



Новите първокурсници На стр. 4

Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

ИНЖ. НИКОЛАЙ ИБУШЕВ: „АРСЕНАЛ“ ДНЕС ОЗНАЧАВА СТАБИЛНОСТ

„Арсенал“ е в най-добро-то си финансово състояние. Обезпечени сме с договори за следващите години. Предстои ново увеличение на работните заплати”, каза генералният директор на дружеството инж. Николай Ибушев в своето слово на празника по повод 144 години от създаването на „Арсенал“ и 98 години от установяването му в Казанлък

Влакът остави тунела зад себе си и продължава напред

Започвайки своето слово пред многохилядното множество от настоящи и бивши арсеналци, граждани и гости на празника, инж. Николай Ибушев направи паралел между „Арсенал“ преди 5-6, дори 7, години и днес. Тогава ситуацията с дружеството е била оприличена на тунел, в който се движи влак, чийто локомотив едва се е показал навън. „Символът беше: „Арсенал“ излиза от тунела, вижда се светлина в тунела. Сега най-кратко бих могъл да ви кажа следното: този символ вече е



Празникът - 30 септември 2022 г.

остарял. Влакът продължава да върви напред, но тунелът не се вижда, толкова вече е назад. Това означава, че продължаваме напред”, подчерта генералният директор на „Арсенал“, който на 8 септември 2022 г. навърши четвърт век начело на най-голямото машиностроително предприятие в България.

Много добро финансово

състояние и обезпечени договори

За настоящето на дружеството инж. Ибушев подчерта: „Арсенал“ в момента е в много добро финансово състояние. През моите 50 години, откакто работя в завода – назначен съм по времето на инж. Стефан Дамянов, и 25 години, откакто съм негов директор, никога „Арсенал“ не е бил в по-добро състояние, както е сега. Аз не помня ни-

кога досега „Арсенал“ да е имал сключени договори за 2-3, а за някои изделия – и за повече от 3 години напред. Абсолютно осигурени сме с работа за следващите години. Пълно спокойствие за бъдещето, стабилност, много добро финансово състояние”.

Шест пъти увеличени активи за последните 10 години

„Активите на „Арсенал“ са се увеличили шест пъти през последните 10 години, т.е., все едно сме построили още шест „Арсенал“-а”, – допълни инж. Ибушев. Той отбеляза, че за осеммесечieto – за периода от януари до август т. г., печалбата на предприятието се е увеличила с 25% спрямо същия период на 2021 година.

Продължава на стр. 3

Пето увеличение на работните заплати в „Арсенал“ от 1 ноември

Считано от 1 ноември 2022 година, работните заплати в „Арсенал“ се увеличават за пети път с решение на ръководствата на „Арсенал“ АД и „Арсенал-2000“ АД. Това е петото поред увеличение на работните заплати на арсеналци само за тази година и е най-голямото спрямо останалите четири. Увеличението е в размер на 15% на договорената основна работна заплата, респективно и на тарифните ставки за работещите на сделна дата система на заплащане. С това средната работна заплата в „Арсенал“ надхвърля 2000 лева и става от порядъка на 2015-2020 лева.

Това увеличение идва като доказателство за изпълненото обещание, което генералният директор на „Арсенал“ инж. Николай Ибушев даде на арсеналци по време на фирмения празник на 30 септември 2022 г. Добрите новини, които той съобщи по повод 144-ата годишнина на предприятието и 98 години от установяването му в Казанлък, изпревариха очакванията на всички. Към днешна дата обещанията са реалност: от 1 ноември арсеналци ще се радват на значително по-високи работни заплати. Идеята е за Коледа и Нова година работещите в „Арсенал“ да получат новите си, увеличени заплати, с които в сигурност и спокойствие да посрещнат празниците. Заедно с тях за Коледа те ще получат, освен редовните ваучери, и допълнителни празнични ваучери от 200 лева. Една наистина отговорна социална политика, насочена към всеки един от многохилядния арсеналски колектив.

И още един много важен факт – само през 2022 година средната работна заплата в „Арсенал“ е нараснала с 63% спрямо тази през 2021 година. „Аз не помня такова увеличение на работните заплати през последните 30 години. Това е 2.5 пъти увеличение над официално обявената инфлация у нас”, коментира Янко Костадинов, директор „Финанси и икономика“ на „Арсенал“ АД. Тези цифри категорично показват, че работната заплата в „Арсенал“ изпреварва ръста на инфлацията. „Няма да допуснем инфлацията да изпревари средната работна заплата в дружеството”, обеща на арсеналци на 30 септември т.г. инж. Николай Ибушев. И казаното е изпълнено.

С поредното, пето, увеличение на работните заплати в „Арсенал“ се увеличава и минималната работната заплата в дружеството – тя става 830 лева, което в най-добрия случай очакваме да стане на национално ниво през 2023 г.

С всичко това ръководствата на „Арсенал“ АД и „Арсенал-2000“ АД целят работещите тук да имат достатъчно добри доходи, да са спокойни за себе си и за семействата си, да не се намаляват покупателните им възможности, независимо от кризисната ситуация в световен мащаб.

„Арсенал“ е в много добро финансово състояние и има осигурени договори, – коментира още финансовият директор на дружеството Янко Костадинов. – Считам, че с тази работна заплата ние изпреварваме всички работни заплати в сектор „Машиностроене“ и в редица други сектори на държавно ниво”.

ЗА 18-И ПЪТ ОТЛИЧИХА НАЙ-ДОБРИТЕ В ТРУДА

През 2022 година за 18-и път „Арсенал“ отличи най-добрите сред своите работници, специалисти и служители. Още 51 отличници записаха имената си в Алеята на трудовата слава и остават в летописа на „Арсенал“, който навърши 144 години, 98 от които са на територията на Казанлък. На тържествена церемония бяха наградени работници, технолози, конструктори, икономисти, хора от обслужващите звена, редови изпълнители и ръководители, както и студенти-отличници по Стипендиантската програма на дружеството. Всички имат значим принос в развитието на най-голямото машиностроително предприятие в България.

Отличията връчи г-н Христо Ибушев, из-



пълнителен директор на „Арсенал-2000“ АД. От името на ръководството той благодари на всички първенеци в труда и в учението.

Продължава на стр. 3

За резервации в ресторант „Орешака“: 0700 70 717, www.oreshaka-bg.com



Ресторант Орешака Казанлък

Работно време:
от 12.00 до 24.00 часа
/без почивен ден/

Инж. Момчев от 2/120: Сериозен човек

Инженер Диман Момчев е казанлъчанин открай време. Но арсеналец – не толкова отдавна. Идва тук при закриването на текстилния гигант „Катекс“, където работи като организатор производство в апретурата, има опит в диспечирането – от осигуряването на материали до товаренето на текстилните поръчки. Този опит му помага в новите отговорности, с които застъпва през 2015-а в оръжейницата като началник смяна в цех 120 на Завод 2. Но опит – съвсем не достатъчен. Той дори чистосърдечно споделя: „Няма нищо общо!“ и не спира да повтаря, че ученето в работата е цял живот. С тази именно нагласа инж. Момчев, ръководител на отдел „Механичен“ в 2/120, се оказва абсолютно изненадан, щом научава, че точно той е сред отличените за Алеята на трудовата слава. Шегува се със себе си: „За пръв път ми е и, вероятно, за последен“. И бързо предупреждава: „За мен няма да пишете дълго, няма нищо особено...“.

Нищото особено обаче е точно това, което отличава арсеналците от Славата от останалите хиляди техни колеги – така, че точно те да попаднат в най-добрата фирмена компания от професионалисти. Защото под „нищо особено“ белязаните от добросъвестност, отговорност и известна скромност хора разбират онава, за което обикновено казваме: „Камъкът си тежи на мястото“. Своего място край известните роторни машини на Завод 2 инж. Момчев намира бързо, но не лесно. Тази производствена площадка постоянно изненадва с нови и нови предизвикателства. Машините са необичайна комплектровка от немска, чешка и руска техника и, за да знаеш как да реагираш при внезапна ситуация, трябва да ги познаваш всички много добре. Тук е едно от малкото места в оръжейницата, където успешно работи дори стогодишна техника, немска.

Това е и мястото, което ветераните помнят с трудното усвояване на производството, когато се въвеждат новите роторни машини. Много операции и бързите обороти правят задачите на монтьорите още по-сложни. Като добавим нуждата от спешна реакция при аварии, става ясно, че най-важното в тази работа е да се действа много бързо. Но не лекомислено: „Кинематиката на машината трябва да се познава отлично“, категоричен е инж. Момчев, който ръководи 8 души екип: конструктор, машинен програмист, складова магазинерка и отговорните за ремонтната работилница. На нея тук разчитат, за да намери бързо решенията, така че производството да не спира или, ако се наложи, да спре за възможно най-малко време. На работилницата се разчита много, но когато се налага, ремонтите се отнасят до арсеналския Завод 5, а понякога се правят и външни поръчки и доставки. Тук, в 2/120, всички се справят, но не крият, че млади специалисти, които имат търпение да учат нещата, се срещат по-рядко. Затова пък има дългогодишни работещи, като колежката им от склада, която познава като пръстите на ръцете си над петте хиляди детайла в базата си данни. „Прекрасно е, че можем да разчитаме на такива хора в екипа“, – споделя ръководителят

на отдела. Той е сериозен човек, усмихва се пестеливо. На въпроса, коя е най-сериозната задача, решена от отдела в последно време, отговаря:

Всички задачи са сериозни!

Инж. Диман Момчев е ръководител на Монтажен отдел от началото на тази година. Но като човек, дал живота си на техниката след завършването на казанлъшката математическа гимназия и после – на ТУ-София, филиал Сливен, той знае, че да се занимаваш с техника, не е за всеки. Знанията и усилията, които се полагат в усвояването на инженерната професия, въпреки новите възможности за развитие днес, все още не привличат достатъчно младите хора. Дори собствените му синове не са избрали техническата професия. 25-годишният, единнадесетокласникът тръгва по пътя на изкуството, учи в Художествената гимназия. Младите хора, сякаш, живеят много бързо, гонят успеха и им се ще непременно да работят нещо на бюро и, ако може, веднага да започнат да ръководят. Струва им се лесно. Но с опита си Диман Момчев вече знае, че всяка работа си има трудности и е лесна само погледната отстрана. А ръководеното за него е най-вече отговорност, постоянна отговорност, напрежение, което човек влага в това, да си свърши работата добре и навреме. Особено, когато зависи от други хора. С хората не е лесно, всеки си има особености, това също е „бонус“ за всеки ръководител от ниските до високите нива, знае още инж. Момчев. Знае го, но не говори много по темата. По принцип, не говори много. В някои професии думите няма нужда да са наредени в дълга върволица. По-важни са бързата реакция и компетентната намеса. Точно това се налага да бъде направено и в момента, докато разговаряме в обедната почивка на топлия октомврийски ден. Среща, за която той е дошъл край централния фонтан с любимия вътрешнозаводски транспорт – колелото. То му трябва, за да става всичко бързо и оперативно. Без много излишни приказки: „С мен нещата не са нищо особено!“... Скромнен човек. Сериозен.

Диана Рамналиева

Павел Попов поддържа километри компютърни мрежи

Инж. Павел Попов е от младите специалисти в „Арсенал“ АД, които са сред тазгодишните първенци в Алеята на славата. Работи като аналитик компютърни комуникации и близо 12 години се грижи за разширяването и поддържането на компютърната мрежа в дружеството. Интересът към компютрите проявява още от детството си, но непрекъснато надгражда наученото и до днес. Съвременните технологии, особено в тази област, се развиват много динамично и човек не трябва да спира да чете и да се интересува за всяка новост.

Всичко започва на игра

„В началото, разбира се, бяха игрите на компютъра, нещо характерно за моето поколение. Този опит е полезен, но това е само началото и не трябва да се спира на това ниво, – категоричен е инж. Попов. – Игрите създават полезни навики и рефлекс, но има голям риск от пристрастяване. Тези, които са „зарибени“, губят, поне според мен, много време, без да има реална полза за тях. Изключвам хората, които се занимават професионално с игри и от това печелят пари. Има и други рискове. Заради дългото стоене пред компютъра, играчите често губят представа за времето, което води след себе си проблеми със здравето и психиката. Аз успях да не се поддам на такова увлечение“.

Интересът към компютрите вече е затвърден в първите класове, когато Павел учи в СУ „Екзарх Антим I“, което го мотивира да продължи образованието си в казанлъшката Природоматематическа гимназия „Никола Обрешков“, в паралелка със специалност „Информатика“. След завършването на средното си образование Павел Попов постъпва в Техническия университет в Габрово. Избира да учи „Компютърни системи и технологии“. С известно прекъсване завършва магистратура преди три години, като по това време е част от екипа на „Арсенал“ АД, в 0/632, т.е. в отдела, който се грижи за поддържането на компютрите и мрежата в дружеството.

„За избора си нямаш никакъв колебания, защото всички в Казанлък знаят какво е „Арсенал“. Голяма фирма, която се развива непрекъснато, предлага много възможности за работа по десетки специалности. Тук всеки може да намери това, с което желае да се занимава, и то при възможно най-добрите условия“, споделя Павел.

Продължител на семейната традиция

Родителите му – баща му Илия Попов и майка му Иванка, също са бивши арсеналски кадри, сега са пенсионери. Майка му е работила в същата сграда, но в друг отдел. Баща му дълги години е работил в Изчислителния център, където Павел е идвал като дете. Така младежът има поглед и върху историята на отдела, включително помни и старите огромни изчислителни машини, които са се ползвали на времето. Преобразяването на отдела започва още когато неговият баща работи тук, но голяма част от модернизацията се прави от екипа, в който сега е Павел. Заедно с него идват и други млади хора. Трима специалисти, включително Павел, се грижат за мрежата, която е впечатляваща и се измерва в километри. Само от отдела до Завод 3 разстоянието е около три километра.

Работата е напрегната, защото трябва да се осигури сигурна и стабилна връзка за над 1000 компютъра. Системата непрекъснато се усъвършенства, увеличават се оптичните кабели, подменят се стари, изграждат се нови мрежи в сградите, на някои места се ползват антени.

„Насочих се към тази професия, защото тук има движение“

не си на бюро, – споделя отличникът от най-новите 51 арсеналски първенци. – Смятам, че в училищата и в университетите се дава добра основа. Научих много, но в практиката и, благодарение на колегите, вече постигнах много по-високо ниво“. Според инж. Павел Попов, образователната система не може да настигне напълно бързо случващите се промени в съвременните технологии, но дава добра база, която професионално се надгражда. Както повелява арсеналската традиция, младежът винаги се старее да бъде перфектен в работата си. Тези неговии усилия са оценени и за първи път неговото име и снимка са в Алеята на трудовата слава. Това признание приема и като оценка за дейността на целия екип, и като лична отговорност, че трябва да продължи по избрания път със същия хъс.

В отдела Павел намира и любовта – сгоден е за своята колежка Христина, която се грижи за софтуерната поддръжка на компютрите в дружеството. Дата за сватбата още няма, но двамата са заедно и на работа, и в свободното си време, така, както са били и неговите родители и още много други от голямото семейство на „Арсенал“.

Димитър Бахчеванов



Диман Иванов Момчев



Павел Попов

Продължава от стр. 1

ИНЖ. НИКОЛАЙ ИБУШЕВ: ...

Увеличение на работните заплати, изпреварване инфлацията

Само за период от 6 месеца през 2022 година заплатите в „Арсенал“ бяха увеличени 4 пъти. Към 31-ви август средната работна заплата надхвърли 1750 лв., а за четвъртото тримесечие заплатата вече достига 1850 лв. „Знаете, че инфлацията в България е на изключително високо ниво, - подчерта инж. Николай Ибушев. - За наша радост обаче нашите заплати изпреварват инфлацията, което е много рядко явление. Обикновено заплатите следват инфлацията. При нас е точно обратното“. Той съобщи още една добра новина за работещите във фирмата: „Вече сме започнали да пресмятаме

електрическа централа с мощност от 35 мегавата. По думите на инж. Ибушев, при добри метеорологични условия, това съоръжение ще удовлетворява нуждите на предприятието. Николай Ибушев посочи, че се очаква централата да бъде готова в края на тази или началото на следващата година и подчерта, че мно-

плаща между 80 и 100 хиляди лева само за транспорт на тези работещи. Също така продължава ежемесечното изплащане на допълнителни 250 лева на всеки от тях за отдалеченост. На издръжка на дружеството са Фолклорният ансамбъл „Арсенал“ и ДЮФТС „Арсенал“, в който танкуват 200 деца и младежи, както и Футболният клуб „Арсенал-2000“ със 140 деца. „Арсенал“ се грижи за Детска градина „Буратино“, като поема разходите за отопление, осветление, ремонт, обновяване, единствено заплатите на персонала в нея са общински, защото и градината е общинска. „Нашите

социалната и кадровата ни политика са стипендиите за бъдещи и настоящи кадри на дружеството, които следват в Технически ко-

млад човек - да го научи и да му покаже как трябва да се работи, как трябва да се мисли“.

Ползотворно сътрудничество с местната власт

Дружеството работи много добре с местната власт, благодарение на което Казанлък става все по-красив и благоустроен град. „Нормално е, даже е задължително, в един град с големи работодатели да има добри взаимоотношения с местната власт“, подчерта инж. Ибушев.

Поклон пред мениджърските екипи, пред ръководствата на заводи, цехове, направления, отдели, звена. Поклон пред работниците, специалистите и служителите на „Арсенал“

Генералният директор на „Арсенал“ отдаде заслуженото на всички, допринаесли за развитието на дружеството: „Мениджърските екипи на „Арсенал“ и на „Арсенал-2000“ притежават изключителна способност по най-добрия начин да се справят с предизвикателства от всякакво естество, дори с такива, които изглеждат непреодолими. Това го доказаваме с годините и продължаваме да го правим. Поклон пред колегите от мениджърския екип на „Арсенал“ и „Арсенал-2000“. Поклон на всички ръководители в дружеството - директори на заводи, заместник-директори, началници на цехове, отдели и звена, които работят със същото себеподдаване. Благодаря на всички работници и служители от „Арсенал“, Поклон пред вас!“.

Още малко и един век

В края на своето слово инж. Николай Ибушев пожела от сърце здраве и благополучие на всички и отпрати поглед към 2024 година: „Само 2 години ни делат от големия ни юбилей, 100-годишният юбилей на „Арсенал“ на тази територия. Да си пожелаем през този период да работим все така всеотдайно за „Арсенал“ и да посрещнем вековния му юбилей с гордост, самоучувствие, с високо вдигнати глави и с още повече успехи!“.



Ковем история

го малко предприятия в страната правят нещо подобно за собствени нужди, а не за продажба. Това до голяма степен ще обезпечи нужната енергия за дружеството.

С 80% са нараснали средствата за социална дейност спрямо 2021 година

Средствата, които дружеството отдели за своята социална политика, също нарастват, като през настоящата година те са се увеличили с 80% спрямо миналата. Сред важните социални придобивки са: месечните ваучери за храна за пълно присъствие на стойност 200 лева; допълнителните ваучери от 200 лева за Коледа, Великден и фирмения празник; осигуреният вътрешнозаводски транспорт; едноседмичната безплатна ол-инклузив почивка на море за работещите в предприятието, от която през 2022 г. са се възползвали 2000 арсеналци; поевтиняването със 65% на храната в 8-те напълно обновени заводски стола. Възстановен е транспортът за работещите в по-отдалечените общини - Стара Загора, Гурково, Николаево, Павел баня. Всеки месец дружеството



Създаваме традиция

грижи за децата ще продължат, защото те са бъдещите арсеналци“, заяви г-н Ибушев. Всички тези социални дейности са факт благодарение, както на добрата работа на ръководството на „Арсенал“ АД, така и на фирмените организации на КНСБ и КТ „Подкрепа“. На синдикатите той специално благодари за тяхната гражданска роля и ползотворно взаимодействие.

Специална политика за образование и квалификация на кадрите

„По отношение на кадровата политика: в „Арсенал“ има над 1100 души с висше образование, което е огромен научен и ръководен потенциал. Ние се грижим за тяхната преквалификация“, посочи още инж. Ибушев и допълни, че ръководството обръща огромно внимание на подготовката на бъдещите кадри. „Важна част от



Николай Ибушев

леж - Казанлък, Технически университет - София, Филиал Пловдив, и в други висши технически учебни заведения. Много добро е партньорството ни с Професионална гимназия „Иван Хаджиенов“ в сферата на дуалното образование и с Природоматематическа гимназия „Никола Обрешков“ по линия на практическото обучение. Считаме, че образованието е най-важно-



Още малко и един век в Казанлък

то за едно успешно предприятие“, каза още той.

Всеки отличник в труда да стане настойник на млад човек

За 18-та година „Арсенал“ изляти 51 първенци в труда. Към тях инж. Николай Ибушев отпрати послание: „Вие не сте отличници само за една година. Вие оставате в историята на „Арсенал“. Най-важната ви задача, освен, че работите, е всеки от вас да стане ментор, да стане ръководител, настойник поне на един

250 милиона лева инвестиции

„През последните години инвестициите, които дружеството направи в сгради, оборудване, реновиране, машини и съоръжения, надхвърлят 250 милиона лева. Това ни позволи да усвоим редица нови изделия, да се появим на международните пазари с много обновена продуктова гама. „Арсенал“ АД стои много добре на световните пазари, продукцията ни е търсена, с високо качество и може да осигури всичко необходимо за нуждите на сухопътните сили. Ние сме изключително търсен партньор“, заяви генералният директор.

Собствена фотоволтаична централа за нуждите на дружеството

През 2021 г. „Арсенал“ е изляло газифициран, но след посъщването на всички енергосигурни ръководството започна изграждането на собствена фото-

Продължава от стр. 1

ЗА 18-И ПЪТ ОТЛИЧИХА НАЙ-ДОБРИТЕ В ТРУДА

В своето приветствие той подчерта: „Доживяхме да ни сполети китайското проклятие: „Да живеем в интересни времена!“ Но заедно, благодарение на вашия труд, усилия, отговорност и сплотеност, ние като едно цяло се държим и преодоляваме успешно предизвикателствата.

Фактът, че можем да преизпълним тези трудни времена, кара ръководството да гледа с оптимизъм на 2022-ра и идващата 2023 година, а дори и в малко по-далечна перспектива“.

С топла думи към отличните се обърна и генерал-

ният директор на „Арсенал“ инж. Николай Ибушев, който сподели: „Идеята за Алея на трудовата слава не е от времето, когато станах директор, аз само я възродих. Помня я от 50-те години, когато бях малко дете. Много харесвах това събитие, защото тук ме водиха моите родители.

Баща ми беше 12 години ударник в Алеята на трудовата слава... Благодаря ви за това, че сте поредните отличници, доказали себе си в труда“. Инж. Ибушев отпрати и една заръка към първенците: „Вашите снимки ще стоят на Алеята на славата една



Г-н Христо Ибушев по време на награждаването

година, но след това ще ви сменят други, също толкова достойни. Вие влизате в историята на „Арсенал“ като един от най-добрите, най-дисциплинираните, най-кадърните и най-знаещите и можещите хора. Една година обаче ще отmine бързо и искам да се обърна към вас с молба, да ме разберете правилно. Искам всеки от вас в цеховете да стане настойник на поне един по-млад човек, за да подготвите следващите отличници в Алеята на славата“. Инж.

Николай Ибушев обърна внимание и на факта, че ръководството на „Арсенал“ и направление „Образование и квалификация“ в дружеството с ръководител инж. Владимир Чучумишев създават много добри условия за обучението на студентите от структурите на завода. И отново подчерта, че без помощта и подкрепата на доказалите се в своята сфера специалисти, не би се получил очакваният резултат в създаването на нови кадри.

Страницата потготви: Юлия Младенова

Тоника, но не от „СВ“, а от „Арсенал“

Тя е само на 23. Възраст, която ѝ обещава широки пътища, високи хоризонти и сбъднати мечти. Всичко това би могло да си остане само едно обещание и след 10, 20 или 30 години животът да се е поизнизил в дреболиите на ежедневието, а мечтите да са си останали само мечти. За Тоника Николова от „Арсенал“ обаче нещата не стоят така –

жилият живее в с. Копринка, всички си помагат за домашната работа и в отглеждането на децата. Помага ѝ майка ѝ, която също работи в „Арсенал“ – в Завод 5, помага ѝ нейната баба, а със съпруга си Николай така са се разбрали, че няма деление на мъжка и женска работа – подкрепят се във всичко и се допълват. Николай е

жителият сценарий, който тя пише за себе си, може да се изрази с две кратки изречения: „Искам да се развивам. Упорита съм, дори съм ината, когато си поставя цел“. А настоящата цел, която младата жена си е поставила, тръгва от студентската скамейка на Технически колеж - Казанлък. Тя се записва да учи в първи курс буквално преди първия учебен звънец. Причината е, че Тоника е съвсем отскоро в „Арсенал“ и докато се ориентира в естеството на работата и трудовете си ангажименти в Завод 2, цех 130, докато се запознае с колежките, изминал месец и половина. Макар и с известно закъснение, разбира за Стипендиантската програма на „Арсенал“ и възможностите, които тя предоставя за всеки работещ тук, който иска да се развива в професията, да надгражда и да върви напред. Не се колебае да се запише сред новите първокурсници. Дори споделя, че е снувала своя първи учебен ден като колежанка.

Тоника Николова е завършила Професионалната гимназия по транспорт и



Тоника Николова

работил в Завод 5 на „Арсенал“ като оператор на машини с цифрово-програмно управление. Сега е международен шофьор, но: „Съвсем скоро отново ще стане арсеналец“, категорична е Тоника. И догодина също ще се запише в Колежа, защото, по думите ѝ, Николай си е техник, разбира си от работата и няма да му бъде трудно с техническите науки. И братът на Тоника е бил арсеналски кадър, така че: „Виждам се тук“, категорична е младата и



Вече сме в трети курс

транспортен мениджмънт в Казанлък. „В училище бях отличничка по математика, физиката също много ми вървеше, но определено обичам математиката“, споделя младата жена. Тя е майка на две момиченца – близначките Ивона и Гергана. Новата работа, студентството, грижите за децата... Няма ли да ѝ дойдат твърде много задълженията, е резонният въпрос, който се чете в погледа ми. А Тоника никак не се колебае да каже, че вкъщи – фа-

устремена в постигане на целите си жена. И съвсем открито признава, че има достатъчно ангажименти на работа и вкъщи и за хоби няма никакво време. Иначе, обича да рисува, да пише, но в момента приоритетите ѝ са насочени към професията – да си докаже на работното си място и в училието.

Юлия Младенова

Снимки:
инж. Николай Куцаров

„АРСЕНАЛ“ ПРЕДЛАГА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ

ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ ЗА НУЖДИТЕ НА ЗАВОД 5

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Описание и изисквания:

- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси;
- Проектиране на електро-инсталации;
- Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери;
- Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения;
- Изчисляване и оразмеряване на проектираните инсталации и системи;
- Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения;
- Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:

- Висше техническо образование – бакалавър или магистър;
- Владее на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, EPLAN, софтуер за управление и проектиране;
- Опит в проектирането на системи за управление, базирани на промишлени контролери, КИП и А

съоръжения, промишлена автоматизация и електро-инсталации;

- Познания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ

Задачи и отговорности:

- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството;
- Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи;
- Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството;
- Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики;
- Работи в екип с всички участници в процеса.

Изисквания към кандидатите:

- Висше инженерно техническо образование в областта на машиностроенето;
- Владее на английски език /писмено и говоримо/;
- Опит на подобна позиция;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid.;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Отлични административни, организационни и комуникационни умения, способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност, работа в екип, поемане на лична отговорност.

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

Описание и изисквания:

- Конструиране на нестандартно оборудване и инсталации;
- Конструиране на машини;
- Конструиране на технологична екипировка;
- Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка;
- Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения;
- Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

Изисквания към кандидатите:

- Висше образование – бакалавър или магистър;
- Владее на чужди езици е предимство;
- Компютърни умения – MS Office, Internet, Auto CAD, Solidworks, TopSolid;
- Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

Личностни качества: Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

„Арсенал“ АД е най-големият работодател в България в сферата на машиностроенето, с широка и разностранна социална политика – предоставят се месечни ваучери за храна, осигурено е столово хранене, както и редица други предимства.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД www.arsenal-bg.com/kadri или да ги получат от **Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: kadri@arsenal-bg.com или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.** Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Телефон за контакти: 0431/57747

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ



Специалисти:

- Инженер-металург - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно шамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

- Инженер-конструктор - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

- Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

Образование и квалификация: Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

- Инженер химични процеси - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Началник-смяна - 1

Образование и квалификация: Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

Допълнителни изисквания: Професионален опит 5 години.

Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.

- Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура - 1 човек, висше техническо образование;

- Инженер ВМК - 1 човек, висше образование;

- Инженер енергетик - 1 човек, висше образование;

- Стоковед - 1 човек, средно специално икономическо образование;

- Техник, електронна техника - 1 човек, висше образование;

- Инженер производство - 5 души, висше образование;

Работници по следните професии:

Апаратчици - средно образование;

Байцвачи на метали;

Бобиньор ел. машини - средно специално образование;

Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;

Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;

Водач на мотокар - средно образование, работа на смени;

Електрозаварчик - средно образование;

Електромонтьор - средно образование;

Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт - средно специално образование;

Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения - средно специално образование;

Електроженист - средно образование;

Изпитател, хидравлично налягане ММ - средно образование;

Изпитател на взривни материали;

Инструменталчик;

Лакировач, метал - средно образование, работа на смени;

Машинен монтьор - ремонт на машини - средно образование;

Машинен оператор амуниции - средно образование;

Машинен оператор компресор - средно образование;

Машинен оператор ММ с ЦПУ - средно образование;

Машинен оператор производство експлозивни вещества - средно образование;

Машинист едноклофов багер - средно образование;

Монтажник изделия от метал /боеприпаси/ - средно образование;

Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/ - средно образование;

Монтьор поддръжка инсталации и оборудване - средно образование;

Настройчик ММ с ЦПУ - средно специално (техническо) образование;

Настройчик на пресови металообработващи машини - средно специално образование;

Общ работник в промишлеността;

Огняр - средно образование;

Окачествител - средно образование;

Оксиженист - средно образование;

Оператори на преса за метал;

Помпиер - средно (средно специално) образование, непрекъснат режим на работа на обекта - 12-часови работни смени;

Преносвач ръчно;

Производствени контроли, на 7-часов работен ден и на 8-часов работен ден - средно образование;

Работник, копач канали и изкопи - средно образование;

Работник озеленяване - средно образование;

Стругар - средно образование;

Фрезисти - средно образование;

Шлайфист - средно образование;

Шлосер - средно образование;



„Арсенал“ АД е най-големият работодател в България в сфера „Машиностроене“.

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД www.arsenal-bg.com/kadri или да ги получат от Офис № 1 – Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: kadri@arsenal-bg.com или подадени в град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

Тел. за контакти: 0431/57747

„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на
Инструменталния завод
работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: 0885 079 187

- Изисквания:
- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

„Арсенал“ АД предлага работа на IT специалисти

Описание и изисквания:

„Арсенал АД“ търси да назначи IT специалисти – 5 души.

Задълженията включват:

- Инсталиране и настройка на Linux (Debian / Red Hat) Windows работни станции за работа в мрежова среда;
- Осигуряване на софтуерна поддръжка на поверените устройства.

Нашите изисквания:

- Опит в инсталацията и поддръжката на клиентски операционни системи: Windows, Linux;
- Основни познания за ползване на LibreOffice / OpenOffice, Thunderbird / MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Познания в областта на мрежовите комуникации: LAN, TCP/IP, виртуални мрежови сегменти (VLAN);
- Опит в конфигурирането и настройката на мрежови устройства;
- Конфигуриране и проследяване и отстраняване на мрежови проблеми;
- Опит в изграждането и мрежовото окабеляване на сървърни шкафови и на крайните клиенти;
- Отстраняване възникнали хардуерни и софтуерни проблеми по потребителски и сървърни системи;
- Опит с периферни устройства: принтери, настройка и въвеждане в експлоатация, отстраняване на проблеми, възникнали с тях;
- Добро аналитично мислене и умение за отстраняване на проблеми навременно. Самоинициативност.

Счита се за предимство:

- Опит в обучение и консултиране на крайни клиенти;
- Образование: бакалавър или по-висока степен в областта на информационните технологии или близка до нея, с добре застъпена подготовка по информационни технологии;
- Основни познания в скриптинга: Bash / PowerShell.

Ние предлагаме:

- Работа с млад и креативен екип;
- Заплащане по всички установени законови изисквания;
- Заплата, адекватна на търсените знания и възможности.

За повече информация: 0882987823,
Таньо Стоев

144 ГОДИНИ „АРСЕНАЛ“, 98 ОТ ТЯХ – В КАЗАНЛЪК



Още малко и един век



Официалните лица



Арсеналци и техните гости



„Петте сезона“

След две пандемични години, в които дългогодишната фирмена традиция бе прекъсната, на 30 септември 2022 година празникът в „Арсенал“ буквално взриви спотаеното желание за тържественост, за общуване, за усмивки и народни хора. И към тях се прибавиха хубавата приказка с колеги и срещите с ветерани, дошли да си спомнят младостта, преминала в арсеналските заводи. Стадионът и централната част на „Арсенал“ бяха изпълнени с мъже, жени, млади и възрастни, ученици и малки деца. Оживление, подобно на мравуняк, чийто строителни редици сякаш се бяха разсипали във всички посоки под ясносиньото небе. Настроение, породено от щедрото слънце, от изобилието на музика, танци, и, най-вече, добри думи от най-високо ръководно ниво за успешно настояще и още обещаващо бъдеще – това накрай бе отминалият празник на „Арсенал“. Сякаш целият град, близките села и съседните общини се бяха „изсипали“ в завода. Хиляди, хиляди празнуващи.

Гости на тържеството бяха кметът на община Казанлък Галина Стоянова и председателят на Общинския съвет Николай Златанов, капитан Иранг Атанас Змийчаров от Министерството на отбраната, Емил Ангелов от Министерството на вътрешните работи, вицепрезидентът на КНСБ Тодор Капитанов, омбудсманът Гинка Щерева, Стефан Дамянов бивш директор на „Арсенал“ и два мандата кмет на община Казанлък, представи-

тели на Сдружение „Българска отбранителна индустрия – акад. Стефан Воденичаров“, общински съветници от Коалиция „Алтернативата на гражданите“, бизнес партньори, съмишленици, приятели.

Приветствие към всички поднесе генералният директор на „Арсенал“ инж. Николай Ибушев, който подчерта: „Аз не помня „Арсенал“ да е бил в толкова добро състояние, както сега, има осигурени договори за години напред“. С „Честит празник!“ и благодарност към „Арсенал“ и лично към г-н Николай Ибушев от името на Казанлък поздрави хилядите присъстващи кметът Галина Стоянова. Тя подчерта синхрона, който съществува между Общината и ръководството на „Арсенал“ като най-големия работодател в сфера „Машиностроене“ не само в България, но и на Балканите. Отдаде заслуженото и на общинските съветници от Коалиция „Алтернативата на гражданите“ в местния парламент.

В концерта се включиха мажоретки от СУ „Екзарх Антим Първи“, танцови двойки на КСТ „Кира-Н“, деца от ДГ „Буратино“, изпълнения на младата певица Рая Йовчева, на поп и джаз изпълнителка Надя Тончева, „Петте сезона“ и Стефан Диомов, Николай Славеев, арсеналските фолклорни формации и клуб „Теменуга“. И огромното хоро от арсеналци, които показаха, че не само работят усърдно, но и в празника нямат равни на себе си.

Юлия Младенова



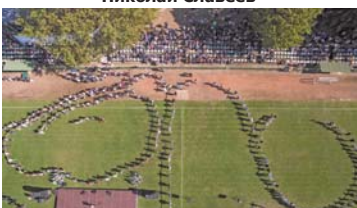
Надя Тончева



Фолклорен ансамбъл „Арсенал“



Николай Славеев



Арсеналското хоро

СПОРТНИТЕ ШАМПИОНИ НА „АРСЕНАЛ“



Христина Христова



Живко Желязков



Христо Саръев



Нина Ненова



Мартин Духтев

Шампионите и техните подгласници от проведените спортни състезания, посветени на Празника на „Арсенал“, получиха своите отличия на тържествена церемония на 30 септември. Наградите на победителите връчиха г-н Янко Костадинов, директор „Финанси и икономика“ на „Арсенал“ АД, и г-н Янко Запрянов, директор „Технологично и иновационно оборудване“ на дружеството.

Тази година, след двегодишно прекъсване заради ковид-пандемията, в спортните надпревари се включиха общо 35 отбора в четири дисциплини – стрелба, футбол, волейбол и народна топка. Най-много са участниците в стрелковия турнир, където се включиха дамски и мъжки отбори. Надпреварата при народната топка бе

изцяло женска, а при футбола и волейбола отборите бяха само мъжки.

В състезанието по стрелба най-точен мерник имаха дамиче, а Христина Христова от Завод 0 получи индивидуалната и отборната награда, постигайки най-добрия резултат в надпреварата. При мъжете в индивидуално класиране първи е Живко Желязков от Завод 3, а отборната награда получи Христо Саръев от Завод 1.

Нина Нейкова от Завод 3 взе приза за отбора на Завод 3 по народна топка.

Представителят на футболния отбор на Завод 0 – Мартин Духтев, който е и треньор на най-малките възпитаници на ФК „Арсенал - 2000“, получи шампионското отличие, а във волейболната надпревара наградата бе връчена на Георги Карагъзов от Завод 5.

Димитър Славов



Георги Карагъзов

КМЕТЪТ НА ЕНИНА: БЛАГОДАРА ЗА ВСЯКА ПОДКРЕПА

Уникални образи на чудновати нашенци, изработени като кукли от естествени материали, очакват хилядите гости и жители на Енина в градинката пред кметството, виждат с изненада очите на всеки, дошъл тук. Чистота, всичко е спретнато, иде празник. Който обаче живее в Енина или идва често – заради красотата на това място и чистия му въздух, знае, че така е и в делника. Малкият екип на кмета на селото Димитрина Дончева работи с ентузиазъм, непознат за днешните времена, споделя самата тя, докато „тъче“ между последните задачи преди Петковден. Има я и подкрепата на хората, и дарителството от бизнеса. „Не знам, не знам как да им благодарим!..“, чуди се Дончева с неподправена искреност в очите. „Благодетели Енина винаги е имала, но в последните години голямата помощ тук се случва с подкрепата на „Арсенал“, основен спонсор на празника, и лично на г-н Николай Ибушев, както и с неговите инициативи за подобряване на социалните услуги и облагородяване на обществените пространства“, казва още кметът Димитрина Дончева.

Хората с адрес в Енина са 2600, но заедно с постоянно пребиваващите по вили и къщи тук казанлъчани и не само, достигат 4900 души. За тях се грижат цифром и словом петима служители, като броят и кметицата. Работят на равна нога. Според Дончева, справят се добре /много неща не зависят от тях/. Води ги някаква обща енергия и нейното лично:

Горе главата!

Не дават назад, макар за трите години, откакто тя спечели оспорваните местни избори, да са разбрала, че от един кмет на село, по дефиниция, у нас не зависи много неща. Такъв е законът – не са много пълномощията, за разлика от задачите. В общинския бюджет за цялата 2022 г. за Енина са записани 21 хил. лева за различни



Здравната служба

дейности, без текущите месечни разходи за заплати и режийни. Това са пари за почистване на нерегламентирани сметища, зимно поддържане, заравняване на дупки по улиците и насипването с филц и прочие текущи „дребни“ проблеми. В капиталовата програма има още средства, в огромната си част вече реализирани. С тях са направени улични ремонти, някои отложени от миналата година. Асфалтирани са улиците „Захари Княжески“ и половината от 800-метровата „Потока“, която окрайчва западната част на селото откъм Крън и бе в безобразно състояние, особено след наводнението преди няколко години. Втората половина от улицата Дончева ще предложи за довършване в новия общински бюджет за догодина. През тази година подготвени за асфалтиране са бордюри и чакълиране са още улиците „Липа“ и „Иван Савов“. Потребностите на населеното място са много големи, като навсякъде у нас. Затова всяко спонсорство е не само добре дошло, но и безценно.

Помощта на „Арсенал“

В последните години с подкрепата на „Арсенал“ тук се случват неща, немислими до скоро. Изненадващо е да разбере човек, че при липсата на стоматологична помощ в по-

чивните събота и неделя на-



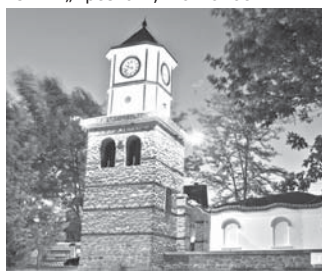
Енина има свое знаме

всякъде у нас, в Енина такава има. Нещо повече, в двата дентални кабинета в Здравната служба на селото работят по график общо трима зъболекари. Млади хора, които идват с желание и са готови да откликнат по всяко време, научавам от Дончева. Това енинско чудо е възможно, защото базата на Здравната служба, буквално потънала в треви и занемарена десетиле-



Часовниковата кула

тия, от две години е отворила врати след основен ремонт и реновиране, извършен със средства на групата общински съветници от Коалиция „Алтернативата на гражданите“ и „Арсенал“, който осигу-



Часовниковата кула

гурява още и работници, и специалисти за начинанието. Ремонт на покрива, изцяло смяна на подовите настилки, дограма, вътрешно и външно боядисване, оформлението на зелените площи: „Хората са много доволни!“. В „Здравната“ има и лекарски кабинет с джипи практика, лекарят е

местен.

Преди три години, когато встъпва в длъжност, Дончева се хваща с много задачи, но Здравната служба е приоритет. На границата на безизходицата, защото перспективата на това място никак не е добра, тя се решава да потърси разговор с изпълнителния директор на „Арсенал“ инж. Николай Ибушев. Намала очаквания, имала бегла надежда. Надеждата пораста, когато чува: „Няма да се притесняваш! Ще направим каквото трябва!“. Така и до сега:

Благодарността ми е огромна!

Арсеналските дела из Енина продължават. Дончева е учудена, че помощ идва и когато не е поискана, след разговор по проблемите. Така арсеналци ремонтират и часовниковата кула по повод 20-годишнината от откриването ѝ – часовниковият механизъм е поправен от техни специалисти, кулата е боядисана и се сдобива с художествено осветление. „Алтернативата на гражданите“ отново помага. С тяхна подкрепа се случва и новата Коледа украса.

След първоначално подадената ръка през 2019 г. от собственика на друга успешна местна фирма, Георги Попов, арсеналци надминават себе си, когато не просто дават по-исканите от Дончева съвети, а се хващат и ги реализират по Коледа „2020. Енина буквално грейва по Рождество в хиляди лампички, окачени по Здравната служба, Кметството, дървета и храсти на около 1200 метра светещи гирлянди.

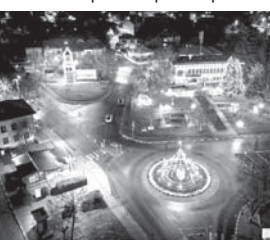
Връзката с „Арсенал“ не прекъсва

Тазгодишният Петковден отново няма да мине без дарителството на „Арсенал“. Към средствата, заделени в бюджета на Община Казанлък за празника на всяко населено място, се добавят спонсорства. 2-те хиляди лева няма как да направят голям празник. А празникът тази година се очертава истински богат. Есенната украса със сюжетни местни „звезди“, които село надничат иззад дървета и храсти, не струва пари. Но струва идеи и собствен труд от петимата в управата. „Това е по моя идея“, признава Дончева. Казва го едва, след като я питам изрично. Имаше такива забавно-чуд-

новати образи из градинката на центъра на Енина още по Коледа, Баба Марта и Великден. Създават настроение, хората им се радват. И ги пазят. Посегателства върху онова, което правим, няма, казва Дончева, но не крие огромното си разочарование

и тъга от най-наглата кражба в Енина през последните месеци – унищожаването на паметника с бронзовата отливка на народния будител на казанлъшкия край и основател на енинското училище преди повече от два века Онуфрий Хилендарски. За жалост, извършителите не са открити. Въпреки факта, че цяла Енина е опасана с камери за видеонаблюдение, също рядкост за което и да било населено място, „от бюста няма и следа!“... Другата голяма болка на Енина от 40 години е читалището. Там има много проблеми за решаване. Не само с финанси. Дончева се надява да се случат нещата. Тук вървата не се губи лесно. Особено, когато имаш подкрепа. Освен „Арсенал“ и Георги Попов, в последните години Енина се радва на своите родолюбиви наследници на традициите – Георги Пеев, изпълнителен директор на Летище-София, и Марина Начева. Макар да не живеят постоянно в Енина, те даряват. Георги с лични средства преди по-малко от година реновира цялата външна фасада на кметството. Даренията за читалището и съвсем новата детска площадка са дело на Марина. Тя ще помогне и за оформлението на пространството между реката и площадката, където догодина ще има промени, издава тайни Дончева. Ще се разшири зоната за отдих за деца и родители.

„Всяка подкрепа е ценна за мен, независимо от кого. Затова отварям широко вратите



Коледа 2021

и подкрепям всяка инициатива, независимо откъде идва, щом е в помощ на Енина“, казва кметицата. Тази заедност ще направи празника на Енина добър, вижда се от програмата на Дончева. Събитията започват в четвъртък, 13-и октомври, когато

за пръв път най-старият православен храм в Казанлъшко, църквата „Св. Петка Параскева“, ще приюти икона от Шипченския манастир с частица от



Димитрина Дончева, вляво

мощите на светицата. Иконата ще бъде съпроводена от литийно шествие, което започва в 16.30 часа пред другия храм на селото – „Св. Георги Победоносец“. Инициативата, благословена от Старозагорския митрополит Киприан, е на архимандрит Панкратий от Шипченския храм, който ще оглави и двете богослужения край светинята. Навръх Петковден ще има Света Божествена литургия. Ще бъде раздаден курбан за здраве на Петковден по обяд, а вечерта е огненото шоу на „Дивинитас“ – София и нестинарските танци на Станислав Камалиев от Бургас. В съботния ден на обяд Енина ще залее ритмите на фолклорно надиграване с участници от седем танцови формации при домакинство-

то на местната група „Янина“. Очакват се и професионалните изпълнения на танцорите на „Арсенал“, както и групи от Шипка, Мъглиж, Шейново, Горно Черковище и Павел баня. За голямото празнично хоро ще пееят Няголета и Камелия Желеви. Кулминацията отново се очаква с фойерверк-шоу в съботната вечер. Най-старото местно състезание с „Балканчета“ – 50 куб.см, ще събере публиката на пистата за моторок със старт в 10.30 часа в неделя.

Диана Рамналиева

ПОКАНА

Управителният съвет на СНЦ „Училищно настоятелство – ПМГ „Никола Обрешков“, гр. Казанлък, на основание чл. 26 от ЗЮЛНЦ и чл. 24 и чл. 25 във връзка с чл. 55 от Устава на сдружението, свиква общо събрание на 17.11.2022 г. в 17:30 часа в гр. Казанлък, ул. „Орешака“ № 2, в актовата зала на училището при следния дневен ред:

1. Разглеждане и приемане на годишни финансови отчети
2. Освобождаване на членове и приемане на нови членове

При липса на вкворум, на основание чл. 27 от ЗЮЛНЦ, събранието се отлага с 1 час по-късно на същото място и при същия дневен ред.

12 октомври 2022 г.

Управителен съвет на СНЦ „Училищно настоятелство – ПМГ „Никола Обрешков“

ЕЛЕНА ОБРАЗЦОВА

МЕЧТАЯ ПЪРВО ДА УМРА, А ПОСЛЕ ДА СПРА ДА ПЕЯ



Елена Образцова /1939-2015/ е руска оперна певица – мецосопран от световна величина, педагог, актриса, режисьор. Професор в Московската консерватория. Почетен и действителен член на различни Академии на изкуствата. Преподавател в Музикалната академия в Токио, с майсторски класове в Европа.

От 1963 г. е в Большой театър. Гастролирала е по целия свят, пяла на 9 езика. Репертоарът ѝ, с огромно жанрово разнообразие, включвал 86 оперни партии и произведения на над 100 композитори от различни епохи. Пяла е в „Кармен“, „Борис Годунов“, „Аида“, „Дама Пика“, „Трубадур“, „Хованщина“, „Дон Карлос“, „Селска чест“ и много други.

От 1999 г. организира в Санкт Петербург Международен конкурс за млади оперни певци. От 2007 г. оглавява оперната трупа на Михайловския театър. Ръководи Културен център и Благотворителен фонд в подкрепа на музикалното изкуство, носещи днес нейното име. Удостоена е с множество почетни и научни звания, носителка е на златни медали, на държавни и други отличия: Народна артистка на СССР, Герой на социалистическия труд, Лауреат на Ленинска премия и др. Послuchай 75-я ѝ юбилей в Большой театър са проведени Гала-вечери, наречени „Оперен бал на Елена Образцова“. За живота и творчеството на изключителната певица са написани няколко книги, създадени са документални филми. Издадена е пощенска марка с нейния лик. Малка планета – 4623, открита през 1981 г., носи името Образцова.

Леночка. Трудното ѝ детство започна на 7 юли 1939 г. в Ленинград, дн. Санкт Петербург, в семейството на Василий и Наталия Образцови. Баща ѝ бил инженер, свирел на цигулка и китара и пеел,



В ролята на Кармен

майка ѝ била техник. След войната 10-стайният им апартамент бил разделен на комуналки и семейството заживяло само в една стая. През цялата война баща ѝ бил на фронта. Леночка и майка ѝ преживели в глад и студ първата и най-тежка зима от блокадата. Оттогава ѝ останали мигрената и навикът да не изхвърля храна. Пеела от 5-годишна, заобичала операта, слушайки записи на Карузо. Мечтаела да лекува хората, но господ решил да прави това с гласа си...

Образованието. Елена завършила музикално училище в Таганрог, после се преместили в Москва. През 1958 г. се явила на конкурс в Ленинградската консерватория – за оперния клас имало 100 кандидати за едно място. Баща ѝ смятал, че не може да пее и трябвало да постъпи в радиотехнически ВУЗ. Но тя успяла, а той цяла година не разговарял с нея. Като студентка участвала в много концерти, имала и своя първи солов концерт. Легендарен станал дуътът ѝ

с Владимир Атлантов в „Кармен“. В трети курс завоевала два златни медала от фестивали, поканили я в Большой театър, станала негова солистка.

Езиците. Френски знаела от училище, английски и италиански научила сама. За майсторските си класове в чужбина научавала терминологията на съответния език. В началото на кариерата си обаче си правела „подказки“ – залепвала листчета на различни места по сцената и, докато пеела, гледала текста от тях. Когато по-късно пяла „Самсон и Далила“ в Метрополитън опера, знаела соловите партии, а думите за хора налепила върху сребърна ваза, която завъртала в ръцете си според текста. Знаменитата Фиоренца Косото била във възторг от тази идея и също прекрасно изпълнила „Самсон и Далила“, въртейки в ръцете си облепаната ваза на Образцова.

Руската Кармен. „Кармен“ е единствената опера, която не аз пее, а тя пее мен“, – казвала Образцова, наричана „най-добрата Кармен на ХХ век“ – навсякъде по света магнетизмът ѝ наелектризирил атмосферата. Дори кучето ѝ се казвало Кармен. Пуделът летял навсякъде с нея, дори излизал на сцената и раждал зрителите. Хонорарът ѝ бил 100 грама печено месо. Певицата обожавала кучета. Имала талисман – плюшено кученце Бобка, единствената ѝ играчка през войната. Когато на гастролите си много се вълнувала, оставяла Бобка на роля да себи си.

Сладката каторга. Така блестящата и безмерно талантлива Елена Образцова наричала своето служене на музиката. Животът ѝ бил разписан по минути, живеела в самолета. Била невероятно работоспособна – сутрин правела записи, през деня се сни-

мала във филм, вечер пеела в спектакъл...

Вокалният ѝ диапазон е наречен мецо-сопрано. В Большой зрителите ѝ ставали на крака, обисипвали я със суперлативи. Но тя страдала: операта се била превърнала в елитарно изкуство, а хората, които наистина обичали опера, не могли да си купят от скъпите билети.

Пеела оперни партии, руски народни песни, старинни романси, джазови композиции... Композиторите съчинявали музика специално за нея.

През 1982 г. Франко Дзефирели я снимал в своя филм-опера „Селска чест“, партнирал ѝ Пласидо Доминго. Великият режисьор бил потресен от таланта ѝ.

Снимала се в още няколко филма. През 1986 г. дебютирала и като режисьор в Большой, поставила „Вертер“.

Световните сцени. Оперната дива пяла във всички водещи оперни театри в света – в Париж, Марсилия, Барселона, Вена, Сан Франциско, Милано, Ню Йорк, Лондон, Буенос Айрес... В Метрополитън опера през 1976 г., в „Аида“, публиката ѝ аплодирала 22 минути. Записала над 50 диска със забележителни партньори: Андреа Бочели, Монсерат Кабайе, Джоан Съдърланд, Мирела Френи, Людчо Павароти, Хосе Карерас и много други. Особено високо ценяла диригентите Херберт фон Караян, Клаудио Абадо, Рикардо Мути, Геннадий Рождественски.

За чужденците Образцова била мега-звезда. В чужбина ѝ се налагало да поддържа някакъв „звезден статус“ и да показва, че огромните ѝ хонорари не са за държавата, а за нея самата. Но тя откъзвала покани за скъпи ресторанти, тъй като не можела да отвърне със същото. И с облеклото било сложно, но ѝ провървяло – влиятелни емигранти ѝ подарявали дрехи и козметика. Веднъж на едно летище ѝ изчезнали два кифара с красиви дрехи. Тя изпаднала в шок, а придружаващите ѝ се чудели: какъв е проблемът, че си купи други!

Животът ѝ бил музика – пяла и със счупена ръка, и с гипсирани крак, и полусляпа, и след обир, и след загуба на близък човек. Когато веднъж журналисти я попитали за какво мечтае, тя отговорила: „Мечтая първо да умра, а после да спра да пея“.

Тайните на Господ. Така суперзвездата обяснявала секретна на своето пеене.

Била религиозна, смятала, че Господ изпраща болестите на хората за наказание. След падане от кололо и неуспешна операция загубила зрението си и 5 години живяла в мрак. Трудно обчувала на сцената с партньорите си, не виждала диригентите, не можела да разучава нови партии. Прогледнала благодарение на испанския офталмолог Баракер, „най-великият лекар на света“.

Тя била голяма певица, примадона, но и скромна, топъл и сърдечен човек. Животът

я срещнал с много забележителни личности. С Монсерат Кабайе били приятелки – след спектакли, от взаимно възхищение, падали една пред друга на колена. Обожавала Мария Калас, изслушвала изповедите ѝ за Онасис. Била близка и с гениалния руски балетмайстор Рудолф Нуреев, играещ в Париж. С изключителната балерина Галина Уланова обичали да говорят за литература и изкуство. С Валентина Терешкова ги свързвала обичта към животните.

Педагог. От 1973 г. Образцова преподава в Московската консерватория, където става

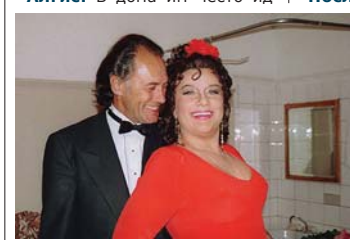


професор, и в Токио. Било ѝ обидно, че в Япония учениците се редят на опашка, плащат ѝ скъпо, а в родната ѝ страна, с истински „гласища“, не може да предаде от знанията си. Построяването на театър, в който да преподава, се осуетило заради бюрокрацията.

Водела майсторски класове в страните от Европа, председателствала журитата на много международни конкурси. Благодарение на нея са открити Международната академия за музика и Програмата „Сто музикални училища в Русия“.

Първият брак. С Вячеслав Макаров – физик, който работел и като статист в операта, се оженили през 1965 г. Бракът им продължил 17 години. Имат дъщеря – също Елена – певица, и внуци – Александър и Елия. Семейството било задръжко, обичали се, посрещали гости от артистичните среди.

Алгис. В дома им често ид-



С Алгис Жюрайтис

вал и Алгис Жюрайтис, блестящ диригент в Большой театър, народен артист, с когото Елена успешно работела. Веднъж той, в бял пуловер и с огромна букет цветя, отишъл да я посрещне на гарата. Целунали се и по тялото ѝ преминала мълния. Не могли да се справят с любовта си. Разводът с Вячеслав бил труден. Елена и Алгис се оженили през 1983 г., скоро Вячеслав също създад друг семейство.

Животът ѝ с Жюрайтис, 17 години, бил прекрасен, с турне-

та из цялата страна и в чужбина. Той бил немногословен, но естествен и много романтичен. Според Елена: „Съвършен човек!“. Алгис умира след тежко боледуване през 1998 г. Елена не можела да понесе загубата и се хвърлила да работи, смятала, че, ако спре, ще умре.

Лично. На 74 години Образцова откровено разказала за живота си в пространно интервю. Имала много поклонници, които не смели да я приближат – харесвала само умни мъже. Била остроумна, обичала да разказва анекдоти. Не криела възрастта си, казвала:

„Старостта настъпва тогава, когато човек си разреши да мисли за нея“.

Известността ѝ харесвала, с изключение на това, че винаги трябва да изглежда добре. Като по-възрастна била сла-

ба и стройна, но в младостта си се подлагала на изтощителни диети. Не смятала, че гласът става по-хубав, ако певицата е дебела. Веднъж, заради спектакъл, в който един от актьорите трябвало да я вдигне на ръце, сваляла 28 кг. Два пъти в годината ходела в един институт за отслабване в Лондон. Не отричала пластичните операции, но без крайности: „Колкото да не изглеждаш като крокодил на сцената“. Намала бръчки – не криела, че си има хирург, който я „подмладява“.

За големите певици, канени на правителствени концерти в Кремъл, се носели всякакви слухове. Образцова, човек на честта и достойнството, се познавала с величията на държавата, но не била близка с тях – пеела, после си сядала на масата и с охота дялала черен хайвер.

Последните години. Смятала се за щастлив човек – в живота била познала любовта, а като певица се реализирала изцяло, казвала: „Бог ми е дал талант – мисля, че го отработих честно и напълно“. Смятала, че: „Ако човек е светъл и добър, душата му ще отиде в рай, ако е лош – чака го адът“. Живяла основно със семейството на дъщеря си. До последно репетирала, пеела и обикаляла света.

В края на живота си певицата страдала от левкемия. В Германия ѝ направили трансплантация на костен мозък – успешно, но възникнали усложнения.

Великата Елена Образцова умира на 12 януари 2015 г. в Лайпциг на 76 г. Погребана е в Новодевическото гробище в Москва. През лятото с. г. в нейна памет е организирано голямо Европейско турне.

Мария Рашкова

Издателски съвет: Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев. **Редколегия:** Юлия Младенова - гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Димитър Бахчеванов, Мария Пискова, Искра Буюклиева, Венко Юнаков. **Със съдействието на КНСБ и КТ "Подкрепа" в "Арсенал" АД.**

За връзка с редакторите на "Трибуна Арсенал": e-mail: tribuna.arsenal@gmail.com; Юлия Младенова: 0882 98 70 14, e-mail: julia_mladenova@abv.bg, Диана Рамналиева, e-mail: diana_gamnalieva@abv.bg; Мария Рашкова: 0882 98 70 12, Димитър Бахчеванов: 0888 21 01 00