата всеки усвоява различно и времето, за което е свикнал, не е показателно за това, как ще се справя напред. Има и такива, които са отскоро, но се справят много добре!“, споделя Чавдар. Самият той в професионалния си път не е намерил по-добра алтернатива от „Арсенал“.

Пробвал е веднъж извън фирмата, станал строител в Стара Загора, но това не било за него повече, води в „Арсенал“ и съпругата си, с която навремето се запознават на службен банкет. Тя без колебание

сменя фирмата за торти, където тогава работи, и от години е



част от екипа на Йонка Велчева в арсеналския отдел „Общественостранене“.

Двама в „Арсенал“

Работата в „Арсенал“ позволява на двамата да имат регулирано свободно време, което бързат да оползотворят в поредното пътуване. Нещо повече – често се случва и истинско качество на българските планини. Макар да са били в Турция, Гърция, Сърбия, Румъния, Северна Македония... Валя и Чавдар си обичат най-много родните върхове. Качват с приятели Вихрен, Мусала, Ботев... Винаги носят българския национален

флаг, който гордо забиват на всеки покoren връх. С тях не

където по времето на Илинденско-Преображенското въстание има революционен комитет. Скоро семейството ходило до там да търси родните си корени в сегашното Микро Деро. Но, за жалост, местните за българите вече не знаят почти нищо. Българска следа има само в няколко порутени стари къщи, останали от онова време, но никой не знае нито чии са били, нито каква е тяхната история. За сметка на това, следите в новото село на дядо си Чавдар не допускат да бъдат изличени. Костилково, макар и изоставено, без хора, на ръба между България и Гърция, което пази спомените за сникмита на славния филм за Капитан Петко войвода, все още събира децата си. Пакови често отиват там, както и при роднините в близкия Ивайловград и в красивите местности наоколо. Пътува, събираят се с роднини и приятели, правят си пикници, държат връзката си с родната земя жива. След точно такава пътуване, заедно с приятел, също казанлъчанин, наследник на този край, се виждаме с Чавдар Паков. Който вече чертае нови карти на семейните пътувания наблизо и по-далеч. С оптимизъм.

Диана Рамналиева

СТАРТИРА НОВАТА ПРОГРАМА ЗА САНИРАНЕ

Новата програма за саниране на жилищни сгради ще събира първи заявления за кандидатстване още през февруари и март 2023 година, стана ясно от информационната среща с домоуправители, организирана от Община Казанлък в началото на м. ноември. Програмата е „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на жилищния сграден фонд – етап I“. В нея има известни разлики спрямо провелата се преди няколко години. **Основна разлика е, че вече отпада правилото – кой то пръв подаде, пръв ще се класира.** Тоест, първият подал документи вече не е пръв по право, защото класирането ще става не на база дата на подаване на документите, а на база точки, сумирани по различни критерии, основно свързани с очаквания от санирането резултат за повишаване на енергийната ефективност на

Сдружение на собствениците. **Те следва скоро да се съберат на Общо събрание, което да протоколира избора на нов управител/домоуправител, чийто мандат да бъде валиден в идните две години.** Може да преизберат и предишния, но трябва отново да го регистрират, като подадат заявление в Община Казанлък за отразяване на промяната и заедно с това, да подадат заявление в БУЛСТАТ за вписване на новото обстоителство по избора. За кандидатстването ще им е нужно да представят Покана за Общо събрание, Протокол от Общо събрание, Заявление за регистрация, което е по образец, с който Община Казанлък ще разполага.

Следващата стъпка е да се проведе Общо Събрание, на което то да



сградата, която ще се санира. Идеята на програмата е да стимулира собствениците да постигнат по-висок ефект от санирането, затова ще се одобряват сгради, чиято документация доказва **резултат от постигнат енергиен клас В.**

Кратките срокове за изготвяне на документите за кандидатстване се оказват най-голям проблем пред живеещите в блокове, които искат да санират жилищата си безплатно, стана ясно от изказванията на домоуправителите. Първата сесия за подаване на документи трябва да приключи до 15-и февруари, а втората – до 31-и март 2023 г. Дотогава, за около три месеца, живеещите в условията на етажна собственост имат да свършат ред неща.

Живеещите в блок трябва да имат Сдружение на собствениците

Регистрирано официално Сдружение на собствениците, както и в предната кампания за саниране, е първото условие за кандидатстване. Ако все още хората от една сграда не са регистрирали такова, трябва да го направят спешно, щом искат да подават документи за саниране. Значително по-бързо могат да действат тези граждани, които вече имат

вземе изричното решение, че иска да участва в програмата „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на жилищния сграден фонд – етап I“. Второто решение, което събирането задължително трябва да вземе, е **за възлагане на енергийно обследване и изготвяне на технически паспорт на общата сграда.** Без това енергийно обследване и без Технически паспорт сградата не може да кандидатства за саниране по програмата. Паспортът и обследването се извършват от оторизирани фирми, които подготвят документацията. За тази услуга **Сдружението на собствениците трябва да плати на фирмата от свои средства,** които по-късно, ако сградата бъде одобрена, **ще се възстановят по програмата.** Ако обаче сградата не бъде класирана, тези средства си остават за сметка на собствениците. Ползата от този разход е наличието на Технически паспорт, който става задължителен след десет години, както и наличието на енергийно обследване, което може да се ползва, ако гражданите решат сами да санират. За жилище от 80 квадрата ще се плати за тази услуга около 500 лв.

Диана Рамналиева
Продължава в брой 293

„АРСЕНАЛ“ ПРЕДЛАГА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ

ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ ЗА НУЖДИТЕ НА ЗАВОД 5

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Описание и изисквания:

- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси;
- Проектиране на електро-инсталации;
- Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери;
- Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения;
- Изчисляване и оразмеряване на проектираните инсталации и системи;
- Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения;
- Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:

- Висше техническо образование – бакалавър или магистър;
- Владее на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, EPLAN, софтуер за управление и проектиране;
- Опит в проектирането на системи за управление, базирани на промишлени контролери, КИП и А съоръжения, промишлена автоматизация и електро-инсталации;
- Познания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ

Задачи и отговорности:

- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството;
- Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи;
- Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството;
- Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики;
- Работи в екип с всички участници в процеса.

Изисквания към кандидатите:

- Висше инженерно техническо образование в областта на машиностроенето;
- Владее на английски език /писмено и говоримо/;
- Опит на подобна позиция;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid.;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Отлични административни, организационни и комуникационни умения, способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност, работа в екип, поемане на лична отговорност.

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

Описание и изисквания:

- Конструирание на нестандартно оборудване и инсталации;
- Конструирание на машини;
- Конструирание на технологична екипировка;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:

- Висше образование – бакалавър или магистър;
- Владее на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

„Арсенал“ АД е най-големият работодател в България в сферата на машиностроенето, с широка и разностранна социална политика – предоставят се месечни ваучери за храна, осигурено е столово хранене, както и редица други предимства.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД www.arsenal-bg.com/kadri или да ги получат от Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: kadri@arsenal-bg.com или подадени в град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4. Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Телефон за контакти: 0431/57747

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ



Специалисти:

- Инженер-металург - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно шамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

- Инженер-конструктор - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

- Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

- Инженер химични процеси - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Началник-смяна - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Професионален опит 5 години.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура - 1 човек, висше техническо образование;

- Инженер ВМК - 1 човек, висше образование;

- Инженер енергетик - 1 човек, висше образование.

- Стоковед - 1 човек, средно специално икономическо образование;

- Техник, електронна техника - 1 човек, висше образование;

- Инженер производство - 5 души, висше образование;

Работници по следните професии:

- Апаратчици - средно образование;

- Байцвачи на метали;

- Бобиньор ел. машини - средно специално образование;

- Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;

- Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;

- Водач на мотокар - средно образование, работа на смени;

- Електрозаварчик - средно образование;

- Електромонтьор - средно образование;

- Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт - средно специално образование;

- Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения - средно специално образование;

- Електроженест - средно образование;

- Изпитател, хидравлично налягане ММ - средно образование;

- Изпитател на взривни материали;

- Инструменталчик;

- Лакировач, метал - средно образование, работа на смени;

- Машинен монтьор - ремонт на машини - средно образование;

- Машинен оператор амуниции - средно образование;

- Машинен оператор компресор - средно образование;

- Машинен оператор ММ с ЦПУ - средно образование;

- Машинен оператор производство експлозивни вещества - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси/ - средно образование;

- Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/ - средно образование;

- Монтьор поддръжка инсталации и оборудване - средно образование;

- Настройчик ММ с ЦПУ - средно специално (техническо) образование;

- Настройчик на пресови металообработващи машини - средно специално образование;

- Общ работник в промишлеността;

- Окачествител - средно образование;

- Оксигенист - средно образование;

- Оператори на преса за метал;

- Преносвач ръчно;

- Производствени контроли, на 7-часов и на 8-часов работен ден - средно образование;

- Стругар - средно образование;

- Фрезисти - средно образование;

- Шлайфист - средно образование;

- Шлосер - средно образование;

- Чистач - средно образование.



„Арсенал“ АД е най-големият работодател в България в сфера „Машиностроене“.

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на
Инструменталния завод
работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: 0885 079 187

• Изисквания:

- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

„Арсенал“ АД предлага работа на IT специалисти

Описание и изисквания:

„Арсенал АД“ търси да назначи IT специалисти - 5 души.

Задълженията включват:

- Инсталиране и настройка на Linux (Debian / Red Hat) Windows работни станции за работа в мрежова среда;
- Осигуряване на софтуерна поддръжка на поверените устройства.

Нашите изисквания:

- Опит в инсталацията и поддръжката на клиентски операционни системи: Windows, Linux;
- Основни познания за ползване на LibreOffice / OpenOffice, Thunderbird / MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Познания в областта на мрежовите комуникации: LAN, TCP/IP, виртуални мрежови сегменти (VLAN);
- Опит в конфигурирането и настройката на мрежови устройства;
- Конфигуриране и проследяване и отстраняване на мрежови проблеми;
- Опит в изграждането и мрежовото окабеляване на сървърни шкафови и на крайните клиенти;
- Отстраняване възникнали хардуерни и софтуерни проблеми по потребителски и сървърни системи;
- Опит с периферни устройства: принтери, настройка и въвеждане в експлоатация, отстраняване на проблеми, възникнали с тях;
- Добро аналитично мислене и умение за отстраняване на проблеми навременно. Самоинициативност.

Счита се за предимство:

- Опит в обучение и консултиране на крайни клиенти;
- Образование: бакалавър или по-висока степен в областта на информационните технологии или близка до нея, с добре застъпена подготовка по информационни технологии;
- Основни познания в скриптинга: Bash / PowerShell.

Ние предлагаме:

- Работа с млад и креативен екип;
- Заплащане по всички установени законови изисквания;
- Заплата, адекватна на търсените знания и възможности.

За повече информация: 0882987823,
Таньо Стоев

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД www.arsenal-bg.com/kadri или да ги получат от Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: kadri@arsenal-bg.com или подадени в град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Тел. за контакти: 0431/57747

Продължава от стр. 1

Галина Кирова:

Обичам машините и работата си

Галина Кирова е окачествител в 2/160, но тя управлява крана, работи на пресите и на новите пещи за термообработка... Накратко, може да работи на 99% от позициите в цеха. Един универсален работник, който,

разочарована, не се чувствах добре. И – обратно в „Арсенал“. Сега съм окачествител, но винаги, когато се налага, мога да се кача на крана или да работя като пресърор“. Галина споделя още, че всички колеги са много работливи и отговорни.



Богдан Колев с колегите, май 2021 г. - Галина Кирова е на първия ред, вдясно

освен всичко друго, има висше образование. Изненадата идва от факта, че Галина Кирова е завършила „Социална педагогика“ в Тракийския университет в Стара Загора, работила е по специалността си, но любовта към машините, към специфичния мирис на машинно масло, който витае в цеховете, я кара да запише курсове за кранисти. Всъщност, този на пръв поглед странен интерес към машините има своето логично обяснение - майката на Галина е работила като химичен лаборант в голямо предприятие, а баща ѝ е бил ръководител на бригадата машинни монтьори в строителен комбинат. И ето: висшистката, работила в отдел „Закрила на детето“, облича работните дрехи и става част от един производствен колектив. При това, точно този избор ѝ носи удовлетворение и категоричност: „Работата тук ми харесва!“.

От бюрото – до цеха

Пътят на Галина от бюрото като социален работник до цеха не е по „мед и масло“. Определено не ѝ попадала административната работа, която в голямата си част е свързана с документация, затова решила да обърне живота си на 180 градуса. Записала се на курсове за кранисти в машиностроително предприятие в Стара Загора. Работата в производството била много тежка и, въпреки че харесвала специфичната атмосфера в цеховете, на втората седмица ѝ идвало да се откаже. Роднина на нейната сестра, с дълъг стаж в производството, обаче я разубедила. И до днес Галина не съжалява за това. Изкарала докрай курса за кранисти и, тъй като той бил по системата на дуалното обучение, теорията се редувала с практика. Днес казва, че работата като кранист е една от най-хубавите в живота ѝ. После 4 години останала в същия завод. А след това избира „Арсенал“.

„Идем с багажчето и с документа за курс квалификация за кранист. Началникът на цеха Тодор Кайкиев ми предложи да се запозная с производството, но си мисля, че като ме вида – прилично изглеждаща жена, с висше образование, руса, вероятно си е казал:

Това момиче ще изчезне от тук

- разказва Галина Кирова за първата си среща в цех 2/160. - Започнах като редови работник преди 4 години. Имам малко прекъсване, защото реших да се върна към професията си на социален работник, но бях много

отзивчива, има подход към всеки човек. Аз работя като окачествител от 2 месеца. Здравка също е работила на тази позиция и се радвам, че тя предава знанията и опита си с желание, съществува приемственост. Наследила е ръководните и организаторски умения на дългогодишния началник-сектор в 2/160 Богдан Колев, който след 50 години в „Арсенал“ се пенсионира през 2021-ва и когото помним като перфектен ръководител“.

Дали заради примера на Богдан Колев, заради харизмата на Здравка Асенова или пък заради личното усещане, че е на мястото си, Галина Кирова заявява:

Категорично оставам тук!

С още няколко колеги от цеха пътуват всеки ден от Стара Загора – работят на смени, рано сутрин, късно вечер. Харесват си работата. Не се отказали, дори когато временно нямало осигурен транспорт от фирмата. Напротив, все повече виждат предимствата на „Арсенал“, било то в онези, дребни на пръв поглед, ежедневни удобства като винаги топлата супа за закуска или вкусното обедно меню. „Много вкусно готвят в стола, сигурно всички сме качили някое и друго кило“, смее се лъчезарната Галина. Като активен спортист и капитан на отборите по хандбал и спортна гимнастика в ученическите години, тя увлича момичетата от цеха да участват в междузаводските спортни състезания.

Признава, че тук всеки ден научава нещо ново, свързано с различните производствени задачи, със съвременното технологично оборудване, с новите изделия. А това е много важно – човек да се учи и да се развива през целия си живот, смята още арсеналката Галина Кирова. И дъщеря си Паола е заразена със своето ученолюбие. В момента тя е студентка по специалността „Предучилищна и начална педагогика“ в Тракийския университет, а като по-малка била състезателка в националния отбор по бадминтон. Съпругът ѝ Красимир също работи във важен за националната икономика отрасъл. Дватама са запалени риболовци и често събират приятели на прясно приготвена риба. Галина обича още да отглежда цветя и да играе на тото, като почти винаги печели, но предимно тройки. А ако някой ден ѝ се усмихне късметът за повече – ще дари сумата на дете в нужда. С ентузиазъм „прегръща“ и инициативи, свързани с подкрепа на хора в неравностойно положение.

Юлия Младенова

Новото инженерно попълнение:
МИРОСЛАВ БАХЧЕВАНОВ

Мирослав Бахчеванов от 5/131 е от новите висококвалифицирани кадри на „Арсенал“, които дружеството си създава чрез специално разработената за целта Стипендиантска програма. Завършва бакалавърска степен в Технически университет – София, Филиал Пловдив, със специалност „Машиностроене и уредостроене“. Като млад и надежден

специалист с висше образование, той заслужено получава възможността да работи на най-новата машина в цех 130, която е доставена и монтирана буквално преди дни. Тя съчетава четири основни качества – високотехнологична, високоскоростна, високоточна, високопроизводителна. Машината е предназначена за рязане на тръбен и прътов материал, като точността, която се постига с нея, е до микрон, а на всеки 3 секунди излиза заготовка с високо качество. Освен тези предимства, тя е изключително безопасна, самозареждаща е, управлява се електронно и е екологична – специален филтър „улавя“



газове, отделени при рязането, и не допуска разпространението им в околната среда. Заготовките, които се изработват, са предназначени за машини с ЦПУ. Предимствата на новата техника се отразяват върху следващите операции в технологичния цикъл и водят до увеличаване на производителността и качеството на продукцията.

Инж. Мирослав Бахчеванов видимо се гордее, че точно той е един от първите специалисти, на които е поверена новата техника. От 7 години работи в „Арсенал“. Още с постъпването си е завършил курс за повишаване на квалификацията си в областта на оръжейното производство, работил е и като настройчик на машини с ЦПУ. Завършва висше образование по Стипендиантската програма на „Арсенал“ към пловдивския филиал на Технически университет – София. Младият инженер е готов да запише и магистратура, защото е убеден, че знанието и стремежът към надграждане са в основата на всяко развитие – както на отделната личност, така и на обществото. „Винаги съм искал да вървя напред, да повишавам квалификацията

фундаментална наука му остава и до днес. Когато се записва в Технически университет, бъдещият инженер Бахчеванов среща подкрепата на началника на цех 130 в Завод 5 Бончо Муеров и на началника на 131-ва бригада в цеха Христо Петров. И на двамата е благодарен, че са оценили качествата му и са му помагали във времето, когато е следвал висшето си образование като кадър на „Арсенал“. Благодарен е и на инженер-конструктора Николай Куцаров за подкрепата и за това, че поддържа академичния дух в завода. За младия инженер Стипендиантската програма на дружеството е една изключително добра възможност кадрите, които искат да се развиват в професията, да получат този шанс. Предоставените добри условия – да съчетават работата с учението, като заедно с това трупат практически опит в производството, са плюс за всеки, който, вървейки по професионалната стълбичка, с всяко стъпало нагоре си поставя все по-високи цели. И с Мирослав Титков Бахчеванов е така – магистратурата е следващата стъпка, която е начертал в плановете си.

Юлия Младенова

НАГРАДИ ЗА МАЛКИТЕ БУРАТИНЧЕТА



ВETERАНЪТ ОГНЯН ЧАКЪЛТОВ:

ЗАЩО ТРЯБВА ДА БЪДЕМ ПАТРИОТИ?!

Инженер Огнян Чакълтов е дългогодишен арсеналец. Работил е като конструктор в Завод 1 и Завод 5, в Института по металорежещи машини, експерт по „Безопасност и здраве при работа“ и в Службата по трудова медицина в „Арсенал“ АД. Роден е в с. Рабово, Видинско. До 8-и клас учи в родното си село, а след това продължава в Техникума по автоматика и телемеханика „Сергей Павлович Корольов“ в София. Завършва висше образование в Технически университет във Варна. Избира Казанлък през 1979 г., когато започва трудовия си път. Съпругата му Теменужка Чакълтова също е дългогодишен арсеналски кадър – тя е работила в Електронно-изчислителния център на дружеството. Освен от техника, инж. Чакълтов живее се интересува от история и краеведство, което дължи на своя баща, учител по история и френски език. А с писане се занимава от ученическите си години. Издал е две книги: „И дойде есента“ – поезия, и „От Тимок до Връшка чука и по-нататък“ – история за родния му край. През месец ноември Огнян Чакълтов отпразнува своите 70 години. Той не спира да се вълнува от случващото се в нашето съвремие и да търси корените на родолюбието в славното ни минало. Ветеранът Чакълтов е един от хилядите верни читатели на в. „Трибуна Арсенал“ и едновременно с това е автор в него. Негови мисли и размисли, изследвания и краеведски находки са публикувани на страниците на любимия вестник.



- Г-н Чакълтов, Вие сте от Видинския край, учител сте в София, после във Варна, работил сте една година във Видин, а накрая дойдохте в Казанлък. Как се случи този географски многогълник във Вашия живот?

- Когато завърших Технически университет във Варна, най-много заявки от фирми имаше от Казанлък, Перник и Панагюрище. Избрах Казанлък – първо в „Хидравлика“, после НИТИ, след това в „Арсенал“. По голямата част от трудовия ми стаж – 28 години, премина като конструктор. Работил съм с конструктори-катедрали, които днес се намират трудно. Имах един колега, който чертаеше десетвретенна пробивна глава направо на паус. Младите не познават тази технология, при която грешка при чертането е недопустима. Чертежи много. Случвало се е да ги броя – хиляди. И днес се срещам с бивши колеги като с братовчеди, независимо къде са работили. Не съжалявам за нищо, което съм свършил, включително и за това, че, когато имаш нов колега, особено млад, предаваш му това, което знаеш, прочел си или си разработил. Съжалявам за всичко, което не съм успял да свърша. Завърших задочно аспирантура (докторантура) в Технически университет-Варна, написах голяма част от дисертацията си. Но за духа вятърът на промяната и ми издуха труда. Не влагам идеология, а фактология. Не успях да довърша експерименталната част. Тогава беше модерна думата оптимизация. Например, захриха направлението „Автоматизация“ в НИТИ. Нали си спомняте какво се говореше

по митингите през 90-е: „На България я трябват само тур-ризъм и земеделие“...

- Прави впечатление, че непрекъснато се връщате към родния край. „Сребърната нишка“ с него при Вас е много здрава. Разкажете за града, където слънцето изгрява от север.

- Това не е мое определение, но ще разкажа една интересна случка. През 1995 г. присъствах на недоразумение, свързано с менето с това: градът, където слънцето изгрява от север. При тръгването на кораба на една екскурзия от Видин до Белград две госпожи с арtilерийска вербална атака нападаха капитана и лоцмана на кораба, че сме тръгнали за Русе. Капитанът ги успокои, че знае пътя. Като стигнахме до устието на р. Тимок, жените се успокоиха. Илюзията се състои в това, че Видин се намира в средата на S-образния завои на река Дунав.

Когато на Господ му стане скучно на небето, слиза на земята в България и избира няколко места: Морската градина във Варна, речната градина във Видин, Родопите, Стара планина. Всъщност, като тръгнеш от крепостта „Баба Вида“ (най-запазената средновековна крепост в България) на един хвърлей място ще видиш Синагогата, джамията на Пазвантоглу и мавзолея на Антим Първи. За колко наши градове можем да кажем „Българският Йерусалим“?! Някои наричат така Асеновград, други – Бобошево, трети – Охрид. Може би списъкът трябва да се продължи. Бих прибавил Видин и Казанлък. Като говорех за този тригълник в Дунавската градина, си ми-

сля защо някои сега се бият в гърдите, че са измислили някакъв етнически модел?! Нещо повече. Втората световна война намира във Видин 1200 евреи. През 1943-та година от София изселват още 20 хиляди. Във всяка еврейска къща са приети до три еврейски семейства. Подготвени са били списъци на 620 семейства, които да бъдат натоварени на конски вагони, за да бъдат изпратени в Полша. В крематориумите не отива нито един. Видин тогава е на крак – църква, депутати, интелектуалци, голяма част от гражданството, осемнадесет адвокати пишат писмо до царя, премиера и председателя на парламента. Днес има паметник-благодарност от евреите по света към видинското гражданство

В началото на Дунавската градина е театър „Вида“ – първата сграда в България, строена специално за театър. Започната е през 1886 г. и официално е открита през 1891 г. Първоначално вътрешният изглед на сградата, със своите ложи, наподобявал Миланската скала. Баща ми разказваше един случай при откриването на театъра. Малко момче отива с дядо си на откриването. Вървейки край сградата на театъра, то попитало: „Дядо, чия е тази сграда?“, а дядото отговорил: „Както за нас е синагогата, за българите – църквата, за турците – джамията, така за всички нас е театърът“. Каква философия?! Нека някой сега да ми каже, че в 1891-ва година Видин е бил в Северозападна България. А има още 56 обекта.

- Вашите изследвания и есета, част от които публикуваме във в. „Трибуна Арсенал“, са свързани с каузата България,

изразена чрез нейните забележителности, с исторически събития и личности.

- Бих искал да споделя няколко много любопитни факта, които съм открил, свързани с България, върху които хората малко се замислят. А те са много показателни защо трябва да се гордеем с нашата родина. България е на първо място в Европа с най-високи отвесни скали – 200 метра височина, във Врачанския Балкан. България е на второ място в Европа по брой минерални извори след Исландия и на трето място в Европа по брой пещери. Достатъчно е да споменем пещерата „Магура“, където има скални рисунки на 32 века. Малко не ни достигна да спечелим конкурса за чудесата на света с Белоградчишките скали. Само ще спомена думите на големия Феликс Каниц: „Аз не вярвам, че има човешка душа, която да остане равнодушна пред този природен феномен“. Считаното доскоро за най-старото технологично обработено злато в Европа и света – Варненското съкровище, отстъпи място на археологическите находки в Града на птиците край Пазарджик, които отново са в България! У нас се намира най-старият солодобивен и градски център в Европа от 5600-4350 г. пр. Хр. – Провадия. Паметникът „Мадарски конник“ от 8-и век няма аналог в Европа. В Родопите се намира плато, на което е разположено едно странно езеро. Физически е обяснимо постоянното ниво зима и лете, но не е обяснимо постоянната честота на трептене (тонът „горно ла“). „Горно ла“ е музикалният тон, на който симфоничните оркестри по света

настройват инструментите си... И още много факти. Не мога да си представя дали е възможно да има българин, който при тези дадености да не се чувства патриот.

- Какво обаче Ви притеснява днес, защото често сте и критичен към съвременното ни?

- Не се гордея с това, че съседите ни направиха от камъните си история и туризъм – вижте Турция, Гърция, Румъния, а ние превърнахме историята си в камъни. В замъка на румънския владетел Влад Цепеш по вити дървени стълби се разглеждат отделните етажи. Гледах вдлъбнатите от изтриване стълби, почти до сантиметър в средата. Попитях тамошния гид кога е правен ремонт. Отговори ми веднага: „Преди две години“. А у нас: от 600 долмена, преброени в началото на 20 век, сега са останали 60! Къде са?! Говори се и се дават примери за строителни материали, вандализъм от иманяри. Не се гордея, че не опитахме поне малко да превърнем България в център на фолклорния туризъм.

- Но тук се организират фестивали, Казанлък също е домакин на фолклорен фестивал със състави от побратимените градове.

- Баща ми казваше, че хубавата музика не зависи от жанра, а от изпълнението. Гледам западноевропейски филм за бившите югославски близки с фон българска народна песен. Не говоря за незнанието, което го виждаме и днес, а за интереса към българския фолклор. Една певица от квартет „Славей“ разказваше как били на концерт в Япония. Концертът свършва, аплодисментите продължават. Излизат навън, а японците им целуваха носите. И това не е единственият случай с наши певци. Доколкото зная, действащите находки на злато в България са две, но действащите находки във фолклора са седем, защото толкова са фолклорните области – добруджанска, северняшка, шопска, пиринска, родопска, тракийска и странджанска. Вие виждали ли сте как добруджанец играе ръченица?! Той не играе – той сее или жъне. Виждали ли сте родопска гайда, онази с дългото ручило?! Аз го наричам космическо ручило, защото още разказва на Вселената за Делю хайдутин. Виждали ли сте северняк от Северозападна как играе северняшко хоро?! Като видите ситните стъпки на хората, изпълнени в Северозапада, то непременно ще си кажете: изкуството е до тук, от тук нагоре е само Господ.

Интервю на
Юлия Младенова

